

Số: 586 /BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 12 tháng 9 năm 2022

BÁO CÁO

**Hoạt động Công đoàn 9 tháng đầu năm,
nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2022**

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam; sự quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện của cấp ủy, chính quyền, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp; kinh tế - xã hội của tỉnh được duy trì và phát triển; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ổn định và giữ vững; đời sống của nhân dân tiếp tục được cải thiện; các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam đặc biệt là Nghị quyết số 02-NQ/TW về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" đã đi vào cuộc sống, được cấp ủy các cấp lãnh đạo, chỉ đạo sát sao triển khai sâu rộng, kịp thời, tạo thuận lợi cho phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn các cấp. Nghị định của Chính phủ về nâng lương tối thiểu vùng cho người lao động từ ngày 01/7/2022 đã tạo sự phấn khởi tin tưởng của Đoàn viên, người lao động vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; và hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, tổ chức công đoàn phát động.

2. Khó khăn

Do giá xăng dầu và các mặt hàng thiết yếu vẫn cao đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp và đời sống của một bộ phận đoàn viên, người lao động, nhất là CNLĐ trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Về số lượng, chất lượng CNVCLĐ

Số lượng đoàn viên: Toàn tỉnh có 26.358 CNVCLĐ (trong đó: LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.214 CNVCLĐ; các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.144 CNVCLĐ); tổng số đoàn viên công đoàn là 26.223 (trong đó LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.077 đoàn viên. khu vực hành chính sự nghiệp 21.718,

khu vực sản xuất kinh doanh 1.359); đoàn viên thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.146; có 11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 787 CĐCS (trong đó: khối HCSN 719, khối sản SXKD 68; Nữ chiếm 55,09%.

Chất lượng đoàn viên: Trình độ học vấn THPT 94,34%, THCS 5,25%, Tiểu học 0,41%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 4,45%, Đại học 56,55%, Cao đẳng 13,63%, Trung cấp 18,64%, Sơ cấp 4,83%, chưa qua đào tạo 1,90; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và Cao cấp 5,18%, Trung cấp 25,26%, Sơ cấp 12,20%.

2. Tình hình công nhân, viên chức, lao động

Đại đa số CNVCLĐ có việc làm ổn định, đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, các chế độ chính sách cho NLĐ được đảm bảo. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.300.000đ/người/tháng, khối SXKD 6.400.000đ/người/tháng.

CNVCLĐ phấn khởi, luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh và tổ chức công đoàn phát động.

CNVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước quyết liệt chỉ đạo phục hồi phát triển kinh tế có việc làm ổn định, tiền lương được cải thiện, đảm bảo nhu cầu đời sống sinh hoạt; các chế độ BHXH, BHYT được điều chỉnh, bổ sung kịp thời; CNVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước cho vay vốn phát triển sản xuất với lãi suất thấp; hỗ trợ tiền xây nhà ở để ổn định đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất.

III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 149/NĐ-CP và Nghị định 145/NĐ-CP của Chính phủ. Kết quả có 717/717 cơ quan HCSN tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (*đạt 100% chỉ*

tiêu TLD giao), 24/24 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn sử dụng từ 10 lao động trở lên tổ chức hội nghị NLĐ (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao); có 03 doanh nghiệp nhà nước, 45 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao). Việc tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện nghiêm túc, nội dung hội nghị đảm bảo dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của Người lao động và người sử dụng lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị về giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các đoàn thể xã hội và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã giám sát việc triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ NLĐ và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết 68-NQ/CP ngày 01/7/2021 và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Chính phủ tại 05 đơn vị: Bảo hiểm Xã hội tỉnh, Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và Sở Y tế. Qua giám sát cho thấy các đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao đã chủ động tham mưu, đề xuất và khẩn trương, quyết liệt triển khai nhiều giải pháp hỗ trợ người dân, doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch bệnh Covid-19 theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ; Đã thực hiện giảm mức đóng vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ, BNN) đối với 541 đơn vị, trên quỹ lương của 9.689 lao động, số tiền giảm mức đóng 08 tháng (từ tháng 7/2021 đến tháng 02/2022) là 1.842.978.684 đồng; giảm mức đóng vào Quỹ BHTN đối với 523 đơn vị (doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, đơn vị sự nghiệp công tự chủ chi thường xuyên) trên tổng quỹ tiền lương của 9.514 lao động; tổng số tiền giảm lũy kế đến tháng 02/2022 là 2.521.811.041 đồng; Chi trả chính sách hỗ trợ bằng tiền từ Quỹ BHTN cho 7.997 người lao động là 19.627.350.000 đồng; đã tổ chức giải ngân cho 03 người sử dụng lao động trả lương ngừng việc, trả lương phục hồi sản xuất cho 31 người lao động (33 lượt lao động nữ) với tổng số tiền 298.470.000 đồng; đã thực hiện chi trả chế độ hỗ trợ cho 101 trường hợp F0, F1 (bao gồm cả trẻ em F0, F1) được điều trị, cách ly tại các cơ sở y tế theo quy định với tổng số kinh phí là: 97.920.000đ; hỗ trợ 07 hướng dẫn viên du lịch bị mất việc làm với tổng kinh phí được hỗ trợ là 25.970.000đ. Việc triển khai thực hiện

các chính sách bảo đảm nguyên tắc hỗ trợ kịp thời, đúng đối tượng, công khai, minh bạch, không để lợi dụng, trục lợi chính sách; phát huy sự công bằng trong xã hội tạo niềm tin tuyệt đối của người dân và doanh nghiệp đối với Đảng và Chính phủ. LĐLĐ tỉnh còn tham gia đoàn giám sát của Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam và các Tổ chức Chính trị - Xã hội tỉnh giám sát việc triển khai Đề án Văn hóa Công vụ trên địa bàn tỉnh năm 2022: 01 cuộc , 06 đơn vị (Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài nguyên Môi trường, Sở Xây dựng, Trung tâm phục vụ Hành chính công, UBND thành phố Lai Châu, UBND huyện Than Uyên).

Công đoàn cấp trên cơ sở đã phối hợp với các cơ quan đơn vị và chủ trì tiến hành giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị được 08 cuộc tại 32 đơn vị về việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở ở các đơn vị Hành chính sự nghiệp và các doanh nghiệp. Qua giám sát các đơn vị đều thực hiện tốt các chế độ chính sách theo quy định chấp hành nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở không phát hiện vi phạm nguyên tắc và các quy định của Nhà nước.

Công tác tham gia xây dựng và triển khai các quy định mới của pháp luật liên quan đến NLĐ được các cấp công đoàn quan tâm triển khai thực hiện: Tham gia ý kiến vào dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Dự án Luật Thi đua khen thưởng (sửa đổi); dự thảo Đề án thành phần "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030.

Công tác tư vấn pháp luật tiếp tục được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh; đã tư vấn pháp luật cho trên 170 lượt đoàn viên, CNVCLĐ về các chế độ chính sách như ốm đau, thai sản, nghỉ hưu, chấm dứt hợp đồng lao động, hưởng chế độ BHTN, BHYT và các chế độ chính sách khác; không có tình trạng người lao động khiếu nại thắc mắc về chế độ chính sách.

Công tác ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe NLĐ và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề "Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid - 19" Ban Thường vụ

LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành Kế hoạch và chỉ đạo 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động. LĐLĐ tỉnh đã tham gia điều tra 02 cuộc về tai nạn lao động, các cấp công đoàn đã tổ chức các lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho trên 2500 cán bộ công đoàn về công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp và các CĐCS. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã tiếp tục triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 18.000^d theo quy định tại Kết luận số 03 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ở 03 doanh nghiệp (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*).

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh”; từ nguồn quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”, quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao quà nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; NLĐ, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn. Trong 9 tháng đầu năm đã hỗ trợ 7522 suất quà với tổng số tiền:

2.769.590.000đ (*Trong đó: LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 1471 suất với tổng số tiền 1.387.950.000đ, cấp trên cơ sở, cấp cơ sở và cùng phối hợp với các nhà hảo tâm 6051 suất với tổng số tiền 1.182.140.000đ*)

- Nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm dần LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn đã hỗ trợ cho gia đình đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ảnh hưởng dịch bệnh Covid - 19, thăm chúc tết các đơn vị, doanh nghiệp trực tết, đôn biên phòng...6.958 suất quà với tổng số tiền 2.080.840.000đ.

- Nhân dịp Tháng Công nhân và hỗ trợ trong năm LĐLĐ tỉnh tặng 06 “Mái ấm Công đoàn”, sửa nhà 01 mái, 01 mái ấm hỗ trợ giao ban 6 tỉnh Tây Bắc cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, thiệt hại do thiên tai gây ra với tổng số tiền 180 triệu đồng, hỗ trợ 366 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó

khăn, gia đình đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, khen thưởng nữ đoàn viên tiêu biểu, gia đình đoàn viên tiêu biểu cùng các cháu học sinh đạt giải cao trong các kỳ thi học sinh giỏi với tổng số tiền 231.750.000đ.

- Hỗ trợ theo Quyết định số 3749/QĐ-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc hỗ trợ cho đoàn viên, NLD bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 157 suất với tổng tiền là 157.000.000đ.

- Phối hợp với các nhà hảo tâm xã Ninh Hiệp, huyện Gia Lâm, thành phố Hà Nội trao quà, hỗ trợ cho các trường học, đồn Biên phòng, trạm Y tế xã, UBND xã Pa Vệ Sủ huyện Mường Tè với trị giá hơn 120.000.000^d

Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: LĐLĐ tỉnh đã triển khai 21 dự án tổng số vốn vay 950.000.000 đ của đoàn viên đang hoạt động hiệu quả tăng thu nhập thêm cho gia đình đoàn viên từ 4 - 5 triệu/tháng, giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động; đã ký mới 01 thỏa thuận hợp tác Chương trình phúc lợi cho “Đoàn viên Công đoàn” với cơ sở Năm Đông trùng hạ thảo Huy Cương. Các chương trình phúc lợi đã mang lại nhiều lợi ích cho đoàn viên, NLD, góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo TĐ, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành; trọng tâm là tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XIV Đảng bộ tỉnh gắn với tuyên truyền Nghị quyết số 02-NQ/TW về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 – 2028. Kết quả, 100% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, triển khai với nội dung,

hình thức phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp với trên 98% đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh và 100% Công đoàn cấp trên cơ sở đã có các hoạt động thiết thực trong “Tháng Công nhân” thu hút đông đảo đoàn viên, lao động tham gia các hoạt động tạo sân chơi lành mạnh bổ ích; không khí phấn khởi sau đại dịch cho đoàn viên, người lao động. LĐLĐ tỉnh và 11/11 Công đoàn cấp trên cơ sở, nhiều CĐCS đã tổ chức giao lưu “Tháng Công nhân” cho đoàn viên, CNVCLĐ; Chương trình đã thu hút hàng nghìn đoàn viên, NLD tham gia với nhiều nội dung như: đối thoại về chế độ chính sách quyền lợi BHXH, BHYT mà đoàn viên, NLD đang quan tâm với đại diện BHXH tỉnh; cũng trong chuỗi các hoạt động “Tháng Công nhân”, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức giao lưu bóng chuyền hơi, kéo co, văn nghệ, thi cắm hoa nghệ thuật cho đoàn viên, CNVCLĐ. LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Thể thao Văn hóa và Du lịch tổ chức giải cầu lông CNVCLĐ toàn tỉnh với gần 200 vận động viên tham gia.

Nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường viết tin, bài về phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn toàn tỉnh, nhất là các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, công tác phòng chống dịch, tuyên truyền về gương điển hình tiêu biểu trong hoạt động công đoàn... chất lượng các tin, bài tiếp tục được nâng cao. Tính đến hết tháng 8/2022, đã có trên 260 tin, bài viết, phóng sự về hoạt động công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh. Trang Fanpage Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp đã phát huy hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng, đại hội công đoàn các cấp; những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CCVCLĐ theo dõi và kết nối.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng

chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc” và Chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022; các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tham mưu cho cấp ủy lãnh đạo đoàn viên, CNVCLĐ tích cực học tập làm theo Bác.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và NLĐ”, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp có 2862 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ được học tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và bồi dưỡng chuyên môn, tay nghề, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu công việc và hội nhập kinh tế quốc tế.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

Ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn năm 2022; tổ chức ký giao ước thi đua khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố và khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức; 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đăng ký các mô hình, điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực; đồng thời, chỉ đạo 100% các cấp công đoàn cụ thể hóa các nội dung thi đua sát với tình hình thực tiễn; tổ chức phát động, đăng ký thi đua tới 100% đoàn viên, CNVCLĐ đảm bảo nghiêm túc, thiết thực và hiệu quả, cụ thể:

- Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn. Thực hiện Chương trình, Hướng dẫn của TLĐ, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ ngày 13/01/2022; Kế hoạch số 303/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 và Hướng dẫn số 52/KH-LĐLĐ, ngày 14/1/2022 để chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại

dịch Covid - 19” được các cấp công đoàn trong tỉnh tích cực hưởng ứng, cụ thể hóa, phát động sâu rộng đến 100% đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh, đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở. Tính đến nay toàn tỉnh đã có 2009/2300 sáng kiến của các đoàn viên, CNVCLĐ đạt 87,3% theo kế hoạch tham gia dự thi trên hệ thống phần mềm Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam. Nội dung các sáng kiến tập trung vào các lĩnh vực y tế, giáo dục, nông nghiệp và phát triển nông thôn, cải cách thủ tục cải cách hành chính, thông tin, điện tử..., có nhiều sáng kiến với ý tưởng sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao làm lợi hàng tỷ đồng cho đơn vị, doanh nghiệp; tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn Ngành Y tế, Công đoàn Viên chức, LĐLĐ thành phố... LĐLĐ tỉnh đã sơ kết giai đoạn 1 thực hiện Chương trình để kịp thời động viên khen thưởng các tập thể tiêu biểu có nhiều sáng kiến có chất lượng. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh, thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học vào sản xuất, tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở: Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; 100% công đoàn cơ sở đã triển khai phong trào thi đua, xác định việc tiếp tục thực hiện tốt phong trào thi đua là góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức, viên chức có văn hóa ứng xử, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi công vụ. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các mô hình...

LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ, ngày 27/5/2022 sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; nhằm đánh giá những kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế sau 03 năm tổ chức triển khai phong trào; biểu dương, tôn vinh, khen

thường kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo sức lan tỏa trong phong trào thi đua; đồng thời, đề ra nhiệm vụ và giải pháp nhằm tổ chức và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào trong những năm tiếp theo.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”, luôn được các cấp công đoàn quan tâm; ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký, duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú, đa dạng, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; LĐLĐ tỉnh, các công đoàn cấp trên cơ sở đã phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, trung tâm văn hóa, phát thanh các huyện tổ chức giải cầu lông CNVCLĐ thu hút trên 1000 đoàn viên tham gia. 100% các cấp công đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả 3 phong trào, có hàng trăm câu lạc bộ cầu lông, bóng chuyền, văn nghệ, nhiều mô hình trường học, cơ quan, doanh nghiệp “Xanh - Sạch - Đẹp” do CĐCS triển khai đã mang lại hiệu quả thiết thực; tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, động lực vươn lên mạnh mẽ của đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục được quan tâm chỉ đạo, 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức đã xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có nhiều sáng kiến, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với Nghị quyết Trung ương 4, Trung ương 6 (khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

- Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo. LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, ngày 19/01/2022 về việc nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” do CĐCS vận động thành lập và quản lý sử dụng nhằm hỗ trợ giúp đỡ cho đoàn viên khó khăn ngay tại đơn vị; mô hình đã được các công đoàn cấp trên cơ sở đã cụ thể hóa, triển khai đến 100% các CĐCS; tính đến 31/8/2022 các CĐCS đã giúp đỡ cho 282 đoàn viên công đoàn và NLD có hoàn

cảnh khó khăn vay không lãi suất để phát triển kinh tế và giải quyết khó khăn của gia đình với tổng số tiền 2.135.840.000 đồng. Thông qua mô hình này nhiều đoàn viên đã bớt khó khăn yên tâm công tác, lao động; mô hình được nhiều CĐCS tích cực hưởng ứng, lan tỏa ý nghĩa nhân văn sâu sắc trong đoàn viên các cấp công đoàn.

- *Công tác khen thưởng*

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là việc bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên. Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Nhân dịp “Tháng Công nhân” LĐLĐ tỉnh đã đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 06 tập thể, 03 cá nhân có thành tích xuất sắc; LĐLĐ tỉnh đã biểu dương, khen thưởng 10 đoàn viên tiêu biểu trong “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; Sơ kết giai đoạn 1 *Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19*; xét thi đua năm học 2021-2022 cho ngành Giáo dục: Tặng 04 Cờ toàn diện và 01 Cờ chuyên đề cho các CĐCS khối trường học; tặng Bằng khen cho 41 tập thể, 87 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CCVCLĐ và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh ; biểu dương, khen thưởng 60 gia đình, 25 nữ đoàn viên tiêu biểu nhân dịp ngày gia đình Việt Nam 28/6; Nhân dịp năm học mới biểu dương, khen thưởng 02 giáo viên và 77 học sinh có thành tích cao trong giảng dạy và học tập; trao 20 xuất học bổng cho các cháu học sinh con đoàn viên, CNVCLĐ vượt khó học giỏi. Tổng số tiền khen thưởng 241.500.000^d.

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

Thực hiện Quyết định số 4074/QĐ-TLĐ, ngày 18/01/2022 của TLĐ về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022, LĐLĐ tỉnh đã Quyết định giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022 cho 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở; thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ

(Kết quả trong 9 tháng đầu năm có 08/10 chỉ tiêu đạt và vượt, còn 02/10 chỉ tiêu TLD giao đang tiếp tục triển khai thực hiện).

Thực hiện Thông báo số 470/TB-TLĐ ngày 27/11/2021 về định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động Công đoàn năm 2022 với chủ đề: "Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam". LĐLĐ tỉnh đã giao chỉ tiêu cho 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; đồng thời, tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; đã thành lập được 06 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước¹, kết nạp mới 185 đoàn viên.

Tham mưu dự thảo Thông tri cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2023-2028 theo Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028; thành lập các tiểu ban chuẩn bị Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS ít đoàn viên”; Quy định về phân cấp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp và tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý; Quy định về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện các quy định, hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch khảo sát, nắm tình hình CNLĐ, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022.

Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh đã thực hiện quy trình bổ sung quy hoạch các chức danh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 07 đồng chí; quy trình bổ sung Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 01 đồng chí; bầu Ủy viên BTV, Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh và thực hiện quy trình bầu bổ sung Ủy viên BTV LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 03 đồng chí; nhất trí chủ trương điều động 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh chuyển công tác; đồng thời xin chủ trương thực hiện quy trình bổ sung 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 ; phân công và ban hành quyết định kế toán kiêm nhiệm cho 05 đồng chí đối với

¹ CĐCS Công ty TNHH Hưng Hải; CĐCS Công ty Cổ phần đầu tư &XD Thành Hưng; CĐCS Công ty cổ phần đầu tư Xuân Thành; CĐCS công ty TNHH Thủy điện Mường Tè; CĐCS Công ty cổ phần Thủy điện Khun Há; CĐCS nhà máy thủy điện Nậm Ban 2.

Công đoàn Ngành, LĐLĐ huyện; xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động tăng cường cán bộ năm 2022; cử hơn 30 lượt cán bộ công đoàn tham gia lớp lý luận nghiệp vụ công đoàn, tập huấn công tác đại hội công đoàn, các lớp tập huấn các chuyên đề do Tổng Liên đoàn và Trường ĐH Công đoàn tổ chức; mở các lớp tập huấn về nghiệp vụ công tác công đoàn cho hơn 100 lượt cán bộ công đoàn. Thực hiện rà soát, trình Tỉnh ủy xem xét, xử lý, khắc phục sai phạm trong công tác cán bộ đối với 14 cán bộ, công chức. Xét tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn năm 2022 cho 20 đồng chí.

Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh; hướng dẫn, giúp đỡ các CĐCS khối doanh nghiệp gặp khó khăn trong tổ chức các hoạt động; hướng dẫn đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, hoạt động CĐCS; UBKT công đoàn năm học 2021-2022 đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, đúng quy định.

Công tác vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến nay các cấp Công đoàn đã giới thiệu 679 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp (*đạt 136% so với chỉ tiêu TLĐ giao*).

Thực hiện công văn số 1982/TLĐ, ngày 18/5/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; LĐLĐ tỉnh đã ban hành văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã có 757/786 CĐCS tạo nhóm cấp, cập nhật được 18.555 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên (*đạt 80,47%/ tổng số đoàn viên*).

6. Công tác Nữ công

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ

nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2022- 2027 đến nữ đoàn viên, CCVCLĐ. Các Cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam được tổ chức với những nội dung, hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; kết quả, trên 95% CĐCS tổ chức tuyên truyền với trên 98% nữ CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về công tác nữ công, đăng ký thi đua năm 2022 chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tiếp tục triển khai Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CCVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CCVCLĐ trong tình hình mới; chỉ đạo các CĐCS trường học trực thuộc chấm điểm và xếp loại hoạt động Nữ công năm học 2021 - 2022.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1982 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, cắm hoa nghệ thuật... trong nữ đoàn viên, CCVCLĐ. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CCVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

7. Công tác Tài chính Công đoàn

Tiếp tục tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước và của TLĐ; tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các quy định mới về tài chính công đoàn; các nghị quyết, quy định của TLĐ về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; tham gia tập huấn phần mềm mới về công tác tài chính của TLĐ. Xây dựng báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2021 trình TLĐ phê duyệt; giao chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn năm 2022 theo Thông báo số

522/TB-TLĐ ngày 17/01/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam cho 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc, công khai, minh bạch. Tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; công tác quản lý, thu chi quỹ xã hội công đoàn tỉnh đảm bảo đúng quy định.

Tiếp tục đôn đốc thi công các hạng mục phụ trợ ngoài nhà thi đấu đảm bảo đảm an toàn, đúng tiến độ; phối hợp với đơn vị tư vấn hoàn thiện hồ sơ triển khai các hạng mục giai đoạn 2 trình TLĐ; xin chủ trương thực hiện đầu tư xây dựng cơ sở vật chất phục vụ hoạt động theo dự toán năm 2022 được phê duyệt.

8. Công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra, giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn...; 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*) trước khi nộp báo cáo quyết toán về công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định. Tiến hành kiểm tra và chỉ đạo, đôn đốc 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 và các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ nhân dịp tết nguyên đán Nhân Dân năm 2022. Kết quả trong 9 tháng đầu, UBKT công đoàn các cấp đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra 406 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (*trong đó: Kiểm tra cùng cấp 329 cuộc, kiểm tra cấp dưới 77 cuộc*); kiểm tra 609 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn (*trong đó: Kiểm tra cùng cấp 532 cuộc, kiểm tra cấp dưới 77 cuộc*); giám sát 62 cuộc (*trong đó giám sát tổ chức: 49; giám sát cá nhân: 13 cuộc*). Qua kiểm tra, giám sát đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm Điều lệ; nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. 6 tháng đầu năm, UBKT công đoàn các cấp không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo nào của cán bộ, đoàn viên, NLĐ gửi đến tổ chức Công đoàn.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

LĐLĐ tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, kịp thời của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam; hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tỉnh đã đạt được những kết quả nổi bật: Các cấp công đoàn đã tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng mọi hoạt động về cơ sở, vì đoàn viên và NLĐ; kịp thời quan tâm chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Công tác tuyên truyền phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước được tăng cường. Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai, thực hiện sâu rộng được đông đảo CNVCLĐ hưởng ứng, nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”... mang lại hiệu quả thiết thực, tạo sức lan tỏa trong các phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của tỉnh. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước được quan tâm đẩy mạnh; hiệu quả hoạt động của CĐCS, công tác tham gia xây dựng Đảng, chính quyền các cấp trong sạch vững mạnh; công tác nữ công được quan tâm chú trọng; chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn được nâng lên; công tác tài chính, tài sản công đoàn được triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định mới của Nhà nước và TLĐ.

2. Hạn chế và nguyên nhân

2.1. Hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành công đoàn một số đơn vị chưa chủ động, tích cực, toàn diện, còn lúng túng; việc xây dựng chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ hoạt động có việc chưa kịp thời; chất lượng hiệu quả hoạt động của một số CĐCS có mặt còn hạn chế, việc tổ chức các hoạt động quý I gặp nhiều khó khăn.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của một số Ban Chấp hành công đoàn trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua, việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến nhất là việc triển khai, thực hiện các mô hình đã đăng ký có đơn vị chưa kịp thời; chất lượng sáng kiến tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” ở một số lĩnh vực còn hạn chế.

Công tác phối hợp giữa CĐCS với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chuẩn bị nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; Hội

ngộ NLĐ; việc đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT ở một số đơn vị chất lượng chưa cao. Công tác tuyên truyền, vận động ở một số CĐCS vùng sâu, vùng xa, doanh nghiệp ngoài nhà nước; công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn chưa thường xuyên, có mặt còn hạn chế; việc thu kinh phí công đoàn, quỹ xã hội công đoàn tỉnh đạt thấp so với chỉ tiêu giao.

2.2. Nguyên nhân

Một số cán bộ công đoàn các cấp năng lực, kinh nghiệm hoạt động có mặt hạn chế; chưa quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra theo kế hoạch. Tình hình dịch bệnh Covid-19 những tháng đầu năm diễn biến phức tạp.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19, giá xăng dầu, các mặt hàng thiết yếu tăng cao đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; ảnh hưởng phần nào đến việc tổ chức các hoạt động công đoàn, đến đời sống của một bộ phận đoàn viên, NLĐ và việc trích nộp kinh phí công đoàn của các Doanh nghiệp.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 3 THÁNG CUỐI NĂM 2022

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, chủ trương chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền cùng cấp để cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hoạt động công đoàn phù hợp với thực tiễn. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra trong năm 2022; xây dựng chương trình làm việc của thường trực, Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh năm 2023.

2. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến đoàn viên, CCVCLĐ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nghị quyết đại hội đảng, đại hội công đoàn các cấp, nhất là Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; Thông tri số 04- TT/TU ngày 15/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 179/KH-TLĐ ngày 03/3/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, TLĐ, Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và cấp ủy cùng cấp thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; tuyên truyền về công tác diễn tập phòng thủ của tỉnh; chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,

phong cách Hồ Chí Minh năm 2022; tuyên truyền các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện chính trị - văn hóa quan trọng của đất nước, của tỉnh; các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19... Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của đoàn viên, CCVCLĐ.

3. Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến đoàn viên, NLĐ; Tổ chức thực hiện giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị về giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở các đơn vị theo kế hoạch. Quan tâm công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, hỗ trợ kịp thời đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

4. Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai chuẩn bị tổ chức Đại hội Công đoàn đảm bảo đúng quy định; đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gắn với công tác quản lý, cập nhật danh sách đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; tăng cường hướng dẫn kiểm tra công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh của các đơn vị đảm bảo thực chất, hiệu quả. Làm tốt công tác kiện toàn, bổ sung đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, gắn công tác quy hoạch với sử dụng cán bộ được quy hoạch. Quan tâm, tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng hoạt động tập huấn về Đại hội Công đoàn các cấp cho cán bộ công đoàn nhất là cán bộ CĐCS các doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

5. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng; đẩy mạnh các phong trào thi đua, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đặc biệt là triển khai thực hiện chất lượng, hiệu quả giai đoạn 2 Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua; tăng cường kiểm tra, đôn đốc triển khai các mô hình các đơn vị đã đăng ký, nhân rộng mô hình “Quỹ Tương hỗ Công đoàn” đảm bảo thực chất, hiệu quả để lan tỏa sâu rộng tính nhân văn của mô hình.

6. Chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp hoàn thành 100% chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát năm 2022; nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm; giám sát kết luận sau kiểm tra. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT công đoàn các cấp; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn, thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

7. Tập trung chỉ đạo thu tài chính công đoàn đảm bảo theo kế hoạch TLĐ giao; triển khai các hạng mục (giai đoạn 2) của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tích cực vận động đoàn viên, CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các đơn vị ủng hộ quỹ xã hội công đoàn tỉnh; công khai minh bạch trong quản lý sử dụng quỹ đảm bảo hiệu quả, chặt chẽ, đúng quy chế.

8. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn tổng kết nhiệm vụ năm 2022, kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2022 theo quy định. Tổng kết hoạt động công đoàn; công tác kiểm tra, giám sát; công tác thi đua, khen thưởng năm 2022; triển khai nhiệm vụ kế hoạch công tác năm 2023 cho các cấp công đoàn.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đ/c Vũ Thị Giáng Hương - Trưởng BTG TLĐ;
- Các Ban Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC, CĐCSTT;
- Lưu VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

