

Số:13/CTr-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 27 tháng 02 năm 2025

CHƯƠNG TRÌNH Công tác công đoàn năm 2025

Năm 2024, các cấp công đoàn đã tập trung tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu, cụ thể hóa chủ đề hoạt động công đoàn năm 2024, đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào cuộc sống; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, góp phần quan trọng vào thành tựu phát triển kinh tế- xã hội của đất nước, tỉnh.

Năm 2025 là năm có ý nghĩa rất quan trọng, là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu, năm thứ tư thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết XIV Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; năm 2025, cũng là năm sẽ diễn ra các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của tỉnh và đại hội đảng các cấp. Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu; Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh ban hành Chương trình công tác công đoàn năm 2025:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

“Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

(1) Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là các hoạt động thương lượng, đối thoại, tham gia tích cực xử lý vấn đề nợ lương, nợ BHXH của đoàn viên, người lao động... Nâng cao chất lượng hoạt động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của tổ chức Công đoàn, nhất là việc triển khai thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành. Triển khai toàn diện các hoạt động chăm lo, đảm bảo phúc lợi, duy trì việc làm, nâng cao đời sống của đoàn viên, người lao động.

(2) Tăng cường tuyên truyền, giáo dục tích cực tham gia thực hiện nhiệm vụ và phục vụ đại hội đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; phát động thi đua, đăng ký gắn biển công trình chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước.

(3) Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh đáp ứng yêu cầu “kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”.

(4) Quán triệt, thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường công tác kiểm tra tài chính, nhất là kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra công tác thu, chi, quản lý, sử dụng và thực hiện công khai minh bạch tài chính của công đoàn cơ sở (CĐCS).

(5) Sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy công đoàn đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả, liên thông, đồng bộ.

(6) Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, triển khai thực hiện đề án chuyển đổi số trong hệ thống công đoàn, góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn.

III. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

- 98% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan tới lao động và công đoàn. Công đoàn tham gia thúc đẩy 70% trở lên công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước; 80% trở lên CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 85% CĐCS khu vực nhà nước và 80% CĐCS ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Tuyên truyền, vận động phát triển mới (thực tăng) 1.810 đoàn viên.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú trở lên cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Thành lập Ban nữ công quần chúng ở 01 công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tuyên truyền, vận động 95% trở lên đoàn viên, CNVCLĐ tham gia ủng hộ quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”.

- LĐLĐ tỉnh kiểm tra, giám sát tài chính 35% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 15% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- 100% chủ tịch CĐCS được bổ sung, kiện toàn được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Có 32 công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024.

- 90% trở lên số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- 85% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 02 doanh nghiệp theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

- Quán triệt, triển khai thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi). Tích cực nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, tập trung là Luật Việc làm (sửa đổi), các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi), Luật Bảo hiểm Y tế và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

- Phối hợp tổ chức các Chương trình tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội với công nhân lao động để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của cử tri là công nhân lao động, qua đó tổng hợp, phản ánh với Quốc hội, các cơ quan, tổ chức có liên quan nghiên cứu tiếp thu xây dựng, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện chính sách, pháp luật đối với người lao động.

- Tập trung ký kết thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật, nhất là nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động. Tăng cường thương lượng tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia. Thực hiện phân loại, đánh giá chính xác, thực chất chất lượng thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể. Gắn phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với quá trình thương lượng tập thể.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản, hướng dẫn của Tỉnh, Tổng Liên đoàn. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc, đặc biệt là các CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Thường xuyên cập nhật, nắm bắt thông tin tình hình quan hệ lao động, tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách với người lao động tại các

đơn vị, doanh nghiệp, nhất là các đơn vị, doanh nghiệp hay xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, có nguy cơ mất an toàn lao động, gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, đang và có nguy cơ ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, chủ bỏ trốn, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội... để tham mưu với cấp ủy chỉ đạo chính quyền, chuyên môn các cấp thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường chỉ đạo, đầu tư nguồn lực thực hiện hiệu quả công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý, khởi kiện, tham gia tố tụng dân sự giải quyết vụ án lao động tại Tòa án, đảm bảo đoàn viên, người lao động được tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời khi có yêu cầu.

2. Chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, đặc biệt là tổ chức tốt chương trình “Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng”, Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” trực tiếp và trực tuyến.

- Tham gia đảm bảo việc làm bền vững, giới thiệu việc làm, đào tạo, chuyển đổi nghề nghiệp, bảo đảm tiền lương, thu nhập cho đoàn viên, người lao động. Triển khai có hiệu quả các giải pháp về “Tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới”. Tăng cường chăm lo phúc lợi để thu hút người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các thỏa thuận hợp tác đã ký kết; duy trì, nhân rộng các mô hình thiết thực chăm lo lợi ích vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, đặc biệt là chăm lo cho đoàn viên, người lao động còn khó khăn ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thông qua các hoạt động như: “Tết Sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”, “Cảm ơn người lao động”, “Bữa cơm Công đoàn”...

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023 – 2028 theo kế hoạch của LĐLĐ tỉnh. Tổ chức tuyên truyền, tham gia các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước: Kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025), kỷ niệm 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 – 19/5/2025), kỷ niệm 50 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025), kỷ niệm 80 năm ngày Cách mạng tháng Tám thành công và Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2025).

- Tập trung tuyên truyền, tích cực tham gia thực hiện nhiệm vụ và phục vụ đại hội đảng các cấp, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; tổ chức các hoạt

động văn hóa, thể thao chào mừng đại hội đảng các cấp. Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả tuyên truyền để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương, góp phần củng cố và nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân, về Đảng, về Công đoàn, năng lực tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025, gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2025.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong công nhân, lao động, nhất là thời điểm ban hành một số chính sách, pháp luật mới có liên quan đến đoàn viên, người lao động; cảnh giác và tham gia ngăn chặn âm mưu “Diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch nhằm chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn.

- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; tiếp tục cụ thể hóa tiêu chí sát, phù hợp với từng nhóm đối tượng, gắn với các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cơ quan công đoàn các cấp.

- Tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên, CNLĐ, gắn với triển khai Chương trình Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ (Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022) và Hướng dẫn số 69/HD-LĐLĐ, ngày 03/01/2023 của LĐLĐ tỉnh. Chủ động đề xuất và tham gia với cơ quan nhà nước, doanh nghiệp đào tạo lại, đào tạo nâng cao để công nhân làm chủ công nghệ mới, thích ứng với những thay đổi về công nghệ sản xuất, về việc làm trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư và chuyển đổi số, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất - kinh doanh.

Nâng cao hiệu quả các thiết chế của công đoàn hiện có, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho đoàn viên, người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tăng cường tham mưu, đề xuất các giải pháp, tổ chức các chương trình, hoạt động nâng cao đời sống tinh thần cho CNLĐ.

- Triển khai các hoạt động chuẩn bị tổng kết 10 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân, lao động khu công nghiệp, khu chế xuất.

4. Thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ, ngày kỷ niệm lớn của Đảng, đất nước và đại hội đảng các cấp

- Phát động thi đua lập thành tích chào mừng đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội Thi đua yêu nước các cấp, Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ toàn quốc lần thứ XI, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI và các ngày lễ, sự kiện lớn của Đảng và đất nước trong năm 2025. Tập trung các hoạt động thi đua thúc đẩy đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 – 2025, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 và kế hoạch 05 năm giai đoạn 2021-2025.

- Tổ chức tốt hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu lần thứ VI, Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ toàn quốc lần thứ XI, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI.

- Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 07/TLĐ-BCH ngày 15/01/2020 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn về đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn. Sơ kết 05 năm thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”. Quán triệt và triển khai thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng, Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

- Tập trung nâng cao chất lượng phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với việc thúc đẩy nâng cao năng suất lao động. Quan tâm đổi mới, tăng cường hiệu quả các phong trào thi đua do Trung ương, Tỉnh phát động gắn với nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Vận động đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, sáng tạo, thi đua xây dựng, đẩy nhanh tiến độ và hoàn thành các công trình, công trình trọng điểm, mô hình, sản phẩm chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

5. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh

- Quán triệt triển khai Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XIII), nhất là những điểm mới tới các cấp công đoàn.

- Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; đề xuất đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống Công đoàn Việt Nam tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và sự tham gia của các cấp công đoàn trong quá trình

ting gọn bộ máy, tinh giản biên chế, đảm bảo chế độ, chính sách và quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức.

- Quán triệt thực hiện các giải pháp trong Nghị quyết đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033 tới các cấp công đoàn, phấn đấu phủ kín công đoàn cơ sở trong tất cả các doanh nghiệp đủ điều kiện. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp đề ra trong Chương trình xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, kỹ năng đối thoại, thương lượng

- Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; đẩy mạnh thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Luật Công đoàn; chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp, trong đó có những giải pháp sát thực tế, phù hợp với điều kiện làm việc của công nhân, lao động các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

6. Công tác nữ công

- Tiếp tục tập trung triển khai thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tổ chức sơ kết Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới; sơ kết 05 năm thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030” trong CNVCLĐ.

- Đẩy mạnh triển khai các hoạt động để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ bằng các hoạt động thiết thực như triển khai hoạt động điểm về đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi cho lao động nữ thông qua đối thoại nơi làm việc; quan tâm đến các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đặc biệt vấn đề nhà trẻ,

mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ.

- Tích cực tham gia thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 của Thủ tướng Chính phủ (theo Quyết định số 2238/QĐ-TTg ngày 30/12/2021) trong đoàn viên, người lao động. Tăng cường phối hợp với ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong công tác vận động nữ CNVCLĐ, triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giai đoạn 2023-2028 nhằm tổ chức và chăm lo tốt hơn cho nữ đoàn viên, người lao động.

- Đẩy mạnh đổi mới, sáng tạo triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, người lao động, phát hiện, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

7. Công tác đối ngoại

- Tiếp tục quán triệt, triển khai hiệu quả các chủ trương, đường lối đối ngoại của Đảng, Nhà nước và định hướng đối ngoại Công đoàn Việt Nam. Tập trung thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 12-CT/TW ngày 05/01/2022 của Ban Bí thư về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, nâng cao hiệu quả đối ngoại nhân dân trong tình hình mới” và Nghị quyết số 15/NQ-BCH ngày 11/02/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Công tác đối ngoại của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Triển khai có hiệu quả các hoạt động đối ngoại đã ký kết. Tăng cường công tác tuyên truyền, thông tin đối ngoại của Công đoàn Việt Nam.

8. Công tác tài chính công đoàn

- Quán triệt chủ trương của Đảng, Nhà nước về tiết kiệm, phòng lãng phí nói chung và yêu cầu công tác tiết kiệm, chống lãng phí trong lĩnh vực quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí. Chi tài chính công đoàn tiết kiệm, hiệu quả; tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức công đoàn. Tăng cường thực hiện việc thu kinh phí công đoàn 2% khu vực sản xuất kinh doanh qua tài khoản Công đoàn Việt Nam mở tại các ngân hàng thương mại cổ phần nhà nước.

9. Công tác kiểm tra, giám sát

- Tập trung tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn” và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành

Tổng Liên đoàn Khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015.

- Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật trong xây dựng tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh công tác giám sát thường xuyên để sớm phát hiện, phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm trong tổ chức Công đoàn. Chú trọng việc theo dõi, đôn đốc, giám sát quá trình khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm tra, giám sát. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường giám sát việc triển khai thực hiện các quy định khi Luật Công đoàn (sửa đổi) có hiệu lực thi hành; việc thực hiện các quy chế làm việc và phân công nhiệm vụ của ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra; quán triệt triển khai Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam Khóa XIII; việc chấp hành thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của công đoàn; việc tập trung nguồn lực để chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động; đánh giá hiệu quả các chương trình chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động; công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong công đoàn; thực hiện công tác khen thưởng - kỷ luật trong tổ chức công đoàn; công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; việc thực hiện các quy chế phối hợp của tổ chức công đoàn...

- Tăng cường kiểm tra tài chính đối với CĐCS doanh nghiệp, CĐCS có đông công nhân lao động; nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát cùng cấp và cấp dưới.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS.

10. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực; cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở.

- Tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện các chỉ tiêu, chương trình, nhiệm vụ đã đề ra theo nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Đảng bộ tỉnh, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện; đảm bảo rõ mục tiêu, việc cần làm, rõ nguồn lực,

cách thức thực hiện, thời gian hoàn thành; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm, thông tin báo cáo và cơ chế giám sát, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả chương trình phối hợp với các đơn vị có liên quan trong việc tổ chức phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong toàn hệ thống; tăng cường ứng dụng, sử dụng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động công đoàn; triển khai thực hiện Chương trình chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn của Tổng Liên đoàn và Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ ngày 31/01/2024 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính, góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh căn cứ chương trình công tác, chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được phụ trách tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh triển khai thực hiện; tiếp nhận, phản ánh, báo cáo kịp thời với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về những vướng mắc, phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện, tham mưu đề xuất phương án, giúp pháp giải quyết kịp thời.

2. Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức

Căn cứ chương trình công tác của LĐLĐ tỉnh, tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị, nghiên cứu, cụ thể hóa, bổ sung vào chương trình công tác của cấp mình, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc triển khai, đảm bảo đồng bộ, khả thi, thiết thực, định kỳ báo cáo LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng).

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Văn, phòng Tỉnh ủy;
- Ủy ban TW Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể - chính trị tỉnh;
- Các đồng chí UV BCH LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CDN, CĐVC;
- Lưu: VT, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Hoàng Thọ Trung