

Số: 622/BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 18 tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nội dung giao ước thi đua năm 2022; phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 1723/HD-TLĐ ngày 12/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về hoạt động Cụm, Khối thi đua LĐLĐ các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, Kế hoạch số 275/KH-CTĐ, ngày 16/11/2022 của Cụm thi đua LĐLĐ 7 tỉnh biên giới phía Bắc về tổ chức Hội nghị sơ kết hoạt động Cụm thi đua năm 2022. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu báo cáo kết quả thực hiện nội dung phát động thi chỉ tiêu giao ước thi đua năm 2022 như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp; Hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh, Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc và Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh phát động; LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa và phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn, đoàn viên tích cực hưởng ứng, qua đó đã tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp. Đoàn viên, CCVCLĐ phấn khởi khi dịch bệnh Covid – 19 được kiểm soát, mọi hoạt động trở lại bình thường; tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Khó khăn

Trong những tháng đầu năm dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp; giá xăng dầu và các mặt hàng thiết yếu tăng cao đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp và đời sống của đoàn viên, người lao động, nhất là Công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Một bộ phận đoàn viên ngành Y tế, Giáo dục còn khó khăn do mức lương thấp, áp lực công việc lớn.

II. TÌNH HÌNH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Về số lượng, chất lượng CCVCLĐ

Số lượng CCVCLĐ: Toàn tỉnh có 26.800 CCVCLĐ trong đó LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 22.926 đoàn viên (đoàn viên công đoàn thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 21.520, khu vực sản xuất kinh doanh 1.406); đoàn viên thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.090; Tổng số đoàn viên công đoàn là 26.016 trong đó: CĐCS khối HCSN 714, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 71 (Trong đó có 05 CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh); có 11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 785 CĐCS trong đó: CĐCS khối HCSN 714, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 71 (Trong đó có 05 CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh); Nữ chiếm 54,90%.

Chất lượng đoàn viên: Trình độ học vấn THPT 94,64%, THCS 4,91%, Tiểu học 0,45%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 3,98%, Đại học 57,18%, Cao đẳng 12,79%, Trung cấp 19,42%, Sơ cấp 3,67%, chưa qua đào tạo 2,95; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và Cao cấp 5,92%, Trung cấp 25,21%, Sơ cấp 15,05%.

2. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động

Đại đa số CCVCLĐ có việc làm ổn định, đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, các chế độ chính sách cho NLĐ được đảm bảo. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.300.000đ/người/tháng, khối SXKD 6.400.000đ/người/tháng.

CCVCLĐ phấn khởi, luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh và tổ chức công đoàn phát động.

CCVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước tăng mức lương cơ sở từ đầu năm 2023; CCVCLĐ ngành Y tế và ngành Giáo dục mong muốn nhà nước có chính sách đặc thù ưu đãi để yên tâm công tác đảm bảo đời sống sinh hoạt; các chế độ BHXH, BHYT được điều chỉnh, bổ sung kịp thời; CCVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước cho vay vốn phát triển sản xuất với lãi suất thấp; được vay tiền xây nhà ở để ổn định đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU GIAO ƯỚC THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, triển khai thực hiện tổ chức các phong trào thi đua

Thực hiện lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước là phải thi đua”, “Càng khó khăn, càng phải đẩy mạnh thi đua”, năm 2022 công tác thi đua, khen thưởng được Liên đoàn Lao động tỉnh đặc biệt quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao; các phong trào thi đua yêu nước trong tỉnh đã được triển khai sâu rộng gắn với nhiều nội dung, tiêu chí và biện pháp cụ thể, coi trọng vào chất lượng, thực chất và hiệu quả của các phong trào thi đua. Các nội dung thi đua được triển khai đăng ký thực hiện với nhiều hoạt động, hình thức thiết thực nhằm tạo động lực, khơi dậy tính

năng động, sáng tạo trong CCVCLĐ để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu do Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn đề ra, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Căn cứ các nội dung giao ước thi đua của Cụm thi đua LĐLĐ 7 tỉnh biên giới phía Bắc, Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 298/KH-LĐLĐ, ngày 06/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2022; Kế hoạch số 301/KH-LĐLĐ, ngày 21/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2022..., đề ra các biện pháp để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trong công tác thi đua; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng đến các cấp công đoàn năm 2022 với chủ đề **“Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”**; **“Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”** gắn với việc thực nhiệm vụ chính trị, từng đơn vị. Nhằm tiếp tục tạo sự thống nhất trong nhận thức của cán bộ, CCVCLĐ về vai trò, vị trí, ý nghĩa của công tác thi đua khen thưởng trong tình hình mới, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức nhiều hội nghị, tập huấn, quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước và ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh và tổ chức Công đoàn.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua trọng tâm là phong trào thi đua **“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”**, gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình **“1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”**, **“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”**; phong trào **“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**; phong trào **“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**; phong trào thi đua **“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”**; Phong trào thi đua **“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện Văn hóa công sở”**, Cuộc vận động công chức, viên chức **“Nói không với tiêu cực”**... Các phong trào thi đua gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức **“Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”**, việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII). Các phong trào thi đua đã thực sự đi vào cuộc sống, tạo động lực

phần đầu trong từng đoàn viên, CCVCLĐ và tổ chức công đoàn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm.

2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

2.1. Triển khai việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng

- LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn năm 2022, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức đạt 100%.

- Đã có 100% công đoàn cơ sở triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; thường xuyên hướng dẫn, bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện để các đơn vị tổ chức các phong trào thi đua đạt kết quả tốt nhất.

2.2. Kết quả các phong trào thi đua

- Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn. Thực hiện Chương trình, Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ ngày 13/01/2022; Kế hoạch số 303/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 và Hướng dẫn số 52/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 để chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” và phát động “Chiến dịch cao điểm 40 ngày” sâu rộng đến 100% đoàn viên, CCVCLĐ trong toàn tỉnh, từ đó đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở. Kết thúc giai đoạn 1 (đến ngày 31/5/2022) với 1.775/1.200 sáng kiến, đạt 148% chỉ tiêu kế hoạch đề ra, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức sơ kết đánh giá lại kết quả thực hiện trong giai đoạn 1, tặng Bằng khen cho 02 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 03 CĐCS là những đơn vị tiêu biểu, dẫn đầu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu giao và có nhiều sáng kiến chất lượng, mang lại hiệu quả cao. Đến nay, các cấp công đoàn tiếp tục vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực tham gia Chương trình 1 triệu sáng kiến giai đoạn 2 (từ ngày 01/6/2022 đến 01/9/2023), kết quả tính đến ngày 18/11/2022 toàn tỉnh đã có 2.175/2.300 sáng kiến của các đoàn viên, CCVCLĐ tham gia dự thi và đăng tải trên hệ thống phần mềm Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 94,6% chỉ tiêu cả Chương trình (02 giai đoạn). Nội dung các sáng kiến tập trung vào

các lĩnh vực về giáo dục đào tạo, lĩnh vực về y tế, lĩnh vực về nông nghiệp & phát triển nông thôn và các lĩnh vực về giải pháp quản lý, điều hành công việc, các thủ tục hành chính, hoạt động công đoàn, thông tin, điện tử..., có nhiều sáng kiến với ý tưởng rất sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao, theo thống kê của hệ thống phần mềm trực tuyến, tổng giá trị làm lợi của các sáng kiến ước tính gần 10 tỉ đồng; tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn Viên chức, LĐLĐ Thành phố... Ngoài ra trong năm 2022, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực tham gia Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lai Châu lần thứ V năm 2022, kết quả đã có trên 20 đề tài sáng kiến khoa học của đoàn viên, CCVCLĐ tham gia Hội thi và có 01 đề tài đạt giải nhì, 01 đề tài đạt giải ba và 03 đề tài đạt giải khuyến khích. Đặc biệt trong năm 2022, các cấp công đoàn trong tỉnh đã có 06 sáng kiến của đoàn viên, CCVCLĐ được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Phong trào "*Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*": Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn, đoàn viên, CCVCLĐ đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*" gắn với Cuộc vận động "*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*", nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; 100% công đoàn cơ sở đã triển khai phong trào thi đua, xác định việc tiếp tục thực hiện tốt phong trào thi đua là góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức, viên chức có văn hóa ứng xử, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi công vụ. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các mô hình...

LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ, ngày 27/5/2022 sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*"; nhằm đánh giá những kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế sau 03 năm tổ chức triển khai phong trào; biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo sức lan tỏa trong phong trào thi đua; đồng thời, đề ra nhiệm vụ và giải pháp nhằm tổ chức và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào trong những năm tiếp theo. Các cấp công đoàn đã nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch đồng thời đã bình xét các đơn vị, công nhân tiêu biểu để kịp thời biểu dương. LĐLĐ tỉnh đã kịp thời biểu dương, khen thưởng cho 20 nữ đoàn viên tiêu

biểu xuất sắc trong lao động, sản xuất và nữ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn là công nhân lao động trực tiếp tại các CĐCS doanh nghiệp.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”, luôn được các cấp công đoàn trong tình quan tâm; ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký, duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; LĐLĐ tỉnh, các công đoàn cấp trên cơ sở đã phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, trung tâm thông tin văn hóa, phát thanh các huyện, thành phố tổ chức 28 giải thể thao, văn nghệ như: giải cầu lông CNVCLĐ, hội thi tiếng hát, giải bóng chuyền hơi, chuyên da, bóng đá, bóng bàn... thu hút gần 4000 lượt đoàn viên tham gia. 100% công đoàn cơ sở tổ chức hoạt động với hàng trăm câu lạc bộ cầu lông, bóng chuyền, văn nghệ, nhiều mô hình trường học, cơ quan, doanh nghiệp “Xanh - Sạch - Đẹp” đã mang lại hiệu quả thiết thực; tạo sân chơi lành mạnh, không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục được quan tâm chỉ đạo, 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức đã xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có nhiều sáng kiến, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với Nghị quyết Trung ương 4, Trung ương 6 (khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

- Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo.

Các cấp công đoàn luôn quan tâm đến công tác xây dựng điển hình tiên tiến là xây dựng nhân tố mới làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua. Việc tổ chức các phong trào thi đua, đăng ký và phân đấu xây dựng các tập thể, cá nhân, điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn đã được sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; các đơn vị đã xây dựng được nội dung, mục tiêu, biện pháp cụ thể, giúp đỡ các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên các lĩnh vực; để đạt nhiều thành tích cao hơn, tạo sức lan tỏa trong các cấp công đoàn và đoàn viên. Các đơn vị luôn chú trọng khen thưởng và xây dựng điển hình tiên tiến là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, có ảnh hưởng tích cực đến phong trào thi đua phát huy sáng kiến,

nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều gương tập thể CĐCS, cán bộ, đoàn viên tích cực, gương mẫu tiêu biểu tạo động lực phấn đấu trong các đơn vị để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, ngày 19/01/2022 về việc Hướng dẫn Nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”. 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp tục duy trì 22 mô hình như: mô hình “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế”; mô hình “Trường học xanh- sạch – đẹp”, mô hình “Cơ quan, đơn vị xanh- sạch – đẹp”... Đặc biệt xây dựng Quỹ “Tương hỗ Công đoàn” nhằm giúp đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, ổn định đời sống, đã được nhiều CĐCS hưởng ứng, năm 2022 đã nhân rộng thêm 47 mô hình, giúp đỡ cho 80 đoàn viên và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn để phát triển kinh tế với tổng số tiền 1.881.460. 000 đồng; nâng tổng số mô hình lên 54 và giúp đỡ cho 251 đoàn viên NLĐ được vay vốn với tổng số tiền 3.031.150.000 đồng, tăng thu nhập từ 3-4 triệu đồng/người/tháng. Hiện nay mô hình vẫn tiếp được các đơn vị tích cực hưởng ứng, đã thực sự đem lại kết quả, có ý nghĩa thiết thực, góp phần giúp đỡ các gia đình đoàn viên khó khăn phát triển kinh tế, tu sửa nhà cửa... ổn định cuộc sống. Thông qua mô hình đã lan toả ý nghĩa nhân văn sâu sắc trong đoàn viên và tổ chức công đoàn.

- Công tác khen thưởng

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là việc bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên. Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Nhân dịp “Tháng Công nhân” Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 06 tập thể, 03 cá nhân có thành tích xuất sắc; LĐLĐ tỉnh đã tặng Bằng khen cho 10 đoàn viên tiêu biểu trong “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Nhân dịp sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và sơ kết Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19*” LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 11 tập thể, 14 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và tặng Bằng khen cho 05 tập thể tiêu biểu xuất sắc tham gia Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt*

khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19” giai đoạn 1; tặng 04 Cờ toàn diện, 01 Cờ chuyên đề và tặng Bằng khen toàn diện, chuyên đề cho 25 tập thể, 75 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CCVCLĐ và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm học 2021- 2022; biểu dương, khen thưởng 60 gia đình, 25 nữ đoàn viên tiêu biểu nhân dịp ngày gia đình Việt Nam 28/6; tặng bằng khen cho 02 giáo viên và biểu dương 77 học sinh có thành tích cao trong giảng dạy và học tập; 10 nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu xuất sắc nhân dịp 20/10. Tổng số tiền khen thưởng cho các tập thể, cá nhân của các phong trào thi đua là 241.500.000^d (Hai trăm bốn mươi một triệu, năm trăm nghìn đồng chẵn).

3. Kết quả thực hiện các nội dung giao ước thi đua

3.1. Thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ; chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (CBCCCVC), hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 145 và Nghị định 04 của Chính phủ; phân công cán bộ thường xuyên nắm tình hình cơ sở, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, tiền lương, cũng như đời sống, việc làm, tư tưởng CNVCLĐ; chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp. Kết quả có 717/717 CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCCCVC, (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao); 03/03 doanh nghiệp nhà nước tổ chức hội nghị NLĐ (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao); 21/21 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị NLĐ (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao); tại hội nghị cán bộ công chức và hội nghị NLĐ đều tổ chức đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở và kiện toàn ban thanh tra nhân dân ở khu vực Nhà nước, ban kiểm soát ở khu vực ngoài Nhà nước. Có 721 đơn vị hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước có CĐCS thành lập Ban Thanh tra nhân dân với trên 2000 thành viên hoạt động đảm bảo theo quy định; 03/03 doanh nghiệp khu vực nhà nước và 45/45 doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước đủ điều kiện tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, đề giải quyết các vấn đề mà người lao động và người sử dụng lao động quan tâm. Hội nghị CBCCCVC đã tập trung đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện QCDC, kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu, lắng nghe, giải đáp các thắc mắc của CBCCCVC và NLĐ...; việc tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của NSDLĐ và NLĐ, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa,

ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, không để xảy ra tranh chấp khiếu kiện, phức tạp ở các Doanh nghiệp; tăng cường đoàn kết gắn bó, khơi dậy ý thức, tinh thần làm chủ của NLĐ trong tham gia quản lý, chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh. Các đơn vị đã phối hợp, chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ như: Công đoàn Viên chức, LĐLĐ huyện Phong Thổ, Tân Uyên, Than Uyên, Thành phố...

Hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS trong các doanh nghiệp ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT): Các CĐCS doanh nghiệp đã thực hiện thương lượng tập thể, sửa đổi, bổ sung, ký kết các điều khoản có lợi trong TULĐTT; đã ký mới 05 bản TULĐTT (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*). Sửa đổi bổ sung, ký lại 25 bản TULĐTT đã hết hạn, có những điều khoản cần bổ sung phù hợp quy định hiện hành. Chất lượng TULĐTT tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung về tiền lương, thưởng, chất lượng bữa ăn ca cho NLĐ, có 15 bản TULĐTT đạt loại B, 25 bản đạt loại C và 27 bản đạt loại D.

Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở được 18 cuộc tại 113 đơn vị¹, nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc; thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, TULĐTT; chính sách BHXH, BHTN và BHYT cho NLĐ; kiểm tra, giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, việc triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ đặc thù trong phòng chống dịch Covid - 19 và các chính sách khác có liên quan đến NLĐ theo quy định của pháp luật. Qua kiểm tra, giám sát hầu hết các đơn vị đều chấp hành thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các chế độ chính sách cho NLĐ đặc biệt là việc thực hiện chính sách tiền lương theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP, ngày 12/6/2022, nghị định quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động...

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 02/6/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam hướng dẫn Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Các cấp Công đoàn đã chủ trì và phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, huyện tổ chức giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến CCVCLĐ, việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động, chế độ bảo hiểm, thực hiện Đề án Văn hóa công vụ... tại các cơ quan, đơn vị, trường học trên địa

¹ Trong đó LĐLĐ tỉnh chủ trì 01 cuộc kiểm tra tại 05 đơn vị, các cấp công đoàn chủ trì 05 cuộc kiểm tra tại 11 đơn vị, tham gia phối hợp 12 cuộc kiểm tra tại 97 đơn vị

bàn tỉnh Lai Châu; giám sát việc triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid -19... Các cấp Công đoàn đã tổ chức giám sát và tham gia được 22 cuộc giám sát với 119 đơn vị². Qua các cuộc giám sát, đoàn giám sát đã kịp thời chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm, trả lời những kiến nghị của đơn vị được giám sát trong thẩm quyền và đã có văn bản kiến nghị với các cấp có thẩm quyền về những đề xuất kiến nghị của các đơn vị được giám sát. Đặc biệt qua việc giám sát triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19, các đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao đã chủ động tham mưu, đề xuất triển khai nhiều giải pháp hỗ trợ người dân, doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch bệnh Covid-19 theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chính phủ; đã thực hiện giảm mức đóng vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLD, BNN) đối với 541 đơn vị, trên quỹ lương của 9.689 lao động³; đã thực hiện chi trả chế độ hỗ trợ cho 101 trường hợp F0, F1 (bao gồm cả trẻ em F0, F1) được điều trị, cách ly tại các cơ sở y tế theo quy định với tổng số kinh phí là: 97.920.000 đồng; hỗ trợ 07 hướng dẫn viên du lịch bị mất việc làm với tổng kinh phí được hỗ trợ là 25.970.000 đồng. Việc triển khai thực hiện các chính sách bảo đảm nguyên tắc hỗ trợ kịp thời, đúng đối tượng, công khai, minh bạch, không để lợi dụng, trục lợi chính sách; phát huy sự công bằng trong xã hội tạo niềm tin tuyệt đối của người dân và doanh nghiệp đối với Đảng và Chính phủ.

Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tổ chức, triển khai Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ, ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn Việt Nam về việc “Công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên”. Phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam các cấp tổ chức giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên trên địa bàn theo Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 01/02/2018 của Ban Bí thư TW Đảng và lồng ghép với các cuộc kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp giám sát được tổng 98 cán bộ, đảng viên⁴. Thông qua các cuộc giám sát, đoàn giám sát đã kịp thời chỉ ra những

² Trong đó: Số cuộc do Công đoàn chủ trì giám sát là 07 cuộc (cấp tỉnh 02 cuộc với 11 đơn vị, cấp huyện, ngành 05 cuộc với 19 đơn vị); số cuộc tham gia, phối hợp với MTTQ và các đoàn thể chính trị là 15 cuộc với 89 đơn vị.

³ số tiền giảm mức đóng 08 tháng (từ tháng 7/2021 đến tháng 02/2022) là 1.842.978.684 đồng; giảm mức đóng vào Quỹ BHTN đối với 523 đơn vị (doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, đơn vị sự nghiệp công tự chủ chi thường xuyên) trên tổng quỹ tiền lương của 9.514 lao động; tổng số tiền giảm lũy kế đến tháng 02/2022 là 2.521.811.041 đồng; Chi trả chính sách hỗ trợ bằng tiền từ Quỹ BHTN cho 7.997 người lao động là 19.627.350.000 đồng; đã tổ chức giải ngân cho 03 người sử dụng lao động trả lương ngừng việc, trả lương phục hồi sản xuất cho 31 người lao động (33 lượt lao động nữ) với tổng số tiền 298.470.000 đồng.

⁴ tại huyện Than Uyên, Phong Thổ, Tam Đường, CĐN Y tế, Công đoàn Viên chức gồm các đơn vị: Đảng ủy các xã Phúc Than, Mường Mít, Hua Nà, Tà Mung, Mường Kim, Khoen On, Dào San, Nậm Xe, Hoàng Thèn, Pa Vây Sứ, Bàn Bo, Thèn Sin, Khun Há... và các đơn vị sở, ban, ngành trong tỉnh.

hạn chế, khuyết điểm để các cơ quan, đơn vị, người đứng đầu chủ động khắc phục và thực hiện tốt trong thời gian tới.

Công tác tham gia xây dựng chính sách và triển khai các quy định mới của pháp luật liên quan đến NLĐ được các cấp công đoàn quan tâm triển khai thực hiện: Đã tham gia ý kiến vào 65 văn bản góp ý sửa đổi, bổ sung cho các Sở, Ban ngành, đoàn thể trong tỉnh; Tham gia ý kiến vào dự thảo Luật Công đoàn, Luật Dân chủ, Luật An toàn Vệ sinh Lao động, Chương trình công tác dân vận năm 2022 của Ban thường vụ Tỉnh ủy; Tham gia góp ý dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với viên chức ngành y tế trên địa bàn tỉnh; Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BHTN trên địa bàn tỉnh Lai Châu; Kế hoạch phòng, ngừa giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025 định hướng đến năm 2030; Quy chế quản lý Hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Lai Châu... dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Dự án Luật Thi đua khen thưởng (sửa đổi); dự thảo Đề án thành phần "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030"; các ý kiến của CNVCLĐ đã được các cấp các ngành đánh giá cao, tiếp thu chỉnh sửa áp dụng vào thực tiễn. Hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, đạt kết quả tích cực; có 4237 lượt người được tư vấn pháp luật; trong đó tư vấn trực tiếp là 237 lượt người và 4000 lượt người được tư vấn gián tiếp thông qua Hội nghị tập huấn, nói chuyện chuyên đề.

Công tác ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe NLĐ và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề "Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid - 19" Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành kế hoạch và chỉ đạo 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động. LĐLĐ tỉnh đã tham gia điều tra 02 cuộc về tai nạn lao động, các cấp công đoàn đã tổ chức các lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho trên 250 cán bộ công đoàn về công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp và các CĐCS. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động cao đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã tiếp tục triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 18.000^d theo quy định tại Kết luận số 03 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ở 03 doanh nghiệp (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao) giúp người lao động có bữa ăn ca đầy đủ chất dinh dưỡng đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, giúp tái tạo sức lao động, tăng năng xuất lao động và chất lượng sản phẩm tại mỗi doanh nghiệp.

3.2. Công tác chăm lo đời sống vật chất cho đoàn viên, CCVCLĐ

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ: được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tình”; từ nguồn quỹ “Xã hội Công đoàn tình”, quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao quà nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; NLĐ, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn. Năm 2022 đã hỗ trợ 7.561 suất quà với tổng số tiền 2.899.090.000đ⁵ (Hai tỷ tám trăm chín mươi chín triệu không trăm chín mươi nghìn đồng chẵn) trong đó:

- Tết Nguyên đán Nhân dân LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn đã hỗ trợ cho gia đình đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ảnh hưởng dịch bệnh Covid - 19, thăm chúc tết các đơn vị, doanh nghiệp trực tết, đồn biên phòng...6.958 suất quà với tổng số tiền 2.080.840.000^d.

- Tháng Công nhân và hỗ trợ trong năm LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 10 “Mái ấm Công đoàn” số tiền 225.000.000đ; hỗ trợ 397 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, gia đình đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, hiểm muộn; khen thưởng nữ đoàn viên tiêu biểu, gia đình đoàn viên tiêu biểu cùng các cháu học sinh đạt giải cao trong các kỳ thi học sinh giỏi... với tổng số tiền 295.750.000đ.

- Hỗ trợ theo Quyết định số 3749/QĐ-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 157 suất với tổng tiền là 157.000.000đ, từ nguồn tài chính công đoàn năm 2022.

- LĐLĐ tỉnh Phối hợp với các nhà hảo tâm xã Ninh Hiệp, huyện Gia Lâm, thành phố Hà Nội trao quà, hỗ trợ cho các 3 trường học, đồn Biên phòng, trạm Y tế xã, UBND xã Pa Vệ Sủ huyện Mường Tè với trị giá hơn 140.500.000đ (trong đó LĐLĐ tỉnh tặng 07 chiếc đồng hồ, 11 suất cho ĐVCD, 15 suất cho các cháu học

⁵ Trong đó: LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 1.504 suất với tổng số tiền 1.496.950.000đ, cấp trên cơ sở, cấp cơ sở và phối hợp với các nhà hảo tâm hỗ trợ 6.057 suất với tổng số tiền 1.402.140.000đ.

sinh với tổng số tiền 20.500.000; Các nhà hảo tâm xã ninhh hiệp tặng quà trị giá 120.000.000đ).

Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: Trong năm thu hồi vốn vay được 82 triệu đồng và đã triển khai cho vay 02 dự án cho 02 gia đình đoàn viên thuộc LĐLĐ huyện Sìn Hồ để phát triển chăn nuôi trồng trọt. Hiện nay có 21 dự án đang hoạt động với tổng số vốn là 950.000.000 đ các dự án mang lại công ăn việc làm, thu nhập tăng thêm cho gia đình đoàn viên từ 4 - 5 triệu/tháng, giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động; trong năm, đã ký mới 03 thỏa thuận hợp tác Chương trình phúc lợi cho “Đoàn viên Công đoàn”. Tổng đến thời điểm báo cáo có 9 thỏa thuận hợp tác đang hoạt động số đoàn viên được sử dụng sản phẩm dịch vụ gần 4 nghìn đoàn viên với tổng số tiền đoàn viên được hưởng lợi là 298.000.000đ.

3.3. Công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo TLĐ, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành; trọng tâm là tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XIV Đảng bộ tỉnh gắn với tuyên truyền Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 – 2028; Thông tri số 04-TT/TU, ngày 15/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 328/KH-LĐLĐ ngày 04/4/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Kết quả, 100% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, triển khai với nội dung, hình thức đa dạng, phong phú phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị và doanh nghiệp với trên 115 nghìn lượt đoàn viên, CCVCLĐ tham gia.

Hưởng ứng "Tháng Công nhân" năm 2022 với chủ đề "*Công nhân Việt Nam tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng*", do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tổ chức tốt các hoạt động "Tháng Công nhân" gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2022. LĐLĐ tỉnh tổ chức hoạt động giao lưu "Tháng Công nhân" cho trên 250 đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động các đơn vị trên địa bàn thành phố Lai Châu. Tại Chương trình đoàn viên, người lao động đã trực tiếp đặt câu hỏi, trao đổi với đại diện Bảo hiểm xã hội tỉnh về chế độ chính sách, quyền lợi BHXH, BHYT mà đoàn viên, người lao động đang quan tâm và tìm hiểu chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động; đồng thời tổ chức giao lưu thi đấu cầu lông, bóng chuyền hơi, kéo co cho đoàn viên, Công nhân lao động thuộc Liên đoàn Lao động thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, truyền thông, vận động đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình "*01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*" do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động gắn với triển khai phong trào "*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*", "*Thi đua thực hiện Văn hóa Công sở*"... được đông đảo đoàn viên tham gia.

Nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường viết tin, bài về phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn toàn tỉnh, nhất là các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, công tác phòng chống dịch, tuyên truyền về gương điển hình tiêu biểu trong hoạt động công đoàn... chất lượng các tin, bài tiếp tục được nâng cao. Tính đến hết tháng 10/2022, đã có gần 400 tin, bài viết, phóng sự, cờ líp về hoạt động công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh. Trang Fanpage Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp đã phát huy hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng, đại hội công đoàn các cấp; những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CCVCLĐ theo dõi và kết nối.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những

biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc” và Chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện trách nhiệm nêu gương; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo; khơi dậy ý chí tự lực, tự cường, khát vọng xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc, đưa Lai Châu phát triển nhanh và bền vững*”; các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tham mưu cho cấp ủy tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực học tập làm theo Bác.

3.4. Công tác nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn; phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

Thực hiện Thông báo số 470/TB-TLĐ ngày 27/11/2021 về định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động Công đoàn năm 2022 với chủ đề: “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”. LĐLĐ tỉnh đã giao chỉ tiêu cho 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; đồng thời, tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; thành lập được 10 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước với 328 đoàn viên (đạt 109% chỉ tiêu TLĐ giao).

Tham mưu dự thảo Thông tri cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2023-2028 theo Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028; thành lập các tiểu ban, xây dựng kế hoạch của các tiểu ban Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028; xây dựng dự thảo báo cáo chi tiết trình Đại hội XIII Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS ít đoàn viên”; Quy định về phân cấp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp và tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý; Quy định về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện các quy định, hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch khảo sát, nắm tình hình CNLĐ, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022.

Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh đã thực hiện quy trình bổ sung quy hoạch các chức danh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 07 đồng chí; quy trình bổ sung Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 01 đồng chí; bầu Ủy viên BTV, Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh và thực hiện quy trình bầu bổ sung Ủy viên BTV LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 03 đồng chí; nhất trí chủ trương điều động 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh chuyên công tác; đồng thời xin chủ trương thực hiện quy trình bổ sung 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023; phân công và ban hành quyết định kế toán kiêm nhiệm cho 05 đồng chí đối với Công đoàn Ngành, LĐLĐ huyện; xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động tăng cường cán bộ năm 2022.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo kế hoạch giai đoạn 2018-2023 và kế hoạch năm 2022 đảm bảo đúng quy định. Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, phù hợp với vị trí việc làm, được trang bị kiến thức, kỹ năng nâng cao trình độ, năng lực hoạt động thực tiễn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoạt động công đoàn trong giai đoạn hiện nay, đã cử hơn 70 lượt cán bộ công đoàn tham gia lớp lý luận nghiệp vụ công đoàn, tập huấn công tác đại hội công đoàn, các lớp tập huấn các chuyên đề do Tổng Liên đoàn và Trường ĐH Công đoàn tổ chức; mở các lớp tập huấn công tác đại hội công đoàn và nghiệp vụ công tác công đoàn cho hơn 190 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ CĐCS mới thành lập. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức 12 lớp với tổng số 1483 cán bộ công đoàn không chuyên trách được tập huấn về nghiệp vụ công tác công đoàn.

Thực hiện rà soát, trình Tỉnh ủy xem xét, xử lý, khắc phục sai phạm trong công tác cán bộ đối với 14 cán bộ, công chức. Đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn cho 20 đồng chí cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn các cấp.

Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh; hướng dẫn, giúp đỡ các CĐCS khởi doanh nghiệp gặp khó khăn trong tổ chức các hoạt động; hướng dẫn đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, hoạt động CĐCS; UBKT công đoàn đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, đúng quy định.

Công tác vận động CCVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến nay các cấp Công đoàn đã giới thiệu 815 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp (đạt 163% so với chỉ tiêu TLD giao).

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và NLD”, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. Tính đến hết tháng 10/2022, toàn tỉnh có 5540 lượt cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và bồi dưỡng chuyên môn, tay nghề, góp phần đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu công việc và hội nhập kinh tế quốc tế.

Thực hiện công văn số 1982/TLĐ, ngày 18/5/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; LĐLĐ tỉnh đã ban hành văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã có 757/785 CĐCS tạo nhóm cấp, cập nhật được 19.175 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên (đạt 83,64%/ tổng số đoàn viên).

3.5. Công tác vận động nữ CCVCLĐ

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2022- 2027 đến nữ đoàn viên, CCVCLĐ. Các Cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam kết quả, trên 95% CĐCS tổ chức với những nội dung, hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 45 nghìn lượt nữ CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về công tác nữ công, đăng ký thi đua năm 2022 chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tiếp tục triển khai Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CCVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ

ngày 18/8/2010 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CCVCLĐ trong tình hình mới. Chỉ đạo các CĐCS trường học trực thuộc chấm điểm và xếp loại hoạt động Nữ công năm học 2021 – 2022; Tổng LĐLĐ tặng bằng khen cho 01 cá nhân, LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 10 cá nhân, Công đoàn cấp trên và CĐCS tặng giấy khen cho gần 180 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức các hoạt động kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1982 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như: thông tin thời sự và những vấn đề đặt ra với CNLĐ trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0; hội nghị nói chuyện chuyên đề về “Chăm sóc sức khỏe thời hội nhập, hỗ trợ tầm soát, nhận biết một số bệnh ung thư thường gặp đối với phụ nữ và giải pháp phòng ngừa” các hoạt động giao lưu, hội thi cắm hoa, văn nghệ, thể thao, nấu ăn... đã thu hút đông đảo nữ đoàn viên, CCVCLĐ tham gia. LĐLĐ tỉnh tổ chức hội nghị gặp mặt, biểu dương 60 gia đình và 25 nữ CCVCLĐ tiêu biểu nhân Ngày Gia đình Việt Nam 28/6; tổ chức Hội thi cắm hoa nghệ thuật nhân Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 với chủ đề “Gia đình – Gắn kết yêu thương” với 15 đội với gần 100 thí sinh đến từ các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức tham gia; tổ chức gặp mặt, giao lưu với trên 50 đồng chí lãnh đạo nữ các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, thành phố, các đơn vị sự nghiệp, nữ lãnh đạo các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tiêu biểu trên địa bàn thành phố nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao hiểu biết về truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng gia đình hạnh phúc, chăm sóc con cái và tham gia tích cực các hoạt động xã hội góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

3.6. Công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra, giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn; Việc Quán triệt, triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chương trình số 02/CTr-BCH, ngày 20/7/2021 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam;

Chương trình số 12-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Tỉnh ủy Lai Châu thực hiện Nghị quyết....; 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp (*đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*) trước khi nộp báo cáo quyết toán về công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định. Đôn đốc, chỉ đạo 11/11 UBKT Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tổng hợp báo cáo kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 và các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 ở cấp mình. Năm 2022 UBKT công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra 593 cuộc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam⁶; kiểm tra 689 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn⁷; giám sát 82 cuộc⁸. Qua kiểm tra, giám sát đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm Điều lệ; nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLD đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Năm 2022 UBKT công đoàn các cấp không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo nào của cán bộ, đoàn viên, NLD gửi đến tổ chức Công đoàn.

3.7. Công tác tài chính công đoàn

Công tác quản lý, thu, chi tài chính công đoàn đảm bảo đúng quy định của TLD; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước và của TLD; tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các quy định mới về tài chính công đoàn; các nghị quyết, quy định của TLD về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; tham gia tập huấn phần mềm mới về công tác tài chính của TLD; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản minh bạch, hiệu quả; thu kinh phí công đoàn đến 31/10/2022 đạt trên 80%, phân đấu thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đảm bảo kế hoạch và dự toán Tổng Liên đoàn giao.

Thực hiện Quyết toán giai đoạn 01 nhà thi đấu và ngoài nhà thi đấu theo quy định; trình Tổng Liên đoàn hồ sơ, báo cáo kinh tế kỹ thuật giai đoạn 02 nhà thi đấu thể dục thể thao; thực hiện đầu tư mua sắm trang thiết bị, sửa chữa cơ sở vật chất phục vụ hoạt động Công đoàn theo dự toán năm 2022 được phê duyệt; Tăng cường công tác tuyên truyền vận động đoàn viên, NLD, các tổ chức ủng hộ Quỹ xã hội;

⁶ (trong đó: Kiểm tra cùng cấp 466 cuộc, kiểm tra cấp dưới 127 cuộc);

⁷ trong đó: kiểm tra 05 cuộc tại Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; Kiểm tra cùng cấp 566 cuộc, kiểm tra cấp dưới 123 cuộc.

⁸ trong đó giám sát tổ chức: 65; giám sát cá nhân: 17 cuộc.

quản lý thu, chi Quỹ "Xã hội công đoàn tình" chặt chẽ; đảm bảo hiệu quả, kịp thời, công khai, minh bạch, đúng quy chế hoạt động quỹ.

4. Những kết quả nổi bật, cách làm sáng tạo của LĐLĐ tỉnh

- Đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo: Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh luôn chủ động, sáng tạo trong xây dựng chương trình công tác. Từ giữa năm 2021, đã bám sát chủ trương chỉ đạo của Tỉnh, Tổng Liên đoàn tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm để đưa vào chương trình công tác năm 2022 tạo sự thống nhất trong các cấp công đoàn; Phát huy tính chủ động, sáng tạo của cả hệ thống, trong thực hiện nhiệm vụ, được cấp ủy, chính quyền các cấp đánh giá cao; triển khai toàn diện các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2022 ngay từ đầu năm. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo luôn quyết tâm cao, với tinh thần tiếp tục đổi mới sáng tạo trong tổ chức và hoạt động theo tinh thần Nghị quyết 02/NQ-TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Trong việc chỉ đạo triển khai thực hiện Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19", ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo ban chuyên môn xây dựng kế hoạch, hướng dẫn triển khai đến 100% các cấp công đoàn đặc biệt LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị chuyên đề về chương trình 01 triệu sáng kiến. Trong hội nghị chuyên đề LĐLĐ tỉnh đã mời lãnh đạo có kinh nghiệm, am hiểu sâu của Sở khoa học và Công nghệ, Liên hiệp các Hội khoa học Kỹ thuật tỉnh... làm báo cáo viên giúp cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS, giao chỉ tiêu ngay từ đầu năm làm căn cứ đánh giá khen thưởng năm của các đơn vị; tích cực truyền thông về Chương trình 01 triệu sáng kiến trên hệ thống thông tin điện tử, mạng xã hội như Zalo, Facebook... của các cấp công đoàn; Chia sẻ các Video Clip hướng dẫn cách thức đăng nhập, đăng ký sáng kiến của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Ngoài ra cán bộ phụ trách Chương trình 1 Triệu sáng kiến còn tạo các video hướng dẫn sát với thực tế từng đơn vị để tiện triển khai, thực hiện và thành lập các tổ hỗ trợ sáng kiến. Hàng ngày, hàng tuần Ban chuyên môn đều đôn đốc, hướng dẫn qua zalo nhóm và trực tiếp hỗ trợ cơ sở.

- Đổi mới trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thành lập Ban chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng kế hoạch hoạt động và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với các thành viên trong ban chỉ đạo. Phối hợp với Sở công thương và các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát danh sách các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh (đặc biệt đối với các đơn vị hoạt động trong lĩnh vực thủy điện) có đủ điều kiện thành lập CĐCS để tổ chức các đoàn, các tổ công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên thành lập CĐCS. Thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo công đoàn cấp trên

trực tiếp cơ sở tăng cường công tác tuyên truyền kết hợp với các buổi thông tin thời sự, triển khai các chính sách, giao lưu văn hoá thể thao, trao quà hỗ trợ người lao động khó khăn gắn với tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, củng cố tổ chức, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Nhiều doanh nghiệp, người lao động đã nhận thức đầy đủ và thành lập tổ chức công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt nam.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, ngày 19/01/2022 về việc nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” do CĐCS vận động thành lập và quản lý sử dụng nhằm hỗ trợ giúp đỡ cho đoàn viên khó khăn ngay tại đơn vị; mô hình đã được các công đoàn cấp trên cơ sở đã cụ thể hóa, triển khai đến 100% các CĐCS; tính đến 31/10/2022 các CĐCS đã giúp đỡ cho 251 đoàn viên công đoàn và NLĐ (tăng 80 đoàn viên so với năm 2021) có hoàn cảnh khó khăn vay không lãi suất để phát triển kinh tế và giải quyết khó khăn của gia đình với tổng số tiền 3.031.150.000^d (tăng 1.881.460 so với năm 2021). Thông qua mô hình này nhiều đoàn viên đã bớt khó khăn yên tâm công tác, lao động; mô hình đã đang được nhiều CĐCS tích cực hưởng ứng, lan tỏa ý nghĩa nhân văn sâu sắc trong đoàn viên các cấp công đoàn, tạo niềm tin cho đoàn viên.

Chú trọng đổi mới trong công tác thi đua khen thưởng theo hướng chủ động, sáng tạo; Phối hợp với sở Nội vụ, Liên hiệp các hội khoa học kỹ thuật tỉnh tổ chức có hiệu quả Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh, bình xét 30 trí thức tiêu biểu có nhiều đóng góp cho sự phát triển của Tỉnh; phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh đề nghị UBND tỉnh xét khen thưởng doanh nghiệp tiêu biểu ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10, khen thưởng cho các tập thể, đoàn viên tiêu biểu xuất sắc nhân “Tháng Công nhân”...qua đó đã kịp thời động viên, cổ vũ, lan tỏa, khích lệ phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, đoàn viên, lao động.

5. Nội bộ cơ quan đoàn kết, thống nhất; các tổ chức đảng, đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh

- Chi bộ cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh dự kiến đạt chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Công đoàn cơ sở cơ quan dự kiến đạt Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Có 15% cán bộ Công đoàn thuộc cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Có 100% trở lên cán bộ chuyên trách công đoàn thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Công tác thi đua khen thưởng luôn được quan tâm, đi vào chiều sâu; đạt kết quả thiết thực. Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phong trào cán bộ CC,VC thi đua thực hiện văn hoá công sở” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”... do các cấp công đoàn trong tỉnh phát động và tổ chức thực hiện đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức cụ thể, thiết thực, các phong trào thi đua đã thực sự tạo động lực phấn đấu trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên; công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Cụm - Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu và đạt nhiều kết quả tích cực; góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

2. Hạn chế

Phong trào thi đua không đồng đều giữa các cấp Công đoàn; một số công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp ngoài nhà nước phong trào thi đua còn hạn chế, việc động viên, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu đôi khi chưa kịp thời; công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, khen thưởng CCVCLĐ không giữ chức vụ, công nhân trực tiếp lao động sản xuất ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; nguồn kinh phí giành cho công tác thi đua khen thưởng còn hạn chế chưa đáp ứng với phong trào thi đua.

3. Nguyên nhân

Công tác lãnh đạo chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng của một số công đoàn có lúc chưa thường xuyên, còn lúng túng trong việc xác định nội dung tổ chức các phong trào thi đua; chưa kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua; việc phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

Tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch covid - 19 nên đã phần nào ảnh hưởng đến việc tổ chức các phong trào thi đua và thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, tâm tư việc làm, đời sống một bộ phận người lao động.

VI. NHỮNG KINH NGHIỆM

Qua thực hiện và tổ chức các phong trào thi đua, khen thưởng, LĐLĐ tỉnh đã rút ra được một số kinh nghiệm sau:

1. Quan tâm công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của cán bộ, công nhân, viên chức, và NLD về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng. Các cấp, các ngành, các địa phương cần tiếp tục quán triệt sâu sắc, đầy đủ Chỉ thị 34-CT/TW, ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI) Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản quy phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng gắn với đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Xác định rõ chủ đề, mục đích, ý nghĩa, hình thức, nội dung và tiêu chí của từng phong trào thi đua. Phong trào thi đua phải thiết thực, cụ thể, thực chất, công bằng, chống bệnh hình thức; đồng thời gắn nhiệm vụ chung với nhiệm vụ cụ thể, động viên tinh thần kết hợp với khen thưởng vật chất xứng đáng, kịp thời.

3. Kịp thời kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng, đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng từ tỉnh đến cơ sở, bố trí cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng có đủ phẩm chất năng lực, kinh nghiệm thực tiễn đáp ứng yêu cầu công tác. Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ nâng cao kiến thức, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức chuyên trách về công tác thi đua, khen thưởng để làm tốt công tác tham mưu có hiệu quả.

4. Việc bình xét các danh hiệu thi đua và đề nghị các hình thức khen thưởng bảo đảm nguyên tắc công khai, công bằng, dân chủ và kịp thời.

5. Tăng cường sự phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, nhằm tạo sức mạnh tổng hợp thúc đẩy phong trào thi đua, và thực hiện hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng làm cho phong trào thi đua trở thành động lực thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các đơn vị.

6. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát về thi đua, khen thưởng; kịp thời sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và công tác khen thưởng để biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, phổ biến, nhân rộng lan tỏa các điển hình tiên tiến trong trong hoạt động công đoàn và phong trào CCVCLĐ.

VII. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

Năm 2023, năm tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 – 2028 theo tinh thần Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 – 2028; Thông tri số 04-TT/TU, ngày 15/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2023 – 2028; năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XIV Đảng bộ tỉnh gắn với tuyên truyền Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”...

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xác định một số nhiệm vụ trọng tâm tập trung chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện như sau:

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 32 - CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng” gắn với tuyên truyền tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”...; Xác định rõ thi đua, khen thưởng là một trong những giải pháp quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội và việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, do vậy các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo trực tiếp của các cấp uỷ đảng, sự quan tâm phối hợp của chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai các chính sách về thi đua, khen thưởng; tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua của đơn vị, để phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong CCVCLĐ.

2. Phát động đợt thi đua đặc biệt chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Lai Châu, Công đoàn Việt Nam; tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở, đẩy mạnh phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước, của Tỉnh, của tổ chức công đoàn; chào mừng 93 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/1930 - 03/02/2023), chào mừng 78 năm Cách mạng tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2023) và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2023), chào mừng 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/2029 - 28/7/2023, 60 năm (15/4/1963 - 15/4/2023) ngày thành lập Công đoàn tỉnh Lai Châu; trọng tâm là phong trào Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, gắn với Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19*” giai đoạn 2 do Tổng Liên đoàn phát động; phong trào “*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*”; phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, phong trào “*Đổi mới, sáng tạo trong hoạt động của các cấp Công đoàn*”, phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028; các chỉ tiêu nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh đề ra của tỉnh, các đơn vị.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, gắn các phong trào thi đua với việc thực hiện các Nghị quyết khóa

XII của Đảng về Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh lần thứ XII. Nâng cao chất lượng, hiệu quả, của các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị.

4. Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm việc xây dựng điển hình tiên tiến, từ khâu phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết đến nhân rộng điển hình tiên tiến để nêu gương học tập. Đơn giản các thủ tục, hồ sơ, quy trình cần thiết xét khen thưởng; đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, thực chất, kịp thời trong công tác thi đua khen thưởng. Kiên quyết chống bệnh hình thức, bệnh thành tích trong thi đua; kịp thời chấn chỉnh tiêu cực trong công tác thi đua khen thưởng. Tích cực động viên CNVCLĐ phát huy tính năng động, sáng tạo trong lao động sản xuất, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào sản xuất, công tác. Chú trọng xây dựng các mô hình, điển hình, tiêu biểu; quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, tôn vinh, nhân rộng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước để tạo sức mạnh lan tỏa sâu rộng gương “người tốt, việc tốt” trong các cấp công đoàn, CNVCLĐ.

5. Việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn, tích cực thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội tham gia góp ý xây dựng đảng, chính quyền của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; đẩy mạnh việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ, xây dựng cơ quan công sở văn minh văn hoá, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh. Tiếp tục rà soát các hộ CCVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, CCVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo để hỗ trợ làm nhà, thăm hỏi đoàn viên quản lý sử dụng hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho đoàn viên vay phát triển kinh tế ổn định đời sống; Chú trọng công tác nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đảm bảo chi tiêu, kế hoạch đề ra gắn với việc xây dựng công đoàn vững mạnh; quan tâm bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét kết nạp; Tập trung chỉ đạo thu kinh phí theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định.

6. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chấm điểm, bình xét danh hiệu thi đua giữa các khối Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành. Tổ chức tổng kết công tác thi đua năm 2023, phát động thi đua năm 2024.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; Quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kịp thời bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
- TT Tổng Liên đoàn;
- Đ/c Vũ Thị Giáng Hương, TB TG TLD } B/c
- Văn phòng TLD;
- Sở Nội vụ tỉnh;
- Các đơn vị Cụm TĐ 7 tỉnh Biên giới phía Bắc;
- Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN; CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu

**PHỤ LỤC KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ
NĂM 2022**



Lưu ý: Số liệu được tính đến thời điểm báo cáo; tỷ lệ % được tính so với chỉ tiêu đề ra của cả năm.

TT	Nội dung	Đơn vị tính	LĐLĐ tỉnh Lai Châu	
			Kết quả thực hiện	Đạt tỷ lệ (%)
I	VỀ TỔ CHỨC			
1	Kết nạp đoàn viên	Người	328	109
2	Thành lập CĐCS trong doanh nghiệp	CĐCS	02	100
3	Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng	Người	815	163
II	VỀ NỮ CÔNG			
1	Thành lập Ban nữ công quản chúng trong các CĐCS ngoài khu vực nhà nước	Đơn vị	-	-
III	VỀ KIỂM TRA, GIÁM SÁT			
1	Công đoàn cấp trên trực tiếp tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp	Cuộc	11	100
2	Kiểm tra tài chính tại CĐCS khu vực ngoài nhà nước	Cuộc	05	100
IV	VỀ CHÍNH SÁCH KTXH VÀ TĐKT			
1	Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức tại cơ quan đơn vị	Đơn vị	717	100
2	Tổ chức hội nghị người lao động tại doanh nghiệp nhà nước	Đơn vị	03	100
3	Tổ chức hội nghị người lao động tại doanh nghiệp ngoài nhà nước	Đơn vị	21	100
4	Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc trong doanh nghiệp nhà nước	Cuộc	03	100
5	Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc trong doanh nghiệp ngoài nhà nước	DN	45	100
6	Thực hiện giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW	Cuộc	22	-
V	QUAN HỆ LAO ĐỘNG			
1	Ký mới thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp có tổ chức công đoàn	DN	05	100
2	Đề xuất thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn lên bằng và cao hơn quy định của TLĐ	DN	03	100
VI	VỀ TUYÊN GIÁO			

	Số CĐCS trong doanh nghiệp tổ chức Tháng Công nhân năm 2022	CĐCS	62	100
VII	HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CHO ĐV, NLD			
1	Chương trình Tết Sum vầy do LĐLĐ tỉnh tổ chức			
-	Số xuất	Xuất	6.958	-
-	Số tiền	Triệu đồng	2,080,840	-
2	Thăm hỏi đoàn viên trong dịp Tết (các cấp Công đoàn trong tỉnh)			
-	Số đoàn viên, NLD được thăm hỏi, tặng quà	Người	6.057	-
-	Số tiền	Triệu đồng	1,402,140	-
3	Tháng Công nhân			
-	Số đoàn viên, NLD được thăm, tặng quà	Người	430	-
-	Số tiền	Triệu đồng	316.250	-
4	Thăm hỏi đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19			
-	Số đoàn viên, NLD được thăm, tặng quà	Người	157	-
-	Số tiền	Triệu đồng	157.000	-
5	Chương trình Mái ấm Công đoàn			
-	Số nhà xây mới và sửa chữa	Nhà	10	-
-	Số tiền	Triệu đồng	225.000	-
6	Nội bộ cơ quan đoàn kết, thống nhất; các tổ chức Đảng, Đoàn thể đạt tiêu chuẩn trong sạch, VM			
-	Chi/Đảng bộ cơ quan LĐLĐ tỉnh đạt trong sạch, vững mạnh.	Đạt	vững mạnh.	-
-	Các tổ chức Đoàn thể trong cơ quan (Công đoàn, Đoàn TN...) đạt vững mạnh/tốt trở lên.	Đạt	vững mạnh.	-
-	Cán bộ công đoàn thuộc cơ quan LĐLĐ tỉnh đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.	Tỷ lệ	15%	-
-	Cán bộ chuyên trách công đoàn thuộc LĐLĐ tỉnh đạt “Lao động tiên tiến” trở lên.	Tỷ lệ	100%	-

Ghi chú:

- Từ mục I đến mục VI chỉ tiêu nào Tổng Liên đoàn không giao đề nghị các đơn vị đánh dấu (-).