

Số: 420/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 07 tháng 6 năm 2021

BÁO CÁO

**Hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm,
nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021**

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi

Năm 2021 là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; chào mừng cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 -2026. Phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; sự quan tâm phối hợp tạo điều kiện của cấp ủy, chính quyền, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp; kinh tế - xã hội của tỉnh luôn ổn định và phát triển; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ổn định và giữ vững; đời sống của nhân dân được cải thiện; các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam về xây dựng giai cấp công nhân đã đi vào cuộc sống và được triển khai kịp thời, tạo thuận lợi cho phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn các cấp.

2. Khó khăn

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, xa các trung tâm kinh tế lớn; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội, các nguồn lực đầu tư chưa đáp ứng yêu cầu phát triển; xuất phát điểm nền kinh tế thấp, sản xuất nông nghiệp nhỏ lẻ là chủ yếu, công nghiệp chưa phát triển; quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng công nhân lao động (CNLĐ) ít; nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh không ổn định, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội còn tiềm ẩn nhân tố phức tạp; thời tiết, dịch bệnh đặc biệt do dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp, nên đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, đến tăng trưởng kinh tế, thu nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CNVCLĐ trong tỉnh.

II. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Về số lượng, chất lượng CNVCLĐ

Số lượng CNVCLĐ: Toàn tỉnh có 26.857 CNVCLĐ, trong đó: LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.436 CNVCLĐ; CNVCLĐ thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.421; tổng số đoàn viên Công đoàn là 23.320; trong đó đoàn viên thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 22.061, khu vực sản xuất kinh doanh

1.259; có 11 Công đoàn cấp trên cơ sở, 780 CĐCS, trong đó: CĐCS khối HCSN 720, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 60; Nữ chiếm 55,83%.

Chất lượng Đoàn viên Công đoàn: Trình độ học vấn THPT 94,30%, THCS 5,19%, Tiểu học 0,51%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 3,06%, Đại học 58,73%, Cao đẳng 12,20%, Trung cấp 20,36%, Sơ cấp 3,73%; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và Cao cấp 5,57%, Trung cấp 22,20%, Sơ cấp 9,39%.

2. Tình hình công nhân, viên chức, lao động

Đại đa số CNVCLĐ có việc làm, đời sống tương đối ổn định. Nhiều doanh nghiệp đã quan tâm chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.000.000đ/người/tháng, khối SXKD 5.200.000đ/người/tháng. Đời sống văn hóa, tinh thần của CNVCLĐ được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện; các chế độ chính sách cho người lao động được đảm bảo; tuy vậy do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 diễn biến ngày càng phức tạp nên một bộ phận người lao động vẫn còn khó khăn, tiền lương không đảm bảo cho nhu cầu sinh hoạt, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

CNVCLĐ luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phấn khởi trước thành công Đại hội Đảng bộ các cấp, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 -2026; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, và tổ chức Công đoàn phát động; chấp hành tốt quy định về phòng chống dịch bệnh Covid -19.

CNVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế-xã hội, có việc làm ổn định, tiền lương được cải thiện đảm bảo nhu cầu đời sống sinh hoạt; dịch bệnh được khống chế, được tiêm vắc xin phòng chống dịch Covid - 19 để đảm bảo sức khỏe và đưa mọi hoạt động của xã hội trở về trạng thái bình thường được hưởng đầy đủ các chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế theo qui định. CNVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước hỗ trợ để xây dựng nhà ở cho người thu nhập thấp để ổn định đời sống, yên tâm công tác.

III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2021

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ

công chức, viên chức, hội nghị Người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 149 và Nghị định 145 của Chính phủ. Kết quả có 719/719 cơ quan hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, 23/23 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn có sử dụng từ 10 lao động trở lên tổ chức hội nghị người lao động (*Đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*); có 04 doanh nghiệp nhà nước, 45 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động (*Đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*). Việc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện tốt, nội dung tổ chức hội nghị trên tinh thần dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của NLĐ và NSDLĐ góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị về giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể xã hội và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch số 247/KH-LĐLĐ, ngày 23/4/2021 của LĐLĐ tỉnh về giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động và quán triệt triển khai đến các cấp công đoàn tăng cường công tác giám sát theo chức năng nhiệm vụ; thực hiện chính sách hỗ trợ cho CNLĐ và nhân dân bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh; LĐLĐ tỉnh chủ trì phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh và một số cơ quan liên quan giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động tại 03 đơn vị doanh nghiệp; các cấp công đoàn trực tiếp giám sát 12 cuộc về việc thực hiện hỗ trợ cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 theo chủ trương của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn (*Đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*).

Công tác tham gia xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến người lao động; việc triển khai các quy định mới của pháp luật liên quan đến người Lao động được các cấp công đoàn quan tâm triển khai thực hiện: Tham gia ý kiến vào Hồ sơ đề nghị xây dựng Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi); dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 06- NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; dự thảo sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1584/QĐ-TLĐ, ngày 16/10/2019 của Tổng Liên đoàn quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, công nhận chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển đối với cán bộ trong tổ chức Công đoàn; quán triệt, triển khai kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công

tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kế hoạch thực hiện Kết luận số 02/KL-BCH, ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ, ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN khóa X về “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở”; báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 về “Xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”; báo cáo về kết quả triển khai thực hiện Tiêu đề án 3 của Tổng Liên đoàn.

Trong 6 tháng đầu năm công tác tư vấn pháp luật tiếp tục được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh đã tư vấn pháp luật cho hơn 200 lượt đoàn viên, CNVCLĐ về các chế độ chính sách như ốm đau, thai sản, nghỉ hưu, chấm dứt hợp đồng lao động, hưởng chế độ BHTN, BHYT và các chế độ chính sách khác...

Công tác an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, qua đó hướng tới xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc, góp phần hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021 với chủ đề “*Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên*” nhằm đẩy mạnh các hoạt động phòng ngừa TNLĐ, BNN; tăng cường sự tham gia tích cực của các cấp công đoàn và đội ngũ an toàn vệ sinh viên và nâng cao năng suất lao động tại nơi làm việc với sự tham gia của 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động trong tháng ATVSLĐ; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 231/KH-LĐLĐ, ngày 10/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021; LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 01 lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho 66 cán bộ làm công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp; Các cấp công đoàn tổ chức kiểm tra 12 cuộc về công tác an toàn vệ sinh lao động; thăm hỏi, tặng 03 suất quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động. Mạng lưới ATVSV được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động xảy ra đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 15.000^d ở 05 doanh nghiệp (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*)

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ và công tác xã hội, từ thiện được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn” tỉnh; Từ nguồn quỹ của “Xã hội Công đoàn tỉnh”, quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ và quỹ của các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao 6.196 suất quà thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, điều trị bệnh hiểm nghèo; hỗ trợ các đơn vị tuyến đầu phòng chống dịch, người lao động, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn, nhà công vụ, với tổng số tiền 4.927.600.000^d (trong đó nguồn quỹ “Xã hội công đoàn” tỉnh tặng 700 suất quà, làm nhà ở cho đoàn viên, với tổng số tiền 1.916.100.000^d); trong đó tổ chức các hoạt động trọng tâm là:

- Tổ chức chăm lo cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021: Các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho CNVCLĐ, đồng thời tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc chi trả lương, thưởng Tết và các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; với phương châm không để đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn nào không có Tết LĐLĐ tỉnh tổ chức 02 Chương trình “Tết Sum vầy - Kết nối yêu thương” 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, các CĐCS trực thuộc đã tổ chức chương trình tết sum vầy năm 2021 cho CNVCLĐ, được các đồng chí lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các huyện, thành phố, ngành đến dự, đồng viên, tặng quà cho các hộ gia đình đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ốm đau, chúc Tết 22 đơn vị, doanh nghiệp, trường học: trao 5.890 suất quà với tổng số tiền gần 3.314.000.000^d (mỗi suất quà cho đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt khó khăn 2.000.000^d; đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn từ 700.000^d - 1.000.000^d).

- Hưởng ứng "Tháng Công nhân" năm 2021 với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức tốt các hoạt động “Tháng Công nhân” gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động được các cấp công đoàn cụ thể hóa với nhiều hình thức đa dạng, thiết thực, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị có 60/60 doanh nghiệp tổ chức (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao), trọng tâm là các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động bị mất việc, thiếu việc làm: Phát động chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, chương trình “Lắng nghe - thấu hiểu - Chia sẻ”, tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”...; quan tâm, chăm

lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động; đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, phát triển... LĐLĐ tỉnh đã thăm hỏi, tặng quà, khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong tháng công nhân với 196 suất quà tổng số tiền 237.600.000đ; các cấp công đoàn đã có những hoạt động thiết thực hỗ trợ người lao động như tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, khám phụ khoa cho gần 500 lao động nữ và lao động tại doanh nghiệp; huấn luyện công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ cho gần 2000 công nhân lao động tại đơn vị, doanh nghiệp điển hình như: Công ty cổ phần Cao su Lai Châu, Công ty Cổ phần cao su Lai Châu 2, Điện lực tỉnh Lai Châu, Công ty TNHH Xăng dầu Lai Châu, Bưu điện tỉnh Lai Châu, Ngân hàng Vietinbank, Ngân hàng Đầu tư và phát triển chi nhánh tỉnh Lai Châu...Đề kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động LĐLĐ tỉnh đã gắn biển bàn giao công trình nhà ở cho Đoàn viên, CNVCLĐ Trung tâm Y tế huyện Sìn Hồ trị giá hơn 1 tỷ đồng.

- *Công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19*: LĐLĐ tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch bệnh. Tổ chức hội nghị triển khai về công tác phòng, chống dịch Covid-19 cho cán bộ công đoàn chủ chốt và chủ tịch CĐCS các doanh nghiệp. Nhiều CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong công tác phòng, chống dịch như: Đo thân nhiệt hằng ngày, trang bị khẩu trang, nước sát khuẩn; thực hiện Quyết định 1921/QĐ- TLĐ ngày 12/01/2021 về việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch covid-19 và thiên tai năm 2020 trong dịp tết nguyên đán Tân sửu năm 2021 và trong đợt bùng phát dịch bệnh lần thứ 4, một số tỉnh ở tâm dịch bị ảnh hưởng rất nặng nề, với tinh thần đoàn kết tương thân, tương ái, lá lành đùm lá rách, chia sẻ những khó khăn với các tỉnh, các lực lượng tuyến đầu chống dịch. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quyết định hỗ trợ các đồn Biên phòng, chốt kiểm soát bệnh dịch, Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh, các cơ sở cách ly tập trung, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh Điện Biên, Bắc Giang và Bắc Ninh bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid -19 với tổng số tiền 226.000.000đ. Hiện nay các cấp công đoàn đang tiến hành rà soát, tổng hợp số CNVCLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 theo Quyết định 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để hỗ trợ đảm bảo đúng quy định, kịp thời.

- *Chương trình “Mái ấm Công đoàn”* tính đến 31/5/2021 LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ làm nhà, sửa nhà ở cho 08 gia đình đoàn viên công đoàn, đặc biệt để chia sẻ khó khăn, kịp thời động viên đoàn viên, CNVCLĐ ngành Y tế đang công tác ở vùng sâu, vùng xa yên tâm công tác thực hiện tốt nhiệm vụ phòng chống dịch bệnh Covid -19; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng 01 nhà ở (5 phòng ở

khép kín, diện tích 160 m²) cho đoàn viên, CNVCLĐ Trung tâm Y tế huyện Sìn Hồ với tổng số tiền 1.150.000.000^d.

- *Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm*: Hiện nay các cấp công đoàn đang triển khai thực hiện 24 dự án cho 24 gia đình đoàn viên vay vốn với tổng số vốn quay vòng là: 1.528.000.000^d (bình quân mỗi dự án được vay trên 60 triệu đồng). Các dự án đã tạo thêm việc làm, tăng thu nhập từ 4-5 triệu đồng/ tháng/ người giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

- *Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên*: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động. Trong năm 2021 đã ký mới 01 thỏa thuận hợp tác mang lại nhiều lợi ích cho ĐV, CNVCLĐ được hưởng phúc lợi từ chương trình với tổng số tiền là: 200.000.000^d qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

- *Công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể*, hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, đạt kết quả tích cực. Có trên 200 người được tư vấn pháp luật; Các CĐCS doanh nghiệp đã thực hiện thương lượng sửa đổi, bổ sung, ký kết mới TULĐTT, trong đó ký mới 05 bản TULĐTT (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao). Chất lượng TULĐTT tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho NLĐ. Chất lượng TULĐTT tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho NLĐ như: Chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, nâng cao tay nghề, chính sách lao động nữ, đảm bảo mức ăn ca của CNLĐ với mức tối thiểu là 15.000^d để đảm bảo sức khỏe, tái tạo sức lao động cho người lao động.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và NLĐ

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành... Trọng tâm là Nghị quyết đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và bầu cử HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026. 100% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt

triển khai với nội dung, hình thức phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp với trên 98% đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các pano tuyên truyền và cấp phát 500 áp phích, 5000 bộ tài liệu tuyên truyền cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và bầu cử HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 đến các cấp công đoàn cơ sở, đoàn viên; hơn 10 tin bài, phóng sự về tuyên truyền bầu cử được đăng và phát trên các phương tiện thông tin đại chúng...; huy động 200 đoàn viên công đoàn tham gia tiếp xúc cử tri cho những người ứng cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND tỉnh, nhiệm kỳ 2021 - 2026 thực hiện quyền vận động bầu cử; 100% cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia bầu cử; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia cuộc thi trực tuyến: “Tìm hiểu pháp luật về bầu cử ĐBQH và đại biểu HĐND” do Bộ Tư pháp phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức; cuộc thi “CNVCLĐ với Ngày hội của toàn dân” do Tổng Liên đoàn tổ chức đã thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Do tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh của tỉnh về các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid -19 bằng các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong công tác phòng, chống dịch, đồng thời đẩy mạnh và tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh trong đoàn viên, người lao động; LĐLĐ tỉnh cấp phát 700 áp phích tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh Covid -19 theo khuyến cáo 5K của Bộ Y tế cho các cấp công đoàn trong tỉnh góp phần vào công tác phòng, chống dịch bệnh Covid - 19 của tỉnh.

Các cấp công đoàn đã chú trọng nâng cao chất lượng công tác truyền thông công đoàn. Công tác quản lý, vận hành Website có nhiều đổi mới và hoạt động hiệu quả; chất lượng tin bài tiếp tục được nâng cao; các bài viết chuyên đề, chuyên sâu về hoạt động công đoàn đã được quan tâm đăng tải thường xuyên, góp phần truyền tải nhanh và kịp thời phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tỉnh đến với đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân trong và ngoài tỉnh. Tính đến hết tháng 5/2021, đã có hàng trăm tin, viết về các hoạt động Công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, trang Facebook Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phát huy được hiệu quả tích cực, đã truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết công đoàn các cấp, cuộc bầu cử ĐBQH khóa XV và đại biểu

HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19; những việc làm mới, cách làm hay, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ theo dõi và kết nối.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn năm 2021, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức đạt 100%. LĐLĐ tỉnh đã gắn biển 01 công trình chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (công trình nhà ở cho đoàn viên).

Đã có 100% công đoàn cơ sở triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng trong năm; 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, đăng ký các mô hình, điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; trên cơ sở đó bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện hướng dẫn các đơn vị đăng ký đạt kết quả tốt nhất.

Phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” gắn với Chương trình “*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*” là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn. Kết quả: toàn tỉnh đã có hơn 900 sáng kiến cấp cơ sở được các cấp công nhận; 17 công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức ký kết Chương trình “*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*”, có 1.343 ý tưởng, sáng kiến của đoàn viên trên các lĩnh vực tham gia dự thi trên phần mềm trực tuyến của Tổng Liên đoàn, có nhiều sáng kiến với ý tưởng sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao; tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn viên chức, LĐLĐ thành phố... Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tiến hành bình xét lựa chọn được 04/30 sáng kiến tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn biểu dương, khen thưởng nhân dịp Tháng Công nhân năm 2021. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 15 tập thể và 60 đoàn viên, công nhân, viên chức lao động tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua và tham gia Chương trình “*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*”.

Phong trào “*Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”. Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thường xuyên đôn đốc kiểm tra các cấp công đoàn thực hiện kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025 gắn với việc đẩy mạnh cải cách hành

chính; cuộc vận động cán bộ công chức “Nói không với tiêu cực”; các cấp công đoàn, đoàn viên khôi phục hình thức nghiệp tích cực tự giác thực hiện phong trào thi đua; 100% CĐCS, đoàn viên đăng ký thực hiện gắn với đăng ký thi đua khen thưởng do đơn vị triển khai. Thông qua phong trào thi đua đã có nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu được cơ quan, đơn vị và các cấp công đoàn biểu dương, khen thưởng.

Phong trào thi đua “*Văn hóa thể thao*”, “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, “*Giỏi việc nước đảm việc nhà*”, luôn được các cấp công đoàn quan tâm, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký thi đua năm 2021 trong các doanh nghiệp, nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Các cấp công đoàn trong tỉnh duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; 100% các cấp công đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả 3 phong trào tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị. LĐLĐ tỉnh xét biểu dương, khen thưởng 31 gia đình và lựa chọn 01 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016-2020 đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương. Giới thiệu cho Hội LHPN tỉnh 02 tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu, điển hình phục vụ công tác tuyên truyền Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021-2026.

Phong trào thi đua theo chuyên đề “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả*” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục tiếp tục được quan tâm chỉ đạo 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo. LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc hướng dẫn xây dựng Mô hình điển hình trong hoạt động Công đoàn. Cụ thể như mô hình “Công đoàn đồng hành cùng chính quyền xây dựng công sở thân thiện và trách nhiệm” của Công đoàn viên chức, mô hình “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế” công đoàn ngành Y tế... Các đơn vị đã cụ thể hóa

hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh triển khai đến 100% các CĐCS; 11/11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đăng ký xây dựng 20 mô hình điển ở các lĩnh vực với những tiêu chí, nội dung cụ thể. Tăng cường đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các phong trào thi đua, các mô hình điển hình để đảm bảo chất lượng hiệu quả, thiết thực.

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

Thực hiện Quyết định số 2270/QĐ-TLĐ, ngày 18/3/2021 của TLĐ về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021 LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quyết định giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021 cho 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở; chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở sơ kết đánh giá nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết đại hội; đồng thời thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ (6 tháng đầu năm, có 08/12 chỉ tiêu đạt và vượt chỉ tiêu TLĐ giao, còn lại 04/12 chỉ tiêu đang tiếp tục triển khai thực hiện)

Thực hiện Hướng dẫn số 21/TB-TLĐ, ngày 07/4/2021 của TLĐ hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện chủ đề của năm 2021 về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp Công đoàn tập trung triển khai thực hiện công tác phát triển đoàn viên, giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên thành lập Công đoàn cơ sở cho 11/11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 6 tháng đầu năm 2021 kết nạp mới 101 đoàn viên Công đoàn (đạt 126,2% so với chỉ tiêu TLĐ giao). Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 246/KH-LĐLĐ, ngày 19/4/2021 kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở”; trong đó tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở với 5 nhiệm vụ. Thường xuyên kiện toàn, củng cố đội ngũ cán bộ CĐCS đảm bảo đủ về số lượng và nâng cao về chất lượng; quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ các cấp nhất là CĐCS; tổ chức 02 lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, ưu tiên đối thoại về tiền lương, việc làm tại khu doanh nghiệp, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở cho 250 cán bộ công đoàn cơ sở.

LĐLĐ tỉnh đã tiến hành rà soát, bổ sung Quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023, 2023-2028 đối với 15 đồng chí; đưa ra khỏi quy hoạch những trường hợp không đủ điều kiện, tiêu chuẩn đối với 08 đồng chí; xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động, đào tạo, bồi dưỡng năm 2021; kế hoạch tập huấn cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động năm 2021; Quyết định giao biên chế năm 2021 cho LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức. Tăng cường, điều động, bổ nhiệm, thôi việc đối với 9 đồng chí;

giới thiệu 02 cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2021-2026; có 04 đồng chí cán bộ công đoàn chuyên trách được bầu làm đại biểu HĐND cấp tỉnh, huyện, Thành phố; cử 20 đồng chí cán bộ công đoàn tham gia các lớp: cao cấp lý luận chính trị, học cao học, tham gia bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công đoàn, bồi dưỡng Quốc phòng an ninh, nâng ngạch công chức. Tham gia ý kiến vào văn bản dự thảo sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1584/QĐ-TLĐ, ngày 16/10/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, công nhận chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển đối với cán bộ trong tổ chức Công đoàn;

Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành Giáo dục, Công đoàn viên chức quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh; hướng dẫn giúp đỡ cho các CĐCS nhất là khối doanh nghiệp gặp khó khăn, lúng túng trong chỉ đạo các hoạt động; hướng dẫn đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, hoạt động Công đoàn cơ sở; xếp loại hoạt động UBKT Công đoàn năm học 2020-2021 đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, đúng quy định.

Công tác vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp Công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến ngày 31/5/2021 các cấp Công đoàn đã giới thiệu 460 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp (*đạt 74.1%% so với chỉ tiêu TLĐ giao*).

Thực hiện công văn số 1982/TLĐ, ngày 18/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên. LĐLĐ tỉnh đã ban hành công văn 684/LĐLĐ, ngày 20/5/2021 về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên, chỉ đạo các cấp Công đoàn thực hiện nghiêm túc việc cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã có 708/780 CĐCS tạo nhóm cấp, cập nhật được 15.362 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên (*đạt 65,8%/ tổng số đoàn viên*).

6. Công tác Nữ công

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “ Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối

với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 105/2020/NĐ-CP, ngày 08/9/2020 của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với tuyên truyền về Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021 – 2026; các Cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam trong chương trình công tác Nữ công Công đoàn...Kết quả, trên 95% CĐCS tổ chức tuyên truyền với những nội dung và hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 98% nữ CNVCLĐ tham gia.

Các cấp công đoàn trong tỉnh tích cực tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền cùng cấp thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với cán bộ nữ; đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ; xét biểu dương, khen thưởng 31 gia đình và lựa chọn 01 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016 - 2020 đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương. Giới thiệu cho Hội LHPN tỉnh 02 tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu, điển hình phục vụ công tác tuyên truyền Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021 - 2026.

LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 111 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng; triển khai “Tuần lễ áo dài” được đông đảo nữ ĐV, CNVCLĐ hưởng ứng tham gia phù hợp điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong tình hình dịch bệnh Covid - 19. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của người phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

7. Công tác Tài chính Công đoàn

Tiếp tục tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước và của TLĐ; tuyên truyền, quán triệt triển khai thực hiện Nghị định 191/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; các Nghị quyết quy định của TLĐ về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình

mới; Xây dựng báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2020 trình Tổng Liên đoàn phê duyệt; giao chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn năm 2021 theo Thông báo số 277/TB-TLĐ ngày 25/1/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc, công khai, minh bạch. Tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đến ngày 31/5/2021 (đạt gần 40% kế hoạch TLĐ giao); công tác quản lý thu chi quỹ xã hội công đoàn tỉnh đảm bảo đúng quy định (thu quỹ đạt 30% kế hoạch năm)

Tiếp tục đôn đốc nhà thầu thi công nhà thi đấu cầu Thử, thể thao đảm bảo tiến độ phê duyệt; Trình Tổng Liên đoàn cho chủ trương thực hiện đầu tư xây dựng cơ sở vật chất phục vụ hoạt động theo dự toán năm 2021 được phê duyệt.

8. Công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn

UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn...; 11/11 Công đoàn cấp trên cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao) trước khi nộp báo cáo quyết toán về Công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định. Ban hành Hướng dẫn số 01/HD-UBKT ngày 27/01/2021 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn Ủy ban kiểm Công đoàn các cấp sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu về Công tác kiểm tra, giám sát; Ban hành Hướng dẫn số 02/HD-UBKT, ngày 02/02/2021 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn về việc thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh covid-19 và thiên tai năm 2020 trong dịp tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021. Kết quả trong 06 tháng đầu năm 2021, UBKT Công đoàn các cấp đã giúp BCH, Ban Thường vụ kiểm tra 326 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (trong đó: Kiểm tra cùng cấp 04 cuộc, kiểm tra cấp dưới 322 cuộc); kiểm tra 492 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn (trong đó: Kiểm tra cùng cấp 459 cuộc, kiểm tra cấp dưới 33 cuộc); giám sát 39 cuộc (Trong đó giám sát tổ chức: 24; giám sát cá nhân: 15 cuộc).

Qua kiểm tra, giám sát đã giúp BCH, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm Điều lệ; ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực; nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Trong 6

tháng đầu năm 2021, UBKT Công đoàn các cấp tiếp nhận 01 đơn kiến nghị của đoàn viên về việc giải quyết chế độ chính sách, UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở đã báo cáo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, phân loại và chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo đúng quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong 6 tháng đầu năm mặc dù có nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19; song được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát kịp thời của Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tỉnh đã đạt được những kết quả nổi bật: Các cấp công đoàn sơ kết đánh giá nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; đã tiến hành đánh giá khách quan những kết quả đã đạt được, xác định những chỉ tiêu nhiệm vụ còn lại của nhiệm kỳ; tích cực đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, hướng mọi hoạt động về cơ sở, vì đoàn viên và NLĐ; kịp thời quan tâm chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Công tác tuyên truyền phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước được tăng cường. Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai, thực hiện sâu rộng được đông đảo CNVCLĐ hưởng ứng nhất là phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” gắn với phong trào “*Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và Chương trình “*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*”, mang lại hiệu quả thiết thực. Từ trong các phong trào thi đua yêu nước đã có nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu được các cấp công đoàn biểu dương, khen thưởng tạo sức lan tỏa gương người tốt, việc tốt góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của tỉnh. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS được củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền các cấp trong sạch vững mạnh; công tác nữ công được quan tâm đẩy mạnh; chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn được nâng lên; công tác tài chính, tài sản công đoàn được triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của BCH công đoàn một số đơn vị chưa chủ động, tích cực, toàn diện còn lúng túng. Việc xây dựng chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ hoạt động chưa kịp thời chưa sát với tình hình thực tế của đơn vị; chất lượng hiệu quả hoạt động của một số CĐCS còn hạn chế.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của một số Ban Chấp hành công đoàn trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua, việc

phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến nhất là việc triển khai, thực hiện các mô hình đã đăng ký chưa kịp thời, chất lượng chưa cao; chất lượng sáng kiến tham gia chương trình “ 75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” ở một số lĩnh vực còn hạn chế.

Công tác phối hợp giữa CĐCS với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chuẩn bị nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, Hội nghị NLĐ ở một số đơn vị chất lượng chưa cao. Việc đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức. Chất lượng công tác tuyên truyền, vận động ở một số CĐCS vùng sâu, vùng xa, doanh nghiệp ngoài nhà nước; công tác kiểm tra giám sát của các cấp công đoàn có mặt còn hạn chế; việc thu kinh phí công đoàn, quỹ xã hội công đoàn tỉnh đạt thấp so với chỉ tiêu giao.

2.2. Nguyên nhân

Một số cán bộ công đoàn các cấp năng lực, kinh nghiệm hoạt động có mặt hạn chế, chưa quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra theo kế hoạch.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên ảnh hưởng đến hoạt động chung của các cấp công đoàn; nhiều doanh nghiệp hoạt động không ổn định, một số doanh nghiệp giải thể, ngừng hoạt động, phá sản đã ảnh hưởng đến việc tổ chức các hoạt động công đoàn, đời sống của một bộ phận người lao động và việc trích nộp kinh phí công đoàn, quỹ xã hội công đoàn tỉnh.

VI. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương chủ trương chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền cùng cấp để cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hoạt động công đoàn phù hợp với thực tiễn. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra trong năm 2021.

2. Tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Đại hội Đảng bộ các cấp, Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023; đẩy mạnh phong trào thi đua lập thành tích chào mừng 92 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 76 năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam; tiếp tục đẩy mạnh các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid - 19. Chỉ đạo hướng dẫn công đoàn cấp trên cơ sở chuẩn bị các điều kiện tổ chức tốt Hội thi “ tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội công đoàn các cấp và các chế độ, chính sách liên quan đến CNVCLĐ; phong trào “ Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” tạo đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ.

3. Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến đoàn viên, NLĐ; Tổ chức thực hiện giám sát theo Quyết định 217 của Bộ Chính trị về giám sát và phân biệt xã hội của MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị, xã hội; Tăng cường kiểm tra giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở các đơn vị theo kế hoạch.

4. Quan tâm công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, hỗ trợ kịp thời cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, gắn với công tác quản lý, cập nhật danh sách đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; tăng cường hướng dẫn kiểm tra công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh của các đơn vị đảm bảo thực chất, hiệu quả. Làm tốt công tác kiện toàn, bổ sung đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, gắn công tác quy hoạch với sử dụng cán bộ được quy hoạch. Quan tâm, tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn nhất là cán bộ công đoàn cơ sở các doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng; đẩy mạnh các phong trào thi đua, trọng tâm là phong trào: Phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” gắn với phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, “*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*”; phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”; phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”; quan tâm, phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua; tăng cường kiểm tra đôn đốc triển khai các mô hình của các công đoàn các cấp trên cơ sở đã đăng ký, đảm bảo thực chất, hiệu quả để khuyến khích, nhân rộng.

6. Chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp hoàn thành 100% chương trình, kế hoạch công tác KTGS năm 2021; nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm; giám sát kết luận sau kiểm tra. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT công đoàn các cấp; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn, thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

7. Tập trung chỉ đạo thu tài chính công đoàn đảm bảo theo kế hoạch TLĐ giao; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tích cực vận động đoàn viên, CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các đơn vị ủng hộ quỹ xã hội công đoàn tỉnh; công khai minh bạch trong quản lý sử dụng quỹ đảm bảo hiệu quả, chặt chẽ đúng quy chế.

8. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2021 theo quy định. Tổng kết hoạt động công đoàn, công tác kiểm tra, công tác thi đua khen thưởng năm 2021; xây dựng chương trình kế hoạch nhiệm vụ trọng tâm năm 2022.

Trên đây là Báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đ/c Trần Thanh Hải - PCTTT TLĐ
- Các Ban Đảng tỉnh, VP Tỉnh ủy;
- MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc;
- Các đơn vị ký chương trình phối hợp;
- LĐLĐ huyện, TP; CĐN, CĐVC, CDCSTT;
- Lưu VT .

(b/c)

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiệu