

Số: 108/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 23 tháng 5 năm 2024

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ, ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 42/KH-TLĐ, ngày 03/4/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ, ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XII) về Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới; Kế hoạch số 71/KH-LĐLĐ, ngày 25/3/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ, ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XII) về Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 03/NQ-TLĐ

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Tình hình chung

Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Lai Châu hiện nay quản lý 11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (trong đó: 08 LĐLĐ cấp huyện, 02 công đoàn ngành và Công đoàn Viên chức tỉnh) và 777 công đoàn cơ sở (CĐCS). Tính đến nay, tổng số đoàn viên công đoàn do LĐLĐ tỉnh trực tiếp quản lý là: 22.877 người.

Tổng số biên chế được giao năm 2024 là 52 người; tổng số cán bộ, công chức, người lao động trong hệ thống công đoàn tỉnh hiện có: 52 người (trong đó: Biên chế tại cơ quan LĐLĐ tỉnh 20 người, hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP là 02 người; biên chế tại LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh là 30 người); nữ 34 người, dân tộc thiểu số 11 người, đảng viên 51 người; trình độ chuyên môn: Đại học trở lên 50 người, Công nhân kỹ thuật 02 người; trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 29 người, trung cấp 17 người.

Tình hình tư tưởng của cán bộ công đoàn các cấp đã có sự chuyển biến tích cực, luôn tin tưởng vào đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của

Nhà nước; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, hăng hái tham gia các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động xã hội, từ thiện, nêu cao tinh thần yêu nước, đoàn kết, gương mẫu và đi đầu trong sự nghiệp đổi mới đất nước.

2. Những thuận lợi, khó khăn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết

2.1. Thuận lợi

Công tác cán bộ công đoàn luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn; nhận thức về việc xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn ngày càng được nâng cao; hệ thống các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức công đoàn đã dần được đồng bộ, thống nhất và phù hợp với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các quy định của Tổng Liên đoàn, của Tỉnh ủy về công tác cán bộ và triển khai thực hiện Nghị quyết tới cán bộ công đoàn chuyên trách được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh nghiêm túc quán triệt, triển khai, thực hiện có hiệu quả. Luôn đề cao trách nhiệm trong thực hiện các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp trong công tác cán bộ công đoàn.

2.2. Khó khăn

Đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách còn thiếu về số lượng; nhận thức của cấp ủy đảng, chính quyền, công đoàn ở một số cơ sở về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn nói chung, về công tác cán bộ công đoàn nói riêng còn chưa đầy đủ, chưa tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn hoạt động theo quy định của pháp luật.

II. CÔNG TÁC TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Triển khai quán triệt, phổ biến Nghị quyết

Trong thời gian qua LĐLĐ tỉnh đã tổ chức quán triệt, triển khai đến các cấp công đoàn trực thuộc và cán bộ, công chức trong hệ thống công đoàn tỉnh về quan điểm, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Nghị quyết cũng như các văn bản hướng dẫn, Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh...

Thông qua công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt, tập huấn đã nâng cao tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, giúp các cán bộ, công chức nắm rõ các quy định, quyền và nghĩa vụ, các chế độ, chính sách có liên quan đến hoạt động công vụ...

2. Xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn thực hiện Nghị quyết

Đề cụ thể hóa Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ, ngày 11/01/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XII) về Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch thực hiện với mục tiêu tổng quát, 05 chỉ tiêu cụ thể và 08 nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu¹ (Kế hoạch số 71/KH-LĐLĐ, ngày 25/3/2019). Chỉ đạo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tuyên truyền sâu rộng đến đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, hướng dẫn các công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

3. Sự lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với việc thực hiện Nghị quyết

LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết, luôn xác định việc nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng đối với tổ chức công đoàn.

Chú trọng xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn chuyên trách chuyên nghiệp, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, cơ cấu phù hợp, đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trong tình hình mới.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU NGHỊ QUYẾT

Mục tiêu (1): 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp phải được tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về cán bộ công đoàn và tầm quan trọng của công tác cán bộ trong tình hình mới. (Đạt)

Mục tiêu (2): Đến năm 2023, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, có chất lượng, có số lượng, cơ cấu hợp lý; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng công tác; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác chuyên môn từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên có trình độ đại học. (Đạt)

Mục tiêu (3): Hoàn thiện các quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ công đoàn các cấp, triển khai thống nhất đồng bộ các nội dung công tác cán bộ trong toàn hệ thống công đoàn. (Đạt)

Mục tiêu (4): Thực hiện ở cấp Tổng Liên đoàn.

