

Số: 117/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 05 tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm, Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024

Năm 2024, các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Triển khai cụ thể hoá chủ đề năm 2024 của Tổng LĐLĐ Việt Nam: “Tập trung đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào cuộc sống; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam” thiết thực lập thành tích chào mừng 115 năm thành lập tỉnh, 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh, 20 năm chia tách thành lập tỉnh; 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Thực hiện Công văn số 1261/TLĐ, ngày 17/5/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2024. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình chung

1.1. Thuận lợi

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tỉnh 6 tháng đầu năm 2024 luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam; sự quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện của cấp ủy, chính quyền, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp; kinh tế - xã hội của tỉnh ngày càng phát triển; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ổn định và giữ vững; đời sống của Nhân dân các dân tộc trong tỉnh tiếp tục được cải thiện; các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam, nhất là Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” đã đi vào cuộc sống, được cấp ủy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao tạo sự phấn khởi, tin tưởng của đoàn viên, người lao động vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do các cấp, các ngành và tổ chức Công đoàn phát động.

1.2. Khó khăn

Tình hình kinh tế thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến nhanh, phức tạp kèm theo nhiều rủi ro bất định, khó lường; các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước hoạt động sản xuất kinh doanh không ổn định đã ảnh hưởng đến đời sống của một bộ phận đoàn viên, người lao động, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

2. Tình hình công nhân, viên chức, lao động

LĐLĐ tỉnh hiện đang quản lý trực tiếp 11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gồm 08 LĐLĐ huyện, thành phố và 03 Công đoàn Ngành với tổng số 780 CĐCS trực thuộc (Trong đó: hành chính, sự nghiệp nhà nước 710; khu vực sản xuất, kinh doanh 70: doanh nghiệp nhà nước 05, doanh nghiệp ngoài nhà nước 65).

Số lượng CNVCLĐ: Toàn tỉnh có 22.974 CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn là 22.890 (đoàn viên công đoàn thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 21.378, khu vực sản xuất kinh doanh 1.512); đoàn viên Nữ chiếm trên 55%.

3. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động

Tình hình đời sống việc làm, thu nhập của đoàn viên, CNVCLĐ 6 tháng đầu năm 2024 tương đối ổn định, nền kinh tế đang dần phục hồi, ổn định trở lại, tạo việc làm và thu nhập cho người lao động (NLĐ). Thu nhập bình quân của đoàn viên, người lao động: Khối HCSN: 6.700.000đ/người/tháng; Khối SXKD: 6.500.000đ/người/tháng.

Tình trạng nợ đọng BHXH, BHTN, BHYT vẫn còn xảy ra ở một số đơn vị, doanh nghiệp. Tính đến ngày 31/5/2024, số tiền nợ đóng BHXH, BHTN, BHYT gần 520 triệu đồng của 03 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

Nhìn chung, trong 6 tháng đầu năm 2024 tình hình đoàn viên, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ bản ổn định. Chế độ tiền lương, phụ cấp được chi trả kịp thời; BHXH, BHYT được thực hiện tương đối đầy đủ. Đoàn viên, NLĐ phấn khởi trước sự quan tâm của các cấp ủy Đảng, chính quyền và mong muốn các ngành chức năng tiếp tục tăng cường giám sát tình hình quan hệ lao động, kiểm tra an toàn vệ sinh lao động, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật lao động, nhất là vi phạm chế độ BHXH, BHYT, BHTN nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

1. Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ

Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Tổ chức hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ

sở và Nghị định 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ¹. Việc tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện nghiêm túc, nội dung hội nghị đảm bảo dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động, góp phần xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh tổ chức Hội nghị tiếp xúc, đối thoại trực tiếp và tiếp xúc cử tri chuyên đề với đoàn viên, công nhân, người lao động trên địa bàn tỉnh trước Kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV, tại hội nghị đã có 25 ý kiến, kiến nghị, tham gia sửa đổi, bổ sung dự án Luật Công đoàn và Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi); đóng góp ý kiến về nội dung y tế, giáo dục, đầu tư, vấn đề về chế độ, chính sách....liên quan đến đoàn viên, CNVCLĐ.

Thực hiện nghiêm túc Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của NLĐ”².

Triển khai và tổ chức các hoạt động nhân “Tháng Công nhân” năm 2024 với chủ đề “*Đoàn kết công nhân - Triển khai Nghị quyết*” gắn với hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 với chủ đề “*Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng*”, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành kế hoạch và chỉ đạo 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động thiết thực mang lại lợi ích cho người lao động. LĐLĐ tỉnh tham gia điều tra 02 cuộc về tai nạn lao động, các cấp công đoàn đã giám sát 27 đơn vị doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh về thực hiện công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động. Mạng lưới an toàn vệ sinh lao động được kiện toàn với những an toàn vệ sinh viên có kỹ năng, nghiệp vụ tốt góp phần giảm thiểu tai nạn lao động nặng xảy ra tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn.

Các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh đã chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan kiểm tra, giám sát việc triển khai và thực hiện QCDC ở cơ sở được 02 cuộc tại 6 đơn vị; Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các thành viên Ban Chỉ đạo tỉnh về thực hiện QCDC kiểm tra 03 đơn vị doanh nghiệp; giám sát việc thực hiện theo Quyết định 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị tại 03 nhà máy Thủy điện và 01 công ty TNHH Thương Mại trên địa bàn huyện Sin Hồ, Nậm Nhùn, nội dung

¹ Kết quả có 714 CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước và 50 CĐCS doanh nghiệp, đơn vị khu vực ngoài nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Đã tổ chức thương lượng và ký mới được 02 bản TULĐTT tại 02 doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước

² Trong 6 tháng đầu năm, đã có 02 doanh nghiệp đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh giá trị bữa ăn ca cho NLĐ tăng lên 35.000đ - 45.000đ/bữa/người, điển hình như Công ty TNHH Lương Việt, Công ty cổ phần xây dựng công trình 389 thuộc LĐLĐ thành phố Lai Châu...

kiểm tra, giám sát tập trung vào việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc; thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, TULĐTT; chính sách BHXH, BHYT và BHYT cho NLĐ; kiểm tra, giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, việc thực hiện pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động; việc ký kết và thực hiện hợp đồng lao động... Qua kiểm tra, giám sát đôn đốc nhắc nhở, hướng dẫn các đơn vị chấp hành thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các chế độ chính sách cho đoàn viên, NLĐ.

Ban hành Chương trình phối hợp công tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Bảo hiểm xã hội tỉnh Lai Châu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp giai đoạn 2024 - 2030.

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động

Thực hiện Kế hoạch số 376/KH-TLĐ, ngày 08/11/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn và người sử dụng lao động, lựa chọn tổ chức các hoạt động có ý nghĩa để chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt quan tâm đến đối tượng công nhân lao động (CNLD) có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo. LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 02 Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân Chia sẻ” tại tỉnh và huyện Tân Uyên và 01 chương trình “Chợ Tết Công đoàn” năm 2024 cho đoàn viên, CNVCLĐ huyện Tân Uyên; phối hợp với Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh tổ chức 02 chương trình trao quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 tại huyện Tam Đường và huyện Phong Thổ; 08/08 LĐLĐ huyện, thành phố, 03/03 Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh đều triển khai và tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân Chia sẻ” theo đúng kế hoạch, đã tạo sức lan tỏa, ấm áp, vui tươi phấn khởi, tin tưởng sâu sắc của đoàn viên, CNVCLĐ đối với sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước; sự quan tâm, chia sẻ, hỗ trợ kịp thời của tổ chức Công đoàn; 100% CĐCS quan tâm tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn đón Tết. Nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 các cấp công đoàn trong tỉnh đã hỗ trợ các gia đình đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; đoàn viên, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình; các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn; thăm động viên các đơn vị, doanh nghiệp, Đồn Biên phòng, Công an xã, vùng sâu, vùng xa biên giới và đơn

vị thực hiện nhiệm vụ trực Tết nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 với 8.552 suất quà, với tổng số tiền 3.065.396.000 đồng³.

Công tác chăm lo cho đoàn viên, NLD được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện. Nhân dịp “Tháng Công nhân” năm 2024, các cấp công đoàn đã thăm hỏi và trao tặng 240 suất quà cho các tập thể, đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền gần 180 triệu đồng; Từ nguồn quỹ xã hội công đoàn tỉnh, LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 10 hộ gia đình đoàn viên làm nhà mới, sửa nhà, bị thiên tai; thăm hỏi 42 trường hợp đoàn viên, con đoàn viên ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, chữa trị dài ngày với tổng số tiền 398 triệu đồng. Các cấp công đoàn đã kịp thời thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, con đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, chữa trị dài ngày với 2.268 suất quà với tổng số tiền gần 500 triệu đồng.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh, nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”⁴; Thông qua mô hình nhiều đoàn viên đã giảm bớt khó khăn yên tâm công tác, lao động; từ đó mô hình được nhiều CĐCS tích cực hưởng ứng, lan tỏa ý nghĩa nhân văn sâu sắc trong các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ.

Công tác vay vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm với tổng số vốn là 978.497.636 đồng, hiện nay đang triển khai 17 dự án hoạt động có hiệu quả tạo việc làm mới cho 25 lao động, mang lại thu nhập tăng thêm cho gia đình đoàn viên từ 04 - 05 triệu đồng/tháng góp phần ổn định cuộc sống xây dựng gia đình hạnh phúc ấm no cho đoàn viên NLD.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

Các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến đoàn viên, CNVCLĐ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết đại hội đảng, nhất là Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam và Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và cấp ủy cùng cấp thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; chuyên đề học tập và làm

³ Từ nguồn kinh phí hỗ trợ của Tổng Liên đoàn, tài chính công đoàn, nguồn Quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh” và các đơn vị, doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ, tặng quà Tết 3.470 suất quà, phân bổ 2.000 suất quà cho đoàn viên, người lao động mua hàng trên sàn giao dịch điện tử với giá trị 300.000đ/suất với tổng số tiền là: 2.407.396.000đ; LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức hỗ trợ, tặng quà Tết 56 suất với số tiền: 8.000.000 đồng. Các CĐCS trong tỉnh đã phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, giám đốc doanh nghiệp quan tâm tổ chức tốt các hoạt động hỗ trợ, tặng quà Tết cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với 3.056 suất quà, với số tiền gần 650.000.000 đồng; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách cho người lao động, công khai tiền lương, tiền thưởng để người lao động an tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

⁴ Lũy kế đến nay các cấp công đoàn đã có 57 mô hình, giúp đỡ cho 342 đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn để phát triển kinh tế và giải quyết khó khăn của gia đình với tổng số tiền gần 3,5 tỷ đồng

theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2024; tuyên truyền 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930- 03/02/2024); 114 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1983 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3); 115 năm thành lập tỉnh (28/6/1909-28/6/2024), 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh (10/10/1949-10/10/2024), 20 năm chia tách, thành lập tỉnh (01/01/2004-01/01/2024)...với trên 75.650 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, nhất là phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” được các cấp công đoàn thường xuyên quan tâm, tích cực triển khai⁵. Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm triển khai thực hiện nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, CNLĐ gắn với các ngày Lễ, ngày kỷ niệm của địa phương, ngành, đơn vị. Kết quả, có 315 cuộc do Công đoàn chủ trì và phối hợp tổ chức với 7.260 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia⁶.

Các hoạt động tuyên truyền, truyền thông trên Cổng thông tin điện tử Công đoàn Lai Châu, các phương tiện thông tin đại chúng và các trang mạng xã hội Facebook, Zalo của các cấp công đoàn được khai thác hiệu quả. LĐLĐ tỉnh phối hợp với Báo Lai Châu, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh thực hiện các chuyên mục về các hoạt động tổ chức “Tết Sum vầy – Xuân Chia sẻ”, thăm hỏi, tặng quà, chăm lo đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ. Trong 6 tháng đầu năm, đã có trên 300 tin, bài đăng trên các phương tiện thông tin đại chúng của trung ương và địa phương, cổng thông tin điện tử, trang Fanpage Công đoàn Lai Châu, công đoàn cấp trên trực tiếp đã phát huy hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ theo dõi và kết nối.

⁵ Hội đồng của LĐLĐ tỉnh đã tổ chức xét công nhận danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” năm 2023. Quyết định công nhận 02 năm danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 2022 – 2023 cho 39 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; công nhận 05 năm danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 2019 – 2023 cho 50 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

⁶ LĐLĐ tỉnh Phối hợp với Sở Văn hóa Thể thao & Du lịch tổ chức thành công giải Cầu lông CNVCLĐ tỉnh Lai Châu (mở rộng) lần thứ XXI năm 2024 - Tranh cúp Ba Sao với 20 đoàn và trên 130 vận động viên là đoàn viên, CNVCLĐ, cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh tham gia; Tổ chức thành công Hội thi Tiếng hát Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Lai Châu năm 2024 chào mừng 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ; 115 năm thành lập tỉnh Lai Châu; 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh; 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; 61 năm Ngày thành lập Công đoàn tỉnh Lai Châu với 10 đoàn và trên 260 thí sinh là đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh tham gia; LĐLĐ huyện Nậm Nhùn tổ chức Hội thi tiếng hát trong CNVCLĐ; Liên đoàn Lao động thành phố Lai Châu phối hợp với Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông thành phố tổ chức Giải thể thao công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) thành phố Lai Châu lần thứ II, năm 2024; Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức Giải Bóng chuyền hơi trong đoàn viên, CNVCLĐ...

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và NLĐ”, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp⁷. Liên đoàn Lao động tỉnh cùng với các cấp công đoàn trong tỉnh tham gia tư vấn cho 1.251 đoàn viên nhằm giải đáp những băn khoăn, lo lắng của đoàn viên về quyền và nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua năm 2023. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tặng Cờ thi đua cho 10 tập thể; công nhận danh hiệu LĐTT, CSTĐ cơ sở, trao tặng Bằng khen, giấy khen cho 51 tập thể, 196 cá nhân với tổng số tiền thưởng là 288.960.000 đồng và Tổng Liên đoàn đã tặng cờ cho 04 tập thể, tặng Bằng khen cho 04 tập thể, 08 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2023 với tổng số tiền khen thưởng trên 52 triệu đồng.

Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng chương trình trọng tâm, ban hành kế hoạch, tổ chức phát động thi đua và ký giao ước thi đua năm 2024, giao chỉ tiêu thi đua cụ thể cho các đơn vị, chỉ đạo 100% các cấp công đoàn tiếp tục tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động tham mưu, phối hợp phát động sâu rộng phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Văn hóa, thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp và đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”...; gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”...; phát động đợt thi đua chào mừng kỷ niệm 61 năm Ngày thành lập Công đoàn tỉnh Lai Châu (15/4/1963-15/4/2024) và 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024) gắn với thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và kỷ niệm 20 năm thành lập tỉnh Lai Châu.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024 và chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Chỉ đạo 100% các cấp công đoàn triển khai, phát động, tạo sức lan tỏa sâu rộng đến đoàn viên, CNVCLĐ góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

⁷ Trong 6 tháng đầu năm 2024, toàn tỉnh có trên 6.150 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và bồi dưỡng chuyên môn, tay nghề, góp phần đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Nhân “Tháng Công nhân” năm 2024, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức tôn vinh, biểu dương và trao bằng khen cho 70 đoàn viên là công nhân lao động trực tiếp tiêu biểu trong lao động, sản xuất.

Hướng dẫn Công đoàn cơ sở xét tặng kỷ niệm chương “ Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”. Đề nghị Tổng Liên đoàn biểu dương 01 Chủ tịch CĐCS xuất sắc, tiêu biểu toàn quốc lần thứ V, năm 2024; xét trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ IV, năm 2024 cho 01 cá nhân; Đề nghị UBND tỉnh khen thưởng cho 02 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào tuyên truyền, vận động, hiến máu tình nguyện; đề nghị Ủy ban MTTQ tỉnh khen thưởng cho 01 tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác mặt trận nhiệm kỳ 2019-2024; đề nghị MTTQ và Hội Nông dân tỉnh xét tặng kỷ niệm chương cho 03 cá nhân; trình biểu dương 01 công nhân lao động tiêu biểu tại Diễn đàn “Nâng cao năng suất lao động Quốc gia năm 2024” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức...

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

LDLĐ tỉnh xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS năm 2024, giao chỉ tiêu thực hiện cho các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức. Kết quả, trong 6 tháng đầu năm, thành lập mới được 04 CĐCS, trong đó có 03 CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, phát triển được 256 đoàn viên mới.⁸

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện⁹.

Chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh thực hiện cập nhật thông tin đoàn viên qua Hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đến 31/5/2024 có 20.865 đoàn viên được cập nhật trên Hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn (đạt 91,2%).

Công tác vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức công đoàn¹⁰.

⁸ Nhà máy Thủy điện Nậm Pi huyện Nậm Nhùn 14 đoàn viên; Công ty TNHH MTV Phương Nam Lai Châu 29 đoàn viên và Công ty Cổ phần Thương mại Sìn Hồ - Lai Châu 08 đoàn viên...

⁹ Trong 6 tháng đầu năm, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức 04 lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho gần 265 cán bộ công đoàn tham gia.

¹⁰ Trong 6 tháng đầu năm các cấp công đoàn đã giới thiệu 407 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp; kết quả có 191 đoàn viên ưu tú vinh dự được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

6. Công tác nữ công

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới gắn với tuyên truyền các cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam Kết quả, trên 95% CĐCS tổ chức với những nội dung, hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 36 nghìn lượt nữ CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về công tác nữ công, đăng ký thi đua năm 2024 chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tổ chức các hoạt động hoạt động kỷ niệm 114 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3) và 1984 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như: gặp mặt, ôn lại truyền thống, nói chuyện chuyên đề, thi cắm hoa, thi nữ công gia chánh, tổ chức thăm quan, học tập kinh nghiệm, tặng quà, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, trao tặng áo dài...trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ¹¹. LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị nói chuyện chuyên đề về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực gia đình nhân Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 theo hình thức trực tiếp và trực tuyến¹²

LĐLĐ tỉnh ký Ký chương trình phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giai đoạn 2023-2028. Xét chọn 01 cán bộ nữ công xuất sắc tiêu biểu trình Tổng LĐLĐ

¹¹ LĐLĐ thành phố phối hợp trao tặng 200 áo dài cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tổ chức giải bóng chuyền hơi Công nhân, viên chức, lao động, hội viên phụ nữ huyện Sơn Hồ năm 2024, chào mừng 114 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 08/03 và Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/03/2024....

¹² Với trên 1100 đồng chí là lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh; các đồng chí nữ lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố; cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh.

Việt Nam biểu dương “Cán bộ nữ công CĐCS tiêu biểu xuất sắc lần thứ III” năm 2024; xét 01 tập thể, 01 cá nhân đề nghị Hội LHPN tỉnh biểu dương điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

7. Công tác tài chính, tài sản công đoàn

Công tác tài chính công đoàn đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của toàn hệ thống.

Triển khai thực hiện các quy định mới về công tác tài chính công đoàn đảm bảo kịp thời, đúng quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam; tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; công tác quản lý, thu chi quỹ xã hội công đoàn tỉnh đảm bảo đúng quy định.

Chỉ đạo các đơn vị hoàn thiện quyết toán tài chính công đoàn năm 2023; giao dự toán năm 2024 cho cơ quan LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

8. Công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024, chỉ đạo UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024 và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện kiểm tra tài chính đồng cấp trước khi quyết toán tài chính với LĐLĐ tỉnh.

Trong 6 tháng đầu năm UBKT công đoàn các cấp trong tỉnh thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam 215 cuộc; kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn 285 cuộc.

Chỉ đạo, hướng dẫn UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện việc tiếp cán bộ, đoàn viên, NLĐ đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và giải quyết, phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, NLĐ.

(UBKT có Báo cáo riêng)

9. Công tác đối ngoại

Quan tâm, triển khai thực hiện Nghị quyết số 15/NQ-BCH ngày 11/02/2022 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác đối ngoại của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ công đoàn các cấp về vai trò của công tác đối ngoại Công đoàn đối với hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và chủ trương của Tỉnh ủy phù hợp với điều kiện thực tế của tổ chức Công đoàn tỉnh.

Báo cáo Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn cho chủ trương và thành lập đoàn công tác của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu trao đổi kinh nghiệm công tác công đoàn với Liên hiệp Công đoàn tỉnh Bò Kẹo (Lào) từ ngày 27 – 30/5/2024

10. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2024

Bám sát sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn và chương trình công tác trọng tâm năm 2024 của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các văn bản, kế hoạch, hướng dẫn, phân bổ, giao chỉ tiêu cụ thể cho LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh triển khai tổ chức thực hiện. Thông qua Hội nghị Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, giao ban định kỳ hằng tháng và các hội nghị đột xuất để bàn bạc, thảo luận và thống nhất các nội dung nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động, linh hoạt tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung nhiệm vụ đề ra.

III. MỘT SỐ HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM

1. Hạn chế, khuyết điểm

- Việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở có nơi còn mang tính hình thức, chất lượng tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại đột xuất, định kỳ tại doanh nghiệp, chất lượng thỏa ước lao động tập thể còn chung chung, chưa cụ thể.

- Công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp còn chưa đạt yêu cầu; tỷ lệ các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn thực hiện đóng 2% kinh phí công đoàn theo luật còn thấp.

- Việc phát động, triển khai các phong trào thi đua tại một số CĐCS còn chung chung, chưa thu hút được sự tham gia hưởng ứng nhiệt tình của đông đảo đoàn viên, CNLĐ.

2. Nguyên nhân

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp có lúc, có việc chưa quyết liệt; chất lượng tham mưu, đề xuất của một số cán bộ công chức có lúc, có việc chất lượng chưa cao.

- Số lượng biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách ít, dẫn đến việc triển khai thực hiện một số hoạt động công đoàn đạt kết quả chưa cao.

- Cán bộ công đoàn tại CĐCS làm việc kiêm nhiệm, bận công tác chuyên môn, thời gian giành cho hoạt động công đoàn chưa nhiều; một số ban chấp hành CĐCS chưa chủ động nên gặp khó khăn trong việc phát động và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

- Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đa số quy mô nhỏ, mang tính chất gia đình, sản xuất kinh doanh không ổn định. Người lao động chủ yếu là hợp đồng thời vụ, địa bàn rộng, khó khăn trong việc tập hợp để tuyên truyền, vận động.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024

1. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến đoàn viên, CNVCLĐ chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà

nước, Nghị quyết đại hội đảng, Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; các nghị quyết chuyên đề, đề án, kết luận của Tỉnh ủy, các Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận của Trung ương, của Tổng Liên đoàn... Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và chương trình hành động của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn; tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và chuyên đề năm, quý III, IV năm 2024. Tăng cường nắm dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, thường xuyên nắm thông tin, nhận diện, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch, xuyên tạc về công nhân, công đoàn.

2. Tập trung chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp tổ chức Hội thi “Cán bộ Công đoàn giỏi” năm 2024 và chuẩn bị tốt các điều kiện Hội thi “Cán bộ Công đoàn giỏi” cấp tỉnh năm 2024; Hội nghị biểu dương “Gia đình đoàn viên, CNVCLĐ tiêu biểu” năm 2024.

3. Quan tâm công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, hỗ trợ kịp thời đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tiếp tục duy trì và ký mới thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; sử dụng có hiệu quả quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”; nguồn vốn từ “Quỹ quốc gia giải quyết việc làm”, “Quỹ tương hỗ công đoàn” đảm bảo cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và có các biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn cho vay.

4. Tiếp tục tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở, trọng tâm là các phong trào: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, cuộc vận động cán bộ, công chức “Nói không với tiêu cực”...; phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả; động viên đoàn viên, CNVCLĐ đoàn kết, năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất và công tác với mục tiêu “Năng xuất, chất lượng, hiệu quả và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” thiết thực, lập thành tích chào mừng 115 năm thành lập tỉnh 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh, 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Chỉ đạo các cấp công đoàn rà soát các đề tài sáng kiến đủ điều kiện để lập hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn tặng

5. Tập trung thực hiện hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2024 đã đề ra, nhất là chỉ tiêu Tổng LĐLĐ Việt Nam giao năm 2024 và chủ đề năm 2024 “Tập trung đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào cuộc sống; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gắn với công tác quản lý, cập nhật danh sách đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; Làm tốt công tác kiện toàn, bổ sung đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp gắn công tác quy hoạch với sử dụng cán bộ được quy hoạch. Quan tâm, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn nhất là cán bộ CĐCS các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

6. Kiểm tra việc Chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn; việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; quan tâm thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công đoàn; giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ; tăng cường hướng dẫn, kiểm tra công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh tại các đơn vị đảm bảo thực chất, hiệu quả.

7. Tiếp tục triển khai Kế hoạch hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2026. Tiếp tục thành lập Ban nữ công quần chúng tại các đơn vị có đủ điều kiện; kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng các cấp. Duy trì các hoạt động chăm lo cho nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày gia đình Việt Nam 28/6, Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10...

8. Tập trung chỉ đạo thu tài chính công đoàn đảm bảo theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao năm 2024. Tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các đơn vị ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh”; công khai minh bạch trong quản lý sử dụng quỹ đảm bảo hiệu quả, chặt chẽ, đúng quy chế.

9. Xây dựng Chương trình làm việc năm 2025 của Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trình Tỉnh ủy phê duyệt; lập dự toán năm 2025 đề nghị UBND tỉnh hỗ trợ.

10. Phối hợp tổ chức tốt Hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua của Cụm thi đua số 4 LĐLĐ các tỉnh Trung du và Miền núi biên giới phía Tây Bắc; Tổng kết khối thi đua Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể năm 2024.

11. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2024 theo quy định. Tổng kết hoạt động công đoàn; công tác kiểm tra, giám sát; công tác thi đua, khen thưởng năm 2024; xây dựng chương trình, kế hoạch công tác năm 2025. Tổng hợp, thẩm định hồ sơ, xét đề nghị công nhận “cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2024; nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đ/c Đỗ Hồng Vân - Trưởng Ban NC TLĐ;
- Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu VT .

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung