

Số: 757/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 12 tháng 9 năm 2023

BÁO CÁO

Hoạt động công tác Công đoàn quý III nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2023

I. TÌNH HÌNH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Trong quý đại đa số đoàn viên, CCVCLĐ có việc làm, đời sống ổn định; luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, các chế độ chính sách cho NLĐ được đảm bảo. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.300.000đ/người/tháng, khối SXKD 6.400.000đ/người/tháng; Chính phủ ban hành Nghị định quy định mức lương cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang từ ngày 01/7/2023 mức lương cơ sở là 1.800.000 đồng/tháng đã tạo sự phấn khởi, tin tưởng của Đoàn viên, người lao động; tích cực lao động sản xuất và hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, các cấp công đoàn phát động.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ QUÝ III

1. Kết quả đạt được

Căn cứ Thông báo định hướng những nhiệm vụ trọng tâm của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn; Quyết định số 5581/QĐ-TLĐ ngày 11/11/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2023; Chương trình số 03/CTr-BCH ngày 18/01/2023 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Chương trình công tác Công đoàn năm 2023; thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ (*Kết quả, tính đến 31/5/2023, có 8/10 chỉ tiêu đạt và vượt, còn 02/10 chỉ tiêu TLĐ giao đang tiếp tục triển khai thực hiện cuối năm dự kiến đạt và vượt*).

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo Đại hội Công đoàn Công tác chỉ đạo Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh

- Kết quả Đại hội, Công đoàn cấp cơ sở

Toàn tỉnh hiện có 778 CĐCS trong đó: Đến ngày 30/5/2023 đã có 778/778

CĐCS tổ chức Đại hội, Hội nghị Đại hội đạt tỷ lệ 100%

- Kết quả tổ chức Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Tổng số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là 11 đơn vị. Đến ngày 30/7/2023 đã có 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thành công Đại hội, đạt tỷ lệ 100%

- Công tác chuẩn bị đại hội Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2023 - 2028

Trên cơ sở hướng dẫn, định hướng của Tổng LĐLĐ Việt Nam đã chủ động chỉ đạo xây dựng các dự thảo báo cáo gồm: Báo cáo chính trị; báo cáo kiểm điểm của BCH LĐLĐ tỉnh khóa XII; báo cáo công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ. Cùng với các dự thảo báo cáo, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh cũng đã chỉ đạo các Tiểu ban xây dựng Chương trình, nội quy, quy chế, kịch bản điều hành của Đoàn chủ tịch đại hội, các bài phát biểu, các tham luận tại đại hội đảm bảo đúng quy định.

Qua (dự thảo lần 5), đến nay các văn kiện của Đại hội đã được Thường trực Tỉnh ủy và Tổ giúp việc của Tỉnh ủy cho ý kiến 02 lần (*01 lần cho ý kiến khái quát, 01 lần duyệt chính thức*). Tổ tham mưu giúp việc của Tổng Liên đoàn cho ý kiến 02 lần. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã nghiêm túc tiếp thu chỉnh sửa, bổ sung hoàn thiện theo các ý kiến chỉ đạo, tham gia của Thường trực Tỉnh ủy và Tổ trưởng và các thành viên Tổ giúp việc của Thường trực Đoàn Chủ tịch chỉ đạo đại hội; Đang chuẩn bị các điều kiện cần thiết cho đại hội.

- Đánh giá chung

Các cấp công đoàn đã tranh thủ được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn; nên công tác chuẩn bị nội dung, nhân sự để tổ chức tốt Đại hội, Hội nghị; công tác chuẩn bị nhân sự được chuẩn bị nghiêm túc đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn, việc thực hiện công tác nhân sự đảm bảo đúng quy trình, dân chủ, công khai, minh bạch lựa chọn những đoàn viên thực sự tiêu biểu về tư tưởng, đạo đức, lối sống, có năng lực và được đoàn viên tín nhiệm lựa chọn bầu.

Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức Đại hội, Hội nghị cấp CĐCS còn một số hạn chế như sau: Việc điều hành Đại hội của một số công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước có ít đoàn viên công đoàn còn lúng túng; Việc tham gia văn kiện Đại hội công đoàn cấp trên và việc tham gia sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam ở một số đơn vị chưa được chú trọng, nội dung còn sơ sài.

1.2. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. LĐLĐ tỉnh tham gia ý kiến vào 12 dự thảo văn bản của các cơ quan, đơn vị trong tỉnh đã được đoàn viên, người lao động tích cực tham gia đóng góp ý kiến.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã tiếp tục triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 18.000^d theo quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH, ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, đạt kết quả tích cực; có 130 lượt người được tư vấn pháp luật; trong đó tư vấn trực tiếp là 30 lượt người và 100 lượt người được tư vấn gián tiếp

1.3. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng. Trong quý III với trách nhiệm xã hội Ban Thường vụ LĐLĐ đã tích cực vận động đã được Quỹ Tấm lòng vàng của Báo Lao động, các Doanh nghiệp hỗ trợ đầu tư khởi công xây dựng 02 phòng học (gồm 4 gian) cho học sinh tại điểm trường Bản Mỹ, xã Ta Gia, huyện Than Uyên với tổng diện tích 130m² với số tiền 650.000.000^d; nhân dịp 27/7 ngày Thương binh, Liệt sĩ đã hỗ trợ 20.000.000^d cho thân nhân gia đình Liệt sĩ tại huyện Than Uyên để làm sửa nhà; thăm hỏi gia đình đoàn viên, con đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh dài ngày, tai nạn lao động 10 xuất với số tiền 31 triệu đồng. Nhân dịp khai giảng năm học mới 2023 – 2024 Liên đoàn Lao động khen thưởng cho 217 em học sinh con của đoàn viên đạt thành tích cao trong học tập; nghiên cứu khoa học kỹ thuật; văn hóa thể thao và cho 01 giáo viên và có thành tích trong công tác ôn, thi học sinh giỏi cấp Quốc gia THPT năm học 2022 - 2023 với tổng số tiền 67.820.000đ.

Vay vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm: Đang triển khai cho vay 02 dự án cho 2 hộ gia đình đoàn viên. Tính đến hết tháng 8 hiện có 17 dự án hoạt động đều có hiệu quả mang lại thu nhập tăng thêm cho gia đình đoàn viên từ 4 triệu đến 5 triệu đồng/tháng.

1.4. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

Trong Quý III các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai với nội dung, hình thức đa dạng, phong phú phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị và doanh nghiệp với trên 30.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia về các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nghị quyết đại hội đảng, đại hội công đoàn các cấp; về Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, Công đoàn Việt Nam; Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam và Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và cấp ủy cùng cấp thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2023; tuyên truyền các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện chính trị - văn hóa quan trọng của đất nước, của tỉnh; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của đoàn viên, CNVCLĐ.

Nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường viết tin, bài về phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn toàn tỉnh, nhất là các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, Đại hội công đoàn các cấp, tuyên truyền về gương điển hình tiêu biểu trong hoạt động công đoàn... chất lượng các tin, bài tiếp tục được nâng cao. Trong quý III đã có trên 50 tin, bài viết, phóng sự về phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tỉnh, đại hội CĐCS, các hoạt động chào mừng Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, Công đoàn Việt Nam được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh. Trang Fanpage Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp đã phát huy hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng, đại hội công đoàn các cấp; những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ theo dõi và kết nối.

1.5. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

100% các cấp công đoàn đã phát động đợt thi đua đặc biệt chào mừng Đại hội công đoàn các cấp gắn với thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh năm 2023 và hướng tới kỷ niệm 115 năm ngày thành lập tỉnh (28/6/1909 - 28/6/2024), 75 năm ngày thành lập Đảng bộ tỉnh (10/10/1949 - 10/10/2024), 70 năm ngày Bác Hồ gửi thư cho đồng bào và cán bộ Lai Châu

(12/12/1953 - 12/12/2023) và 20 năm chia tách, thành lập tỉnh Lai Châu (01/01/2004 - 01/01/2024).

Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai sâu rộng Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” giai đoạn 2; Kết thúc chương trình, tính đến 00h00’ ngày 01/9/2023, LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã có 3.666 sáng kiến cập nhật trên cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 159% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh, nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”. Lũy kế đến nay các CĐCS đã giúp đỡ cho 338 đoàn viên công đoàn và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn để phát triển kinh tế và giải quyết khó khăn của gia đình với tổng số tiền 4.067.150.000^d. Thông qua mô hình này nhiều đoàn viên đã bớt khó khăn yên tâm công tác, lao động; mô hình được nhiều CĐCS tích cực hưởng ứng, lan tỏa ý nghĩa nhân văn sâu sắc trong đoàn viên các cấp công đoàn.

1.6. Phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

Tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; thực hiện quy trình, hoàn thiện hồ sơ trình Tổng Liên đoàn công nhận kết quả bầu bổ sung chức danh Chủ tịch LĐLĐ tỉnh, Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh, ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023; thực hiện quy trình, ban hành Quyết định phê duyệt Quy hoạch ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023; bổ sung phân công nhiệm vụ Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khoá XII, nhiệm kỳ 2018-2023.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và người lao động”, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

Thường xuyên, chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh thực hiện cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay đã có 766 CĐCS cập nhật cho 20.841 đoàn viên lên Phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn đạt 90.6%.

Công tác vận động đoàn viên, CCVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức công đoàn.

1.7. Công tác Nữ công

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới gắn với tuyên truyền các cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam kết quả, trên 95% CĐCS tổ chức với những nội dung, hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 3 nghìn lượt nữ CNVCLĐ tham gia.

1.8. Công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn

11/11 Công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra tài chính đồng cấp trước khi nộp báo cáo về LĐLĐ tỉnh theo đúng quy định (đạt 100% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao). Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra việc chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam: 626 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 621 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 5 cuộc. Kiểm tra công tác quản lý tài chính tài sản công đoàn: 624 cuộc; trong đó kiểm tra cùng cấp: 616 cuộc, kiểm tra cấp dưới: 8 cuộc; giám sát 34 cuộc trong đó giám sát tổ chức: 26 cuộc, giám sát cá nhân 8 cuộc.

1.9. Công quản lý tài chính, tài sản công đoàn

Chỉ đạo các đơn vị hoàn thiện quyết toán tài chính công đoàn năm 2022 theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

Triển khai thực hiện các quy định mới về công tác tài chính công đoàn đảm bảo kịp thời, đúng quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam; tham gia tập huấn phần mềm mới về công tác tài chính của TĐĐ; tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; giao dự toán - thu chi tài chính cho các đơn vị đảm bảo nguyên tắc

công khai, minh bạch; công tác quản lý, thu chi quỹ xã hội công đoàn tỉnh đảm bảo đúng quy định.

Tiếp tục hoàn thiện quyết toán giai đoạn I nhà thi đấu thể dục, thể thao LĐLĐ tỉnh; thi công giai đoạn II nhà thi đấu thể dục, thể thao LĐLĐ tỉnh.

2. Hạn chế và nguyên nhân

Hạn chế: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai nhiệm vụ nhất là công tác chỉ đạo tổ chức đại hội CĐCS của Ban Chấp hành công đoàn một số đơn vị có mặt, có nội dung còn lúng túng, chưa sâu, chưa kịp thời, chưa tích cực; một số đơn vị chưa chú trọng công tác truyền thông công đoàn.

Nguyên nhân: Một số cán bộ công đoàn các cấp năng lực, kinh nghiệm hoạt động có mặt hạn chế; cán bộ CĐCS kiêm nhiệm bận nhiều công việc nên tham gia các hoạt động công đoàn còn gặp nhiều khó khăn; chưa quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các chỉ tiêu, nhiệm vụ.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM QUÝ IV NĂM 2023

1. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt đến đoàn viên, CCVCLĐ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhất là Nghị quyết số 02-NQ/TW, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn, Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và cấp ủy cùng cấp thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Tuyên truyền về Đại hội công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028; tuyên truyền các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện chính trị - văn hóa quan trọng của đất nước, của tỉnh; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của đoàn viên, CCVCLĐ.

2. Tiếp tục chuẩn bị tốt nội dung các văn kiện trình Đại hội XIII Công đoàn tỉnh để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn duyệt báo cáo Chính trị, nhân sự Đại hội XIII công đoàn tỉnh nhiệm vụ 2023-2028; chuẩn bị tốt các nội dung và tổ chức thành công Đại hội Công đoàn tỉnh dự kiến tổ chức vào ngày 12-13/10/2023; hoàn thiện hồ sơ sau Đại hội theo quy định.

3. Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; quan tâm thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218- QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công đoàn; giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ; triển khai thực hiện Chương

trình công tác Dân vận số 27/CTr-TU ngày 12/12/2022 của Tỉnh ủy về Chương trình công tác Dân vận năm 2023; chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp; tăng cường hướng dẫn, kiểm tra công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh tại các đơn vị đảm bảo thực chất, hiệu quả..

4. Quan tâm công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, hỗ trợ kịp thời đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gắn với công tác quản lý, cập nhật danh sách đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; Làm tốt công tác kiện toàn, bổ sung đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp gắn công tác quy hoạch với sử dụng cán bộ được quy hoạch. Quan tâm, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn nhất là cán bộ CĐCS các doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

5. Các cấp công đoàn tiếp tục triển khai chương trình Phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên và NLĐ. Thực hiện toàn diện, đồng bộ các nội dung, giải pháp chăm lo lợi ích đoàn viên công đoàn bao gồm lợi ích vật chất, lợi ích tinh thần và lợi ích chính trị. Kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ cả vật chất và tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức có hiệu quả các chương trình “Tết Sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”... Tiếp tục vận động đoàn viên, CNVCLĐ, các tổ chức, cá nhân ủng hộ quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”; tích cực vận động CNVCLĐ tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện.

6. Tiếp tục duy trì và ký mới thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; sử dụng có hiệu quả quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”; nguồn vốn từ “Quỹ quốc gia giải quyết việc làm” “Quỹ tương hỗ công đoàn” đảm bảo cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và có các biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn cho vay.

7. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở, trọng tâm là các phong trào: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, cuộc vận động cán bộ, công chức “Nói không với tiêu cực”; phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả; động viên cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ đoàn kết, năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất và công tác với “Năng xuất, chất lượng, hiệu quả và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; đăng ký thực hiện các đề tài, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ; tăng cường kiểm tra, đôn đốc triển khai các mô hình đã đăng ký, mô hình “Quỹ Tương

hỗ Công đoàn” đảm bảo thực chất, hiệu quả để khuyến khích, nhân rộng. Làm tốt công tác sơ, tổng kết; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân trong các phong trào thi đua.

8. Chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục lựa chọn các công trình, sản phẩm, phần việc có ý nghĩa, mang lại lợi ích thiết thực cho đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động và xã hội để gắn biển các công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

9. Kiểm tra việc Chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn; việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và các chỉ tiêu, nhiệm vụ 9 tháng đầu năm 2023.

10. Chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp hoàn thành 100% chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát năm 2023; nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm; giám sát kết luận sau kiểm tra. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT công đoàn các cấp; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn, thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

11. Tập trung chỉ đạo thu tài chính công đoàn đảm bảo theo kế hoạch TLĐ giao; Tích cực vận động đoàn viên, CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các đơn vị ủng hộ quỹ xã hội công đoàn tỉnh; công khai minh bạch trong quản lý sử dụng quỹ đảm bảo hiệu quả, chặt chẽ, đúng quy chế; đôn đốc các nhà thầu hoàn thành các hạng mục (giai đoạn 2) của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch.

12. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2023 theo quy định. Tổng kết hoạt động công đoàn; công tác kiểm tra, giám sát; công tác thi đua, khen thưởng năm 2023; xây dựng chương trình, kế hoạch công tác năm 2024.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đ/c Vũ Thị Giáng Hương - Trưởng BTG TLĐ;
- Các Ban Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lương Xuân Trường

