

Số: 276 /BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 26 tháng 6 năm 2020

## **BÁO CÁO**

**Kết quả phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ giai đoạn 2015-2020,  
Nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm phong trào thi đua giai đoạn 2020-2025**

### **Phần thứ nhất**

## **KẾT QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG 5 NĂM (2015-2020)**

### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC 5 NĂM (2015-2020)**

Trong những năm qua, Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện công tác thi đua khen thưởng trong hệ thống công đoàn các cấp với phương châm “Chủ động, sáng tạo, trách nhiệm, hiệu quả, thiết thực” theo đúng tinh thần của Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”; Chỉ thị số 32-CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy Lai Châu, Kế hoạch số 58/KH-TLĐ ngày 25/9/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”; Nghị định 91/2017/NĐ-CP, ngày 31/7/2017 của Chính phủ, Thông tư số 08/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ, Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 07/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2016 và kế hoạch 5 năm (2016-2020) theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; Kế hoạch số 1640/KH-UBND, ngày 13/8/2019 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Lai Châu về việc triển khai thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững trên địa bàn tỉnh Lai Châu; Quyết định số 06/2018/QĐ-UBND ngày 21/2/2018 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh; Quy chế số 1689/QĐ - TLD, ngày 12/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn thực hiện Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn. Căn cứ Quy chế khen thưởng của UBND tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã bám sát yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế để cụ thể hóa bằng các văn bản, kế hoạch, hướng dẫn, phát động các phong trào thi đua trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà”; phong trào thi đua “Lai Châu Chung sức xây dựng nông thôn

mới và giảm nghèo bền vững”, “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển”, “Lai Châu chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”, phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; Phong trào cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở, “Nói không với tiêu cực”... gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh...

Các phong trào thi đua gắn với mục tiêu: Năng suất, chất lượng, hiệu quả, thực hành tiết kiệm, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, chú trọng phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến lề lối làm việc. Vận động CNVCLĐ tích cực áp dụng tiến bộ khoa học vào sản xuất nhằm giảm chi phí sản xuất, tăng thu nhập cải thiện đời sống của người lao động.

Các phong trào thi đua được các cấp công đoàn trong tỉnh phát động thường xuyên, theo chuyên đề, các đợt thi đua đặc biệt để lập thành tích chào mừng các sự kiện chính trị, lịch sử của đất nước, của tỉnh và tổ chức công đoàn đến toàn thể CNVCLĐ; tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng và gương mẫu thực hiện các phong trào thi đua; LĐLĐ tỉnh tổ chức việc ký kết giao ước thi đua được chia thành các khối thi đua; hàng năm đã tổ chức chỉ đạo các cấp công đoàn tiến hành đăng ký các nội dung, lĩnh vực phù hợp với từng địa phương đơn vị, 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC và công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức tốt việc đăng ký thi đua, ký kết giao ước thi đua.

## **II. KẾT QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC TRONG CNVCLĐ, GIAI ĐOẠN 2015-2020**

Trong 5 năm qua, các phong trào thi đua yêu nước hàng năm được triển khai một cách chủ động, thiết thực và có hiệu quả. Hàng năm, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đều có nghị quyết, trong đó có nội dung về công tác thi đua, khen thưởng, chỉ đạo Hội đồng Thi đua, khen thưởng của LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch thi đua, kịp thời phổ biến, quán triệt đến các cấp Công đoàn, các Khối thi đua để thực hiện. Các khâu phát động thi đua, đăng ký, xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch, kiểm tra, đôn đốc thực hiện kế hoạch, bình xét thi đua và khen thưởng các tập thể và cá nhân điển hình, xuất sắc, tổ chức tổng kết rút kinh nghiệm, phổ biến kinh nghiệm và nhân rộng điển hình tiên tiến đã được tiến hành đồng bộ và đi vào nề nếp.

Nội dung và phương thức tổ chức phong trào thi đua tiếp tục được đổi mới, bảo đảm tính phù hợp và tính khả thi, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đấu tranh phòng chống tham nhũng, thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của tổ chức Công đoàn và những sự kiện quan trọng khác.

Chủ đề, mục tiêu, nội dung và tiêu chí thi đua luôn được xác định gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, tạo động lực và điều kiện thuận lợi cho việc phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao của CNVCLĐ.

Theo đó, trọng tâm của các phong trào thi đua hàng năm trong giai đoạn 2015 - 2020 của LĐLĐ tỉnh được xác định bao gồm:

### **1. Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”**

Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” là phong trào trọng tâm xuyên suốt trong hoạt động của tổ chức công đoàn, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức phát động các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, tạo động lực mạnh mẽ, phát huy tính năng động sáng tạo, vượt khó, đẩy mạnh sản xuất phát triển, kinh doanh có hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn với năng suất, chất lượng cao; thông qua phong trào đã có nhiều công trình, đề tài, sáng kiến cải tiến, giải pháp hữu ích được CNVCLĐ nghiên cứu và đưa vào ứng dụng đạt kết quả tốt, góp phần tiết kiệm thời gian kinh phí đầu tư, chi phí sản xuất cho các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; nhiều sản phẩm mới đạt chất lượng cao, chi phí sản xuất thấp, giá thành hạ được người tiêu dùng chấp nhận và tin tưởng, góp phần làm đa dạng hóa sản phẩm và tăng khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp trên thị trường; từ đó người lao động ngày càng khẳng định được khả năng, năng lực và thấy rõ trách nhiệm của mình trong hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp... Kết quả trong 5 năm qua, đã có hàng nghìn sáng kiến và đề tài nghiên cứu khoa học được các cấp có thẩm quyền công nhận mang giá trị làm lợi hàng trăm tỷ đồng; trong đó có 27 đề tài nghiên cứu đã được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo và hơn 300 đề tài được UBND tỉnh công nhận sáng kiến cấp tỉnh. Tiêu biểu trong phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong CNVCLĐ mang lại hiệu quả cao như: Công ty Cổ phần Trà Than Uyên, Công đoàn viên chức tỉnh, Công đoàn ngành Giáo dục, Công đoàn ngành Y tế, LĐLĐ huyện Than Uyên...

Trong lĩnh vực Y dược, phong trào thi đua, nghiên cứu khoa học, áp dụng những kỹ thuật mới nhằm nâng cao chất lượng phục vụ công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân được đoàn viên công đoàn có nhiều đề tài đạt kết quả như: Giải pháp: “*Ứng dụng kỹ thuật cắt polyp đại tràng qua nội soi đường tiêu hóa dưới*” của tác giả Đào Việt Hưng - Phó Giám đốc - BVĐK tỉnh Lai Châu; giải pháp: “*Ứng dụng phương pháp điều trị tắc tia sữa sau sinh bằng chiếu đèn hồng ngoại kết hợp với vắt sữa*” tác giả Dương Thị Như - Trưởng khoa Sản- BVĐK tỉnh Lai Châu...

Trong lĩnh vực công nghiệp, thông tin, điện tử, xây dựng, phong trào luôn gắn với sự đổi mới công nghệ, đầu tư chiều sâu, sản xuất ra các sản phẩm mới mang lại hiệu quả về mặt kinh tế được đưa vào ứng dụng trong hoạt động sản xuất kinh doanh góp phần giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm tăng lợi nhuận cho doanh nghiệp nhằm tăng thu nhập cho người lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường như: Giải pháp “*Sản xuất trọn gói một số chuyên mục phát sóng tại Đài Phát thanh - Truyền hình Lai Châu*” của đoàn viên Phan Bá Quyết - Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Lai Châu...

Trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo, phong trào lao động sáng tạo đã hướng vào nâng cao chất lượng quản lý giáo dục, chất lượng dạy và học, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”, phát huy sáng kiến, đổi mới phương pháp giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, làm đồ dùng dạy học. Phong trào thi đua lao động sáng tạo đã gắn với cuộc vận động xây dựng “Trường học thân thiện, học sinh tích cực”, tiêu biểu như sáng kiến “*Một số giải pháp trang bị kiến thức lý luận, nâng cao hiệu quả công tác bồi dưỡng học sinh giỏi môn ngữ văn tại trường THPT chuyên Lê Quý Đôn*” của đoàn viên Đặng Thị Hoàng.

Trong lĩnh vực quản lý, hành chính sự nghiệp và các lĩnh vực khác, cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” đã góp phần tích cực đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, hướng vào cải cách thủ tục hành chính, nâng cao hiệu quả, hiệu lực của quản lý nhà nước; bảo vệ môi trường; nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu tham mưu xây dựng cơ chế chính sách, nhằm mang lại hiệu quả tích cực, đáp ứng yêu cầu đổi mới, phát triển kinh tế, xã hội đảm bảo quốc phòng an ninh của tỉnh.

Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” của tổ chức Công đoàn thực sự thu hút cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần rất lớn cho doanh nghiệp phát triển, cơ quan đơn vị hoàn thành nhiệm vụ.

## **2. Phong trào thi đua “Chung sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững”**

Các cấp công đoàn triển khai gắn với nhiệm vụ chuyên môn của đoàn viên theo lĩnh vực, ngành nghề, nội dung thi đua hướng vào nghiên cứu đưa tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất nông nghiệp. Thường xuyên vệ sinh làng bản, chăm sóc sức khỏe. Các cấp công đoàn đã hỗ trợ xóa đói giảm nghèo, hỗ trợ làm 77 công trình nhà bán trú, nhà công vụ, bếp ăn cho học sinh trị giá gần 6 tỷ đồng, làm nhà cho 62 gia đình nhân dân trị giá 795 triệu đồng theo chương trình chung sức xây dựng nông thôn mới, hỗ trợ 2.100 bộ bóng đèn cho 300 lớp học, 500 cặp phao, hàng nghìn chăn ấm cho các em học sinh, hơn 2.000 suất quà cho đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn, các em học sinh nghèo nhân dịp năm học mới với tổng số tiền trên 4 tỷ đồng, điển hình là LĐLĐ huyện Than Uyên, LĐLĐ huyện Tân Uyên, huyện Phong Thổ, Sin Hồ, Nậm Nhùn đã góp nhiều tích cực vào việc hoàn thành chỉ tiêu xây dựng nông thôn mới ở các đơn vị.

## **3. Phong trào “Chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau**

Các cấp Công đoàn đã tranh thủ sự ủng hộ của Quỹ tấm lòng vàng Tổng Liên đoàn; các tập thể, cá nhân; các nhà hảo tâm trong và ngoài tỉnh để có nguồn kinh phí kịp thời thăm hỏi, tặng quà các hộ gia đình đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gia đình hiếm muộn, gia đình bị thiệt hại do thiên tai, ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo; con đoàn viên công đoàn mắc bệnh hiểm nghèo, vượt khó vươn lên trong học tập, hỗ trợ đoàn viên CNVCLĐ xây mới và

sửa nhà nhân dịp Tháng công nhân, Tết Sum vầy với hơn 100 mái nhà và gần 14 nghìn suất quà trị giá trên 10 tỷ đồng; Đặc biệt năm 2020, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức tặng quà, trao hỗ trợ cho đoàn viên, CNLĐ bị ảnh hưởng do dịch covid-19; các gia đình đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, hiểm muộn, thiệt hại do thiên tai; con đoàn viên công đoàn mắc bệnh hiểm nghèo, vượt khó vươn lên trong học tập với 6.210 suất quà, 4.000 áo ấm, hàng nghìn chăn ấm, hàng chục tấn gạo với tổng số tiền gần 7 tỷ đồng.

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã tích cực thỏa thuận với các đơn vị doanh nghiệp ký Chương trình Phúc lợi cho đoàn viên nhằm giới thiệu đoàn viên, CNVCLĐ đến với các doanh nghiệp cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động. Qua đó giúp doanh nghiệp có doanh thu tăng trưởng và lợi nhuận nhiều hơn qua từng năm. Từ năm 2017 đến nay, các cấp công đoàn đã ký mới 18 thỏa thuận hợp tác. Các thỏa thuận đã ký kết nhằm cung ứng các mặt hàng thiết yếu phục vụ đời sống cho CNVCLĐ như hàng tiêu dùng, chăm sóc sức khỏe, vật liệu xây dựng, giáo dục hầu hết các dịch vụ, sản phẩm đều giảm từ 2% đến 30% so với giá niêm yết của doanh nghiệp. Một số đơn vị công đoàn phối hợp với doanh nghiệp, siêu thị tổ chức bán hàng, cung cấp dịch vụ với giá ưu đãi cho đoàn viên, CNLĐ như: VNPT Lai Châu, Điện lạnh Đồng Tâm, Phòng khám chuyên khoa sản của Bác sỹ Dương Thị Như, Trường mầm non Baybystar, Trung tâm Điện tử - Điện Lạnh - Nội thất Nam Việt... đã giúp cho hơn 10 nghìn đoàn viên công đoàn được hưởng ưu đãi từ chương trình với giá trị ưu đãi trên 700 triệu đồng qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn. LĐLĐ tỉnh đã phát hơn 8000 phiếu mua hàng giảm giá ưu đãi cho đoàn viên công đoàn để thuận tiện cho việc đoàn viên công đoàn mua hàng hoặc sử dụng các dịch vụ mà doanh nghiệp cung cấp.

Để góp phần tạo việc làm ổn định, tăng thu nhập cho đoàn viên công đoàn, từ nguồn quỹ quốc gia giải quyết việc làm của Tổng Liên đoàn và nguồn quỹ xã hội công đoàn tỉnh; trong 5 qua, LĐLĐ tỉnh đã cho 109 gia đình đoàn viên công đoàn vay vốn với tổng số vốn quay vòng hơn 3 tỷ đồng. Giúp cho 109 gia đình có thêm nguồn thu nhập từ 3-4 triệu đồng/hộ/dự án, nhiều hộ gia đình đã thoát nghèo, ổn định cuộc sống, vươn lên làm giàu chính đáng.

#### **4. Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển”**

Các cấp công đoàn đã thường xuyên phối hợp chặt chẽ với chủ sử dụng lao động để tuyên truyền về các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, những chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động như: Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Chỉ thị số 22 -CT/TW của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, luật lao động sửa đổi... đã phát gần 10.000 tờ rơi, tổ chức gần 300 áp phích hướng dẫn, tuyên truyền trong đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân về các biện

pháp phòng, chống dịch Covid -19. Đồng thời cử cán bộ công đoàn chuyên trách các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, Thành phố trực tiếp đến các doanh nghiệp để động viên, nắm tình hình sản xuất kinh doanh, những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động và rà soát đoàn viên, CNLĐ trong các doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn đề nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ, thăm hỏi; tuyên truyền, vận động người lao động nỗ lực chung tay cùng doanh nghiệp vượt khó; đề xuất các giải pháp hỗ trợ người lao động về trông giữ, quản lý con trong thời gian học sinh nghỉ học; đảm bảo việc làm thường xuyên, liên tục; xem xét, đề xuất giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp chế độ nghỉ phép năm, trợ cấp ốm đau, hỗ trợ khó khăn...để đảm bảo thu nhập của người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Đề xuất với người sử dụng lao động ở những doanh nghiệp có điều kiện tổ chức đào tạo lại người lao động để họ chuyển đổi nghề nghiệp và thích nghi với tình hình mới.

Các cấp Công đoàn nhất là công đoàn trong các doanh nghiệp chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị, tọa đàm bàn giải pháp thực hiện việc *Công đoàn chung tay cùng doanh nghiệp khắc phục hậu quả Covid-19*, động viên, khích lệ người lao động đẩy mạnh sản xuất, nâng cao năng suất lao động, vừa phòng, chống dịch vừa đạt được mục tiêu tăng trưởng kinh tế, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động; đã tiến hành thương lượng ký mới được 01 thỏa thuận hợp tác với doanh nghiệp nâng tổng số đơn vị ký thỏa thuận hợp tác mang lại lợi ích cho đoàn viên lên 18 đơn vị đã giúp cho hàng nghìn đoàn viên công đoàn được hưởng ưu đãi từ chương trình nhằm góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

Công đoàn các cấp đã chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp từng bước nâng cao chất lượng hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP, ngày 07/11/2018 của Chính phủ và Nghị định 04 của Chính phủ. Kết quả, Có 100% CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCCVC; có 100% đơn vị doanh nghiệp có đủ điều kiện tổ chức Hội nghị người lao động; Có trên 340 lượt doanh nghiệp ngoài nhà nước, 34 lượt doanh nghiệp nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Điểm nổi bật là CĐCS, CĐ cấp trên cơ sở đã chủ động tham mưu, phối hợp với chính quyền tổ chức hội nghị, tập trung bàn những vấn đề thiết thực, cụ thể đối với người lao động và đơn vị doanh nghiệp, tháo gỡ khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, duy trì việc làm, ổn định thu nhập, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần và điều kiện làm việc của người lao động, giảm bớt tính hình thức trong việc tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động, đối thoại, góp phần tạo sự đồng thuận giữa người đứng đầu cơ quan, doanh nghiệp với CNVCLĐ.

Các cấp công đoàn đã tích cực quan tâm triển khai và có nhiều giải pháp hiệu quả Chương trình “Nâng cao thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả

TULĐTT”, kết quả có 70/70 CĐCS doanh nghiệp ký kết TULĐTT trong đó ký mới 05 TULĐTT; Đa số nội dung của các bản TULĐTT ngắn gọn, tập trung vào những nội dung có lợi hơn cho người lao động như: Chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, ăn ca... đã có 34 doanh nghiệp tổ chức cho người lao động ăn ca với mức từ 15.000 đồng trở lên, (Theo Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành TLĐLĐ Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động), còn lại 36 đơn vị đã thanh toán tiền ăn ca cho người lao động; một số đơn vị tổ chức nấu ăn ba bữa cho người lao động miễn phí, xây nhà công vụ cho người lao động ở miễn phí để đảm bảo sức khỏe lao động và làm việc điển hình như: Công ty ứng dụng công nghệ tài nguyên và môi trường, Doanh nghiệp Dược phẩm Quyết Tiến, Công ty cổ phần Chè Tam Đường, Công ty cổ phần Trà Than Uyên.

*Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát pháp luật lao động:* Các cấp công đoàn đã xây dựng kế hoạch và thành lập đoàn kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP và Nghị định 04/NĐ-CP của Chính phủ tại 87 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tham mưu cho Ban chỉ đạo tỉnh kiểm tra trực tiếp tại 25 lượt đơn vị doanh nghiệp, sau khi kiểm tra đã tham mưu thông báo kết luận về việc kiểm tra cho Ban chỉ đạo tỉnh gửi đến các đơn vị được kiểm tra. Thông qua kiểm tra các cấp công đoàn đã kịp thời nhắc nhở, hướng dẫn các đơn vị thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ tại cơ sở cũng như việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật.

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị về giám sát và phản biện xã hội; các cấp công đoàn đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thành lập đoàn giám sát và tiến hành giám sát gần 90 lượt đơn vị, doanh nghiệp với các nội dung như: thực hiện QCDC tại cơ sở, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc, thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng trong các doanh nghiệp và các nữ cán bộ chuyên trách, không chuyên trách cấp xã, phường; giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, các chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật. Công đoàn tham gia giám sát của Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh Lai Châu trong năm 2018 đối với Quyết định số 21/2015/QĐ-UBND tỉnh Lai Châu về “Thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lai Châu” góp phần thúc đẩy việc cải cách thủ tục hành chính tiếp tục là khâu đột phá, mọi lĩnh vực thủ tục hành chính phải đơn giản, thông suốt, công khai minh bạch, không gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp thúc đẩy cải thiện môi trường kinh doanh, thu hút đầu tư nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với cơ quan hành chính Nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức.

## **5. Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”**

Hưởng ứng phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 -2024 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh phát động và thiết thực kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của tổ chức Công đoàn đặc biệt là thi đua lập thành tích chào mừng Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ, Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu lần thứ V và Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tổ chức phát động phong trào thi đua đồng thời ban hành Kế hoạch số 105/KH-LĐLĐ, ngày 16/7/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2024 đến 100% các cấp công đoàn và CNVCLĐ về ý thức và hành động, tự tu dưỡng, rèn luyện nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức gương mẫu, tận tụy, chuyên nghiệp, sáng tạo, trách nhiệm, năng động, kỷ cương gắn với đầy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, nói không với tiêu cực, hết lòng phục vụ Nhân dân, tạo dựng môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả trong các cơ quan, tổ chức; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế về văn hóa công sở, đảm bảo kỷ cương, kỷ luật hành chính, thực hiện nghiêm túc và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc tại cơ quan, đơn vị.

**6. Phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các sự kiện lịch sử của tỉnh năm 2019 và kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam** Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh và Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 60/KH-LĐLĐ, ngày 8/3/2019 về việc tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện của tỉnh và hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các hoạt động thiết thực trong đoàn viên, CNVCLĐ. Các cấp công đoàn đã cụ thể hóa và tuyên truyền với nhiều hình thức như: Tọa đàm, hội thi, hội diễn, sinh hoạt chuyên đề, giao lưu văn nghệ, thể thao, biểu dương khen thưởng, tham gia cuộc thi sáng tác ảnh nghệ thuật về phong trào công nhân, hoạt động Công đoàn do Tổng Liên đoàn phát động. Kết quả 100% công đoàn các cấp có công trình, phần việc chào mừng và tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn và kỷ niệm 90 năm ngày thành lập công đoàn Việt Nam. Thông qua các hoạt động nhằm tuyên truyền thống về vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; những đóng góp to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong 90 năm qua đã góp phần củng cố, bồi đắp niềm tin của đoàn viên, CNVCLĐ với Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

**7. Phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị nhằm đáp ứng yêu cầu CNH - HĐH đất nước.**



Phong trào học tập nâng cao trình độ đã được tổ chức công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và khuyến khích cán bộ, CNVCLĐ toàn tỉnh hưởng ứng, các cấp công đoàn đã vận động cán bộ, CNVCLĐ tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đồng thời công đoàn đã phối hợp cùng chính quyền xét, cử cán bộ trong quy hoạch đi học nâng cao trình độ toàn tỉnh có gần 900 cán bộ được đào tạo Đại học, trên Đại học và hơn 4000 cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng cao cấp, trung cấp lý luận chính trị, bồi dưỡng quản lý nhà nước.

Cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh luôn nâng cao tinh thần tự nghiên cứu, học tập không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; tích cực tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng chuyên ngành, vị trí việc làm... Kết quả toàn tỉnh đã có trên 34.000 lượt cán bộ CNVCLĐ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do các cấp, các ngành tổ chức, có trên 525 nghìn lượt CNVCLĐ tham gia nghiên cứu, quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của Công đoàn các cấp.

#### **8. Phong trào thi đua “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống các biểu hiện tiêu cực, phòng chống các tệ nạn xã hội”**

Công đoàn các cấp đã phối hợp với chính quyền tổ chức phong trào thi đua “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống các biểu hiện tiêu cực, phòng chống các tệ nạn xã hội”, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác; xây dựng tác phong làm việc khoa học, nêu cao tinh thần trách nhiệm; thái độ tận tụy trong công tác, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, với phương châm giải quyết công việc nhanh chóng, tránh gây phiền hà cho nhân dân.

Các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ đoàn viên tích cực tham gia vào việc xây dựng được định mức lao động, định mức sử dụng vật tư, nguyên nhiên vật liệu, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, sửa chữa, mua sắm trang thiết bị của cơ quan, đơn vị nhằm không ngừng đẩy mạnh phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiêu cực từ đó hàng năm mỗi cơ quan, đơn vị đã tiết kiệm chi phí hoạt động hành chính bình quân từ 15-20%.

#### **9. Phong trào “Văn hóa thể thao”**

Xác định rõ tầm quan trọng, ý nghĩa của việc xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh phong trào thi đua “Văn hóa, thể thao” do Tổng Liên đoàn phát động, đã được các cấp công đoàn phối hợp với cơ quan văn hóa và các ngành trong tỉnh quan tâm chú trọng trong đoàn viên, CNVCLĐ. Từ cấp cơ sở đến cấp tỉnh thường xuyên duy trì và đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, TĐTT chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của ngành như: phối hợp với ngành văn hóa tổ chức Giải cầu lông CNVCLĐ; giải Bóng chuyền đoàn kết Công - Nông - Binh...; các câu lạc bộ sở thích được thành lập và

phát huy hiệu quả tại cơ sở như: câu lạc bộ cầu lông, câu lạc bộ Bóng bàn...; các thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở được quan tâm xây dựng như nhà văn hóa công nhân tại huyện Nậm Nhùn, huyện Tân Uyên, Nhà thi đấu thể thao LĐLĐ tỉnh, sân bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, tennis... đã tạo cho phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng phát triển với gần 300 câu lạc bộ TDTT, 450 đội văn nghệ cơ sở, tổ chức hàng ngàn cuộc giao lưu, thi đấu thể thao, hội diễn văn nghệ, tạo không khí phấn khởi, sân chơi lành mạnh, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNVCLĐ góp phần thực hiện tốt phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” trong CNVCLĐ; đẩy lùi tệ nạn xã hội và xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh tại cơ quan, đơn vị. Qua việc triển khai, thực hiện tốt phong trào đã có nhiều tập thể, cá nhân được các cấp, các ngành biểu dương, khen thưởng (Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ cho 01 tập thể, 01 bằng khen cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 09 tập thể, 42 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Văn hóa, thể thao”).

#### **10. Phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**

Hàng năm LĐLĐ tỉnh đã phát động phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” đến 100% công đoàn các cấp và vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia xây dựng cảnh quan môi trường cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Xanh - Sạch - Đẹp; đồng thời phối hợp với các ngành chức năng của tỉnh tổ chức tổ các hoạt động hưởng ứng tháng an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, tham gia kiểm tra, giám sát trên 300 lượt đơn vị về thực hiện công tác BHLĐ; công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ; thường xuyên chỉ đạo các đơn vị trong tỉnh treo băng, cờ, khẩu hiệu, phát tờ rơi hưởng ứng tháng An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; tăng cường chỉ đạo các đơn vị đã duy trì phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ”, 100% các doanh nghiệp Nhà nước thực hiện tốt phong trào và hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn vệ sinh lao động, PCCN. Kết quả đánh giá chấm điểm cuối năm có 100% đơn vị đăng ký đều đạt kết quả tốt tiêu biểu là: CĐCS công ty Cổ phần Trà Than Uyên, CĐCS trường tiểu học số 2 thành phố Lai Châu, CĐCS Điện lực tỉnh... đã có 01 cá nhân được Tổng Liên đoàn tặng bằng khen; LĐLĐ tỉnh tặng Cờ cho 01 tập thể, bằng khen cho 29 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh - sạch - đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”.

#### **11. Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**

Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm đẩy mạnh, đã tập trung triển khai Chương trình hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, ngày 18/8/2010 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Ban Nữ công, tổ nữ công các đơn vị đã tích cực tham gia đóng góp nhiều ý kiến cho Ban vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp, xây dựng cơ chế, chính sách liên quan đến lao động nữ, gia đình, trẻ em như: Bộ luật Lao động sửa đổi năm

TULĐTT”, kết quả có 70/70 CĐCS doanh nghiệp ký kết TULĐTT trong đó ký mới 05 TULĐTT; Đa số nội dung của các bản TULĐTT ngắn gọn, tập trung vào những nội dung có lợi hơn cho người lao động như: Chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, ăn ca... đã có 34 doanh nghiệp tổ chức cho người lao động ăn ca với mức từ 15.000 đồng trở lên, (Theo Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành TLDLD Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động), còn lại 36 đơn vị đã thanh toán tiền ăn ca cho người lao động; một số đơn vị tổ chức nấu ăn ba bữa cho người lao động miễn phí, xây nhà công vụ cho người lao động ở miễn phí để đảm bảo sức khỏe lao động và làm việc điển hình như: Công ty ứng dụng công nghệ tài nguyên và môi trường, Doanh nghiệp Dược phẩm Quyết Tiến, Công ty cổ phần Chè Tam Đường, Công ty cổ phần Trà Than Uyên.

*Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát pháp luật lao động:* Các cấp công đoàn đã xây dựng kế hoạch và thành lập đoàn kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP và Nghị định 04/NĐ-CP của Chính phủ tại 87 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tham mưu cho Ban chỉ đạo tỉnh kiểm tra trực tiếp tại 25 lượt đơn vị doanh nghiệp, sau khi kiểm tra đã tham mưu thông báo kết luận về việc kiểm tra cho Ban chỉ đạo tỉnh gửi đến các đơn vị được kiểm tra. Thông qua kiểm tra các cấp công đoàn đã kịp thời nhắc nhở, hướng dẫn các đơn vị thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ tại cơ sở cũng như việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật.

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị về giám sát và phản biện xã hội; các cấp công đoàn đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thành lập đoàn giám sát và tiến hành giám sát gần 90 lượt đơn vị, doanh nghiệp với các nội dung như: thực hiện QCDC tại cơ sở, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc, thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng trong các doanh nghiệp và các nữ cán bộ chuyên trách, không chuyên trách cấp xã, phường; giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, các chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật. Công đoàn tham gia giám sát của Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh Lai Châu trong năm 2018 đối với Quyết định số 21/2015/QĐ-UBND tỉnh Lai Châu về “Thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lai Châu” góp phần thúc đẩy việc cải cách thủ tục hành chính tiếp tục là khâu đột phá, mọi lĩnh vực thủ tục hành chính phải đơn giản, thông suốt, công khai minh bạch, không gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp thúc đẩy cải thiện môi trường kinh doanh, thu hút đầu tư nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với cơ quan hành chính Nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức.

## **5. Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”**

Hưởng ứng phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 -2024 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh phát động và thiết thực kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của tổ chức Công đoàn đặc biệt là thi đua lập thành tích chào mừng Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ, Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu lần thứ V và Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tổ chức phát động phong trào thi đua đồng thời ban hành Kế hoạch số 105/KH-LĐLĐ, ngày 16/7/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2024 đến 100% các cấp công đoàn và CNVCLĐ về ý thức và hành động, tự tu dưỡng, rèn luyện nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách ứng xử, lễ l貌 làm việc chuẩn mực. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức gương mẫu, tận tụy, chuyên nghiệp, sáng tạo, trách nhiệm, năng động, kỷ cương gắn với đầy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, nói không với tiêu cực, hết lòng phục vụ Nhân dân, tạo dựng môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả trong các cơ quan, tổ chức; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế về văn hóa công sở, đảm bảo kỷ cương, kỷ luật hành chính, thực hiện nghiêm túc và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc tại cơ quan, đơn vị.

**6. Phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các sự kiện lịch sử của tỉnh năm 2019 và kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam** Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh và Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 60/KH-LĐLĐ, ngày 8/3/2019 về việc tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện của tỉnh và hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đầy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các hoạt động thiết thực trong đoàn viên, CNVCLĐ. Các cấp công đoàn đã cụ thể hóa và tuyên truyền với nhiều hình thức như: Tọa đàm, hội thi, hội diễn, sinh hoạt chuyên đề, giao lưu văn nghệ, thể thao, biểu dương khen thưởng, tham gia cuộc thi sáng tác ảnh nghệ thuật về phong trào công nhân, hoạt động Công đoàn do Tổng Liên đoàn phát động. Kết quả 100% công đoàn các cấp có công trình, phần việc chào mừng và tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn và kỷ niệm 90 năm ngày thành lập công đoàn Việt Nam. Thông qua các hoạt động nhằm tuyên truyền thống về vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; những đóng góp to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong 90 năm qua đã góp phần củng cố, bồi đắp niềm tin của đoàn viên, CNVCLĐ với Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

**7. Phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị nhằm đáp ứng yêu cầu CNH - HĐH đất nước.**

Phong trào học tập nâng cao trình độ đã được tổ chức công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và khuyến khích cán bộ, CNVCLĐ toàn tỉnh hăng hái hưởng ứng, các cấp công đoàn đã vận động cán bộ, CNVCLĐ tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đồng thời công đoàn đã phối hợp cùng chính quyền xét, cử cán bộ trong quy hoạch đi học nâng cao trình độ toàn tỉnh có gần 900 cán bộ được đào tạo Đại học, trên Đại học và hơn 4000 cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng cao cấp, trung cấp lý luận chính trị, bồi dưỡng quản lý nhà nước.

Cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh luôn nâng cao tinh thần tự nghiên cứu, học tập không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; tích cực tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng chuyên ngành, vị trí việc làm... Kết quả toàn tỉnh đã có trên 34.000 lượt cán bộ CNVCLĐ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do các cấp, các ngành tổ chức, có trên 525 nghìn lượt CNVCLĐ tham gia nghiên cứu, quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của Công đoàn các cấp.

### **8. Phong trào thi đua “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống các biểu hiện tiêu cực, phòng chống các tệ nạn xã hội”**

Công đoàn các cấp đã phối hợp với chính quyền tổ chức phong trào thi đua “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống các biểu hiện tiêu cực, phòng chống các tệ nạn xã hội”, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác; xây dựng tác phong làm việc khoa học, nêu cao tinh thần trách nhiệm; thái độ tận tụy trong công tác, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, với phương châm giải quyết công việc nhanh chóng, tránh gây phiền hà cho nhân dân.

Các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ đoàn viên tích cực tham gia vào việc xây dựng được định mức lao động, định mức sử dụng vật tư, nguyên nhiên vật liệu, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, sửa chữa, mua sắm trang thiết bị của cơ quan, đơn vị nhằm không ngừng đẩy mạnh phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiêu cực từ đó hàng năm mỗi cơ quan, đơn vị đã tiết kiệm chi phí hoạt động hành chính bình quân từ 15-20%.

### **9. Phong trào “Văn hóa thể thao”**

Xác định rõ tầm quan trọng, ý nghĩa của việc xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh phong trào thi đua “Văn hóa, thể thao” do Tổng Liên đoàn phát động, đã được các cấp công đoàn phối hợp với cơ quan văn hóa và các ngành trong tỉnh quan tâm chú trọng trong đoàn viên, CNVCLĐ. Từ cấp cơ sở đến cấp tỉnh thường xuyên duy trì và đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, TĐTT chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của ngành như: phối hợp với ngành văn hóa tổ chức Giải cầu lông CNVCLĐ; giải Bóng chuyền đoàn kết Công - Nông - Binh...; các câu lạc bộ sở thích được thành lập và

phát huy hiệu quả tại cơ sở như: câu lạc bộ cầu lông, câu lạc bộ Bóng bàn...; các thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở được quan tâm xây dựng như nhà văn hóa công nhân tại huyện Nậm Nhùn, huyện Tân Uyên, Nhà thi đấu thể thao LĐLĐ tỉnh, sân bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, tennis... đã tạo cho phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng phát triển với gần 300 câu lạc bộ TĐTT, 450 đội văn nghệ cơ sở, tổ chức hàng ngàn cuộc giao lưu, thi đấu thể thao, hội diễn văn nghệ, tạo không khí phấn khởi, sân chơi lành mạnh, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNVCLĐ góp phần thực hiện tốt phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” trong CNVCLĐ; đẩy lùi tệ nạn xã hội và xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh tại cơ quan, đơn vị. Qua việc triển khai, thực hiện tốt phong trào đã có nhiều tập thể, cá nhân được các cấp, các ngành biểu dương, khen thưởng (Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ cho 01 tập thể, 01 bằng khen cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 09 tập thể, 42 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Văn hóa, thể thao”).

#### **10. Phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**

Hàng năm LĐLĐ tỉnh đã phát động phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” đến 100% công đoàn các cấp và vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia xây dựng cảnh quan môi trường cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Xanh - Sạch - Đẹp; đồng thời phối hợp với các ngành chức năng của tỉnh tổ chức tổ các hoạt động hưởng ứng tháng an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, tham gia kiểm tra, giám sát trên 300 lượt đơn vị về thực hiện công tác BHLĐ; công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ; thường xuyên chỉ đạo các đơn vị trong tỉnh treo băng, cờ, khẩu hiệu, phát tờ rơi hưởng ứng tháng An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; tăng cường chỉ đạo các đơn vị đã duy trì phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ”, 100% các doanh nghiệp Nhà nước thực hiện tốt phong trào và hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn vệ sinh lao động, PCCN. Kết quả đánh giá chấm điểm cuối năm có 100% đơn vị đăng ký đều đạt kết quả tốt tiêu biểu là: CĐCS công ty Cổ phần Trà Than Uyên, CĐCS trường tiểu học số 2 thành phố Lai Châu, CĐCS Điện lực tỉnh... đã có 01 cá nhân được Tổng Liên đoàn tặng bằng khen; LĐLĐ tỉnh tặng Cờ cho 01 tập thể, bằng khen cho 29 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh - sạch - đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”.

#### **11. Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**

Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm đẩy mạnh, đã tập trung triển khai Chương trình hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, ngày 18/8/2010 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Ban Nữ công, tổ nữ công các đơn vị đã tích cực tham gia đóng góp nhiều ý kiến cho Ban vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp, xây dựng cơ chế, chính sách liên quan đến lao động nữ, gia đình, trẻ em như: Bộ luật Lao động sửa đổi năm

TULĐTT”, kết quả có 70/70 CĐCS doanh nghiệp ký kết TULĐTT trong đó ký mới 05 TULĐTT; Đa số nội dung của các bản TULĐTT ngắn gọn, tập trung vào những nội dung có lợi hơn cho người lao động như: Chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, ăn ca... đã có 34 doanh nghiệp tổ chức cho người lao động ăn ca với mức từ 15.000 đồng trở lên, (Theo Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành TLĐLĐ Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động), còn lại 36 đơn vị đã thanh toán tiền ăn ca cho người lao động; một số đơn vị tổ chức nấu ăn ba bữa cho người lao động miễn phí, xây nhà công vụ cho người lao động ở miễn phí để đảm bảo sức khỏe lao động và làm việc điển hình như: Công ty ứng dụng công nghệ tài nguyên và môi trường, Doanh nghiệp Dược phẩm Quyết Tiến, Công ty cổ phần Chè Tam Đường, Công ty cổ phần Trà Than Uyên.

*Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát pháp luật lao động:* Các cấp công đoàn đã xây dựng kế hoạch và thành lập đoàn kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP và Nghị định 04/NĐ-CP của Chính phủ tại 87 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tham mưu cho Ban chỉ đạo tỉnh kiểm tra trực tiếp tại 25 lượt đơn vị doanh nghiệp, sau khi kiểm tra đã tham mưu thông báo kết luận về việc kiểm tra cho Ban chỉ đạo tỉnh gửi đến các đơn vị được kiểm tra. Thông qua kiểm tra các cấp công đoàn đã kịp thời nhắc nhở, hướng dẫn các đơn vị thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ tại cơ sở cũng như việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật.

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị về giám sát và phân biệt xã hội; các cấp công đoàn đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thành lập đoàn giám sát và tiến hành giám sát gần 90 lượt đơn vị, doanh nghiệp với các nội dung như: thực hiện QCDC tại cơ sở, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc, thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng trong các doanh nghiệp và các nữ cán bộ chuyên trách, không chuyên trách cấp xã, phường; giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, các chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật. Công đoàn tham gia giám sát của Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh Lai Châu trong năm 2018 đối với Quyết định số 21/2015/QĐ-UBND tỉnh Lai Châu về “Thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lai Châu” góp phần thúc đẩy việc cải cách thủ tục hành chính tiếp tục là khâu đột phá, mọi lĩnh vực thủ tục hành chính phải đơn giản, thông suốt, công khai minh bạch, không gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp thúc đẩy cải thiện môi trường kinh doanh, thu hút đầu tư nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với cơ quan hành chính Nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức.

## **5. Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”**

Hưởng ứng phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 -2024 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh phát động và thiết thực kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của tổ chức Công đoàn đặc biệt là thi đua lập thành tích chào mừng Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ, Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu lần thứ V và Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tổ chức phát động phong trào thi đua đồng thời ban hành Kế hoạch số 105/KH-LĐLĐ, ngày 16/7/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2024 đến 100% các cấp công đoàn và CNVCLĐ về ý thức và hành động, tự tu dưỡng, rèn luyện nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách ứng xử, lễ l貌 làm việc chuẩn mực. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức gương mẫu, tận tụy, chuyên nghiệp, sáng tạo, trách nhiệm, năng động, kỷ cương gắn với đầy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, nói không với tiêu cực, hết lòng phục vụ Nhân dân, tạo dựng môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả trong các cơ quan, tổ chức; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế về văn hóa công sở, đảm bảo kỷ cương, kỷ luật hành chính, thực hiện nghiêm túc và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc tại cơ quan, đơn vị.

**6. Phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các sự kiện lịch sử của tỉnh năm 2019 và kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam** Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh và Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 60/KH-LĐLĐ, ngày 8/3/2019 về việc tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện của tỉnh và hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đầy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các hoạt động thiết thực trong đoàn viên, CNVCLĐ. Các cấp công đoàn đã cụ thể hóa và tuyên truyền với nhiều hình thức như: Tọa đàm, hội thi, hội diễn, sinh hoạt chuyên đề, giao lưu văn nghệ, thể thao, biểu dương khen thưởng, tham gia cuộc thi sáng tác ảnh nghệ thuật về phong trào công nhân, hoạt động Công đoàn do Tổng Liên đoàn phát động. Kết quả 100% công đoàn các cấp có công trình, phần việc chào mừng và tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn và kỷ niệm 90 năm ngày thành lập công đoàn Việt Nam. Thông qua các hoạt động nhằm tuyên truyền thống về vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; những đóng góp to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong 90 năm qua đã góp phần củng cố, bồi đắp niềm tin của đoàn viên, CNVCLĐ với Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

**7. Phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị nhằm đáp ứng yêu cầu CNH - HĐH đất nước.**



Phong trào học tập nâng cao trình độ đã được tổ chức công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và khuyến khích cán bộ, CNVCLĐ toàn tỉnh hăng hái hưởng ứng, các cấp công đoàn đã vận động cán bộ, CNVCLĐ tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đồng thời công đoàn đã phối hợp cùng chính quyền xét, cử cán bộ trong quy hoạch đi học nâng cao trình độ toàn tỉnh có gần 900 cán bộ được đào tạo Đại học, trên Đại học và hơn 4000 cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng cao cấp, trung cấp lý luận chính trị, bồi dưỡng quản lý nhà nước.

Cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh luôn nâng cao tinh thần tự nghiên cứu, học tập không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; tích cực tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng chuyên ngành, vị trí việc làm... Kết quả toàn tỉnh đã có trên 34.000 lượt cán bộ CNVCLĐ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do các cấp, các ngành tổ chức, có trên 525 nghìn lượt CNVCLĐ tham gia nghiên cứu, quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của Công đoàn các cấp.

### **8. Phong trào thi đua “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống các biểu hiện tiêu cực, phòng chống các tệ nạn xã hội”**

Công đoàn các cấp đã phối hợp với chính quyền tổ chức phong trào thi đua “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống các biểu hiện tiêu cực, phòng chống các tệ nạn xã hội”, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác; xây dựng tác phong làm việc khoa học, nêu cao tinh thần trách nhiệm; thái độ tận tụy trong công tác, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, với phương châm giải quyết công việc nhanh chóng, tránh gây phiền hà cho nhân dân.

Các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ đoàn viên tích cực tham gia vào việc xây dựng được định mức lao động, định mức sử dụng vật tư, nguyên nhiên vật liệu, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, sửa chữa, mua sắm trang thiết bị của cơ quan, đơn vị nhằm không ngừng đẩy mạnh phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiêu cực từ đó hàng năm mỗi cơ quan, đơn vị đã tiết kiệm chi phí hoạt động hành chính bình quân từ 15-20%.

### **9. Phong trào “Văn hóa thể thao”**

Xác định rõ tầm quan trọng, ý nghĩa của việc xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh phong trào thi đua “Văn hóa, thể thao” do Tổng Liên đoàn phát động, đã được các cấp công đoàn phối hợp với cơ quan văn hóa và các ngành trong tỉnh quan tâm chú trọng trong đoàn viên, CNVCLĐ. Từ cấp cơ sở đến cấp tỉnh thường xuyên duy trì và đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, TDTT chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của ngành như: phối hợp với ngành văn hóa tổ chức Giải cầu lông CNVCLĐ; giải Bóng chuyền đoàn kết Công - Nông - Binh...; các câu lạc bộ sở thích được thành lập và

phát huy hiệu quả tại cơ sở như: câu lạc bộ cầu lông, câu lạc bộ Bóng bàn...; các thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở được quan tâm xây dựng như nhà văn hóa công nhân tại huyện Nậm Nhùn, huyện Tân Uyên, Nhà thi đấu thể thao LĐLĐ tỉnh, sân bóng đá, bóng chuyền, câu lông, tennis... đã tạo cho phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng phát triển với gần 300 câu lạc bộ TDTT, 450 đội văn nghệ cơ sở, tổ chức hàng ngàn cuộc giao lưu, thi đấu thể thao, hội diễn văn nghệ, tạo không khí phấn khởi, sân chơi lành mạnh, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNVCLĐ góp phần thực hiện tốt phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” trong CNVCLĐ; đẩy lùi tệ nạn xã hội và xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh tại cơ quan, đơn vị. Qua việc triển khai, thực hiện tốt phong trào đã có nhiều tập thể, cá nhân được các cấp, các ngành biểu dương, khen thưởng (Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ cho 01 tập thể, 01 bằng khen cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 09 tập thể, 42 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Văn hóa, thể thao”).

#### **10. Phong trào thi đua “Xanh - Sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**

Hàng năm LĐLĐ tỉnh đã phát động phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” đến 100% công đoàn các cấp và vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia xây dựng cảnh quan môi trường cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Xanh - Sạch - Đẹp; đồng thời phối hợp với các ngành chức năng của tỉnh tổ chức tổ các hoạt động hưởng ứng tháng an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, tham gia kiểm tra, giám sát trên 300 lượt đơn vị về thực hiện công tác BHLĐ; công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ; thường xuyên chỉ đạo các đơn vị trong tỉnh treo băng, cờ, khẩu hiệu, phát tờ rơi hưởng ứng tháng An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; tăng cường chỉ đạo các đơn vị đã duy trì phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ”, 100% các doanh nghiệp Nhà nước thực hiện tốt phong trào và hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn vệ sinh lao động, PCCN. Kết quả đánh giá chấm điểm cuối năm có 100% đơn vị đăng ký đều đạt kết quả tốt tiêu biểu là: CĐCS công ty Cổ phần Trà Than Uyên, CĐCS trường tiểu học số 2 thành phố Lai Châu, CĐCS Điện lực tỉnh... đã có 01 cá nhân được Tổng Liên đoàn tặng bằng khen; LĐLĐ tỉnh tặng Cờ cho 01 tập thể, bằng khen cho 29 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh - sạch - đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”.

#### **11. Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**

Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm đẩy mạnh, đã tập trung triển khai Chương trình hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, ngày 18/8/2010 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Ban Nữ công, tổ nữ công các đơn vị đã tích cực tham gia đóng góp nhiều ý kiến cho Ban vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp, xây dựng cơ chế, chính sách liên quan đến lao động nữ, gia đình, trẻ em như: Bộ luật Lao động sửa đổi năm

2019, Nghị định 85/2015/NĐ-CP, ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; phối hợp với các ngành chức năng tổ chức trên 100 cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ như: Chế độ bảo hiểm, ốm đau, thai sản, điều kiện làm việc, kiểm tra việc thực hiện QCDC tại các đơn vị, doanh nghiệp, thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.

Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” được chú trọng tổ chức triển khai có hiệu quả, tạo điều kiện để chị em phấn đấu thực hiện bình đẳng giới, đồng thời khẳng định vai trò của phụ nữ trong gia đình và xã hội; số chị em nữ tham gia công tác lãnh đạo, quản lý các cấp ngày càng tăng lên; hàng năm có trên 85% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” các cấp; thông qua các phong trào thi đua đã có nhiều tập thể, cá nhân nữ được Đảng, Nhà nước biểu dương, khen thưởng; nhiều tập thể nữ công của Công đoàn ngành giáo dục, Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn Viên chức được các cấp Công đoàn khen thưởng, có 101 nữ cán bộ, CNVCLĐ được Thủ tướng Chính phủ tặng bằng khen; có 2.710 lượt nữ cán bộ, CNVCLĐ được UBND tỉnh tặng bằng khen; Tổng LĐLĐVN tặng bằng khen cho 06 tập thể, cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 58 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai, thực hiện phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; 2.374 lượt nữ cán bộ, CNVCLĐ đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua các cấp.

## **12. Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn**

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch số 56/KH-LĐLĐ, ngày 28/02/2019 về việc Phát động tổ chức và thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động tổ chức công đoàn” với các hình thức phù hợp điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhằm để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào.

Căn cứ Kế hoạch phát động phong trào thi đua của LĐLĐ tỉnh, 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, cán bộ chuyên trách công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch, đăng ký thi đua đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ, thông qua phong trào đã có nhiều sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo

tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh

#### **IV. CÔNG TÁC XÂY DỰNG NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN 5 NĂM (2015-2020)**

Công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong 5 năm qua có bước chuyển biến tích cực. Các cấp công đoàn đã nhận thức sâu sắc về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, nêu gương học tập, tạo điều kiện để mô hình, điển hình phát huy và là nòng cốt trong các phong trào thi đua ở cơ sở từ đó tạo động lực và sức lan tỏa từ các điển hình trên các lĩnh vực. LĐLĐ tỉnh đã tổ chức cho các đơn vị đăng ký và giao chỉ tiêu xây dựng các mô hình cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; thông qua việc triển khai, đăng ký và giao chỉ tiêu mô hình đã phát huy được sáng kiến, khả năng nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, qua đó đã xuất hiện nhiều mô hình, tiêu biểu là: mô hình đẩy mạnh cải cách hành chính, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến lề lối, tác phong làm việc của cán bộ công chức CĐCS Văn phòng HĐND tỉnh, Văn phòng Tỉnh ủy; mô hình nuôi cá lồng của đồng chí Lò Văn Hương, CĐCS khối Đảng huyện Than Uyên. Mô hình bản văn hóa “Xanh - Sạch - Đẹp” của CNVCLĐ thành phố Lai Châu, mô hình Chương trình phúc lợi đoàn viên của Công đoàn Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển Nông thôn, CĐCS Ngân hàng Đầu tư và phát triển - chi nhánh tỉnh Lai Châu; mô hình thi đua “Dạy tốt, học tốt” và mô hình bồi dưỡng học sinh giỏi của cô giáo Đỗ Thị Huệ, ĐVCD, trường THPT chuyên Lê Quý Đôn; mô hình “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” của CĐCS trường THCS Đoàn Kết thành phố Lai Châu, trường THPT Than Uyên, THPT Chuyên Lê Quý Đôn, Mô hình trường học nông trại của CĐCS trường THCS Tà Mung, THCS Ta Gia; mô hình “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ ngành y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh” của Khoa Đông Y, Khoa Nội CĐCS Bệnh viện Đa khoa tỉnh, CĐCS trung tâm y tế huyện Tân Uyên; mô hình chế biến chè của CĐCS Công ty CP trà Than Uyên; mô hình chăm lo đời sống cho ĐVCD của CĐCS, Công ty CP trà Than Uyên, CĐCS Công ty nước sạch Lai Châu... Các cá nhân tiêu biểu trong sáng kiến cải tiến kỹ thuật như: đồng chí Đào Việt Hưng, ĐVCD, Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa tỉnh, đồng chí Nguyễn Thị Thủy, ĐVCD, Trưởng khoa Nội, Bệnh viện Đa khoa tỉnh, đồng chí Vũ Ngọc Sang, ĐVCD, Giám đốc Công ty CP trà Than Uyên...

#### **V. KẾT QUẢ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG 5 NĂM (2015-2020)**

Công tác khen thưởng luôn được các cấp công đoàn quan tâm chỉ đạo thực hiện, việc khen thưởng đảm bảo khách quan, dân chủ, minh bạch, đủ tiêu chuẩn, đúng đối tượng, đảm bảo thủ tục hồ sơ, chất lượng thẩm định hồ sơ, điều kiện khen thưởng đảm bảo đúng quy định. Qua 5 năm thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, các cấp công đoàn đã bình xét, lựa chọn các tập thể, cá

nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời các gương điển hình, gương người tốt, việc tốt và những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích đóng góp trong các phong trào thi đua; đặc biệt chú trọng khen thưởng cá nhân là công nhân, viên chức, lao động trực tiếp lao động sản xuất, kinh doanh.

Kết quả từ năm 2015 đến nay, hàng năm đều có trên 90% CNVCLĐ, trên 85% tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến; có 25 tập thể, 75 cá nhân được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương lao động; Thủ tướng chính phủ tặng Cờ và Bằng khen cho 157 tập thể, 168 cá nhân; các Bộ ngành Trung ương tặng Cờ và Bằng khen cho 598 tập thể và cá nhân; UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 6.900 tập thể và 13.224 cá nhân; có 9.236 cá nhân được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua các cấp, trong đó có 780 cá nhân được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, 09 cá nhân được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua toàn quốc; Tổng Liên đoàn tặng Cờ cho 15 tập thể, tặng Bằng khen cho 65 tập thể và 1.112 cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng Cờ cho 77 tập thể, tặng Bằng khen cho 479 tập thể và 1.583 cá nhân.

Công tác thi đua, khen thưởng theo thẩm quyền và trình Tổng Liên đoàn khen đã có tác dụng động viên, cổ vũ kịp thời các tập thể, cá nhân nhất là các tập thể nhỏ, cá nhân là người lao động trực tiếp sản xuất, vùng sâu, vùng xa, biên giới qua đó đã có những đóng góp tích cực vào việc hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh của tỉnh đề ra.

## **VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Phong trào thi đua do các cấp công đoàn phát động đã đạt được nhiều kết quả thiết thực, đã tạo nên khí thế sôi nổi trong lao động sản xuất, công tác và học tập. Thông qua phong trào thi đua đã động viên được đông đảo CNVCLĐ tham gia góp phần quan trọng hoàn thành nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị và thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển KT-XH của tỉnh, giai đoạn 2015-2020; tham gia xây dựng tổ chức cơ sở Đảng, chính quyền các cấp ngày càng trong sạch vững mạnh.

Phong trào thi đua ở các cấp công đoàn đã từng bước được đổi mới cả về nội dung và hình thức, đã khơi dậy tính tích cực chủ động, năng động, sáng tạo của CNVCLĐ, rèn luyện ý thức, tổ chức kỷ luật, xây dựng tác phong làm việc công nghiệp; Phong trào thi đua phát triển rộng khắp và đã đi vào chiều sâu, dần khắc phục tình trạng hình thức. Chất lượng khen thưởng ở đơn vị được nâng lên, công tác khen thưởng đột xuất, khen thưởng cá nhân trực tiếp lao động, sản xuất ngày càng được coi trọng.

### **2. Hạn chế, nguyên nhân**

Công tác tuyên truyền, phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua ở một số đơn vị chưa thường xuyên, liên tục; việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến chưa được quan tâm đúng mức, chủ yếu tập trung vào đợt cao điểm, chưa thu hút, nhân rộng được nhiều mô hình, điển hình; Phong trào thi đua ở công đoàn cơ sở vùng sâu, vùng xa, các doanh nghiệp ngoài nhà nước, chất lượng,

hiệu quả chưa cao; Phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật còn nhiều hạn chế.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo có lúc, có việc chưa thực sự quyết liệt; một số nơi thi đua còn mang tính hình thức, tác dụng và hiệu quả thực hiện còn chưa cao, kết quả của một số phong trào thi đua còn chưa rõ, chưa thực sự khơi dậy tính tự giác, chưa tạo thành phong trào thi đua sôi nổi rộng khắp trong các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ.

Đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng luôn có sự thay đổi, kiêm nhiệm nhiều công việc nên chưa giành nhiều thời gian cho công tác thi đua, khen thưởng; công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền về công tác thi đua, khen thưởng còn hạn chế.

### **3. Một số kinh nghiệm**

Trên cơ sở đánh giá những kết quả đã đạt được và những mặt còn hạn chế về công tác thi đua, khen thưởng có thể rút ra một số kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng như sau:

**Một là**, thường xuyên chú trọng công tác phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; các chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Ban Thi đua, khen thưởng tỉnh, Tổng Liên đoàn; Tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền, các cơ quan chức năng tại địa phương để tuyên truyền vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia hưởng ứng; đồng thời vận dụng sáng tạo kịp thời các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn.

**Hai là**, công tác thi đua, khen thưởng phải được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của các cấp; phải đặt dưới sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương, của Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và sự quan tâm, phối hợp giúp đỡ của các cơ quan, tổ chức có liên quan.

**Ba là**, Phải xác định rõ mục tiêu của từng phong trào thi đua, cuộc vận động để đưa ra nội dung, giải pháp cụ thể, phù hợp với thực tế tổ chức và hoạt động của tổ chức công đoàn; gắn công tác thi đua, khen thưởng với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị, lấy việc hoàn thành nhiệm vụ của cấp công đoàn, đơn vị là mục tiêu, là động lực quan trọng để tổ chức thực hiện phong trào thi đua; coi trọng việc đăng ký thi đua, tổ chức thi đua, sơ kết, tổng kết, tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc; chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng những điển hình tiên tiến.

**Bốn là**, việc bình xét khen thưởng phải được tổ chức kịp thời, công bằng, công khai, dân chủ, chặt chẽ; quan tâm khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc, có nhiều đóng góp cho sự nghiệp phát triển của tổ chức công đoàn.

*Năm là*, coi trọng công tác thông tin, tuyên truyền, kịp thời biểu dương, tôn vinh các điển hình, trao đổi kinh nghiệm, giới thiệu học tập cách làm hay, mô hình mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

## **Phần thứ hai**

# **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG 5 NĂM (2020-2025)**

## **I. MỤC TIÊU CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

### **1. Mục tiêu**

Phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tổ chức phát động, đẩy mạnh và nâng cao chất lượng các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước; Động viên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đoàn kết, năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất và công tác với “Năng suất, chất lượng, hiệu quả và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; Thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Đại hội thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X; chào mừng cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và bầu cử hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp đề ra.

### **2. Chỉ tiêu cụ thể**

2.1 Có 100% đơn vị tổ chức phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ tỉnh, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV, bầu cử HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

2.2. Hàng năm có trên 70% cá nhân, 80% tập thể đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; có 15% cá nhân đạt CSTĐ các cấp và có 20% tập thể đạt danh hiệu lao động xuất sắc và được UBND tỉnh, Chính phủ, Tổng Liên đoàn khen thưởng. Có từ 2 cá nhân trở lên được đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam cấp bằng và huy hiệu lao động sáng tạo.

2.3. Hàng năm có trên 80% đoàn viên đạt danh hiệu Đoàn viên Công đoàn xuất sắc, có 70% CĐCS trở lên đạt CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.4. Hàng năm có trên 95% cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu cơ quan đơn vị văn hoá; có trên 80% gia đình cán bộ, CNVCLĐ đạt gia đình văn hoá.

2.5. Hàng năm có trên 80% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" các cấp.

2.6. Duy trì phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ", 100% các doanh nghiệp thực hiện tốt phong trào và hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia an toàn vệ sinh lao động, PCCN.

2.7. Có 100% các đơn vị hành chính sự nghiệp và trên 90% các CĐCS ở doanh nghiệp (đủ điều kiện) tổ chức Hội nghị CBCC và Hội nghị người lao động, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

2.8. Có 100% CĐCS đơn vị hành chính sự nghiệp công lập, 80% CĐCS doanh nghiệp không có cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ vi phạm các tệ nạn xã hội.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước, Tổng Liên đoàn về thi đua, khen thưởng, trong đó trú trọng tuyên truyền Luật thi đua khen thưởng, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”; Chỉ thị số 32-CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy Lai Châu, Nghị định 91/2017/NĐ-CP, ngày 31/7/2017 của Chính phủ, Thông tư số 08/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ, Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ và các văn bản, hướng dẫn liên quan đến thi đua khen thưởng. Qua đó, nhằm làm chuyển biến nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng cũng như quyền và trách nhiệm của mỗi tập thể, cá nhân đối với công tác thi đua khen thưởng.

2. Các cấp công đoàn cần đẩy mạnh và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, gắn với các cuộc vận động trong giai đoạn mới trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; phong trào “Xanh- Sạch- Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào thi đua “Lai Châu Chung sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững”; phong trào “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển”; phong trào “Lai Châu chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; phong trào cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở, “Nói không với tiêu cực”... gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh....; Tổ chức phát động các phong trào thi đua gắn với các chủ đề thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế của từng ngành, đơn vị, địa phương.

*Đối với khối cơ quan hành chính, sự nghiệp công lập:* Tích cực tham gia có hiệu quả các phong trào do Thủ tướng Chính phủ phát động: “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”. Tiếp tục đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”. Chú trọng nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, phong cách phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức theo hướng ngày càng chuyên nghiệp, trách nhiệm, hiệu quả.

*Khối sản xuất kinh doanh và dịch vụ:* Vận động CNLĐ tích cực, năng động, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tập trung nâng cao năng suất, chất



lượng, sản phẩm, dịch vụ, thực hiện nghiêm túc các quy định về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, xây dựng tác phong công nghiệp và ý thức tuân thủ pháp luật, đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” với mục tiêu “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp.

*Đối với hệ thống công đoàn:* Tiếp tục hưởng ứng phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong hoạt động công đoàn” nhằm phát huy tính năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ Công đoàn góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

3. Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức tốt Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, đẩy mạnh thực hiện công tác xã hội của công đoàn thông qua các chương trình Mái ấm công đoàn, Tết sum vầy, Tháng công nhân; kịp thời thăm hỏi, động viên giúp đỡ CNVCLĐ khắc phục khó khăn vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ, ổn định cuộc sống.

4. Các cấp công đoàn tích cực động viên CNVCLĐ phát huy tính năng động, sáng tạo trong lao động sản xuất, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào sản xuất, công tác. Chú trọng xây dựng các mô hình, điển hình, tiêu biểu; quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, tôn vinh, nhân rộng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước để tạo sức mạnh lan tỏa sâu rộng gương “người tốt, việc tốt” trong các cấp công đoàn, CNVCLĐ.

5. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn các cấp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; nâng cao trình độ, năng lực, ý thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đoàn viên đáp ứng nhiệm vụ.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá, sơ kết, tổng kết. Biểu dương, khen thưởng phải kịp thời, khách quan, dân chủ, minh bạch, đúng thành tích; trú trọng khen thưởng tập thể nhỏ, công nhân lao động trực tiếp, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

7. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc cải cách thủ tục hành chính trong công tác thi đua khen thưởng, nhất là hồ sơ, thủ tục khen thưởng.

**Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
  - Đoàn Chủ tịch TLĐ;
  - Ban Dân vận, Tuyên giáo Tỉnh ủy;
  - Ban TĐKT tỉnh;
  - MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
  - LĐLĐ tỉnh Lạng Sơn (Trưởng cụm);
  - Thường trực, Lãnh đạo các ban LĐLĐ tỉnh;
  - LĐLĐ huyện, thành phố; CĐN, CĐVC;
  - Các CDCS TW trên địa bàn tỉnh;
  - Lưu: VT, CTCS.
- (B/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Hoàng Văn Trinh**