Mục tiêu (5): Phấn đấu trong nhiệm kỳ 2018-2023, 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo và cấp chứng chỉ lý luận nghiệp vụ công đoàn;

¹ Kế hoạch số 71/KH-LĐLĐ, ngày 25/3/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/BCH, ngày 11/01/2019 Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới.

100% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tiếp cận các chương trình bồi dưỡng, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp. (Đạt)

Mục tiêu (6): Phấn đấu đến năm 2023, có 20% cán bộ công đoàn giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh có trình độ ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu công việc. (Vượt, 100%)

IV. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỦA NGHỊ QUYẾT

1. Nâng cao nhận thức, tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục tuyên truyền để các cấp ủy đảng, chính quyền, công đoàn các cấp nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của cán bộ công đoàn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn, từ đó tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức công đoàn nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Quán triệt sâu sắc, vận dụng sáng tạo các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ; nắm chắc các quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức công đoàn về công tác cán bộ để thực hiện đúng và tập trung chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ ở các cấp công đoàn.

- Tiếp tục đổi mới công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có kinh nghiệm từ cơ sở; bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, nhất là cán bộ trẻ; đổi mới công tác ứng cử, bầu cử, bổ nhiệm.

- Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; tập trung vào chính trị hiện nay của cán bộ. Thực hiện nghiêm việc xử lý những trường hợp có vấn đề về chính trị. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

2. Hoàn thiện hệ thống các quy định và thực hiện đồng bộ các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức công đoàn

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống các quy định về công tác cán bộ của tổ chức công đoàn đảm bảo đồng bộ, thống nhất và phù hợp với các quy định của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn, pháp luật của Nhà nước; Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh đã xây dựng và ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ

lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý².

- Thực hiện đồng bộ các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức công đoàn, trong đó: Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách đã thực hiện đầy đủ các khâu của công tác cán bộ, trong đó chú trọng khâu đánh giá cán bộ, quy hoạch cán bộ, luân chuyển cán bộ và đào tạo bồi dưỡng cán bộ; đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách nhất là cán bộ công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước luôn quan tâm phát hiện người có năng lực, tâm huyết, trách nhiệm để đoàn viên công đoàn bầu chọn làm cán bộ công đoàn. Chỉ đạo các cấp công đoàn kịp thời kiện toàn, củng cố nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn và các chức danh khi có biến động; chú trọng xem xét, lựa chọn những đồng chí có trình độ, năng lực, nhiệt tình, tâm huyết có lòng say mê đối với hoạt động xã hội, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, có uy tín, khả năng tuyên truyền vận động thuyết phục CNVCLĐ tham gia vào tổ chức và các hoạt động của công đoàn, có bản lĩnh, dám nghĩ, dám làm, dám hành động và chịu trách nhiệm trước mọi công việc.

3. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ công đoàn

Thực hiện quy định, hướng dẫn của Tỉnh uỷ và Tổng Liên đoàn, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh hướng dẫn cụ thể để các cấp công đoàn thực hiện công tác đánh giá, nhận xét, xếp loại cán bộ. Hằng năm, thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ hoặc khi giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển theo quy định; việc đánh giá đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, chính xác, toàn diện và công tâm, được thực hiện đầy đủ các bước như: Cá nhân tự kiểm điểm đánh giá, xếp loại; tập thể tham gia góp ý, đánh giá; Đảng đoàn đánh giá, xếp loại... Kết quả đánh giá đều được thông báo công khai cho cán bộ, công chức biết và là căn cứ để LĐLĐ tỉnh xem xét điều chỉnh bổ sung quy hoạch và đề bạt, bổ nhiệm cán bộ...

4. Chủ động trong công tác quy hoạch cán bộ công đoàn

Công tác quy hoạch cán bộ đã được các cấp công đoàn quan tâm, chất lượng đã được nâng cao. Quan tâm xây dựng các quy định về công tác quy hoạch, trong đó quy định cụ thể về nguyên tắc, mục đích, yêu cầu, đối tượng, nhiệm kỳ, hiệu lực, thẩm quyền, trách nhiệm, phương pháp, tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi, cơ

² Quy định số 17-QĐ/ĐĐ, ngày 18/8/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý; Quy định số 37-QĐ/ĐĐ, ngày 14/01/2022 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý.

cấu, số lượng, quy trình, quản lý và công khai trong công tác quy hoạch cán bộ³. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan công đoàn đã được nâng cao; công tác quy hoạch được thực hiện dân chủ; quan tâm phát hiện, lựa chọn, tạo nguồn và quy hoạch những cán bộ trẻ, cán bộ nữ được đào tạo cơ bản. Việc rà soát, bổ sung quy hoạch được thực hiện định kỳ vào quý I hằng năm nhằm chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế; gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ, đánh giá cán bộ định kỳ và trước khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đảm bảo chính xác, khách quan.

5. Tăng cường công tác luân chuyển cán bộ

Tiếp tục thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ công đoàn cấp trên xuống trực tiếp thực hiện nhiệm vụ ở công đoàn cấp dưới và ngược lại, nhằm bồi dưỡng, rèn luyện, qua đó giúp đội ngũ cán bộ công đoàn được đào tạo, rèn luyện toàn diện, đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới; Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quy định về luân chuyển cán bộ⁴; xây dựng kế hoạch cụ thể để luân chuyển, điều động cán bộ giữ vị trí cấp trưởng để thử thách, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực lãnh đạo toàn diện của cán bộ. Cán bộ thuộc diện luân chuyển đều phát huy năng lực, sở trường, từng bước phát huy được vai trò tham mưu, chỉ đạo thuộc lĩnh vực phân công phụ trách; giai đoạn 2019-2024 đã thực hiện luân chuyển 02 lượt cán bộ, điều động 06 lượt cán bộ cấp trưởng (trưởng các ban và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

6. Nâng cao hiệu quả quản lý, bố trí sử dụng cán bộ

Tiếp tục quán triệt và thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác quản lý cán bộ. Thực hiện quy định về phân cấp quản lý cán bộ của Đảng, của Tổng Liên đoàn, của Tỉnh ủy, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử⁵ nhằm tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, Tổng Liên đoàn; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất, tổng thể, liên thông trong công tác cán

³ Quy định số 19-QĐ/ĐĐ, ngày 09/9/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2023-2028 và những năm tiếp theo; Quy định số 38-QĐ/ĐĐ, ngày 01/4/2022 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về công tác quy hoạch cán bộ.

⁴ Quy định số 18-QĐ/ĐĐ, ngày 09/9/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về luân chuyển cán bộ.

⁵ Quy định số 44-QĐ/ĐĐ, ngày 23/3/2023 về phân cấp quản lý cán bộ, công chức và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

bộ của hệ thống chính trị; lựa chọn và bố trí đúng cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

7. Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

- Luôn quan tâm, nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng, trang bị những kiến thức cơ bản nhằm nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn; nghiên cứu đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, nhất là quan tâm đối với cán bộ công đoàn ở tại cơ sở. Tập trung bồi dưỡng toàn diện về kỹ năng, trong đó chú trọng nâng cao kỹ năng hoạt động của chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cơ sở, kỹ năng đàm phán, thương lượng, đối thoại của cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài Nhà nước theo hướng bồi dưỡng gắn lý thuyết với thực hành và kỹ năng xử lý những tình huống nảy sinh trong thực tiễn.

- Tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn chuyên trách đi học nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, bồi dưỡng kiến thức an ninh, quốc phòng... Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã cử 176 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong đó: Đào tạo cao cấp lý luận chính trị 10 người; Trung cấp lý luận chính trị 04 người; quản lý nhà nước chương trình chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên 10 người; đào tạo thạc sỹ 04 người; bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công đoàn 40 người; bồi dưỡng Quốc phòng an ninh, tham gia bồi dưỡng các lớp nghiệp vụ do Tỉnh, Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức trên 100 lượt người; các cấp công đoàn trong tỉnh đã mở trên 80 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho trên 7.400 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách và không chuyên trách... 100% cán bộ công đoàn được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đều được hưởng đầy đủ chế độ, chính sách theo quy định hiện hành của Nhà nước, quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan.

8. Quan tâm chăm lo thực hiện chính sách đối với cán bộ công đoàn

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước, của Tỉnh và của tổ chức công đoàn đối với đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ theo quy định, đồng thời có các chế độ đãi ngộ phù hợp cho cán bộ công đoàn trong điều kiện cụ thể, nhằm khuyến khích và tạo điều

kiện cho cán bộ công đoàn yên tâm công tác và thu hút cán bộ giỏi vào làm công tác công đoàn.

- Tiếp tục thực hiện chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), một số vấn đề về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Kết quả, LĐLĐ tỉnh đã thực hiện sắp xếp 06 ban xuống còn 04 ban chuyên môn, triển khai thực hiện đảm bảo đúng các quy định của Đảng và Nhà nước về việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn.

9. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ ở các cấp công đoàn

Tăng cường kiểm tra của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới trong việc thực hiện quản lý cán bộ gắn với công tác kiểm tra về chất lượng, hiệu quả công việc được giao. Các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc công tác sắp xếp bố trí cán bộ đủ số lượng, đảm bảo chất lượng, trang bị cơ sở vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cán bộ công đoàn.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Sau 5 năm thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ, nhận thức của cán bộ công đoàn các cấp trong tỉnh đã có những chuyển biến tích cực; trình độ chuyên môn, lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách ngày càng được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh luôn kịp thời cụ thể hóa các văn bản, quy định của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn về công tác cán bộ để thực hiện trong toàn hệ thống Công đoàn tỉnh.

- Coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ theo đúng thẩm quyền và các quy định hiện hành.

2. Hạn chế

- Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn ở một số cơ sở chưa được quan tâm đúng mức; bản lĩnh, tinh thần nhiệt huyết, trách nhiệm, khả năng quy

tự đoàn viên, CNVCLĐ của một cán bộ công đoàn cơ sở còn hạn chế, chưa dành nhiều thời gian cho các hoạt động công đoàn.

- Việc kiện các chức danh trong ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra, bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách có lúc, có nơi chưa được kịp thời.

3. Nguyên nhân của những hạn chế

- Nhận thức của một số cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn, công đoàn cơ sở về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của cán bộ công đoàn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn còn hạn chế.

- Lai Châu là tỉnh có địa hình phức tạp, giao thông đi lại khó khăn và bị chia cắt mạnh, biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn tỉnh được giao còn ít và còn thiếu; quy định về tiêu chuẩn một số chức danh lãnh đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở như hiện nay chưa phù hợp.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC

THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRONG THỜI GIAN TỚI

I. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tiếp tục chỉ đạo công đoàn các cấp tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ, ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới; các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ; nắm chắc các quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức công đoàn về công tác cán bộ để thực hiện đúng và phải tập trung chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ ở các cấp công đoàn, đặc biệt đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

2. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền để các cấp ủy đảng, chính quyền, công đoàn các cấp nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của cán bộ công đoàn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn, từ đó tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức công

đoàn nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Tiếp tục thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ hằng năm hoặc khi giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, theo quy định; việc đánh giá phải đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, chính xác, toàn diện và công tâm, được thực hiện đầy đủ các bước, có các chế độ đãi ngộ phù hợp cho cán bộ công đoàn trong điều kiện cụ thể, nhằm khuyến khích, động viên, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ công đoàn yên tâm công tác, qua đó cũng nhằm thu hút cán bộ giỏi tham gia vào công tác công đoàn.

4. Quan tâm công tác chuyển đổi vị trí làm việc phù hợp với tình hình thực tế, làm tốt công tác quy hoạch cán bộ, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp nhằm nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ công chức. Tiếp tục tạo điều kiện cho cán bộ, công chức được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.

5. Chủ động trong công tác quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp, công tác quy hoạch cần được thực hiện dân chủ, công khai; quan tâm phát hiện, lựa chọn, tạo nguồn và quy hoạch những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số được đào tạo cơ bản. Việc rà soát, bổ sung quy hoạch phải được thực hiện định kỳ vào quý I hằng năm nhằm chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế; gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ, đánh giá cán bộ định kỳ và trước khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đảm bảo chính xác, khách quan.

6. Tiếp tục quán triệt và thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác quản lý cán bộ. Thực hiện tốt quy định về phân cấp quản lý cán bộ của Đảng, của Tổng Liên đoàn, của Tỉnh ủy, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

7. Quan tâm, nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn; nghiên cứu đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở.

II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu kiến nghị, đề xuất Tổng Liên đoàn: Sớm trình Trung ương quy định cụ thể số lượng biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách cho các cấp công đoàn; đồng thời quan tâm phối hợp với các Tỉnh ủy xem xét, bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách cho các tỉnh đảm bảo đủ về số lượng và chất lượng; việc quản lý đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách cấp huyện cần đảm bảo thống nhất chung trong cả nước (hiện nay có tình giao biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong tổng biên chế của các huyện ủy, có tình giao trong tổng biên chế của LĐLĐ tỉnh).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XII) về Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới ./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ; (b/c)
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Các đ/c UV BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, thành phố, CĐ ngành; CĐVC tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: Ban TC-KT, VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung

