

Số: 553/BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 15 tháng 6 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022**

Thực hiện Hướng dẫn số 1723/HD-TLĐ ngày 12/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hoạt động Cụm, Khối thi đua LĐLĐ các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu báo cáo kết quả công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022 như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH CHUNG**

##### **1. Thuận lợi**

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp; Hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh, Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc và Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh phát động; LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa và phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn, đoàn viên, CCVCLĐ tích cực hưởng ứng, qua đó đã tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp. Đoàn viên, CCVCLĐ luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

##### **2. Khó khăn**

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn; quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng công nhân lao động ít nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh không ổn định. Đặc biệt quý I năm 2022 do dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp, số ca lây nhiễm cộng đồng tăng mạnh nên đã ảnh hưởng lớn đến mọi hoạt động của đời sống xã hội; đến tình hình sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, và thu nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CCVCLĐ trong tỉnh.

Giá cả các mặt hàng thiết yếu tăng cao đã ảnh hưởng đến đời sống của một bộ phận đoàn viên, người lao động, nhất là CNLĐ trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

#### **II. TÌNH HÌNH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

##### **1. Về số lượng, chất lượng CCVCLĐ**

Số lượng CCVCLĐ: Toàn tỉnh có 26.338 CCVCLĐ, trong đó: LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.194 CCVCLĐ; CCVCLĐ thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.144; Tổng số đoàn viên công đoàn là 26.203, trong đó LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.057 đoàn viên (đoàn viên công đoàn thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 21.718, khu vực sản xuất kinh doanh 1.339); đoàn viên thuộc các

đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.146; có 11 Công đoàn cấp trên cơ sở, 786 CĐCS, trong đó: CĐCS khối HCSN 719, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 67 (Trong đó có 03 CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh); Nữ chiếm 55,09%.

Chất lượng đoàn viên: Trình độ học vấn THPT 94,34%, THCS 5,25%, Tiểu học 0,41%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 4,45%, Đại học 56,55%, Cao đẳng 13,63%, Trung cấp 18,64%, Sơ cấp 4,83%, chưa qua đào tạo 1,90; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và Cao cấp 5,18%, Trung cấp 25,26%, Sơ cấp 12,20%.

## **2. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động**

- Đại đa số CCVCLĐ có việc làm, đời sống tương đối ổn định. Nhiều doanh nghiệp đã quan tâm chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.000.000đ/người/tháng, khối sản xuất kinh doanh gần 5.000.000 đến 6.000.000đ/người/tháng. Đời sống văn hóa, tinh thần của CCVCLĐ được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện; các chế độ chính sách cho người lao động được đảm bảo; các doanh nghiệp đang tham gia BHXH trên địa bàn tỉnh thực hiện tương đối tốt các quy định của luật BHXH; Công nhân viên chức lao động phấn khởi khi dịch bệnh cơ bản đã được kiểm soát, các hoạt động của xã hội trở về trạng thái “Bình thường mới”, với tinh thần “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch Covid-19.

Đoàn viên, CCVCLĐ luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, tổ chức công đoàn phát động; chấp hành nghiêm quy định về phòng, chống dịch Covid -19.

- CCVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước tiếp tục đẩy mạnh phục hồi phát triển kinh tế-xã hội sau đại dịch, có việc làm ổn định; thực hiện chính sách cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức để đảm bảo đời sống. CCVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước hỗ trợ tiền thuê nhà ở; có chính sách bình ổn giá xăng dầu, kiềm chế lạm phát; Chính phủ sửa đổi chính sách về Bảo hiểm xã hội để đảm bảo quyền lợi của công nhân LĐ; có chính sách hỗ trợ tín dụng cho CNLĐ khó khăn...

## **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU GIAO ƯỚC THI ĐUA**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng**

Thực hiện lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước là phải thi đua”, “Càng khó khăn, càng phải đẩy mạnh thi đua”, 6 tháng đầu năm 2022 công tác thi đua, khen thưởng được LĐLĐ tỉnh đặc biệt quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao; các phong trào thi đua yêu nước trong tỉnh đã được triển khai sâu rộng gắn với nhiều nội dung, tiêu chí và biện pháp cụ thể, coi trọng vào chất lượng, thực chất và hiệu quả của các phong trào thi đua. Các nội dung thi đua được triển khai đăng ký thực hiện với nhiều hoạt động, hình thức thiết thực nhằm tạo động lực, khơi dậy tính năng

động, sáng tạo trong CCVCLĐ để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu do Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn đề ra, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Căn cứ các nội dung giao ước thi đua của Cụm thi đua Liên đoàn Lao động 7 tỉnh biên giới phía Bắc, Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 298/KH-LĐLĐ, ngày 06/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2022; Kế hoạch số 301/KH-LĐLĐ, ngày 21/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2022..., đề ra các biện pháp để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trong công tác thi đua; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng đến các cấp công đoàn năm 2022 với chủ đề **“Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”**; **“Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”** gắn với việc thực nhiệm vụ chính trị, từng đơn vị. Nhằm tiếp tục tạo sự thống nhất trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về vai trò, vị trí, ý nghĩa của công tác thi đua khen thưởng trong tình hình mới, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức nhiều hội nghị, tập huấn, quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước và ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh và tổ chức Công đoàn.

LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua trọng tâm là phong trào thi đua **“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”**, gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình **“1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19”**, **“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”**; phong trào **“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**; phong trào **“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**; phong trào thi đua **“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”**; Phong trào thi đua **“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện Văn hóa công sở”**, Cuộc vận động công chức, viên chức **“Nói không với tiêu cực”**... Các phong trào thi đua gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức **“Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”**, việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII). Các phong trào thi đua đã thực sự đi vào cuộc sống, tạo động lực phấn đấu trong từng đoàn viên, CCVCLĐ và tổ chức công đoàn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm.

## 2. Kết quả thực hiện công tác thi đua khen thưởng, các phong trào thi đua

### **2.1. Triển khai việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng**

- LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn năm 2022, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức đạt 100%.

- Đã có 100% công đoàn cơ sở triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; thường xuyên hướng dẫn, bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện để các đơn vị tổ chức các phong trào thi đua đạt kết quả tốt nhất.

### **2.2. Kết quả các phong trào thi đua**

- Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” là phong trào trọng tâm, xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn; các cấp công đoàn tổ chức triển khai, Chương trình công tác năm 2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu, nhằm thực hiện tốt và đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong công chức, viên chức, lao động. LĐLĐ tỉnh tuyên truyền vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh, thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học vào sản xuất, tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đồng thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến 6 tháng đầu năm toàn tỉnh đã có 1.196 sáng kiến cấp cơ sở được các cấp công nhận.

Thực hiện Chương trình số 3259/CTr-TLĐ, ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn, Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ, ngày 30/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ ngày 13/01/2022; Hướng dẫn số 52/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022, Kế hoạch số 303/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 kế hoạch tổ chức Hội nghị triển khai Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”, LĐLĐ tỉnh phát động “**Chiến dịch cao điểm 40 ngày**” sâu rộng đến 100% đoàn viên, CCVCLĐ trong toàn tỉnh đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở, Kết quả: Tính đến 31/5/2022 toàn tỉnh đã có 1.775 sáng kiến của các đoàn viên, công chức, viên chức lao động tham gia dự thi và đăng tải trên hệ thống phần mềm Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 148% chỉ tiêu giai đoạn 1 (1.200 sáng kiến trong đó: sáng kiến hợp lệ 1.502, đang xem xét 273). Nội dung các sáng kiến tập trung vào các lĩnh vực giáo dục đào tạo, y tế, nông nghiệp và phát triển nông thôn, giải pháp quản lý, điều hành công việc, cải cách các thủ tục hành chính, hoạt động công đoàn, thông tin, điện tử...,

có nhiều sáng kiến với ý tưởng rất sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao, tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn viên chức, LĐLĐ thành phố... Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tiến hành bình xét lựa chọn được 03 sáng kiến tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn biểu dương, khen thưởng trong giai đoạn 1. LĐLĐ tỉnh tổ chức sơ kết đánh giá lại kết quả thực hiện trong giai đoạn 1 và tặng Bằng khen cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS là những đơn vị tiêu biểu, dẫn đầu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu giao và có nhiều sáng kiến chất lượng, mang lại hiệu quả cao, tỷ lệ sáng kiến không hợp lệ hoặc đang xem xét thấp.

- Phong trào "*Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*": Phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*" gắn với Cuộc vận động "*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*" được phát động và triển khai thực hiện từ năm 2019 đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ CBCCVV gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp. Đã có nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu tham gia phong trào tiêu biểu như: CĐCS văn phòng Ủy ban tỉnh, CĐCS Khối Đảng huyện Than Uyên...

Thực hiện Công văn số 4121/TLĐ-VP, ngày 13/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*"; kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*" giai đoạn 2019-2025. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ, ngày 27/5/2022 về Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*" gắn với sơ kết giai đoạn 1 chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19", nhằm đánh giá những kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế sau 03 năm tổ chức triển khai phong trào, biểu dương tôn vinh khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo sức lan tỏa, khích lệ phong trào. Rút ra những kinh nghiệm, đề ra nhiệm vụ và giải pháp nhằm tổ chức và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua trong những năm tiếp theo. LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 10 tập thể và 15 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Phong trào thi đua "*Văn hóa thể thao*", "*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*", "*Giỏi việc nước đảm việc nhà*", luôn được các cấp công đoàn quan tâm. LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký thi đua năm 2022 trong các đơn vị, nữ đoàn viên, CCVCLĐ. 100% các cấp công đoàn đăng ký thực hiện tốt phong trào "*Văn hóa thể thao*", "*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*", 85% nữ CCVCLĐ đăng ký đạt danh hiệu "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*". Các cấp công đoàn trong tỉnh duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CCVCLĐ; 100% các cấp công đoàn các phong trào tổ chức thực hiện có hiệu quả tạo không khí

phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CCVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị vai trò của chị em nữ được phát huy, khẳng định trong gia đình, xã hội. Qua phong trào Tổng Liên đoàn tặng 01 Cờ thi đua và 04 Bằng khen cho 02 tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu; LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 04 tập thể và 40 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục được quan tâm chỉ đạo 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

- Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo: Các cấp công đoàn luôn quan tâm đến công tác xây dựng điển hình tiên tiến là xây dựng nhân tố mới làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua. Việc tổ chức các phong trào thi đua, đăng ký và phấn đấu xây dựng các tập thể, cá nhân, điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn đã được sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; các đơn vị đã xây dựng được nội dung, mục tiêu, biện pháp cụ thể, giúp đỡ các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên các lĩnh vực; để đạt nhiều thành tích cao hơn, tạo sức lan tỏa trong các cấp công đoàn và đoàn viên.

Các đơn vị luôn chú trọng khen thưởng và xây dựng điển hình tiên tiến là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, có ảnh hưởng tích cực đến phong trào thi đua phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều gương tập thể CĐCS, cán bộ, đoàn viên tích cực, gương mẫu tiêu biểu tạo động lực phấn đấu trong các đơn vị để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, ngày 19/01/2022 về việc Hướng dẫn Nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”. 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp tục duy trì 22 mô hình: mô hình “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế”; Đặc biệt xây dựng Quỹ “Tương hỗ Công đoàn” nhằm giúp đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, ổn định đời sống, đã được nhiều CĐCS hưởng ứng, 6 tháng đầu năm đã nhân rộng thêm 12 mô hình, giúp đỡ cho 40 đoàn viên và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn để phát triển kinh tế với tổng số tiền 621.000 000 đồng; nâng tổng số mô hình lên 14 và giúp đỡ cho 211 đoàn viên

NLĐ được vay vốn tăng thu nhập từ 3-4 triệu đồng/người/tháng, với tổng số tiền 1.770.690.000 đồng. Hiện nay mô hình vẫn tiếp được các đơn vị tích cực hưởng ứng, đã thực sự đem lại kết quả, có ý nghĩa thiết thực, góp phần giải quyết khó khăn cho gia đình đoàn viên.

### *2.3. Công tác khen thưởng*

Triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên.

Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

LĐLĐ tỉnh, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức trao Cờ, Bằng khen toàn diện và chuyên đề của Tổng Liên đoàn (03 Cờ thi đua, 22 Bằng khen); LĐLĐ tỉnh trao Cờ thi đua xuất sắc toàn diện và chuyên đề cho: 13 tập thể; Bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 64 tập thể và 275 cá nhân có thành tích xuất sắc điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và xây dựng tổ chức công đoàn năm 2021, tặng 175 giấy chứng nhận cho các cháu học sinh là con đoàn viên công đoàn đạt giải trong kỳ thi học sinh giỏi cấp Quốc gia, cấp tỉnh các môn học; hội thi văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; hội thi sáng tạo, kỹ thuật cấp tỉnh. Nhân tháng Công nhân năm 2022 UBND tỉnh Lai Châu tặng Bằng khen cho 06 tập thể và 03 cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 10 cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong lao động sản xuất, công tác gắn với việc Học tập và làm theo tấm gương đạo đức "Hồ Chí Minh" nhân Tháng Công nhân năm 2022.

## **3. Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn**

### *3.1. Thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động*

Các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CCVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 149/NĐ-CP và Nghị định 145/NĐ-CP của Chính phủ. Kết quả có 717/719 cơ quan HCSN tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (*đạt 100,3% chỉ tiêu TLĐ giao*), 21/21 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn sử dụng từ 10 lao động trở lên tổ chức hội nghị NLĐ (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*); có 03 doanh nghiệp nhà nước, 45 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*). Tính đến 31/5/2022 các cấp công đoàn thương lượng, ký mới 05 bản TULĐTT (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*); sửa đổi, bổ sung 21 bản TULĐTT với các điều khoản có lợi cao hơn luật. Việc tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai

thực hiện nghiêm túc, nội dung hội nghị đảm bảo dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động và người sử dụng lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị về giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các đoàn thể xã hội và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã giám sát việc triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ NLĐ và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết 68-NQ/CP ngày 01/7/2021 và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Chính phủ tại 05 đơn vị: Bảo hiểm Xã hội tỉnh, Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và Sở Y tế. Qua giám sát cho thấy các đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao đã chủ động tham mưu, đề xuất và khẩn trương, quyết liệt triển khai nhiều giải pháp hỗ trợ người dân, doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch bệnh Covid-19 theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ; nêu cao quyết tâm trong công tác chung tay trong phòng chống dịch, giảm thiểu những tác động tiêu cực của đại dịch, ổn định sản xuất, kinh doanh, đảm bảo đời sống và an toàn cho NLĐ, kết quả là: Đã thực hiện giảm mức đóng vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ, BNN) đối với 541 đơn vị, trên quỹ lương của 9.689 lao động, số tiền giảm mức đóng 08 tháng (từ tháng 7/2021 đến tháng 02/2022) là 1.842.978.684 đồng; giảm mức đóng vào Quỹ BHTN đối với 523 đơn vị (doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, đơn vị sự nghiệp công tự chủ chi thường xuyên) trên tổng quỹ tiền lương của 9.514 lao động; tổng số tiền giảm lũy kế đến tháng 02/2022 là 2.521.811.041 đồng; Chi trả chính sách hỗ trợ bằng tiền từ Quỹ BHTN cho 7.997 người lao động là 19.627.350.000 đồng; đã tổ chức giải ngân cho 03 chủ sử dụng lao động để trả lương ngừng việc, trả lương phục hồi sản xuất cho 31 người lao động với tổng số tiền 298.470.000 đồng; đã thực hiện chi trả chế độ hỗ trợ cho 101 trường hợp F0, F1 (bao gồm cả trẻ em F0, F1) được điều trị, cách ly tại các cơ sở y tế theo quy định với tổng số kinh phí là: 97.920.000đ; hỗ trợ 07 hướng dẫn viên du lịch bị mất việc làm với tổng kinh phí được hỗ trợ là 25.970.000đ. Việc triển khai thực hiện các chính sách bảo đảm nguyên tắc hỗ trợ kịp thời, đúng đối tượng, công khai, minh bạch, công bằng không để lợi dụng, trục lợi chính sách; tạo niềm tin tuyệt đối của người dân và doanh nghiệp đối với Đảng và Chính phủ.

Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiến hành giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị 08 cuộc tại 32 đơn vị thực hiện về chế độ chính sách, quy chế dân chủ. Qua giám sát cơ bản các đơn vị hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp đều chấp hành tốt các quy định.

Công tác tham gia xây dựng và triển khai các quy định mới của pháp luật liên quan đến NLĐ được các cấp công đoàn quan tâm triển khai thực hiện: Tham gia ý kiến vào dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công



chức, viên chức; dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Dự án Luật Thi đua khen thưởng (sửa đổi); dự thảo Đề án thành phần "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030.

Công tác tư vấn pháp luật tiếp tục được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh; đã tư vấn pháp luật cho trên 160 lượt đoàn viên, CNVCLĐ về các chế độ chính sách như ốm đau, thai sản, nghỉ hưu, chấm dứt hợp đồng lao động, hưởng chế độ BHTN, BHYT và các chế độ chính sách khác; không có tình trạng người lao động khiếu nại thắc mắc về chế độ chính sách.

Công tác ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe NLĐ và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề "Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid - 19" Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành Kế hoạch và chỉ đạo 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động. LĐLĐ tỉnh đã tham gia điều tra 02 cuộc về tai nạn lao động, tổ chức 01 lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho 78 cán bộ làm công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã tiếp tục triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 18.000<sup>d</sup> theo quy định tại Kết luận số 03 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ở 03 doanh nghiệp (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*).

### *3.2. Các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động*

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ "Xã hội công đoàn tỉnh"; từ nguồn quỹ "Xã hội Công đoàn tỉnh", quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao quà nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; NLĐ, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn. Tính đến ngày 31/5/2022 các cấp công đoàn đã hỗ trợ 7.289 suất quà với tổng số tiền: 2.528.640.000đ (*trong đó: LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 1.238 suất trị giá: 1.246.500.000đ; cấp trên cơ sở, cấp cơ sở và phối hợp với các nhà hảo tâm hỗ trợ 6.051 suất với tổng số tiền: 1.282.140.000đ*), cụ thể:

+ Nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm dần LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn đã hỗ trợ cho gia đình đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ảnh hưởng dịch bệnh Covid - 19, thăm chúc tết các đơn vị, doanh nghiệp trực tết, đồn biên phòng...6.958 suất quà với tổng số tiền 2.080.840.000đ.

+ Nhân Tháng Công nhân LĐLĐ tỉnh tặng 06 “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở với tổng số tiền 155 triệu đồng, hỗ trợ 167 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, gia đình đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động với tổng số tiền 118.800.000đ; ủng hộ đơn vị đăng cai tổ chức Hội nghị giao ban LĐLĐ 6 tỉnh Tây Bắc thực hiện công tác xã hội từ thiện của tổ chức công đoàn với tổng số tiền 20.000.000đ.

+ Hỗ trợ theo Quyết định số 3749/QĐ-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc hỗ trợ cho đoàn viên, NLD bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 là 157 suất với tổng tiền là 157.000.000đ.

- Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: Đến ngày 31/5/2022 thu đã hồi 82 triệu đồng từ các dự án vay và đang triển khai tới các đoàn viên làm hồ sơ vay 02 dự án. Còn 19 dự án vay của đoàn viên đang hoạt động hiệu quả tăng thu nhập thêm cho gia đình đoàn viên từ 4 đến 5 triệu/tháng, giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

- Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và NLD. Năm tháng đầu năm đã ký mới 01 thỏa thuận hợp tác, chương trình phúc lợi đoàn viên đã mang lại lợi ích cho trên 500 đoàn viên, CNVCLĐ, với tổng số tiền phúc lợi từ chương trình gần 90 triệu đồng qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

### 3.3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo TĐ, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành; trọng tâm là tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XIV Đảng bộ tỉnh gắn với tuyên truyền Nghị quyết số 02-NQ/TW về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 – 2028. Kết quả, 100% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, triển khai với nội dung, hình thức phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp với trên 98% đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh và 100% Công đoàn cấp trên cơ sở đã có các hoạt động thiết thực trong “Tháng Công nhân” thu hút đông đảo đoàn viên, lao động tham gia các hoạt động, tạo sân chơi lành mạnh bổ ích, không khí phấn khởi sau đại dịch cho đoàn viên, người lao động. LĐLĐ tỉnh đã tổ chức giao lưu “Tháng Công nhân” cho đoàn viên, CNVCLĐ các đơn vị trên địa bàn thành phố; Chương trình đã thu hút trên 250 đoàn viên, NLD trực tiếp đến giao lưu với nhiều nội dung phong phú như: đối thoại về chế độ chính sách quyền lợi BHXH, BHYT mà đoàn viên, NLD đang quan tâm với đại diện BHXH tỉnh; thi tìm hiểu chính sách, giao lưu thi đấu cầu lông, bóng chuyền hơi, kéo co cho đoàn viên, CNVCLĐ thuộc LĐLĐ thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức.

Nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường viết tin, bài về phong trào CCVCLĐ và hoạt động Công đoàn toàn tỉnh, nhất là các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân... chất lượng các tin, bài tiếp tục được nâng cao. Tính đến hết tháng 5/2022, đã có trên 120 tin, bài viết về hoạt động công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh. Trang Fanpage Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp đã phát huy hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng, đại hội công đoàn các cấp; những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CCVCLĐ theo dõi và kết nối.

Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc” và Chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022; các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tham mưu cho cấp ủy lãnh đạo đoàn viên, CCVCLĐ tích cực học tập làm theo Bác.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và NLD”, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đã có 2.746 lượt cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ được tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý

luyện chính trị và bồi dưỡng chuyên môn, tay nghề, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu công việc và hội nhập kinh tế quốc tế.

Thực hiện Công văn số 3997/TLĐ - QHLD, ngày 21/4/2022 của Tổng Liên đoàn về việc đẩy mạnh công tác hiến máu tình nguyện giai đoạn thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19; Kế hoạch số 129/KH-BCĐ, ngày 18/5/2022 của Ban chỉ đạo hiến máu tình nguyện tỉnh về việc Tổ chức chương trình Hành trình đỏ lần thứ X “Giọt hồng Sông Đà” lần thứ V, tôn vinh người hiến máu tiêu biểu tỉnh Lai Châu năm 2022; Công văn số 135/BCĐ-TT, ngày 24/5/2022 của Ban chỉ đạo hiến máu tình nguyện tỉnh về việc mời cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia tập huấn hiến máu tình nguyện năm 2022. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã phân bổ và chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tích cực tham gia tập huấn, các hoạt động hiến máu tình nguyện tại địa phương, đơn vị theo kế hoạch của Ban chỉ đạo tỉnh, thành phố, huyện để đảm bảo nguồn máu phục vụ cho điều trị bệnh nhân, đã có 200 CCVCLĐ trên địa bàn thành phố tham gia lớp tập huấn, 2.400 CCVCLĐ tham gia hiến máu.

#### 3.4. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn

Thực hiện Quyết định số 4074/QĐ-TLĐ, ngày 18/01/2022 của TLĐ về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022, LĐLĐ tỉnh đã Quyết định giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022 cho 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở; thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ (Tính đến 31/5/2022, có 06/10 chỉ tiêu đạt và vượt, còn 04/10 chỉ tiêu TLĐ giao đang tiếp tục triển khai thực hiện).

Thực hiện Thông báo số 470/TB-TLĐ ngày 27/11/2021 về định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động Công đoàn năm 2022 với chủ đề: "Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam". LĐLĐ tỉnh đã bám sát chỉ đạo của TLĐ giao chỉ tiêu cho 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; đồng thời, tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; kết quả, đã thành lập được 05 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước kết nạp mới 165 đoàn viên.

Đã tham mưu dự thảo Thông tri cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2023-2028 theo Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS ít đoàn viên”; Quy định về phân cấp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp và tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý; Quy định về công tác quy hoạch cán bộ; Kế

hoạch quán triệt, triển khai thực hiện các quy định, hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch khảo sát, nắm tình hình CNLĐ, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022.

LĐLĐ tỉnh đã thực hiện quy trình bổ sung quy hoạch các chức danh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 07 đồng chí; quy trình bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 01 đồng chí; bầu Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, nhiệm kỳ 2018-2023 cho 02 đồng chí; bầu 01 đồng chí LĐLĐ huyện Nậm Nhùn; xin chủ trương bổ sung điều chỉnh quy hoạch Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018 – 2023 tại Công đoàn ngành Y tế; xây dựng Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 cho 17 đồng chí và kế hoạch tập huấn cán bộ công đoàn năm 2022; phân công và ban hành quyết định kế toán kiêm nhiệm cho 05 đồng chí đối với công đoàn ngành Giáo dục, công đoàn ngành Y tế, LĐLĐ huyện Tân Uyên, Than Uyên, Tam Đường, Nậm Nhùn, Sìn Hồ; xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động, tăng cường cán bộ năm 2022; Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022; hướng dẫn kê khai tài sản thu nhập... đảm bảo đúng quy định. Thực hiện rà soát, trình Tỉnh ủy xem xét, xử lý, khắc phục sai phạm trong công tác cán bộ theo chủ trương chỉ đạo của Tỉnh ủy đối với 14 cán bộ, công chức. Rà soát đối tượng đảm bảo tiêu chuẩn trình Tổng Liên đoàn xét tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn năm 2022.

Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh; hướng dẫn, giúp đỡ các CĐCS khởi doanh nghiệp gặp khó khăn trong tổ chức các hoạt động; hướng dẫn đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, hoạt động CĐCS; UBKT công đoàn khối Giáo dục năm học 2021-2022 đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, đúng quy định.

Công tác vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến ngày 31/5/2022 các cấp Công đoàn đã giới thiệu 505 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp (đạt 101% so với chỉ tiêu TLĐ giao).

Thực hiện công văn số 1982/TLĐ, ngày 18/5/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; LĐLĐ tỉnh đã ban hành văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã có 757/786 CĐCS tạo nhóm cấp, cập nhật được 18.555 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên (đạt 80,47%/ tổng số đoàn viên).

### 3.5. Nâng cao hiệu quả công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới,

phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2022-2027 đến nữ đoàn viên, CCVCLĐ, tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước gắn với phong trào “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Công tác tuyên truyền giáo dục được tổ chức với những nội dung, hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; có trên 95% CĐCS tổ chức tuyên truyền với trên 98% nữ CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về công tác nữ công, đăng ký thi đua năm 2022 chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tiếp tục triển khai Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CCVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CCVCLĐ trong tình hình mới; chỉ đạo các CĐCS trường học trực thuộc chăm điểm và xếp loại hoạt động Nữ công năm học 2021 - 2022.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1982 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như tổ chức các hoạt động giao lưu, hội thi văn hóa, văn nghệ, thể thao, nữ công gia chánh... trong nữ đoàn viên, CCVCLĐ. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CCVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh đã biểu dương 85 gia đình đoàn viên và nữ đoàn viên tiêu biểu được Ban Thường vụ biểu dương nhân ngày gia đình Việt Nam 28/6/2022.

### *3.6. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát công đoàn*

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra, giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn...; 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao) trước khi nộp báo cáo quyết toán về công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định. Tiến hành kiểm tra và chỉ đạo, đôn đốc 11/11 công đoàn cấp trên

trực tiếp cơ sở kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 và các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ nhân dịp tết nguyên đán Nhân Dân năm 2022. Kết quả trong 06 tháng đầu, UBKT công đoàn các cấp đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra 352 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (*trong đó: Kiểm tra cùng cấp 311 cuộc, kiểm tra cấp dưới 41 cuộc*); kiểm tra 555 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn (*trong đó: Kiểm tra cùng cấp 514 cuộc, kiểm tra cấp dưới 41 cuộc*); giám sát 54 cuộc (*trong đó giám sát tổ chức: 45; giám sát cá nhân: 9 cuộc*). Qua kiểm tra, giám sát đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm Điều lệ; nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. 6 tháng đầu năm, UBKT công đoàn các cấp không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo nào của cán bộ, đoàn viên, NLĐ gửi đến tổ chức Công đoàn.

### 3.7. Thực hiện tốt công tác tài chính tài sản công đoàn

Tiếp tục tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước và của TLĐ; tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các quy định mới về tài chính công đoàn; các nghị quyết, quy định của TLĐ về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; tham gia tập huấn phần mềm mới về công tác tài chính của TLĐ. Xây dựng báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2021 trình TLĐ phê duyệt; giao chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn năm 2022 theo Thông báo số 522/TB-TLĐ ngày 17/01/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam cho 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc, công khai, minh bạch. Tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, đến ngày 31/5/2022 (*đạt gần 40% kế hoạch TLĐ giao*); công tác quản lý, thu chi quỹ xã hội công đoàn tỉnh đảm bảo đúng quy định.

Tiếp tục đôn đốc thi công các hạng mục phụ trợ ngoài nhà thi đấu đảm bảo đảm an toàn, đúng tiến độ; phối hợp với đơn vị tư vấn hoàn thiện hồ sơ triển khai các hạng mục giai đoạn 2 trình TLĐ; xin chủ trương thực hiện đầu tư xây dựng cơ sở vật chất phục vụ hoạt động theo dự toán năm 2022 được phê duyệt.

## 4. Nội dung, phương thức hoạt động có nhiều đổi mới, sáng tạo đảm bảo thiết thực có sức lan tỏa trong Cụm

- Đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo: Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh luôn chủ động, sáng tạo trong xây dựng chương trình công tác. Từ giữa năm 2021, đã bám sát chủ trương chỉ đạo của Tỉnh, Tổng Liên đoàn tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm để đưa vào chương trình công tác năm 2022; triển khai toàn diện các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2022; Ngay từ đầu năm. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo luôn quyết tâm cao, với tinh thần tiếp tục đổi mới sáng tạo trong tổ chức và

hoạt động hướng đến lợi ích đoàn viên và người lao động; Việc xây dựng chương trình công tác của Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh được chuẩn bị ngay từ quý III năm trước và triển khai thống nhất trong các cấp công đoàn trên cơ sở đó phát huy tính chủ động, sáng tạo, tập trung vào những việc trọng tâm để cả hệ thống cùng thực hiện đạt hiệu quả, được cấp ủy, chính quyền các cấp đánh giá cao tính chủ động trong thực hiện nhiệm vụ của các cấp công đoàn. Các hoạt động thiết thực, hiệu quả, góp phần nâng cao vai trò của tổ chức; cán bộ công đoàn triển khai có hiệu quả Nghị quyết 02/NQ-TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Trong việc chỉ đạo triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo ban chuyên môn xây dựng kế hoạch, hướng dẫn triển khai đến 100% các cấp công đoàn đặc biệt LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị chuyên đề về chương trình 01 triệu sáng kiến. Trong hội nghị chuyên đề LĐLĐ tỉnh đã mời lãnh đạo có kinh nghiệm, am hiểu sâu của Sở khoa học và Công nghệ, Liên hiệp các Hội khoa học Kỹ thuật tỉnh... làm báo cáo viên giúp cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS, giao chỉ tiêu ngay từ đầu năm làm căn cứ đánh giá khen thưởng năm của các đơn vị; Tổ chức lan toả thông tin, tăng hiệu ứng của các sản phẩm truyền thông về Chương trình 01 triệu sáng kiến trên hệ thống thông tin điện tử, mạng xã hội như Zalo, Facebook... Chia sẻ các Video Clip hướng dẫn cách thức đăng nhập, đăng ký sáng kiến của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Ngoài ra cán bộ phụ trách Chương trình 1 Triệu sáng kiến còn tạo các video hướng dẫn sát với thực tế từng đơn vị để tiện triển khai, thực hiện. Hàng ngày, hàng tuần Ban chuyên môn đều đôn đốc, hướng dẫn qua zalo nhóm và gọi điện trực tiếp hỗ trợ cơ sở.

- Đổi mới trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thành lập Ban chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng kế hoạch hoạt động và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với các thành viên trong ban chỉ đạo. Phối hợp với Sở công thương và các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát danh sách các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh (đặc biệt đối với các đơn vị hoạt động trong lĩnh vực thủy điện) có đủ điều kiện thành lập CĐCS để tổ chức các đoàn, các tổ công tác đi tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên thành lập CĐCS. Giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022 cho 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tăng cường công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, củng cố tổ chức, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Hoạt động công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu, thiết thực, hiệu quả hơn, từng bước đáp ứng được yêu cầu, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, hướng mạnh về cơ sở, thực hiện ngày càng tốt hơn chức năng chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động; tập hợp đông đảo người lao động trong các thành phần kinh tế gia nhập tổ chức công đoàn,



phát động các phong trào thi đua yêu nước tạo được động lực mạnh mẽ thúc đẩy đoàn viên hăng say lao động, cống hiến. Qua đó, góp phần giữ vững ổn định chính trị, quốc phòng an ninh và phát triển kinh tế xã hội của địa phương, xây dựng đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh. Vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn ngày càng được khẳng định.

## **V. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Công tác thi đua khen thưởng luôn được quan tâm, đi vào chiều sâu; đạt kết quả thiết thực. Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”...do các cấp công đoàn trong tỉnh phát động và tổ chức thực hiện đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức cụ thể thiết thực; thực sự tạo động lực phấn đấu trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên; công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Cụm - Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết các phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu và đạt nhiều kết quả tích cực; góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

### **2. Hạn chế**

Phong trào thi đua không đồng đều giữa các cấp Công đoàn; một số công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp ngoài nhà nước phong trào thi đua còn hạn chế, việc động viên, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu đôi khi chưa kịp thời; công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, khen thưởng CCVCLĐ không giữ chức vụ, công nhân trực tiếp lao động sản xuất ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; nguồn kinh phí giành cho công tác thi đua khen thưởng còn hạn chế chưa đáp ứng với phong trào thi đua.

### **3. Nguyên nhân**

Công tác lãnh đạo chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng của một số công đoàn có lúc chưa thường xuyên còn lúng túng trong việc xác định nội dung tổ chức các phong trào thi đua; chưa kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua; việc phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

Tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch covid - 19 nên đã phần nào ảnh hưởng đến việc tổ chức các phong trào thi đua, việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, tâm tư việc làm, đời sống một bộ phận người lao động.

## **VI. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022**

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 32 - CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng” gắn với tuyên truyền tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 – 2028; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”...; Xác định rõ thi đua, khen thưởng là một trong những giải pháp quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội và việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, do vậy các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo trực tiếp của các cấp uỷ đảng, sự quan tâm phối hợp của chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai các chính sách về thi đua, khen thưởng; tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua của đơn vị, để phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong CCVCLĐ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước, của Tỉnh, của tổ chức công đoàn; chào mừng 77 năm Cách mạng tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2022) và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2022), chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/2029- 28/7/2022; trọng tâm là phong trào Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, gắn với Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19” giai đoạn 2 do Tổng Liên đoàn phát động; phong trào “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”; phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, phong trào “*Đổi mới, sáng tạo trong hoạt động của các cấp Công đoàn*”, phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 – 2028 năm 2022; các chỉ tiêu nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh đề ra của tỉnh, các đơn vị.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, gắn các phong trào thi đua với việc thực hiện các Nghị quyết khóa XII của Đảng về Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh lần thứ XII. Nâng cao chất lượng, hiệu quả, của các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm việc xây dựng điển hình tiên tiến, từ khâu phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết đến nhân rộng điển hình tiên tiến để nêu gương học tập. Đơn giản các thủ tục, hồ sơ, quy trình cần thiết xét khen thưởng; đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, thực chất. Kiên quyết chống bệnh hình thức, bệnh thành tích trong thi đua; kịp thời chấn chỉnh tiêu cực trong công tác thi đua khen thưởng.



4. Việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn, tích cực thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội tham gia góp ý xây dựng đảng, chính quyền của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; đẩy mạnh việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ, xây dựng cơ quan công sở văn minh văn hoá, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh. Tiếp tục rà soát các hộ CCVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, CCVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo để hỗ trợ làm nhà, thăm hỏi đoàn viên quản lý sử dụng hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho đoàn viên vay phát triển kinh tế ổn định đời sống; Chú trọng công tác nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đảm bảo chỉ tiêu, kế hoạch đề ra gắn với việc xây dựng công đoàn vững mạnh; quan tâm bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét kết nạp; Tập trung chỉ đạo thu kinh phí theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tính theo kế hoạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công bằng, công khai, chính xác, kịp thời, có tính nêu gương người tốt, việc tốt; sơ, tổng kết đợt phát động thi đua đặc biệt chào mừng các sự kiện chính trị của tỉnh, của đất nước của tổ chức Công đoàn năm 2022. Quan tâm nhiều hơn đến khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp và CCVCLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo.

6. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chấm điểm, bình xét danh hiệu thi đua giữa các khối Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành. Tổ chức tổng kết công tác thi đua năm 2022, phát động thi đua năm 2023.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; Quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kịp thời bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn.

**Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
- TT Tổng Liên đoàn;
- Đ/c Vũ Thị Giáng Hương,  
Trưởng Ban TG TLĐ
- Văn phòng TLĐ;
- Sở Nội vụ tỉnh;
- Các đơn vị Cụm TĐ 7 tỉnh Biên giới phía Bắc;
- Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN; CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Thiện**

Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu

**PHỤ LỤC TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ CƠ BẢN  
6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022**



TT	Nội dung	Đơn vị tính	LĐLĐ tỉnh Lai Châu		
			Chỉ tiêu giao	Kết quả thực hiện	Đạt tỷ lệ (%)
<b>I</b>	<b>VỀ TỔ CHỨC</b>				
1	Kết nạp đoàn viên	Người	300	165	55%
2	Thành lập CĐCS trong doanh nghiệp	CĐCS	02	5	250%
3	Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng	Người	500	505	101%
<b>II</b>	<b>VỀ NỮ CÔNG</b>				
1	Thành lập Ban nữ công quản chúng trong các CĐCS ngoài khu vực nhà nước	Đơn vị	-	-	-
<b>III</b>	<b>VỀ KIỂM TRA, GIÁM SÁT</b>				
1	Công đoàn cấp trên trực tiếp tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp	Cuộc	11	11	100%
2	Kiểm tra tài chính tại CĐCS khu vực ngoài nhà nước	Cuộc	5		
<b>IV</b>	<b>VỀ CHÍNH SÁCH KTXH VÀ TĐKT</b>				
1	Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức tại cơ quan đơn vị	Đơn vị	717	717	100%
2	Tổ chức hội nghị người lao động tại doanh nghiệp nhà nước	Đơn vị	3	3	100%
3	Tổ chức hội nghị người lao động tại doanh nghiệp ngoài nhà nước	Đơn vị	21	21	100%
4	Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc trong doanh nghiệp nhà nước	Cuộc	3	3	100%
5	Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc trong doanh nghiệp ngoài nhà nước	DN	45	45	100%
6	Thực hiện giám sát theo Quyết định 217- QĐ/TW	Cuộc		09	
<b>V</b>	<b>QUAN HỆ LAO ĐỘNG</b>				
1	Ký mới thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp có tổ chức công đoàn	DN	5	5	100%
2	Đề xuất, thương lượng với NSDLĐ điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 3 doanh nghiệp theo mức quy định tại KL số 03/KL – BCH ngày 18/1/2022 của BCH TLĐVN về tiếp tục thực	Đơn vị	03	3	100%

	hiện NQ 7c/NQ-BCH ngày 25/2/2016 về “chất lượng bữa ăn ca người lao động”				
<b>VI</b>	<b>VỀ TUYÊN GIÁO</b>				
	Số CĐCS trong doanh nghiệp tổ chức Tháng Công nhân năm 2022	CĐCS	62	62	100
<b>VII</b>	<b>HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CHO ĐV, NLĐ</b>				
<b>1</b>	<b>Chương trình Tết Sum vầy do LĐLĐ tỉnh tổ chức</b>				
-	Số xuất	suất		1.002	
-	Số tiền	Triệu đồng		843.000.000	
<b>2</b>	<b>Thăm hỏi đoàn viên trong dịp Tết (các cấp Công đoàn trong tỉnh)</b>				
-	Số đoàn viên, NLĐ được thăm hỏi, tặng quà	Suất		5.956	
-	Số tiền	Triệu đồng		1.237.840.000	
<b>3</b>	<b>Tháng Công nhân</b>				
-	Số đoàn viên, NLĐ được thăm, tặng quà	Người		164	
-	Số tiền	Triệu đồng		123.800.000	
<b>4</b>	<b>Thăm hỏi đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19</b>				
-	Số đoàn viên, NLĐ được thăm, tặng quà	Người		157	
-	Số tiền	Triệu đồng		157.000.000	
<b>5</b>	<b>Chương trình Mái ấm Công đoàn</b>				
-	Số nhà xây mới và sửa chữa	Nhà		06	
-	Số tiền	Triệu đồng		155.000.000	
<b>6</b>	<b>Hỗ trợ thăm hỏi khác trong năm</b>				
	Số đoàn viên, NLĐ được thăm, tặng quà	Người		4	
	Số tiền	Triệu đồng		12.000.000	