

Lai Châu, ngày 24 tháng 7 năm 2023

Số: 733/BC-CTĐ

BÁO CÁO

Sơ kết thực hiện các chỉ tiêu, giao ước thi đua 6 tháng đầu năm nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm năm 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 1723/HD-TLĐ, ngày 12/11/2019 và Hướng dẫn số 40/HD-TLĐ, ngày 05/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hoạt động Cụm, Khối Thi đua LĐLĐ các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, các ban, đơn vị thuộc Tổng Liên đoàn. Cụm Thi đua LĐLĐ 7 tỉnh biên giới phía Bắc báo cáo sơ kết hoạt động Cụm Thi đua 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023 như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi

Phong trào thi đua trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) của LĐLĐ các tỉnh trong Cụm luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, các Tỉnh ủy, sự phối hợp và tạo điều kiện của Ủy ban nhân dân tỉnh, các cấp, các ngành trên địa bàn.

Đoàn viên, CNVCLĐ luôn nhận thức rõ vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng, luôn nêu cao tinh thần yêu nước, truyền thống đoàn kết, khắc phục mọi khó khăn, năng động, sáng tạo, tích cực thi đua lao động sản xuất, học tập, công tác hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, khẳng định là lực lượng tiên phong trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai sâu rộng và nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên, CNVCLĐ, qua đó góp phần tạo động lực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị các tỉnh đã đề ra.

2. Khó khăn

Trong những tháng đầu năm giá xăng dầu và các mặt hàng thiết yếu không ổn định, giá cả thị trường xuất khẩu nông sản còn nhiều biến động, nắng nóng kéo dài đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, hoạt động sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp và đời sống của một bộ phận đoàn viên, người lao động, nhất là Công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

Các tỉnh trong Cụm đều là tỉnh miền núi biên giới, địa bàn hoạt động rộng, giao thông chia cắt, điều kiện kinh tế - xã hội còn gặp nhiều khó khăn, mức sống

và thu nhập của người dân rất thấp. Quy mô doanh nghiệp tại các tỉnh chủ yếu là doanh nghiệp vừa và nhỏ, sử dụng ít lao động; tình hình vi phạm pháp luật lao động, tình trạng nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp ở một số doanh nghiệp vẫn tồn tại và chậm khắc phục. Việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS còn nhiều khó khăn, hạn chế.

3. Tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, CNVCLĐ

Đội ngũ đoàn viên, CNVCLĐ luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước, tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước và hoạt động Công đoàn, đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Đoàn viên, người lao động rất phấn khởi khi Chính phủ đã quyết định nâng mức lương cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động từ ngày 01/7/2023, đã thể hiện sự quan tâm, chăm lo của Đảng, Nhà nước đối với người lao động, qua đó tiếp tục củng cố thêm niềm tin của đoàn viên người lao động đối với sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước.

Tuy nhiên, một bộ phận đoàn viên, CNVCLĐ vẫn còn băn khoăn, lo lắng về tác động của giá cả thị trường... tới việc làm, thu nhập và đời sống. Đoàn viên, người lao động mong muốn Đảng, Nhà nước tiếp tục thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; có những cơ chế, chính sách tạo việc làm ổn định, tiền lương được cải thiện, các mặt hàng thiết yếu phục vụ cuộc sống được bình ổn giá, được hưởng đầy đủ các chế độ về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, được khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe...

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU, NỘI DUNG GIAO ƯỚC THI ĐUA VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện các phong trào thi đua

LĐLĐ 07 tỉnh trong Cụm đã chủ động triển khai các văn bản, kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ trong công tác thi đua năm 2023, cụ thể hóa các nội dung phát động thi đua với các nhiệm vụ phát triển kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội gắn với việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao; các phong trào thi đua yêu nước gắn với nhiều nội dung, tiêu chí và biện pháp cụ thể, coi trọng vào chất lượng, thực chất và hiệu quả của các phong trào thi đua. Các nội dung thi đua được triển khai đăng ký thực hiện với nhiều hoạt động, hình thức thiết thực nhằm tạo động lực, khơi dậy tính năng động, sáng tạo trong CNVCLĐ để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu do Ban Chấp hành LĐLĐ các tỉnh đề ra, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của

các cơ quan, đơn vị và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của các tỉnh.

Nội dung các phong trào thi đua đều tập trung vào Chủ đề năm 2023 **“Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở”** gắn với việc thực nhiệm vụ chính trị, từng đơn vị. LĐLĐ các tỉnh đẩy mạnh các phong trào thi đua trọng tâm như phong trào **“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”**, gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình **“1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”**, **“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”**; phong trào **“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**; phong trào **“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**; phong trào thi đua **“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”**; Phong trào thi đua **“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện Văn hóa công sở”**, Cuộc vận động công chức, viên chức **“Nói không với tiêu cực”**... Các phong trào thi đua gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức **“Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”**, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII). Các phong trào thi đua đã thực sự đi vào cuộc sống, tạo động lực phấn đấu trong từng đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm của từng đơn vị.

2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

2.1. Công tác lãnh đạo, triển khai thực hiện tổ chức các phong trào thi đua

LĐLĐ các tỉnh đã chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của Công đoàn năm 2023, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức các tỉnh đạt 100%.

2.2. Kết quả triển khai các phong trào thi đua

- Phong trào thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028

Năm 2023 là năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028, là thời điểm quan trọng để các cấp Công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn với những công trình, sản phẩm, phần việc cụ thể, thiết thực, ý nghĩa, góp phần hoàn thành

các chỉ tiêu, nhiệm vụ của nhiệm kỳ và phát triển kinh tế - xã hội đất nước của các tỉnh. Thực hiện chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, chương trình công tác năm của các tỉnh năm 2023. Liên đoàn Lao động các tỉnh trong Cụm Thi đua đều tổ chức các đợt thi đặc biệt chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp gắn với thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh năm 2023 và các ngày kỷ niệm lớn trong năm tổ chức cho các cấp Công đoàn, đăng ký công nhận công trình, sản phẩm, phần việc, gắn biển công trình chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028. Trong 6 tháng đầu năm 7 tỉnh đã có 1.586 là công trình, sản phẩm, phần việc gắn biển chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp với tổng giá trị các công trình, phần việc trên 29,714 tỷ đồng¹.

- **Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”** là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức Công đoàn; Để đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong đoàn viên, CNVCLĐ, LĐLĐ các tỉnh chỉ đạo các cấp Công đoàn phối hợp với chuyên môn, chính quyền đồng cấp tổ chức tuyên truyền vận động đoàn viên, CNVCLĐ trong cơ quan, đơn vị tích cực tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh, thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ vào sản xuất, tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đồng thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến. Lựa chọn những sáng kiến đem lại giá trị làm lợi cao để đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo. Thông qua phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” đã có nhiều tập thể, cá nhân được các cấp khen thưởng; 6 tháng đầu năm có 14.371 sáng kiến được các cấp có thẩm quyền công nhận giá trị làm lợi đạt trên hàng trăm tỷ đồng, có 03 sáng kiến được Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo².

- **Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”**

¹ **LĐLĐ tỉnh:** Lai Châu 96 công trình, phần việc sản phẩm đã hoàn thiện, trong đó có 14 công trình gắn biển với số tiền 149 triệu đồng **Cao Bằng:** đang thực hiện 04 công trình chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh với số tiền 8,9 tỷ đồng; có 05 đơn vị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện 05 công trình thi đua với số tiền trên 15 tỷ đồng, **Lạng Sơn:** Có 340 công trình, phần việc với tổng trị giá trên 10 tỷ đồng, đã quyết định công nhận và gắn biển chào mừng 10 công trình, **Lào Cai:** 672 công trình, phần việc sản phẩm đã hoàn thiện, trong đó có 28 công trình chào mừng Đại hội CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở, 01 công trình gắn biển chào mừng ĐHCĐ tỉnh. **Điện Biên:** 371 công trình, phần việc, sản phẩm đã đăng ký, trong đó 368 phần việc, sản phẩm đã hoàn thiện, 3 công trình đang chuẩn bị gắn biển chào mừng Đại hội Công đoàn cấp trên và Công đoàn tỉnh. **Hà Giang:** 12 công trình và 136 phần việc tổng giá trị trên 4 tỷ đồng. **Sơn La** 4 công trình đăng ký công trình gắn biển.

² **LĐLĐ tỉnh:** Lai Châu có 1.447 sáng kiến sáng kiến, Cao Bằng có 1.892 sáng kiến, Lạng Sơn: có 2.178 sáng kiến, Lào Cai có 2.834 sáng kiến cấp cơ, 58 sáng kiến đang đề nghị công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp tỉnh, Điện Biên 1.320 sáng kiến, Hà Giang 214 sáng kiến cấp tỉnh và 4.201 sáng kiến cấp cơ sở, Sơn La 285 sáng kiến.

- Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” gắn với việc thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” được LĐLĐ các tỉnh trong Cụm xác định rõ đây là nhiệm vụ trọng tâm thực hiện của các cấp Công đoàn từ khi phát động đến Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII. Vì vậy các đơn vị trong Cụm đã tập trung quyết liệt chỉ đạo các cấp Công đoàn trực thuộc trong việc triển khai thực hiện Chương trình, đảm bảo đạt và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu đã đăng ký với Tổng Liên đoàn; Chương trình được đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia hưởng ứng và đã khơi dậy, phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, tạo khí thế thi đua sôi nổi từ tỉnh đến cơ sở. Kết thúc Giai đoạn 1 của Chương trình, toàn Cụm đều đạt và vượt chỉ tiêu cập nhật trên hệ thống phần mềm trực tuyến, giai đoạn 2 (từ ngày 01/6/2022 đến 01/9/2023), kết quả tính đến ngày 31/5/2023 toàn Cụm đã có 27.1745 sáng kiến được cập nhật tham gia dự thi trên Cổng thi trực tuyến Công đoàn Việt Nam, 100% các đơn vị trong Cụm đều vượt chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao cả 2 giai đoạn³.

- Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”

Thực hiện Kế hoạch số 305/KH-TLĐ, ngày 31/3/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” (gọi tắt là Phong trào thi đua); 100% các đơn vị trong Cụm phát động, triển khai kế đến các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và được cụ thể hóa triển khai đến các Công đoàn cơ sở như LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã ban hành kế hoạch và tổ chức phát động thi đua, LĐLĐ tỉnh Cao Bằng phối hợp với Sở Nội vụ để tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua...

- Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

LĐLĐ các tỉnh tiếp tục chỉ đạo các cấp Công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ, công

³ LĐLĐ tỉnh: Lai Châu có 2751/2300 sáng kiến đăng ký (đạt 120%), Cao Bằng có 4.019/2.700 sáng kiến đăng ký (đạt 148%), Lạng Sơn có 3.297/ 2.100 sáng kiến đăng ký (đạt 157%), Lào Cai có 9.103/ 4.500 sáng kiến đăng ký (đạt 202%), Điện Biên có 1.302/1.000 sáng kiến đăng ký (đạt 130%), Hà Giang có 4.261/4.000 sáng kiến đăng ký (đạt 107%), Sơn La 2.442 sáng kiến đăng ký.

chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; 100% LĐLĐ các tỉnh đã triển khai phong trào thi đua, xác định việc tiếp tục thực hiện tốt phong trào thi đua là góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức, viên chức có văn hóa ứng xử, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi công vụ.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giải việc nước, đảm việc nhà”

LĐLĐ các tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn đăng ký, duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; LĐLĐ các tỉnh đã phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh tổ chức Hội thi “An toàn vệ sinh viên giỏi”, giải thể thao, văn nghệ như: giải cầu lông CNVCLĐ, giải bóng chuyền hơi, bóng chuyền da, bóng đá, bóng bàn... thiết thực chào mừng thành công Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 như: LĐLĐ tỉnh: Lai Châu, Cao Bằng, Lạng Sơn, Điện Biên, Lào Cai... đã mang lại hiệu quả thiết thực; tạo sân chơi lành mạnh, không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp Công đoàn 100% LĐLĐ các tỉnh đã xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách Công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có nhiều sáng kiến, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với Nghị quyết Trung ương 4, Trung ương 6 (khóa XII), Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

- Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua.

LĐLĐ các tỉnh luôn quan tâm đến công tác xây dựng điển hình tiên tiến là xây dựng nhân tố mới làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua. Việc tổ chức các phong trào thi đua, đăng ký và phấn đấu xây dựng các tập thể, cá nhân, điển hình tiên tiến trong các cấp Công đoàn đã được sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; các đơn vị đã xây dựng được nội dung, mục tiêu,

biện pháp cụ thể, giúp đỡ các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên các lĩnh vực; để đạt nhiều thành tích cao hơn, tạo sức lan tỏa trong các cấp Công đoàn và đoàn viên. Các đơn vị luôn chú trọng khen thưởng và xây dựng điển hình tiên tiến là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, có ảnh hưởng tích cực đến phong trào thi đua phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều gương tập thể CĐCS, cán bộ, đoàn viên tích cực, gương mẫu tiêu biểu tạo động lực phấn đấu trong các đơn vị để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Các mô hình được LĐLĐ các tỉnh duy trì và tiếp tục nhân rộng như mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” của LĐLĐ tỉnh Lai Châu, mô hình “vay vốn không lãi xuất” của LĐLĐ tỉnh Điện Biên, mô hình “Dân vận khéo” trong việc vận động xã hội hóa thực hiện các hoạt động của Công đoàn gắn với các hoạt động an sinh xã hội tại địa phương, chăm lo cho đoàn viên CNVCLĐ của LĐLĐ tỉnh: Cao Bằng, Lào Cai, Hà Giang...⁴ Hiện nay, mô hình vẫn tiếp được các đơn vị tích cực hưởng ứng, đã thực sự đem lại kết quả, có ý nghĩa thiết thực, góp phần giúp đỡ các gia đình đoàn viên khó khăn phát triển kinh tế, tu sửa nhà cửa... ổn định cuộc sống. Thông qua mô hình đã lan tỏa ý nghĩa nhân văn sâu sắc trong đoàn viên và tổ chức Công đoàn. Trong 6 tháng LĐLĐ các tỉnh xét và đã lựa chọn 05 cá nhân là điển hình tiên tiến giới thiệu Tổng Liên đoàn khen thưởng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh như LĐLĐ tỉnh: Lai Châu, Lào Cai, Cao Bằng, Hà Giang, Lạng Sơn.

2.3. Công tác khen thưởng

Ngay từ đầu năm 2023, các Liên đoàn Lao động trong Cụm Thi đua đã Tổng kết phong trào thi đua trong CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn năm 2022, các cấp Công đoàn trong Cụm đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc cho 07 tập thể, tặng Bằng khen cho 24 tập thể, 37 cá nhân; Liên đoàn Lao động các tỉnh tỉnh tặng Cờ thi đua toàn diện, chuyên đề cho 26 tập thể; Bằng khen toàn diện, chuyên đề 149 tập thể, 554 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh” năm 2022⁵.

⁴ **LĐLĐ tỉnh: Lai Châu:** 10 mô hình, giúp đỡ cho 87 số tiền 1.036.000.000 đ. **Lào Cai** 04 mô hình, giúp đỡ cho 112 đoàn viên, với số tiền 1.242.000.000đ. **Điện Biên:** mô hình cho đoàn viên công đoàn vay 2 năm không lãi xuất với số vốn 30.000.000đ/xuất để phát triển kinh tế. **Hà Giang:** giúp đỡ cho 120 đoàn viên vay với tổng số tiền 750 triệu đồng. **Sơn La:** Quỹ vì nữ công nhân lao động nghèo, cho 307 đoàn viên vay số tiền 6.144 triệu đồng với lãi xuất thấp (0,5%/tháng).

⁵ **LĐLĐ tỉnh: Lai Châu** Cờ thi đua TLĐ 04 tập thể, bằng khen toàn diện chuyên đề cho 04 tập thể và 13 cá nhân, LĐLĐ tỉnh tặng Cờ thi đua cho 08 tập thể, bằng khen cho 32 tập thể 106 cá nhân. **Lào Cai:** Cờ thi đua TLĐ 02 tập thể, Bằng khen 13 tập thể, 22 cá nhân; Cờ thi đua của LĐLĐ tỉnh 11 tập thể; Bằng khen toàn diện 93 tập thể, 226 cá nhân. **Hà Giang** LĐLĐ tỉnh tặng 04 Cờ, Bằng khen cho 56 tập thể, 157 cá nhân. **Sơn La:** LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 03 tập thể 59 cá nhân. **Cao Bằng:** Cờ thi đua TLĐ 01 tập thể, Bằng khen 07 tập thể, 13 cá nhân; Cờ

LĐLĐ các tỉnh triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên.

Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Kết quả 6 tháng đầu năm 2023, các cấp Công đoàn trong Cụm Thi đua LĐLĐ 7 tỉnh đã được Tổng Liên đoàn tặng 04 Bằng Lao động sáng tạo; tặng Bằng khen cho 02 tập thể, 02 cá nhân, UBND tỉnh tặng Bằng khen 23 Tập thể, 73 cá nhân, LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 84 tập thể, 232 cá nhân⁶

3. Kết quả thực hiện các nội dung giao ước thi đua

3.1. Công tác tham gia quản lý, đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

LĐLĐ các tỉnh trong Cụm chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. Ngay từ đầu năm, ban hành văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn chủ động phối hợp chuyên môn, chính quyền đồng cấp và chủ doanh nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động đảm bảo đúng quy định, tỷ lệ các cơ quan, đơn vị, tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức bình quân đạt 100%, Hội nghị người lao động tại doanh nghiệp ngoài nhà nước trên 90%; đẩy mạnh việc tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết, sửa đổi bổ sung thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn cho người lao động, ký mới 15 bản TULĐTT. Chất lượng TULĐTT tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung về lương, thưởng, chất lượng bữa ăn ca cho NLĐ⁷.

thi đua của LĐLĐ tỉnh 03 tập thể; Bằng khen toàn diện 17 tập thể, 104 cá nhân, Bằng khen chuyên đề cho 04 tập thể và 59 cá nhân.

⁶ **LĐLĐ tỉnh: Lai Châu:** TLD tặng Bằng khen cho 01 tập thể, 01 cá nhân, UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 07 tập thể 22 cá nhân, LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 21 tập thể, 90 cá nhân. **Lào Cai:** TLD tặng 01 Bằng Lao động sáng tạo; tặng Bằng khen cho 01 tập thể, 01 cá nhân; UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 13 cá nhân, LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 41 tập thể, 105 cá nhân. **Điện Biên:** LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 17 tập thể, 20 cá nhân. **Hà Giang** TLD tặng 02 Bằng Lao động sáng tạo. **Sơn La:** UBND tỉnh tặng bằng khen cho 16 tập thể 38 cá nhân. **Cao Bằng:** TLD tặng 01 Bằng Lao động sáng tạo,

⁷ **LĐLĐ tỉnh: Lai Châu** 719/719 CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC, (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao); có 05/05 Doanh nghiệp Nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động đạt 100% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao; 25/25 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị người lao động (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao), ký 03/03 bản TULĐTT(đạt 100% chỉ tiêu TLD giao). **Cao Bằng:** 524 CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC; 04 Doanh nghiệp Nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động (đạt 100%); 48 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội

Triển khai Quyết định số 6696/QĐ-TLĐ, ngày 16/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn viên Công đoàn, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng. Qua triển khai trong Cụm không có đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng. LĐLĐ các tỉnh tham gia ý kiến vào 186 dự thảo văn bản của các cơ quan, đơn vị trong tỉnh; trong đó có dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi); Luật Dân chủ cơ sở, Dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) đã được đoàn viên, người lao động tích cực tham gia đóng góp ý kiến⁸.

LĐLĐ các tỉnh đã tổ chức Hội nghị tiếp xúc cử tri giữa Đoàn Đại biểu Quốc hội và đoàn viên, công nhân lao động. Tại Hội nghị có 183 ý kiến trong tổng số trên 1.772 cử tri là công nhân, người lao động trên địa bàn tỉnh trước kỳ họp thứ 5, Quốc hội khóa XV⁹.

LĐLĐ các tỉnh đã kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở được 32 cuộc tại 67 đơn vị nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc; thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, TULĐTT; chính sách BHXH, BHTN và BHYT cho NLĐ; kiểm tra, giám sát việc trích nộp kinh phí Công đoàn, việc triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ đặc thù trong phòng, chống dịch Covid-19 và các chính sách khác có liên quan đến NLĐ theo quy định của pháp luật. Qua kiểm tra, giám sát hầu hết các đơn vị đều chấp hành thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các chế độ chính sách cho NLĐ đặc biệt là việc thực hiện chính sách tiền lương theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP, ngày 12/6/2022 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu đối với người

người lao động (đạt 96%); ký 02/5 bản TULĐTT (đạt 40% chỉ tiêu TLĐ giao). **Lạng Sơn:** 100% cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức viên chức; 91,3% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đủ điều kiện tổ chức Hội nghị người lao động; 93,3% doanh nghiệp thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể. **Lào Cai:** 994/994 cơ quan, đơn vị đã tổ chức Hội nghị CBCCVC (đạt 100%), 155/155 doanh nghiệp tổ chức Hội nghị NLĐ đạt 100%, có 155/155 đã tổ chức đối thoại định kỳ đạt 100%, 164/197 doanh nghiệp tổ chức Hội nghị NLĐ đạt 83%, có 164/197 đã tổ chức đối thoại định kỳ đạt 83%. **Điện Biên:** 881/898 cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC (đạt 98% chỉ tiêu); 8/8 doanh nghiệp nhà nước tổ chức hội nghị người lao động (đạt 100%); 26/34 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động (đạt 76,5%); 8/8 doanh nghiệp nhà nước Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt 100%); 25/34 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt 73,5%). **Sơn La** 1002/1002 cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC (đạt 98% chỉ tiêu); 76/94 doanh nghiệp nhà nước tổ chức hội nghị người lao động (đạt 85%); 91/118 doanh nghiệp nhà nước Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt 77%) ký 05 bản TULĐTT. **Hà Giang** hội nghị CBCCVC trong cơ quan HCSN đạt 100%, hội nghị người lao động đạt 85%, 35 doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, tổ chức thương lượng ký mới 05 bản TULĐTT, sửa đổi bổ sung 18 bản TULĐTT, 13 doanh nghiệp chủ động đề xuất với người sử dụng lao động điều chỉnh, tăng giá trị bữa ăn ca từ 20.000 đồng/xuất trở lên.

⁸ **LĐLĐ tỉnh:** Lai Châu 35 dự thảo. **Cao Bằng:** 20 dự thảo. **Lạng Sơn:** 25 dự thảo. **Lào Cai:** 25 dự thảo. **Điện Biên** 21 dự thảo. **Hà Giang** tham gia 32 dự thảo. **Sơn La** Tham gia 28 dự thảo,

⁹ **LĐLĐ tỉnh:** Lai Châu 22 ý kiến 300 cử tri. **Cao Bằng:** 19 ý kiến 400 cử tri, LĐLĐ tỉnh Lạng Sơn: 14 ý kiến. **Lào Cai:** 77 ý kiến, 802 người tham gia. **Hà Giang** 270 cử tri, 25 ý kiến với 9 nhóm vấn đề. **Sơn La** Tham gia 26 ý kiến

lao động làm việc theo Hợp đồng lao động; kiểm tra, giám sát các chuyên đề về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công tác chỉ đạo, chuẩn bị Đại hội của Công đoàn cấp trên, các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và NLD dịp tết Nguyên đán¹⁰...

Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn thực hiện giám sát, phản biện xã hội; LĐLĐ các tỉnh đã xây dựng kế hoạch giám sát việc thực hiện pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, việc ký kết và thực hiện hợp đồng lao động tại các đơn vị doanh nghiệp; giám sát việc thực hiện đối thoại tại nơi làm việc; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc (theo Chương V, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động); Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ, ngày 11 tháng 11 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức bữa ăn ca cho người lao động tại doanh nghiệp và thực hiện an toàn vệ sinh thực phẩm. LĐLĐ các tỉnh đã tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về việc ban hành Quy chế giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội. Tích cực chỉ đạo các cấp Công đoàn xây dựng kế hoạch giám sát năm 2023; kết quả trong 6 tháng đầu năm, LĐLĐ các tỉnh giám sát được 21 cuộc tại 44 đơn vị với các nội dung liên quan đến việc triển khai, thực hiện chính sách, pháp luật... đối với đoàn viên, CNVCLĐ¹¹.

Thực hiện Nghị quyết 7^c/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLD; LĐLĐ các tỉnh đã tiếp tục triển khai đến các cấp Công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 18.000^d theo quy định tại Kết luận số 03 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ở 12 doanh nghiệp¹².

3.2. Công tác chăm lo đời sống vật chất cho đoàn viên, người lao động

¹⁰ LĐLĐ tỉnh Lai Châu: 02 cuộc tại 09 đơn vị. Cao Bằng tại 12 đơn vị trên địa bàn tỉnh. Lạng Sơn tham gia đoàn công tác liên ngành tại 07 đơn vị. Điện Biên kiểm tra, giám sát 13 cuộc tại 13 đơn vị cấp trên trực tiếp cơ sở. Hà Giang 9 đơn vị. Sơn La Kiểm tra, giám sát 17 cuộc tại 17 đơn vị cấp trên trực tiếp cơ sở.

¹¹ LĐLĐ tỉnh Lai Châu: 04 cuộc tại 18 đơn vị. Cao Bằng: 12 cuộc tại 12 đơn vị. Điện Biên giám sát 01 cuộc tại 05 doanh nghiệp. Hà Giang 9 đơn vị. Sơn La 04 cuộc.

¹² LĐLĐ tỉnh Lai Châu: 03 đơn vị đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao. Điện Biên 05 đơn vị đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao. Sơn La 04 đơn vị đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao

- Các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn về việc tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Gắn kết” năm 2023 cho đoàn viên, CNVCLĐ, các đơn vị trong Cụm đã chỉ đạo các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động có biện pháp thiết thực nhằm chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo đoàn viên, người lao động được đón Tết với tinh thần vui tươi, phấn khởi, an toàn và tiết kiệm. 100% các đơn vị trong Cụm đã tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Gắn kết”, với 62.972 suất quà, tổng số tiền 32.423.000.000 đồng¹³.

- Các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023

Nhân Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2023 với Chủ đề “Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc”; cùng với chủ đề của Tháng Công nhân “Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức”. LĐLĐ các tỉnh trong Cụm Thi đua đã phối hợp với UBND tỉnh tổ chức Lễ phát động “Tháng hành động ATVSLĐ và Tháng công nhân” năm 2023. LĐLĐ các tỉnh tổ chức các hoạt động như: tìm hiểu chỉ thị, nghị quyết, chính sách, pháp luật; văn nghệ, thể thao trong đoàn viên, người lao động... đã tham gia điều tra 02 cuộc về tai nạn lao động, tổ chức 01 lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho 78 cán bộ làm công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp. LĐLĐ các tỉnh đã hỗ trợ cho 62.972 suất quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 32.423 tỷ và tiếp tục thăm và tặng quà cho các đơn vị, doanh nghiệp trực tiếp sản xuất trên địa bàn tỉnh¹⁴.

- Kết quả thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, Quỹ quốc gia giải quyết việc làm

LĐLĐ các tỉnh trong Cụm đã tích cực vận động đoàn viên, người lao động ủng hộ “Quỹ xã hội Công đoàn”, hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà Mái ấm Công đoàn, nhà lưu trú 173 nhà với tổng số tiền trên 7.689.000.000 đồng. Tập trung tổ

¹³ LĐLĐ tỉnh Lai Châu: 01 nhà lưu trú với tổng số tiền 969.000.000 đồng. Cao Bằng 45 nhà Mái ấm công đoàn với số tiền 1,8 tỷ đồng; giải ngân 04 dự án hỗ trợ cho đoàn viên phát triển kinh tế gia đình với số tiền 200 triệu đồng. Lạng Sơn: xét hỗ trợ 20 “Mái ấm công đoàn” với tổng số tiền 720 triệu đồng. Lào Cai: 40 nhà Mái ấm, với tổng số 1,1 tỷ đồng. Điện Biên hỗ trợ làm mới nhà ở cho 07 gia đình đoàn viên số tiền 280.000.000đ. Hà Giang hỗ trợ làm nhà 35 hộ gia đình đoàn viên, NLĐ với tổng số tiền 1,4 tỷ đồng. Sơn La xét hỗ trợ xây mới 19, sửa chữa 06 “Mái ấm công đoàn” với tổng số tiền 710 triệu đồng

¹⁴ LĐLĐ tỉnh Lai Châu: với 5.333 suất quà, với tổng số tiền 2,971,5 tỷ đồng. Cao Bằng trao 11.588 suất quà cho đoàn viên, người lao động với tổng số tiền 3,850 tỷ đồng. Lạng Sơn: trao 1.718 suất quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, con đoàn viên mồ côi cả cha lẫn mẹ, với tổng trị giá 1,039 tỷ đồng. Lào Cai: với 5.120 suất quà, với tổng số tiền 2,750 tỷ đồng. Điện Biên với 8.074 suất quà, với tổng số tiền 4,1 tỷ đồng. Hà Giang: tặng 21.952 suất quà với tổng số tiền 12,758 tỷ đồng. Sơn La 9.187 suất quà với tổng số tiền 4,954,5 tỷ đồng.

chức trao kinh phí hỗ trợ tại Chương trình “Tết Sum vầy”, Tháng Công nhân, qua đó tạo sức lan tỏa và hiệu ứng xã hội tích cực, tạo niềm tin cho đoàn viên, người lao động vào tổ chức Công đoàn¹⁵.

LĐLĐ các tỉnh tiếp tục phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn vốn vay Quỹ quốc gia giải quyết việc làm của Tổng Liên đoàn, duy trì các dự án, tạo việc làm thêm cho các hộ gia đình đoàn viên, CNVCLĐ tạo thêm việc làm ngoài giờ, thu nhập tăng thêm cho gia đình đoàn viên từ 4 triệu đến 5 triệu đồng/tháng.

- Kết quả thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên

LĐLĐ các tỉnh tiếp tục đẩy mạnh việc ký kết và thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn. Từ đầu năm đến nay các đơn vị trong Cụm đã ký mới được trên 45 thỏa thuận hợp tác, nội dung thỏa thuận hợp tác chủ yếu tập trung việc cung cấp các sản phẩm ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên, về du lịch, dịch vụ giao thông... thông qua các chương trình phối hợp đã có hơn 6.866 đoàn viên được hưởng lợi với số tiền hơn 807 triệu đồng¹⁶.

- Kết quả thực hiện các hoạt động xã hội, từ thiện khác

LĐLĐ các tỉnh đã có nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực nhằm chia sẻ, giúp đỡ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn như hỗ trợ xây, sửa chữa nhà ở, thăm hỏi, động viên, tặng quà đoàn viên bị ảnh hưởng bởi thiên tai...v.v... Kêu gọi các tổ chức, cá nhân, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp hỗ trợ cùng chung tay giúp sức... điển hình như LĐLĐ tỉnh Lai Châu phối hợp với LĐLĐ thành phố Hải Phòng hỗ trợ làm nhà cho ĐVCNVCLĐ khó khăn về nhà ở, các nhà hảo tâm xây lớp học..., LĐLĐ tỉnh Cao Bằng kết nối với Công đoàn Bộ Quốc phòng, Công đoàn Công an nhân dân và các Đoàn từ thiện, các tổ chức, cá nhân thăm, tặng quà cho đoàn viên, người lao động và Nhân dân tỉnh Cao Bằng với tổng kinh phí gần 2 tỷ đồng. LĐLĐ tỉnh Điện Biên phối hợp với các nhà hảo tâm Làng Nành, Ninh Hiệp, Gia Lâm, Hà Nội và Nhóm thiện nguyện Hoa Phượng Đỏ, thành phố Hải Phòng xây dựng hệ thống cầu dân sinh tại bản Háng Sông dưới, xã Phì Nhừ, huyện Điện Biên Đông với tổng kinh phí xây dựng trên 700 triệu đồng. Chỉ đạo

¹⁵ **LĐLĐ tỉnh Lai Châu:** Điều tra 02 cuộc tai nạn lao động mở 1 lớp tập huấn, hỗ trợ 173 suất quà với tổng số tiền 232.500.000 đồng. **Cao Bằng** tặng quà 655 suất với tổng số tiền 469,4 triệu đồng; thay dầu xe máy miễn phí cho 300 đoàn viên. **Lạng Sơn** hỗ trợ 43 suất quà với tổng số 63. **Lào Cai** hỗ trợ, thăm hỏi 1.771 đoàn viên, CNVCLĐ, với tổng số tiền 858.900.000 đồng. **Điện Biên** tặng quà 45 đoàn viên, CNLĐ với tổng số tiền trên 26 triệu đồng; 08 suất quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động nặng với tổng số tiền 8.000.000đồng. **Hà Giang** trao 215 suất quà với tổng số tiền mặt là 107.500.000 đồng. **Sơn La** 1.537 suất số tiền 768.500 triệu đồng

¹⁶ **LĐLĐ tỉnh Lai Châu** 11 bản thỏa thuận ,3.850 đoàn viên được hưởng lợi với số tiền hơn 400 triệu đồng. **Cao Bằng** ký mới 03 thỏa thuận hợp tác. **Lạng Sơn** ký mới 02 thỏa thuận hợp tác. **Lào Cai** 17 bản thỏa thuận 3.016 đoàn viên được hưởng lợi với số tiền hơn 407 triệu đồng. **Sơn La** 12 bản thỏa thuận

các cấp Công đoàn ủng hộ chương trình xây dựng nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo của tỉnh Điện Biên.

3.3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo TLĐ, ngay từ đầu năm, LĐLĐ các tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo Công đoàn, chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành; trọng tâm là tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh gắn với tuyên truyền Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Chỉ thị số 13-CT/TW, ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028. LĐLĐ các tỉnh trong Cụm đã có 6.592 buổi tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thu hút 248.839 lượt đoàn viên, người lao động tham gia¹⁷, có trên 5.809 tin, bài viết, phóng sự về phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tuyên truyền các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn các tỉnh, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài phát thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ các tỉnh. Trang Fanpage Công đoàn và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phát huy hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn¹⁸...

Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, giao lưu, hội thi, hội diễn, các hoạt động thể dục, thể thao nhân dịp Tết Nguyên đán, nhân dịp ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, chào mừng các sự kiện của các tỉnh, Tháng Công nhân... được LĐLĐ các tỉnh tổ

17. **LĐLĐ tỉnh:** Lai Châu Đã có 3.120 buổi tuyên truyền, thu hút 92.000 lượt CNVCLĐ tham gia. Cao Bằng tổ chức trên 1.000 cuộc tuyên truyền với 33.669 đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Lạng Sơn: tổ chức 1.309 cuộc tuyên truyền, học tập với 40.965 lượt người tham dự. Lào Cai Đã có 851 buổi tuyên truyền, thu hút 32.205 lượt CNVCLĐ tham gia. Điện Biên đã có: 285 buổi tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật thu hút trên 20.000 lượt người tham gia. Hà Giang có 12 buổi tuyên truyền thu hút trên 12.000 lượt CNVCLĐ tham gia và hưởng ứng. Sơn La có 15 buổi tuyên truyền thu hút trên 18.000 lượt CNVCLĐ tham gia

18. **LĐLĐ tỉnh:** Lai Châu 150 tin, bài viết, phóng sự. Cao Bằng đăng 169 tin, bài. Lạng Sơn có 312 tin, bài, phóng sự, Lào Cai 3.516 tin, bài, phóng sự. Điện Biên có trên 600 tin, bài, phóng sự. Hà Giang 446 tin, bài, phóng sự. Sơn La có 616 tin, bài, phóng sự.

chức và diễn ra sôi nổi tạo sân chơi lành mạnh, thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Trong 6 tháng đầu năm đã có trên 10 nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ, Nhân dân, học sinh được hưởng thụ thiết chế văn hóa nhà thi đấu Thể dục, Thể thao và nhà văn hóa công nhân lao động của LĐLĐ các tỉnh.

3.4. Công tác nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và đội ngũ cán bộ Công đoàn; phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

LĐLĐ các tỉnh đã phối hợp với Ban Dân vận Tỉnh uỷ tham mưu ban hành Thông tri của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh nhiệm kỳ 2023 - 2028; xây dựng Kế hoạch triển khai và hướng dẫn việc thực hiện Đại hội đến các cấp Công đoàn. Tiếp tục tham mưu và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Thực hiện tốt công tác cán bộ, quy hoạch, kiện toàn chức danh chủ chốt cán bộ Công đoàn và tiến hành rà soát, kiểm tra việc thực hiện công tác cán bộ theo yêu cầu của cấp uỷ địa phương và Tổng LĐLĐ Việt Nam, dự thảo Quy định về phân cấp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức và giới thiệu cán bộ ứng cử trong các cơ quan trực thuộc LĐLĐ các tỉnh.

Tập trung chỉ đạo các cấp Công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; LĐLĐ các tỉnh tích cực tổ chức triển khai đến các đơn vị trên địa bàn để tuyên truyền kết nạp đoàn viên và thành lập CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước. Kết quả các đơn vị trong Cụm đã thành lập mới được 32 CĐCS trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, kết nạp mới được 3.730 đoàn viên¹⁹. Giải thể 09 CĐCS khối doanh nghiệp, sáp nhập ghép thành 02 CĐCS khối doanh nghiệp theo tinh thần Nghị quyết số 10/NQ-BTV, ngày 15/02/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (Khóa XII) về Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của Công đoàn cơ sở ít đoàn viên. Công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng được các cấp Công đoàn quan tâm thực hiện, giới thiệu được 5.056 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp, đã kết nạp được 2.157 Đảng viên²⁰.

19. **LĐLĐ tỉnh:** Lai Châu thành lập 10 CĐCS, kết nạp 260 đoàn viên đạt 194% chỉ tiêu TLĐ giao. Cao Bằng thành lập mới được 04 CĐCS ngoài nhà nước, phát triển được 290 đoàn viên kết nạp mới. Lạng Sơn thành lập mới được 03 CĐCS đạt 67% so với chỉ tiêu được giao; kết nạp mới được 889 đoàn viên đạt 72% so với chỉ tiêu được giao. Lào Cai thành lập 07 CĐCS, kết nạp 1.258 đoàn viên. Điện Biên: thành lập 01 CĐCS tại doanh nghiệp có 25 công nhân lao động trở lên đạt 100% chỉ tiêu giao, kết nạp mới 248 đoàn viên đạt 8,36% chỉ tiêu TLĐ giao. Hà Giang thành lập 2/3 CĐCS, kết nạp 359/3000 đoàn viên đạt 12% chỉ tiêu TLĐ. Sơn La: thành lập 05 CĐCS, kết nạp 431 đoàn viên.

20. **LĐLĐ tỉnh Lai Châu:** giới thiệu 711 đoàn viên ưu tú đạt 90,6% so với chỉ tiêu TLĐ giao kết nạp 199 đảng viên. Cao Bằng giới thiệu 377 đoàn viên ưu tú đạt 44,8%. Lạng Sơn đã giới thiệu 837 đạt 63% chỉ tiêu giao quần chúng ưu tú cho Đảng bồi dưỡng kết nạp, trong đó có 456 quần chúng ưu tú được kết nạp Đảng. Lào Cai giới thiệu 971 đoàn viên ưu tú đạt 81,5% so với chỉ tiêu TLĐ giao kết nạp 508 đảng viên. Điện Biên giới thiệu 602 đoàn viên ưu tú đạt 60,5% so với chỉ tiêu giao, kết nạp 429 đoàn viên vào Đảng CSVN. Hà Giang giới thiệu kết nạp 530 đoàn viên ưu tú đạt 40,7%. Sơn La: giới thiệu 1.028 đoàn viên ưu tú, kết nạp 565.

Các đơn vị trong Cụm Thi đua thực hiện tốt công tác cán bộ, chế độ chính sách cán bộ, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. LĐLĐ các tỉnh và đơn vị trực thuộc đã tổ chức 41 lớp tập huấn nghiệp vụ Công đoàn cho trên 1.690 lượt cán bộ Công đoàn. Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và NLD”, các cấp Công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp. Trong 6 tháng đầu năm có hơn 600 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ được học tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và chuyên môn, tay nghề²¹.

LĐLĐ các tỉnh thực hiện cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đến 31/5/2023 có 3.647 CĐCS cập nhật cho 124.439 đoàn viên lên Phần mềm quản lý đoàn viên Công đoàn²².

3.5. Công tác vận động nữ CNVCLĐ

LĐLĐ 07 tỉnh trong Cụm Thi đua đã chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”; Kết luận số 1500^b/KL-TLĐ, ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6^b/NQ-BCH, ngày

21. **LĐLĐ tỉnh: Lai Châu** mở 5 lớp tập huấn cho 250 cán bộ công đoàn, 300 lượt CNVCLĐ được học tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. **Cao Bằng** tổ chức Hội nghị tập huấn kỹ năng công tác Tuyên giáo và Văn phòng cho hơn 60 cán bộ công đoàn và Ban chấp hành CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh. **Lào Cai** mở 7 lớp tập huấn cho 696 cán bộ công đoàn, tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. **Điện Biên** 23 lượt cán bộ công đoàn được học tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. **Sơn La** 05 lớp cho 684 cán bộ Công đoàn; 322 lượt Đoàn viên tham gia được học tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

22. **LĐLĐ tỉnh: Lai Châu** 766 CĐCS cập nhật cho 20.841 đoàn viên lên Phần mềm quản lý đoàn viên đạt 90,6%. **Lạng Sơn** thực hiện cập nhật dữ liệu đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên công đoàn, đến nay đạt 69%. **Lào Cai** có 816 CĐCS cập nhật cho 36.353 đoàn viên lên Phần mềm quản lý đạt 85%. **Hà Giang** 1.289 CĐCS cập nhật cho 36.458 đoàn viên trên Phần mềm quản lý đoàn viên. **Sơn La** Cập nhật cho 4.112/5015 đoàn viên lên Phần mềm quản lý đoàn viên đạt 82%. **Cao Bằng** 776 CĐCS đã cập nhật dữ liệu 26.675/27749 đạt 96,1%.

29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, ngày 18/8/2010 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới gắn với tuyên truyền các cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam...

Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) và 1983 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ Áo dài Việt Nam”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như: gặp mặt, ôn lại truyền thống, nói chuyện chuyên đề, thi cắm hoa, thi nữ công gia chánh, tổ chức thăm quan, học tập kinh nghiệm, tặng quà, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, trao tặng áo dài... trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ..., LĐLĐ tỉnh Lai Châu tổ chức nói chuyện chuyên đề về vị trí, vai trò của phụ nữ trong cuộc cách mạng 4.0 cho gần 400 đại biểu là đoàn viên, CNVCLĐ; LĐLĐ tỉnh Cao Bằng phối hợp với Công ty Cổ phần NASACO tổ chức tư vấn, khám sức khỏe miễn phí cho 732 nữ đoàn viên, người lao động.

3.6. Công tác kiểm tra, giám sát Công đoàn

LĐLĐ các tỉnh đã quan tâm, chỉ đạo Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra tài chính đồng cấp trước khi nộp báo cáo về LĐLĐ tỉnh theo đúng quy định trước khi quyết toán kinh phí năm 2022. Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra việc chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam: 1.706 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 1.654 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 59 cuộc. Kiểm tra công tác quản lý tài chính tài sản Công đoàn: 2.403 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 2.339 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 64 cuộc; giám sát 26 cuộc trong đó giám sát tổ chức, giám sát cá nhân 8 cuộc²³.

3.7. Công tác tài chính Công đoàn

LĐLĐ các tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị hoàn thiện quyết toán tài chính Công đoàn năm 2022 theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn. Tiếp tục tăng cường chỉ đạo,

²³ **LĐLĐ tỉnh: Lai Châu** Kiểm tra điều lệ Công đoàn Việt Nam: 626 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 621 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 5 cuộc. Kiểm tra công tác quản lý tài chính tài sản công đoàn: 624 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 616 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 8 cuộc; giám sát 34 cuộc trong đó giám sát tổ chức: 26 cuộc, giám sát cá nhân 8 cuộc. **Lào Cai** 416 cuộc về chấp hành Điều lệ Công đoàn (trong đó, kiểm tra đồng cấp 386 cuộc, kiểm tra cấp dưới 37 cuộc). Kiểm tra công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn được 1.115 cuộc (kiểm tra đồng cấp 1.076 cuộc, kiểm tra cấp dưới 39 cuộc). Trong đó, LĐLĐ tỉnh kiểm tra đồng cấp 01 cuộc đạt 100%; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tự kiểm tra 15/15 cuộc đạt 100%, kiểm tra cấp dưới 39 cuộc và công đoàn cơ sở tự kiểm tra 1.060 cuộc. **Điện Biên** 13/13 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp. **Son La** Kiểm tra điều lệ Công đoàn Việt Nam: 664 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 647 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 17 cuộc. Kiểm tra công tác quản lý tài chính tài sản công đoàn: 664 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 647 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 17 cuộc

đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp Công đoàn thực hiện công tác tài chính, tài sản Công đoàn theo quy định của Nhà nước và của TLD; tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các quy định mới về tài chính Công đoàn; các nghị quyết, quy định của TLD về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; tham gia tập huấn phần mềm mới về công tác tài chính của Tổng Liên đoàn; tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn; giao dự toán - thu chi tài chính cho các đơn vị đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch. Kịp thời quyết định cấp kinh phí hỗ trợ Đại hội cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở từ nguồn Tổng Liên đoàn cấp.

4. Một số kết quả nổi bật, cách làm sáng tạo của LĐLĐ các tỉnh

Trong 6 tháng đầu năm, LĐLĐ các tỉnh đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực có tính chủ động cao, sớm phát động, triển khai các phong trào thi đua tới cơ sở hướng tới những việc làm cụ thể, thiết thực nhằm thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, đặc biệt là việc thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao năm 2023 như:

- **LĐLĐ tỉnh Lai Châu:** Đổi mới trong công tác phát triển đoàn viên thành lập CĐCS các doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 10/NQ-BTV, ngày 15/02/2022 về nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của CĐCS ít đoàn viên trong toàn tỉnh; đây là một nhiệm vụ, giải pháp mới nhằm chú trọng, quan tâm hơn nữa việc củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của CĐCS có ít đoàn viên góp phần đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Kết quả, đến tháng 3/2023 có 22/133 CĐCS ít đoàn viên đã tổ chức mô hình ghép theo lĩnh vực, ngành nghề thành 08 CĐCS (đạt 16,5% tổng số CĐCS có dưới 10 đoàn viên). Việc tổ chức mô hình ghép các CĐCS đã giảm các đầu mối các CĐCS, tăng số lượng đoàn viên của các CĐCS, tạo điều kiện thuận lợi cho việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức các hoạt động của tổ chức Công đoàn; đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

- **LĐLĐ tỉnh Lạng Sơn:** LĐLĐ tỉnh tổ chức thành công Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023, tại buổi lễ đã trao Bằng khen của UBND tỉnh cho 20 công nhân lao động và Bằng khen LĐLĐ tỉnh cho 40 công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, với tổng số tiền hơn 53 triệu đồng. Tặng 250 Phiếu mua hàng miễn phí cho công nhân, lao động, tổng trị giá 50 triệu đồng. Phối hợp với các đơn vị: Công ty Cổ phần NaSaCo hỗ trợ khám sức khỏe miễn phí cho 250 công nhân lao động, trị giá; Hội Chữ thập đỏ tỉnh phát quần áo sơ sinh miễn phí; Bưu điện tỉnh, Chi nhánh Công ty TNHH Yakult Việt Nam tại tỉnh Lạng Sơn giới thiệu sản phẩm, bán hàng ưu đãi cho trên 500 lượt đoàn viên, người lao động, với

số tiền hưởng lợi trên 360 triệu đồng. Vận động ủng hộ xây dựng đường kiểm tra cột mốc biên giới trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn được 700 triệu đồng.

- **LĐLĐ tỉnh Cao Bằng:** vận động xã hội hóa được trên 04 tỷ đồng cho việc triển khai, thực hiện các công trình thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh Cao Bằng lần thứ XVII; vận động xã hội hoá được trên 02 tỷ đồng để hỗ trợ cho đoàn viên Công đoàn và thực hiện các chương trình an sinh xã hội hỗ trợ cho người dân, học sinh tại các xã, huyện đặc biệt khó khăn. Tổ chức Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu về Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023) và Công đoàn tỉnh Cao Bằng (04/4/1947 - 04/4/2023), quá trình thành lập, xây dựng và phát triển, đến nay đã trải qua 3 tuần thi với trên 67.800 người tham gia dự thi. Tổ chức Cuộc thi “Rung chuông vàng” tuyên truyền về tổ chức Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Cao Bằng, quy định của pháp luật về An toàn vệ sinh lao động với sự tham gia của 100 đoàn viên, CNVCLĐ đến từ 10 đội thuộc các đơn vị doanh nghiệp có đông công nhân, người lao động trực tiếp đã tạo sức lan tỏa trong đoàn viên, CNVCLĐ. Tổ chức Lễ phát động “Tết trồng cây đời đời nhớ ơn Bác Hồ” Xuân Quý Mão 2023, chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 với sự tham gia của trên 400 đoàn viên, CNVCLĐ. Kết quả đã trồng 1.600 cây keo lai cây mô trên diện tích 01 ha tại xã Bạch Đằng, huyện Hoà An.

- **LĐLĐ tỉnh Lào Cai** đã ký Chương trình phối hợp với Sở khoa học và Công nghệ tỉnh Lào Cai (số 06/CTrPH-LĐLĐ-SKH&CN, ngày 18/5/2022), từ đó việc triển khai thực hiện ra soát, đánh giá các sáng kiến trên địa bàn tỉnh được thuận lợi, số liệu chính xác, cụ thể của từng đơn vị trên địa bàn tỉnh, từ đó cung cấp cho các đơn vị công đoàn cấp trên cơ sở được chính xác và sát thực tế để triển khai tới đoàn viên, CNVCLĐ trong việc tham gia chương trình 01 triệu sáng kiến, cung cấp số điện thoại của cán bộ quản trị chương trình 01 triệu sáng kiến của LĐLĐ tỉnh đến tới các Công đoàn cơ sở để giải đáp, tháo gỡ vướng mắc trực tiếp cho cán bộ Công đoàn cơ sở và đoàn viên, ngoài ra thường xuyên theo dõi, đôn đốc, các đơn vị để vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình 01 triệu sáng kiến. Kết quả đã có 9.903 sáng kiến tham gia chương trình đạt 220%, chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao, xếp thứ 32/82 đơn vị toàn quốc.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Công tác thi đua khen thưởng luôn được LĐLĐ các tỉnh quan tâm, đi vào chiều sâu; đạt kết quả thiết thực. Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong

trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”... đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức cụ thể thiết thực; thực sự tạo động lực phấn đấu trong từng tổ chức Công đoàn và đoàn viên; công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Cụm - Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết các phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu và đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức Công đoàn.

2. Hạn chế

- Công tác tuyên truyền, giáo dục phổ biến pháp luật cho đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp đôi khi chưa kịp thời;

- Vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động của một số Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp còn hạn chế như: việc tham gia BHXH cho người lao động chưa đầy đủ, đối thoại, thương lượng, thực hiện quy chế dân chủ còn mang tính hình thức, chất lượng một số bản thoả ước chưa cao;

- Việc thu kinh phí Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt thấp, đặc biệt là đối với những đơn vị chưa thành lập tổ chức Công đoàn;

3. Nguyên nhân

- Tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn nên cũng phần nào ảnh hưởng tới việc tổ chức các phong trào thi đua, các hoạt động văn hoá, việc thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn cũng như công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp.

- Một số người sử dụng lao động chưa nhận thức đầy đủ, trách nhiệm, nghĩa vụ của mình trong việc thi hành pháp luật, chưa quan tâm, tạo điều kiện cho Công đoàn hoạt động, chưa thực hiện đúng quy định của pháp luật lao động tại doanh nghiệp trong khi công tác kiểm tra, giám sát, xử lý các vi phạm pháp luật của các cơ quan chức năng chưa được triệt để, quyết liệt và đủ sức răn đe, ngăn ngừa vi phạm.

- Một số cán bộ Công đoàn cơ sở còn thiếu kinh nghiệm, kỹ năng và phương pháp hoạt động Công đoàn; công tác chỉ đạo, điều hành của của một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở còn dàn trải, chưa tập trung giải quyết những

vấn đề mang tính trọng tâm, làm nổi bật hoạt động Công đoàn và phong trào thi đua trong CNVCLĐ.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Tổng Liên đoàn hàng năm ban hành sớm kế hoạch chăm lo tết cho CNLĐ, tiếp tục quan tâm, hỗ trợ tết cho người lao động các tỉnh miền núi phía Bắc.

2. Phối hợp tổ chức tập huấn cho cán bộ chủ chốt công đoàn, bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới về tình hình kinh tế xã hội, chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019-2023”.

3. Tổng Liên đoàn xem xét thống nhất đồng bộ về bộ phận thi đua, khen thưởng trên cả nước ở Văn phòng hay Ban CSPL và QHLD.

4. Xem xét khen thưởng cho cá nhân có công lao đóng góp xây dựng cho tổ chức Công đoàn, nghỉ chế độ thôi không tham gia Ban chấp hành Công đoàn các tỉnh nhân dịp Đại hội Công đoàn; Đề nghị Tổng Liên đoàn nghiên cứu, bổ sung việc khen thưởng tại các Cụm thi đua, ngoài việc tặng Cờ cho các tập thể có thể tặng Bằng khen cho từ 1 đến 2 cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc của các đơn vị trong Cụm; Đề nghị Tổng Liên đoàn thống nhất về tiêu chuẩn đối xét khen thưởng đối với tập thể CĐCS (theo quy chế hiện nay CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ đã được xét khen thưởng tuy nhiên theo hướng dẫn của Ban Tổ chức thì phải hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ mới được xét khen thưởng). Đề nghị TLĐ nghiên cứu về phần kinh phí khen thưởng hàng năm tại các cấp Công đoàn hiện nay từ tối đa 8% là rất ít, nhất là đối với cấp Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở xuống nếu thực hiện theo quy định này thì kinh phí khen thưởng hàng năm là rất ít, đề động viên được cơ sở một số đơn vị thực hiện khen thưởng không theo mức quy định để số lượng khen thưởng được nhiều hơn, một số đơn vị thì bố trí trong nguồn khác để bù vào thêm để khen thưởng cơ sở vì vậy đề nghị có thể riêng đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thể bố trí nguồn riêng ngoài quy định tối đa 8% được hay không.

5. Tổng Liên đoàn xem xét giao chỉ tiêu sát với thực tế về Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ ở các tỉnh miền núi.

6. Xem xét hàng năm phân xếp loại đối với LĐLĐ các tỉnh, thành phố.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023

1. Tiếp tục tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt tập trung tuyên truyền và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 02/NQ-TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về

“Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Tuyên truyền về Đại hội Công đoàn các cấp; tuyên truyền các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện chính trị - văn hóa quan trọng của đất nước, của tỉnh; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Đại hội Công đoàn các tỉnh theo Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; xác định đây là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong các cấp Công đoàn và đoàn viên; chuẩn bị tốt nội dung các văn kiện, nhân sự của Đại hội Công đoàn cấp tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028 đảm bảo đúng quy định.

3. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua, trọng tâm là phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” với mục tiêu “*Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn*” trong CNVCLĐ; Tập trung triển khai chủ đề công tác năm 2023 “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động, phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”; triển khai Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ, ngày 15/01/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn;

4. Tập trung thực hiện các giải pháp để hoàn thành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu giao ước thi đua của Cụm đã đề ra; thực hiện tốt công tác chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ: nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể, tham gia thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường công tác giám sát, nhất là công tác phản biện xã hội hiện công đoàn; chăm lo kịp thời đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong các cấp Công đoàn.

5. Hướng dẫn, đôn đốc các cấp Công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Giai đoạn 2 Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” đạt và vượt chỉ tiêu.

6. Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thu kinh phí Công đoàn, thực hiện công tác cập nhật, sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên, in thẻ đoàn viên...

7. Quan tâm, nắm bắt kịp thời tình hình CNVCLĐ, tham gia giải quyết tốt việc tranh chấp lao động từ cơ sở; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động tại các doanh nghiệp.


8. Lựa chọn, xây dựng kế hoạch hình thức kiểm tra, trao đổi, học tập kinh nghiệm giữa các đơn vị sao cho phù hợp với đặc điểm, tình hình của các đơn vị trong Cụm.

9. Tổ chức Hội nghị Tổng kết, đánh giá các chỉ tiêu giao ước thi đua của Cụm năm 2023 và bình xét, suy tôn các tập thể xuất sắc đề nghị các cấp khen thưởng năm 2023.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đồng chí Vũ Thị Giáng Hương - TB TG-NC TLĐ;
- Văn phòng Tổng LĐ;
- LĐLĐ các tỉnh: Lạng Sơn, Lào Cai, Hà Giang, Điện Biên, Cao Bằng, Sơn La;
- Thường trực, các Ban, VP LĐLĐ tỉnh Lai Châu;
- Lưu: Ban CSPL&QHĐ LĐLĐ tỉnh Lai Châu.

TM. CỤM THI ĐUA
TRƯỞNG CỤM



Lương Xuân Trường
PHÓ CHỦ TỊCH LĐLĐ TỈNH LAI CHÂU