

Số: 567/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 13 tháng 7 năm 2022

BÁO CÁO

**Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017
và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch
Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

Thực hiện Kế hoạch số 206/KH-TLĐ ngày 18/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 10C/NQ-BCH

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Những thuận lợi khó khăn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết về công tác ATVSLĐ

- *Thuận lợi:* Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, thường xuyên của Tổng Liên đoàn, UBND tỉnh các cơ quan chức năng trên địa bàn tỉnh. Công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh đã có sự chuyển biến tích cực, tình hình an toàn, vệ sinh lao động chăm lo sức khỏe của người lao động được quan tâm. Các đơn vị, doanh nghiệp đã thường xuyên củng cố, kiện toàn cán bộ làm công tác an toàn, xây dựng đội ngũ An toàn vệ sinh viên có chất lượng; xây dựng nội quy an toàn, vệ sinh lao động, có phương án và biện pháp bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, khắc phục hậu quả khi xảy ra sự cố, thực hiện trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân; bồi dưỡng bằng hiện vật; khám sức khỏe định kỳ; khám phát hiện và điều trị bệnh nghề nghiệp; thực hiện chế độ huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường; chấn chỉnh hệ thống sổ sách theo dõi sức khỏe, bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động, Một số doanh nghiệp đã quan tâm đầu tư công nghệ tiên tiến từ đó cải thiện điều kiện môi trường làm việc, lắp đặt hệ thống thông gió, chống nóng, ồn làm giảm bụi, nồng độ hơi khí độc, tăng độ chiếu sáng...

- *Khó khăn:* Đa số các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh là doanh nghiệp nhỏ, ít lao động; điều kiện kinh doanh của một số doanh nghiệp còn khó khăn nên vẫn sử dụng thiết bị lạc hậu. Thời tiết khi hậu mưa nhiều dẫn đến sạt lở gây nguy hiểm đối với các

công trình đang thi công gần đồi núi, suối. Một số doanh nghiệp có trụ sở chính tại các tỉnh khác nhưng đặt chi nhánh và thực hiện thi công công trình tại tỉnh nên chưa chú trọng quan tâm đến quy trình, công tác ATVSLĐ; Một số doanh nghiệp ngoài nhà nước chưa có tổ chức công đoàn, chủ sử dụng lao động và người lao động chưa nhận thức đầy đủ về Pháp luật Lao động, Luật ATVSLĐ nên việc chấp hành về quy trình và công tác an toàn, vệ sinh lao động còn có những hạn chế nhất định.

2. Tình hình điều kiện làm việc, môi trường lao động, tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp

Điều kiện làm việc, môi trường lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn về cơ bản được đảm bảo theo quy định

- Tổng số vụ tai nạn lao động từ năm 2017 đến tháng 6/2022: Có 36 vụ tai nạn lao động

- Tổng số người bị tai nạn lao động là 48 người (bị chết và bị thương)

- Số vụ tai nạn lao động chết người là 28 vụ

Đa số các vụ tai nạn lao động xảy ra chủ yếu tại công trình thi công thủy điện, công trình xây dựng, giao thông, khai thác đá. Khi có các vụ tai nạn lao động xảy ra, chủ sử dụng lao động đã báo cáo với các cơ quan chức năng theo quy định; Khi nhận được thông báo Sở LĐTB&XH và LĐLĐ tỉnh đã kịp thời cùng với các cơ quan chức năng tiến hành điều tra nguyên nhân xảy ra TNLĐ, đề nghị chủ sử dụng lao động và các cơ quan chức năng chi trả chế độ chính sách đúng, đủ, kịp thời cho người bị tai nạn lao động theo quy định.

II. CÔNG TÁC TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác quán triệt, phổ biến Nghị quyết

LĐLĐ tỉnh đã thường xuyên quán triệt, tuyên truyền đầy đủ, sâu sắc các nội dung Pháp luật Lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015, Nghị quyết 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới và các văn bản liên quan đến công tác ATVSLĐ; định kỳ 6 tháng, 1 năm nhất là dịp Tháng hành động vì An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ hàng năm. Chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường công tác tuyên truyền về ATVSLĐ, phối hợp với thủ trưởng cơ quan đơn vị, chủ sử dụng lao động xây dựng và thực hiện nghiêm kế hoạch đảm bảo ATVSLĐ. Xây dựng các văn bản hướng dẫn về công tác đảm bảo An toàn, phòng chống cháy nổ

2. Xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn thực hiện Nghị quyết

LĐLĐ tỉnh đã thường xuyên quán triệt, tuyên truyền đầy đủ, sâu sắc các nội dung của Nghị quyết và các văn bản liên quan đến công tác ATVSLĐ; định kỳ 6 tháng, 1 năm nhất là dịp Tháng hành động vì ATVSLĐ và phòng chống cháy nổ hàng năm. Chỉ

đạo các cấp công đoàn tăng cường công tác tuyên truyền về ATVSLĐ, phối hợp với thủ trưởng cơ quan đơn vị, chủ sử dụng lao động xây dựng và thực hiện nghiêm kế hoạch đảm bảo ATVSLĐ. Xây dựng các văn bản hướng dẫn về công tác đảm bảo An toàn, phòng chống cháy nổ (có biểu kèm theo)

3. Sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với việc thực hiện Nghị quyết

- Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 421/KH-LĐLĐ, ngày 18/3/2017 về thực hiện Nghị Quyết 10C của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tập trung củng cố và kiện toàn bộ máy làm công tác An toàn vệ sinh lao động ở các doanh nghiệp. Xây dựng chương trình công tác An toàn vệ sinh lao động phòng chống cháy nổ phù hợp với điều kiện làm việc của từng đơn vị; Chỉ đạo các cấp Công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền để người sử dụng lao động và người lao động thực hiện nghiêm túc quyền hạn và nghĩa vụ, trách nhiệm về công tác bảo hộ lao động.

- Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức thường xuyên chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động; Phòng chống cháy nổ và phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" trong CNVCLĐ tỉnh Lai Châu. Chỉ đạo các đơn vị trong tỉnh treo băng, cờ, khẩu hiệu, phát tờ rơi hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, PCCN hàng năm; tăng cường công tác phối hợp thanh tra, giám sát việc thực hiện đảm bảo ATVSLĐ cho người lao động.

- Công đoàn trong doanh nghiệp phối hợp với chuyên môn thành lập và tổ chức hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỦA NGHỊ QUYẾT

1. Nâng cao năng lực, hiệu quả công đoàn tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện pháp luật, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật, chế độ chính sách về ATVSLĐ

Tham gia ý kiến các văn bản dự thảo pháp luật, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật ATVSLĐ, chế độ chính sách về công tác ATVSLĐ; việc lấy ý kiến của các chuyên gia cán bộ, đoàn viên công đoàn và NLĐ nhằm đảm bảo các ý kiến đề xuất vừa có cơ sở khoa học thực tiễn, vừa có lợi cho người lao động

Nhằm phát huy kết quả đã đạt được, tạo chuyển biến mạnh mẽ và sâu rộng về ý thức chủ động phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn tính mạng, sức khỏe cho người lao động, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động. Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh đã tham mưu đề xuất với UBND tỉnh ban hành Quyết định số 626/QĐ-UBND ngày 02/6/2016 quy định phê duyệt Chương

trình an toàn vệ sinh lao động tỉnh Lai Châu giai đoạn năm 2016-2020, các kế hoạch, chương trình đảm bảo an toàn lao động cho người lao động. Hàng năm đề xuất với UBND tỉnh có văn bản chỉ đạo về công tác ATVSLĐ trong dịp tháng hành động về ATVSLĐ, đồng thời phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan nghiên cứu những giải pháp để tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh

Trong những năm qua hoạt động của các cấp công đoàn không ngừng đổi mới, hướng về cơ sở, vì lợi ích của đoàn viên và người lao động theo đúng tinh thần của Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XII, đã tác động tích cực đến đời sống và điều kiện làm việc của người lao động không ngừng được cải thiện. Tại các vị trí lắp đặt máy móc thiết bị, các vị trí làm việc của người lao động đều được xây dựng và phổ biến cho người lao động các nội qui, qui trình làm việc an toàn, qui trình xử lý sự cố xảy ra. Người lao động được trang cấp đầy đủ phương tiện bảo hộ cá nhân có chất lượng phù hợp với công việc nhiệm vụ được giao, 100% người lao động của các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn được khám sức khoẻ định kỳ với số lượng trên 20 nghìn lượt người. Chế độ đăng ký sử dụng, kiểm định máy móc, thiết bị, vật tư, hóa chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ đã được các đơn vị nghiêm túc thực hiện theo quy định. Các đơn vị thực hiện tốt công tác ATVSLĐ là các đơn vị thuộc khối doanh nghiệp Nhà nước, Công ty cổ phần được chuyển đổi từ doanh nghiệp Nhà nước điển hình như: Điện lực tỉnh Lai Châu, Công ty Cổ phần trà Than Uyên, Công ty cổ phần chè Tam Đường, Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị Lai Châu, Công ty cổ phần Bảo trì Đường bộ 1, Công ty cổ phần xây dựng Đường bộ 3...; 100% Công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện kế hoạch, nội quy, quy trình, biện pháp đảm bảo ATVSLĐ, cải thiện điều kiện làm việc, tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ, điều tra TNLĐ, giám sát việc giải quyết chế độ cho 48 người bị tai nạn lao động nặng.

- Kết quả phối hợp tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát công tác ATVSLĐ nhằm phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vi phạm về ATVSLĐ, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho NLĐ

Các cấp công đoàn tích cực tham gia vào các văn bản để hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật và nâng cao năng lực thanh tra, kiểm tra, giám sát, cung cấp dịch vụ công về ATVSLĐ: Rà soát và đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật ATVSLĐ; các quy chuẩn kỹ thuật quốc gia ATVSLĐ; Tiêu chuẩn chẩn đoán, giám định BNN và hướng dẫn điều trị các BNN; Nghiên cứu, đề xuất chính sách phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội về TNLĐ, BNN; Xây dựng bổ sung danh mục BNN trong tình hình mới (tiêu chuẩn chẩn đoán và giám định); Xây dựng và hoàn thiện phương pháp xác định nghề nặng nhọc, độc hại nguy hiểm, gắn với các chỉ tiêu đánh giá điều kiện lao động trong xu thế hội nhập. Tăng cường thông tin, tuyên truyền, huấn luyện nâng cao

nhận thức về ATVSLĐ. Tiếp tục đổi mới nội dung và đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền, nâng cao hiệu quả Tháng hành động ATVSLĐ; Tiếp tục hoàn thiện chương trình, tài liệu huấn luyện; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức huấn luyện về ATVSLĐ; Hỗ trợ huấn luyện ATVSLĐ cho người sử dụng lao động và người lao động... Cùng với đó, đẩy mạnh nghiên cứu, tư vấn, hỗ trợ cải thiện điều kiện lao động, phòng chống TNLĐ, BNN. Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học và công nghệ về ATVSLĐ; Hỗ trợ triển khai mô hình các giải pháp kỹ thuật an toàn để phòng, chống các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại, trong các ngành, nghề có nguy cơ cao về TNLĐ, BNN (khai thác khoáng sản, khai thác đá, xây dựng và một số ngành, nghề khác)

Điều kiện làm việc, công tác An toàn lao động, phòng chống cháy nổ cũng là nội dung quan trọng để Ban chấp hành CĐCS đưa vào đối thoại, thương lượng tập thể và đối thoại, thương lượng thành công đưa nội dung cải thiện điều kiện làm việc vào Thỏa ước lao động tập thể. Kết quả đã có trên 85% bản Thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi cho người lao động về cải thiện điều kiện làm việc như thỏa ước Lao động tập thể của Công ty ứng dụng công nghệ môi trường, Công ty Cổ phần chè Lai Châu, Công ty cổ phần nước sạch Lai Châu, Công ty Cổ phần trà Than Uyên..... Từ năm 2020, 2021 và 4 tháng đầu năm 2022 dù phải đối diện với những khó khăn, thách thức khi vừa phải làm tốt công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 vừa tập trung phát triển kinh tế - xã hội; xong công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động luôn được doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động quan tâm. Mỗi đơn vị doanh nghiệp đều thành lập tổ phòng chống dịch Covid-19 là những thành viên mạng lưới an toàn vệ sinh lao động tại cơ sở được tập huấn bài bản về phòng chống dịch, để từ đó giúp người lao động yên tâm, gắn bó với công việc, đồng hành cùng sự phát triển của công ty, doanh nghiệp.

Hầu hết người sử dụng lao động bảo đảm nơi làm việc đạt yêu cầu về không gian, độ thoáng, bụi, hơi, khí độc, phóng xạ, điện từ trường, nóng, ẩm, ồn, rung, các yếu tố có hại khác được quy định tại các quy chuẩn kỹ thuật liên quan và các yếu tố đó phải được định kỳ kiểm tra, đo lường; Bảo đảm các điều kiện an toàn lao động, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nhà xưởng đạt các quy chuẩn kỹ thuật về an toàn lao động, vệ sinh lao động; Thường xuyên kiểm tra, đánh giá các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc của cơ sở để đề ra các biện pháp loại trừ, giảm thiểu các mối nguy hiểm, có hại, cải thiện điều kiện lao động, chăm sóc sức khỏe cho người lao động; Định kỳ kiểm tra, bảo dưỡng máy, thiết bị, nhà xưởng, kho tàng; có bảng chỉ dẫn về an toàn lao động, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc và đặt ở vị trí dễ đọc, dễ thấy tại nơi làm việc; 100% Doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đảm bảo quy định về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi cho người lao động. Đảm bảo chất lượng bữa ăn ca đầy đủ dinh dưỡng để người lao động tái tạo sức lao động, phòng

chống suy dinh dưỡng. Từ đó giúp người lao động làm việc hăng say, năng suất lao động tăng lên, chất lượng sản phẩm được cải thiện.

- Việc đánh giá xếp hạng mức độ hài lòng của người lao động đối với công tác ATVSLĐ ở doanh nghiệp

Sau 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới đã có trên 90% Doanh nghiệp đáp ứng sự hài lòng của người lao động trong công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.

2. Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục, tập huấn nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm bảo đảm ATVSLĐ cho người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên và NLĐ

- Thực hiện Nghị quyết 10c của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, kế hoạch số 421/KH-LĐLĐ ngày 18/3/2017 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh. Các cấp Công đoàn đã tuyên truyền đến người lao động, người sử dụng lao động bằng nhiều hình thức phong phú đa dạng, thực chất và có hiệu quả. Kết quả các cấp Công đoàn đã phát trên 12 nghìn tờ rơi với các nội dung về đảm bảo an toàn trong lao động sản xuất, đảm bảo an toàn trong công tác phòng chống dịch và phát triển kinh tế, tổ chức 60 buổi tuyên truyền cho trên 3000 lượt cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp, cán bộ công đoàn các cấp và CNVCLĐ. Thông qua công tác tuyên truyền, quán triệt triển khai của các cấp công đoàn đã giúp cho người lao động và chủ sử dụng lao động nâng cao nhận thức rõ vai trò trách nhiệm của mình trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và trách nhiệm của cá nhân trong việc đẩy mạnh thực hiện công tác ATVSLĐ trong thời kỳ CNH, HĐH và hội nhập quốc tế góp phần giảm TNLĐ, bệnh nghề nghiệp cho người lao động, giúp người lao động yên tâm lao động sản xuất tin tưởng vào chủ doanh nghiệp, tạo mối quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.. Đặc biệt trong công tác phòng chống dịch Covid -19 với mục tiêu kép vừa phát triển kinh tế, đảm bảo phòng chống dịch, các đơn vị đã thực hiện nghiêm công tác An toàn trong doanh nghiệp, mỗi doanh nghiệp đều thành lập tổ phòng chống dịch Covid-19 để đảm bảo an toàn hiệu quả nhất. 100% người lao động trong các doanh nghiệp được tiêm đầy đủ 3 mũi vaccin phòng chống Covid-19, một số lao động đã được tiêm mũi 4 vaccin phòng chống Covid-19.

Các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp và rà soát đội ngũ làm công tác an toàn tại các đơn vị để kịp thời bổ sung, kiện toàn, đảm bảo 100% các cấp công đoàn đều có cán bộ theo dõi về công tác ATVSLĐ; Hiện nay toàn tỉnh có 78 cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt là những doanh

ng nghiệp có nguy cơ xảy ra tai nạn lao động cao, những doanh nghiệp trong ngành công nghiệp khai khoáng, thủy điện, xây dựng, giao thông...

- Công tác tập huấn, huấn luyện, nâng cao hiểu biết, kỹ năng phòng ngừa TNLD, BNN cho đoàn viên và người lao động được chú trọng: Hàng năm LĐLĐ tỉnh phối hợp với các đơn vị cơ quan chức năng tổ chức tập huấn về ATLD, kỹ năng phòng ngừa TNLD, BNN cho người lao động và đoàn viên công đoàn. Từ năm 2017-2022, LĐLĐ tỉnh đã mở được 7 lớp, thu hút hơn 300 lượt cán bộ công đoàn và cán bộ ATVSV, CNVCLĐ tham dự. Tổ chức Hội thi cán bộ công đoàn giỏi, Hội thi tìm hiểu chính sách pháp luật, nghị quyết đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, phong trào cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở, phòng chống tác hại của Thuốc lá, Hội thi An toàn vệ sinh lao động giỏi qua đó thu hút gần 400 đoàn viên của 11 LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, các CĐCS doanh nghiệp tham gia dự thi và tuyên truyền tại chỗ cho hơn 1000 lao động về chính sách pháp luật trong đó có Luật ATVSLĐ. Qua các Hội thi đã trang bị cho người lao động, đoàn viên công đoàn những kiến thức cơ bản về Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ, Nghị quyết đại hội Đảng, công đoàn các cấp... Qua đó nâng cao ý thức chấp hành pháp luật Lao động và Luật An toàn vệ sinh lao động cho người sử dụng lao động và người lao động, giảm thiểu tai nạn lao động, ngộ độc thực phẩm trên địa bàn, đảm bảo sức khỏe sự an toàn cho người lao động.

3. Việc tăng cường hiệu quả phối hợp với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động trong công tác ATVSLĐ

- Các cấp Công đoàn đã chủ động và kịp thời đề xuất ý kiến tham gia xây dựng các văn bản pháp luật, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật về ATVSLĐ; tổng hợp các kiến nghị, đề xuất từ cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động về những bất cập vướng mắc để kiến nghị đề xuất với cơ quan chức năng sửa đổi, bổ sung cho phù hợp bảo đảm ATVSLĐ và quyền, lợi ích chính sách cho NLĐ trong tình hình mới. Kết quả đã có hàng nghìn ý kiến tham gia về sửa đổi bổ sung Luật ATVSLĐ năm 2015. Tại các doanh nghiệp hàng năm có hơn 100 ý kiến về trang cấp thiết bị bảo hộ lao động, quy trình vận hành máy móc....

- Công đoàn các cấp đã chủ động giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh lao động của người sử dụng lao động và người lao động. Việc giám sát thông qua các hoạt động tham gia ý kiến các văn bản dự thảo về bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động và hoàn thiện trong quá trình áp dụng, thông qua các kiến nghị của người lao động và đội ngũ an toàn vệ sinh viên, việc thực hiện các biện pháp đảm bảo ATVSLĐ của người lao động và người sử dụng lao động.

- Để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa những sai phạm trong việc triển khai, thực hiện pháp luật lao động, luật ATVSLĐ và các văn bản hướng dẫn thực hiện về ATVSLĐ, PCCN, ngăn ngừa tai nạn lao động, hàng năm các cấp công đoàn đã phối

hợp với các cơ quan đơn vị tham gia kiểm tra, giám sát về công tác ATVSLĐ, PCCN tại các đơn vị doanh nghiệp, kết quả đã kiểm tra được trên 400 lượt doanh nghiệp trong tỉnh, thông qua kiểm tra đã kịp thời uốn nắn nhắc nhở những sai phạm để các đơn vị kịp thời chấn chỉnh trong việc thực hiện nghiêm túc quy trình, quy định nhằm đảm bảo ATVSLĐ, PCCN.

- Việc thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể có các điều khoản về điều kiện làm việc, ATVSLĐ; Việc tổ chức đối thoại các vấn đề liên quan đến điều kiện làm việc, ATVSLĐ được các cấp công đoàn chú trọng quan tâm. Hàng năm các cấp công đoàn đều lấy ý kiến người lao động về các nội dung liên quan đến quan hệ lao động và chế độ chính sách liên quan trong đó có nội dung về ATVSLĐ để đưa ra đối thoại. Kết quả đối thoại mà tổ chức Công đoàn đưa ra được người sử dụng lao động chấp thuận và triển khai thực hiện nghiêm túc ngay sau khi đối thoại thành công.

- Công tác điều tra và giải quyết chế độ tai nạn lao động

Trong những năm qua LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với các ngành chức năng điều tra vụ tai nạn lao động và giải quyết chế độ tai nạn lao động cho 48 nạn nhân và một số người lao động bị tai nạn lao động mức độ nhẹ, đảm bảo đúng chế độ chính sách theo quy định cho gia đình có người bị tai nạn.

Đối với các vụ TNLĐ và bệnh nghề nghiệp hiện nay trên địa bàn tỉnh đã giảm bởi các công trình thủy điện và công trình xây dựng trên địa bàn tỉnh cơ bản đang hoàn thành và đi vào hoạt động, bên cạnh đó sau các vụ tai nạn xảy ra các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền đến người lao động về nguyên nhân xảy ra TNLĐ, để chủ sử dụng lao động và người lao động chủ động có các biện pháp phòng ngừa để không xảy ra các vụ tai nạn lao động tương tự.

Đối với bệnh nghề nghiệp: Các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp được công đoàn các cấp và chủ sử dụng lao động đặc biệt quan tâm tổ chức khám sức khỏe định kỳ để kịp thời phát hiện có các biện pháp chữa trị hoặc bố trí công việc khác phù hợp, có các chế độ bồi dưỡng độc hại làm giảm nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

4. Kết quả công tác đào tạo bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn làm công tác ATVSLĐ

- Công tác kiện toàn, nâng cao năng lực hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên cơ sở: Mạng lưới ATVSV ngày càng được hoàn thiện và nâng cao chất lượng. Đội ngũ ATVSV được tập huấn hàng năm có nhiều kỹ năng tốt về phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Đến nay đã có 100% cán bộ công đoàn làm công tác an toàn vệ sinh lao động cấp trên cơ sở được huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động. Hiện nay có 45 mạng lưới ATVSV và 78 cán bộ làm công tác ATVSV,

trong tháng 6 và tháng 7 đã bổ sung thêm 57 cán bộ tham gia làm công tác ATVSV nâng tổng số 135 cán bộ làm công tác ATVSV trong các Doanh nghiệp.

- Các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp với người sử dụng lao động rà soát đội ngũ làm công tác an toàn tại các đơn vị để kịp thời bổ sung, kiện toàn, đảm bảo 100% các cấp công đoàn đều có cán bộ theo dõi về công tác ATVSLĐ đặc biệt là những doanh nghiệp có nguy cơ xảy ra tai nạn lao động cao, những doanh nghiệp trong ngành thủy điện, xây dựng, giao thông...

- Việc tìm kiếm các giải pháp để giảm thiểu ô nhiễm, bảo vệ môi trường, hạn chế và ngăn ngừa TNLĐ và bệnh nghề nghiệp luôn là mối quan tâm, là trách nhiệm của các cấp, các ngành và người sử dụng lao động. Nhận thức được trách nhiệm của mình, trước tình hình trên trong những năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn đổi mới hoạt động công đoàn với phương châm hướng về cơ sở, sát người lao động; chủ động phối hợp chính quyền cùng cấp, các ngành chức năng tăng cường công tác ATVSLĐ, kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến người lao động. Gắn việc phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh với việc phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, tổ chức thực tốt phong trào: "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn - vệ sinh lao động", xây dựng và phát triển mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp... Qua các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật có giá trị làm giảm tiếng ồn, giảm bụi và khí thải tăng chất lượng sản phẩm của Công ty Cổ phần Chè Lai Châu, Công ty Cổ phần trà Than Uyên, Công ty Cổ phần nước sạch Lai Châu, Công ty ứng dụng Công nghệ môi trường đã đem lại nhiều lợi ích cho doanh nghiệp và người lao động hàng tỷ đồng...

IV. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU TRONG NGHỊ QUYẾT

Nghị quyết đề ra 06 chỉ tiêu đến nay các chỉ tiêu đề ra đều đạt

1. 100% cán bộ công đoàn làm công tác an toàn vệ sinh lao động cấp trên cơ sở được huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động
2. 100% cán bộ công đoàn chủ chốt của các công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp thuộc ngành nghề có nguy cơ cao được huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động
3. 100% doanh nghiệp thuộc ngành nghề có nguy cơ cao thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên
4. 100% doanh nghiệp nhà nước, đơn vị sự nghiệp công và 50% trở lên số doanh nghiệp ngoài nhà nước hưởng ứng phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"
5. 100% các vụ tai nạn lao động nặng và chết người được báo cáo, điều tra và có đại diện công đoàn tham gia đoàn điều tra, giám sát việc giải quyết chế độ, đào tạo nghề và bố trí công việc cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

6. Tiến hành khởi kiện khi quyền của người lao động hoặc tập thể người lao động về an toàn vệ sinh lao động bị xâm phạm nghiêm trọng. Không có khiếu nại của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh về công tác an toàn vệ sinh lao động cũng như việc giải quyết khi để xảy ra tai nạn lao động.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong những năm qua các cấp công đoàn đã chủ động tích cực tham gia với chính quyền, chủ sử dụng lao động thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, đảm bảo hài hòa lợi ích của doanh nghiệp và NLĐ. Các CĐCS đã tích cực phối hợp trong hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách về Bảo hộ lao động, quản lý, theo dõi hoạt động Mạng lưới an toàn vệ sinh viên. Đẩy mạnh công tác huấn luyện nhằm bảo vệ an toàn cho NLĐ, phối hợp chặt chẽ với chính quyền để xây dựng và ban hành chương trình hoạt động cụ thể về công tác ATVSLĐ theo định kỳ đồng thời có cơ chế kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện; Tập trung đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, huấn luyện và tuyên truyền nâng cao nhận thức về ATVSLĐ đến từng NLĐ tại các đơn vị; Công đoàn phối hợp tốt với chính quyền thực hiện đầy đủ các quy định về BHLĐ, không ngừng nâng cao chất lượng của mạng lưới ATVSV, đẩy mạnh phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, động viên khen thưởng kịp thời đối với các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác này. Tích cực hưởng ứng Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động hàng năm nhằm giảm thiểu những tai nạn rủi ro, mắc bệnh nghề nghiệp xảy ra với người lao động, xây dựng môi trường lao động an toàn, trong sạch và lành mạnh.

2. Tồn tại, hạn chế

Việc tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về công tác ATVSLĐ tới các doanh nghiệp, đơn vị trên địa bàn, tới người lao động có lúc chưa kịp thời, việc triển khai các văn bản mới còn chậm. Một số doanh nghiệp tư nhân chưa thực thực hiện nghiêm và đầy đủ các quy định của pháp luật về công tác ATVSLĐ.

Một số doanh nghiệp chưa thực sự quan tâm đến việc chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ, một số chế độ, chính sách của NLĐ trong lĩnh vực ATVSLĐ chưa được thực hiện theo quy định của pháp luật; việc xây dựng kế hoạch ATVSLĐ hàng năm chưa bám sát nhiệm vụ của doanh nghiệp; hoạt động của mạng lưới ATVSV ở một số đơn vị còn mang tính hình thức, chưa thực sự hiệu quả, chế độ phụ cấp trách nhiệm cho ATVSV chưa được quan tâm đúng mức.

Một số Công đoàn cấp trên cơ sở chưa chủ động tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp trong việc chỉ đạo tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền nâng cao ý thức trách nhiệm của chủ doanh nghiệp đối với việc thực hiện công tác ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp.

Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát về công tác Bảo hộ lao động, công tác ATVSLĐ ở một số đơn vị, doanh nghiệp chưa thường xuyên, hiệu quả còn hạn chế.

Phần thứ hai

KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 04/CT-TLĐ

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ

Xác định được tầm quan trọng của phong trào “Xanh, sạch, đẹp, Bảo đảm AT-VSLĐ” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động; LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong toàn tỉnh thông qua các hoạt động tuyên truyền gắn với hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và PCCN để tuyên truyền triển khai vận động người sử dụng lao động và người lao động thực hiện các quy định về pháp luật lao động về ATVSLĐ và PCCN. Để nâng cao hiệu quả công tác An toàn Vệ sinh Lao động trong phạm vi toàn tỉnh. Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 425/KH-LĐLĐ, ngày 20/3/2017 về thực hiện Chỉ thị số 04/CT- TLĐ, ngày 03/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong tình hình mới.

Chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tập trung củng cố và kiện toàn bộ máy làm công tác An toàn vệ sinh lao động ở các doanh nghiệp. Xây dựng chương trình công tác An toàn vệ sinh lao động phù hợp với điều kiện làm việc của từng đơn vị. Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức tốt phong trào quần chúng làm công tác An toàn trong doanh nghiệp; phát động và thực hiện tốt phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và thực hiện tốt việc kiểm tra, đánh giá chấm điểm thi đua, hướng dẫn khen thưởng thi đua chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tuyên truyền trong các cấp, các ngành, NSDLĐ, cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động về mục tiêu, nội dung và ý nghĩa của phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

Trên cơ sở kế hoạch của Tổng Liên đoàn và Ban Chỉ đạo tỉnh về hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ, PCCN hàng năm; LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện và chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả.

Hàng năm các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động triển khai công tác tuyên truyền về Tháng hành động vì ATVSLĐ-PCCN cho trên 90% CNVCLĐ trong tỉnh, tổ chức mít tinh hưởng ứng tại tỉnh và ở huyện, trung bình mỗi năm có trên 100 lượt người tham gia mít tinh hưởng ứng, treo trên 100 băng zôn, khẩu hiệu tuyên truyền và phát tờ rơi, tranh tuyên truyền về ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, nơi sản xuất. Có

100% các đơn vị doanh nghiệp Nhà nước và 85% các đơn vị doanh nghiệp ngoài nhà nước đã tổ chức tuyên truyền về Tháng hành động An toàn VSLĐ - PCCN. Công đoàn các cấp cũng đã chủ động phối hợp với các ngành chức năng tiến hành kiểm tra công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp. Các đơn vị đã duy trì phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ", 100% các đơn vị, doanh nghiệp nhà nước và 50% trở lên số doanh nghiệp ngoài nhà nước hưởng ứng phong trào và hưởng ứng Tháng hành động vì an toàn vệ sinh lao động, PCCN.

Ngoài ra các cấp công đoàn đã tuyên truyền đến công nhân viên chức lao động bằng nhiều hình thức phong phú khác như tổ chức tập huấn, tọa đàm cho CNLĐ về chính sách, pháp luật về lao động, BHLĐ, ATVSLĐ; LĐLĐ tỉnh đã tổ chức được cuộc thi tìm hiểu về pháp luật, An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, cuộc thi phòng chống tác hại của thuốc lá với hơn 400 lượt thí sinh tham dự, tổ chức 60 buổi tuyên truyền thông qua các hình thức tuyên truyền phong phú đa dạng của các cấp công đoàn nhận thức của CNVĐ - LĐ được nâng lên rõ rệt đồng thời mục tiêu, nội dung và ý nghĩa của phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" cũng được lan tỏa với kết quả là hàng năm tỷ lệ người lao động bị tai nạn lao động ngày càng giảm về số vụ và số người chết, giảm tỷ lệ người lao động mắc bệnh nghề nghiệp, công tác an toàn trong doanh nghiệp được quan tâm đúng mức với khẩu hiệu "An toàn để sản xuất, sản xuất phải an toàn".

2. Đánh giá hiệu quả phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

Hàng năm LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai và phát động phong trào thi đua yêu nước gắn với phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" đã được các cấp công đoàn, các đơn vị, doanh nghiệp tích cực hưởng ứng tham gia, kết quả có trên 1000 lượt đơn vị đăng ký và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" qua đó có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất lao động, giảm thiểu tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cho người lao động góp phần bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, hạn chế xảy ra sự cố, kịp thời phát hiện và điều trị bệnh nghề nghiệp.

Thông qua phong trào "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ", phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, các cấp công đoàn chủ động cụ thể hóa kế hoạch sát với các nội dung, yêu cầu của đơn vị, làm cho hiệu quả phong trào ngày càng được nâng lên; số lượng đoàn viên, CNVCLĐ tham gia phong trào ngày càng nhiều, chính quyền, NSDLĐ đã quan tâm hơn đến công tác ATVSLĐ và phong trào "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ" xem đây là một trong những yếu tố quan tâm hàng đầu trong hoạt động; số lượng sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc được áp

dụng vào thực tế của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng nhiều, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, giảm nặng nhọc độc hại cho đoàn viên, CNVCLĐ, ngăn ngừa và hạn chế tai nạn lao động, BNN hạn chế ốm đau và giảm sút sức khoẻ cũng như những thiệt hại khác đối với người lao động, nhằm bảo đảm an toàn, bảo vệ sức khoẻ và tính mạng NLĐ, trực tiếp góp phần bảo vệ và phát triển lực lượng sản xuất, tăng năng suất lao động và bảo vệ môi trường...

Phong trào văn hóa nơi làm việc cũng được các đơn vị rất quan tâm như đặt các hệ thống biển báo tại nơi làm việc, tổ chức trồng cây xanh quanh khuôn viên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thường xuyên tổ chức kiểm tra hiện trường sản xuất, kiểm tra quy trình kỹ thuật của các máy móc, thiết bị, tổ chức cho công nhân thi tay nghề, thi nâng bậc hàng năm điển hình như Điện lực tỉnh Lai Châu, Bưu điện tỉnh Lai Châu, công ty cổ phần Trà Than Uyên, Công ty Cổ phần bảo trì đường bộ 1, Công ty cổ phần Môi trường đô thị, Công ty cổ phần đầu tư chè Tam Đường, công ty cổ phần nước sạch Lai Châu.....

3. Công tác phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, NSDLĐ tổ chức các hình thức thi đua về ATVSLĐ; Phối hợp tổ chức kiểm tra và tự kiểm tra ATVSLĐ, kiểm tra chấm điểm phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào và nhân rộng các điển hình

Các cấp công đoàn đã phát động phong trào thi đua phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật và sản xuất cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, điển hình như Công ty Cổ phần Trà Than Uyên, Công ty cổ phần nước sạch Lai Châu, Công ty điện lực Lai Châu, Công ty viễn thông tỉnh... trong những năm qua đã có hàng chục sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong sản xuất làm lợi cho đơn vị hàng tỷ đồng đồng thời tăng thu nhập cho CNLĐ, cải thiện rõ rệt điều kiện làm việc của công nhân.

Hưởng ứng Hội thi “Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lai Châu từ năm 2017 đến nay do UBND tỉnh tổ chức; có trên 79 đề tài sáng kiến là tác giả và nhóm tác giả đăng ký tham gia; UBND tỉnh trao giải cho 34 đề tài, sáng kiến đạt giải, trong đó có 29 đề tài sáng kiến của CNVCLĐ, đặc biệt có 03 đề tài của công nhân lao động trực tiếp tại Công ty Cổ phần đầu tư Chè Tam Đường và Công ty cổ phần trà Than Uyên, Điện lực tỉnh Lai Châu mang lại nhiều giá trị làm lợi cho doanh nghiệp và người lao động, đảm bảo công tác an toàn của người lao động trong sản xuất và vận hành máy móc thiết bị.

Hàng năm LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức phát động phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Hướng dẫn các đơn vị đăng ký thi đua chuyên đề An toàn vệ sinh lao động hàng năm. Trên cơ sở đăng ký thi đua của các đơn vị để bình xét khen thưởng theo đúng quy định.

Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ" được các cấp công đoàn thực hiện có hiệu quả. Hàng năm 100% các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức đăng ký giao ước thi đua thực hiện Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ" và 50% trở lên số doanh nghiệp ngoài nhà nước hưởng ứng phong trào.

Các cấp công đoàn đã phối hợp với các ngành chức năng của tỉnh tổ chức gần 50 cuộc kiểm tra tiến hành kiểm tra trên 400 lượt đơn vị về thực hiện công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ; thường xuyên chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra và kiểm tra chấm điểm phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", treo băng rôn, khẩu hiệu, phát tờ rơi hưởng ứng Tháng hành động vì An toàn lao động, VSLĐ, PCCN hàng năm.

Kết quả từ phong trào đã có 25 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động tặng Bằng lao động sáng tạo, 08 tập thể và 16 cá nhân được Tổng Liên đoàn tặng Bằng khen; LĐLĐ tỉnh tặng 03 cờ cho tập thể và tặng bằng khen cho 25 tập thể và cá nhân (tiêu biểu cho phong trào thi đua như Điện lực tỉnh Lai Châu, Công ty Cổ phần Trà Than Uyên, Công ty cổ phần đầu tư chè Tam Đường, Công ty Cổ phần nước sạch Lai Châu, Công ty ứng dụng công nghệ tài nguyên và môi trường...)

4. Việc củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên, tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ kỹ năng và phương pháp hoạt động, Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã thường xuyên phối hợp với chuyên môn kiện toàn hội đồng an toàn và thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong từng tổ đội, 100% các doanh nghiệp thuộc ngành nghề có nguy cơ cao về mất an toàn đã thành lập được mạng lưới an toàn vệ sinh viên và hoạt động có hiệu quả.

Công tác ATVSLĐ được các đơn vị rất quan tâm như: đặt các hệ thống biển báo tại nơi làm việc, thường xuyên tổ chức kiểm tra hiện trường sản xuất, kiểm tra quy trình kỹ thuật của các máy móc, thiết bị, tổ chức cho công nhân thi tay nghề, thi nâng bậc hàng năm điển hình như Điện lực tỉnh Lai Châu, Bưu điện tỉnh Lai Châu, công ty cổ phần Trà Than Uyên, Công ty Cổ phần bảo trì đường bộ 1, Công ty Môi trường đô thị, Công ty Cổ phần đầu tư Chè Tam Đường; Công ty ứng dụng công nghệ môi trường, Bến xe khách tỉnh Lai Châu, Trung tâm đăng kiểm xe cơ giới Lai Châu...

Công tác huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động được các đơn vị trú trọng quan tâm, định kỳ và hàng năm các đơn vị đều phối hợp với các phòng chuyên môn tổ chức các lớp tập huấn, huyện luyện về kỹ năng an toàn cho người lao động cũng như người sử dụng lao động, phương pháp hoạt động cho động viên làm công tác An toàn tại doanh nghiệp. Từ sau Đại hội XII Công đoàn tỉnh Lai Châu, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 07 lớp tập huấn về công tác an toàn vệ sinh lao động cho hơn 300 lượt người làm công tác an toàn lao động và an toàn vệ sinh viên của các cơ sở sản xuất kinh doanh khu vực ngoài

nhà nước, cán bộ công đoàn và một số doanh nghiệp ngoài quốc doanh; phối hợp tổ chức 05 lớp huấn luyện về kỹ năng phòng chống cháy nổ, sau lớp học các học viên được cấp chứng chỉ.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội thi cán bộ công đoàn giỏi, Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi, Hội thi tìm hiểu về chính sách pháp luật trong đó có Luật An toàn vệ sinh lao động và các kỹ năng xử lý tình huống sơ cấp cứu khi gặp nạn trong sản xuất. Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi đã được các cấp các ngành đánh giá cao, đặc biệt là người lao động thấy rằng việc tổ chức Hội thi thực sự hữu ích mang lại nhiều kiến thức về An toàn vệ sinh lao động và phát hiện các nguy cơ có thể gây mất an toàn trong lao động sản xuất.

5. Việc xây dựng văn hoá an toàn lao động tại nơi làm việc

Phong trào văn hóa an toàn nơi làm việc cũng được các đơn vị rất quan tâm như đặt các hệ thống biển báo tại nơi làm việc, tổ chức trồng cây xanh quanh khuôn viên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thường xuyên tổ chức kiểm tra hiện trường sản xuất, kiểm tra quy trình kỹ thuật của các máy móc, thiết bị, tổ chức cho công nhân thi tay nghề, thi nâng bậc hàng năm điển hình như Điện lực tỉnh Lai Châu, công ty cổ phần Trà Than Uyên, Công ty Cổ phần Xây dựng và quản lý cầu đường III, Công ty cổ phần Bảo trì Đường bộ I; Công ty cổ phần môi trường đô thị.

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã thường xuyên phối hợp với chuyên môn kiện toàn hội đồng BHLĐ và thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong từng tổ đội hoạt động có hiệu quả. Cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh viên trong đơn vị được chi trả phụ cấp đầy đủ nhằm khích lệ người làm công tác ATVSV thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ được giao. Việc xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc góp phần giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo vệ sức khỏe người lao động xây dựng môi trường lao động hài hòa ổn định và tiến bộ.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

Một số công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS chưa thật sự quan tâm đúng mức đến việc tổ chức phát động và tổng kết phong trào; công tác tuyên truyền, vận động NLĐ, NSDLĐ trong việc chấp hành quy định của pháp luật về ATVSLĐ chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao dẫn đến việc vi phạm pháp luật, quy trình, quy định về ATVSLĐ tại cơ sở vẫn còn. Trong những năm qua ở các doanh nghiệp làm các công trình trọng điểm quốc gia trên địa bàn vẫn để xảy ra TNLĐ nặng và chết người trong đó có 36 vụ TNLĐ nghiêm trọng làm chết 28 người (doanh nghiệp có trụ sở ở Trung ương và các tỉnh khác nhưng thi công công trình trọng điểm trên địa bàn tỉnh); số CĐCS tự tổ chức chấm điểm phong trào “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo ATVSLĐ” còn ít, chất lượng kiểm tra, đánh giá chưa cao; một số CĐCS có xây dựng kế hoạch phát động phong trào, nhưng trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện chưa thường xuyên; công tác sơ, tổng kết biểu dương khen thưởng tập thể cá nhân làm tốt chưa kịp thời.

Phần thứ ba

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TIẾP TỤC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 10C/NQ-BCH NGÀY 12/1/2017 VÀ CHI THỊ SỐ 04/CT- TLĐ NGÀY 03/3/2017 CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Giải pháp về lãnh đạo, chỉ đạo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong các cấp công đoàn

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017 về nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn và Chi thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Cần xác định công tác an toàn, vệ sinh lao động là công tác đảm bảo an toàn tính mạng, sức khỏe của người lao động, là nhiệm vụ quan trọng và đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ, phân công nhiệm vụ cụ thể, xác định rõ chỉ tiêu giảm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động trong hệ thống công đoàn.

2. Giải pháp kiện toàn, nâng cao năng lực bộ máy, cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động của các cấp công đoàn

- Phân công cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở các cấp công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng chuyên ngành về an toàn, vệ sinh lao động hoặc các chuyên ngành kỹ thuật, có kinh nghiệm, nhất là ở các lĩnh vực, doanh nghiệp có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn về nghiệp vụ và kỹ năng làm công tác an toàn, vệ sinh lao động. Việc tập huấn cần được tiến hành thường xuyên, liên tục, ở tất cả các cấp với nội dung, phương thức ngày càng đổi mới, hiệu quả; chú trọng cập nhật những điểm mới, những mô hình và kinh nghiệm cụ thể, sát thực.

- Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với cơ quan chức năng (Sở Lao động và Thương binh xã hội) tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cán bộ công đoàn cơ sở, an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp thuộc các lĩnh vực có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp.

3. Giải pháp nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện văn bản pháp luật, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật về an toàn, vệ sinh lao động

- Tích cực, chủ động tham gia góp ý cho dự thảo các văn bản pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, các văn bản hướng dẫn thực hiện, đặc biệt là đề xuất tiếp tục hoàn thiện Luật An toàn, Vệ sinh lao động để khắc phục những khó khăn, vướng mắc

trong các quy định hiện hành, bổ sung những quy định mới để điều chỉnh những vấn đề mới phát sinh trong công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Nghiên cứu, đề xuất Nhà nước bổ sung danh mục nghề công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; nghiên cứu, đề xuất Nhà nước bổ sung danh mục bệnh nghề nghiệp được hưởng BHXH.

- Ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động, tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một cách cụ thể, sát thực, nhất là với công đoàn cơ sở theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

4. Giải pháp về thông tin, tuyên truyền trong công tác an toàn, vệ sinh lao động

- Quan tâm, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp Luật An toàn, Vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thực hiện, về quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trong công tác an toàn, vệ sinh lao động; về vai trò, quyền, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Đổi mới hình thức, nâng cao hơn nữa hiệu quả của công tác thông tin, tuyên truyền về an toàn, vệ sinh lao động; chú trọng tuyên truyền trực quan, cụ thể, sát thực tế công việc của người lao động; giới thiệu, nhân rộng các mô hình làm tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động; hướng dẫn, phổ biến đến công đoàn cơ sở về mô hình, kinh nghiệm tổ chức cho người lao động tự phát hiện các nguy cơ, sự cố mất an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và đưa ra đề xuất, kiến nghị, giải pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động.

- Ứng dụng, phát triển rộng rãi công nghệ thông tin và mạng xã hội trong công tác thông tin, tuyên truyền, hỗ trợ cán bộ công đoàn, người lao động trong công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Tiếp tục tổ chức Lễ phát động Tháng ATVSLĐ gắn với Tháng công nhân hàng năm.

5. Giải pháp về tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, điều tra tai nạn lao động

- Chủ động phối hợp chặt chẽ hơn nữa giữa các cấp công đoàn với các cơ quan chức năng trong công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ mất an toàn, vệ sinh lao động, từ đó yêu cầu khắc phục các vi phạm, nguy cơ mất an toàn lao động để ngăn ngừa sự cố, tai nạn lao động, bảo đảm an toàn và sức khỏe cho người lao động; phát hiện ra các tồn tại, bất cập, khó khăn, vướng mắc trong các chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động để kiến nghị Nhà nước sửa đổi hoặc ban hành mới.

- Các cấp công đoàn phối hợp với cơ quan chức năng, phân công cán bộ kịp thời đến và bám sát hiện trường nơi xảy ra sự cố, tai nạn lao động để nắm bắt diễn biến, hậu quả, nguyên nhân, cấp cứu người bị tai nạn lao động, điều tra, lập biên bản sự cố, tai nạn lao động. Sau khi điều tra, lập biên bản sự cố, tai nạn lao động, tùy theo quy mô, tính chất, hậu quả Công đoàn chủ động đề xuất cơ quan chức năng hoặc người sử dụng lao động công bố, thông tin, phổ biến rộng rãi sự cố, tai nạn lao động, nhất là việc rút ra kinh nghiệm và các giải pháp khắc phục, phòng ngừa sự cố, tai nạn lao động tái diễn; tổ chức đôn đốc, giám sát việc khắc phục các vi phạm, thực hiện các giải pháp phòng ngừa sự cố, tai nạn lao động tái diễn và giải quyết chế độ cho người lao động bị tai nạn lao động, xử lý người có trách nhiệm đề xảy ra sự cố, tai nạn lao động theo biên bản điều tra.

6. Đề xuất, kiến nghị

6.1. Đối với UBND tỉnh Lai Châu

- Chỉ đạo các ngành chức năng thường xuyên kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp về việc thực hiện công tác ATVSLĐ-PCCN; Có biện pháp xử lý nghiêm những đơn vị doanh nghiệp thực hiện chưa nghiêm túc về công tác ATVSLĐ.

- Hàng năm khi ban hành Quyết định phê duyệt kế hoạch thanh tra, kiểm tra tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Lai Châu, nên có thành phần của LĐLĐ tỉnh tham gia cùng (về nội dung về thực hiện pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động).

6.2. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Tăng cường công tác tập huấn về công tác An toàn vệ sinh lao động cho Công đoàn cấp trên cơ sở.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- UBND tỉnh;
- Sở LĐTB và XH tỉnh;
- Lãnh đạo, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN;
- Lưu: CSPL&QHLĐ, VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh