

Số: 482/BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 07 tháng 12 năm 2021

BÁO CÁO

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2021, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2022

Thực hiện Hướng dẫn số 18/HD-HĐTĐKT ngày 17/11/2019 của Hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh về Hướng dẫn Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2021. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu báo cáo Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2021, phương hướng, nhiệm vụ năm 2022 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Năm 2021 là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; chào mừng cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 -2026. Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Ban thi đua khen thưởng tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp; Hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh, Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc và Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh phát động; LĐLĐ tỉnh đã kịp thời cụ thể hóa các chủ trương chỉ đạo và phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước, được các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng; Qua đó đã tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp, sự tin tưởng của đoàn viên và người lao động vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn tạo động lực thúc đẩy việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Khó khăn

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn; quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng đoàn viên công nhân lao động ít; Đặc biệt do dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp kéo dài, nên đã ảnh hưởng lớn đến mọi hoạt động của đời sống xã hội, đến các hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ; hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, nhiều doanh nghiệp của sản xuất kinh doanh không ổn định thu nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CNVCLĐ trong tỉnh khó khăn.

- CNVCLĐ, các doanh nghiệp mong muốn Đảng, Nhà nước tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế-xã hội, có việc làm ổn định, tiền lương được cải thiện đảm bảo nhu cầu đời sống sinh hoạt; dịch bệnh được kiểm soát tốt; Thực hiện tốt mục tiêu kép vừa phòng chống dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe, lãnh đạo nhân

dân vừa phục hồi phát triển kinh tế đưa mọi hoạt động của xã hội trở về trạng thái bình thường, được hưởng; CNVCLĐ khó khăn, bị ảnh hưởng của dịch bệnh, thu nhập thấp được Nhà nước hỗ trợ kịp thời và xây nhà ở, các thiết chế văn hóa, thể thao để ổn định đời sống, yên tâm công tác lao động sản xuất, nâng cao đời sống tinh thần.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị 34-CT/TW, ngày 7/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI); Thực hiện Chỉ thị số 32 – CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”; Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 11/8/2021 của UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV.

Thực hiện lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước là phải thi đua”, “Càng khó khăn, càng phải đẩy mạnh thi đua”, công tác thi đua, khen thưởng được LĐLĐ tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao; Các phong trào thi đua yêu nước đã được triển khai sâu rộng gắn với nhiều nội dung, tiêu chí và biện pháp cụ thể, coi trọng chất lượng, thực chất và hiệu quả của các phong trào thi đua. Các nội dung thi đua được triển khai đăng ký thực hiện với nhiều hoạt động, hình thức thiết thực nhằm tạo động lực, khơi dậy tính năng động, sáng tạo trong CNVCLĐ để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu nhiệm vụ trọng tâm do Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn đề ra, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Căn cứ các nội dung giao ước thi đua của Cụm thi đua Liên đoàn Lao động 7 tỉnh biên giới phía Bắc, Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng năm 2021, với chủ đề **“Tận dụng cơ hội, vượt mọi khó khăn, nỗ lực phấn đấu, đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống”**, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị. Tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức. LĐLĐ tỉnh đã đăng ký gắn biển 01 công trình chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động mừng 1/5 (công trình nhà ở cho đoàn viên), việc nhân rộng và tổ chức ký kết giao ước thi đua trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ, nhằm tạo sự thống nhất trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về vai trò, vị trí, ý nghĩa của công tác thi

đua khen thưởng trong tình hình mới đặc biệt trong bối cảnh dịch bệnh Covid – 19 kéo dài, tác động ảnh hưởng đến mọi mặt, đời sống... thì việc tuyên truyền giáo dục, động viên đoàn viên CNVCLĐ nỗ lực vượt khó càng trở nên cấp thiết, quan trọng để tạo sức mạnh đoàn kết, quan tâm thiết thực thắng lợi nhiệm vụ. LĐLĐ tỉnh đã tổ chức nhiều hội nghị, tập huấn, quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước và ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh và tổ chức Công đoàn.

Đã có 100% công đoàn cơ sở triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng trong năm; 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, đăng ký các mô hình, điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; trên cơ sở đó bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện hướng dẫn các đơn vị đăng ký đạt kết quả tốt nhất.

**. Các văn bản đã triển khai thực hiện (Có danh mục kèm theo)*

2. Kết quả tổ chức các phong trào thi đua

Căn cứ phát động thi đua của TLĐLĐ Việt Nam, UBND tỉnh; LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa và phát động các phong trào thi đua đến 100% các cấp cấp đoàn. Các phong trào thi đua với nội dung, nhiệm vụ thiết thực đã đi vào cuộc sống, tạo động lực phấn đấu trong từng đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn, góp phần hoàn thành tốt 11/11 chỉ tiêu TLĐ giao và nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm cụ thể:

2.1. Việc triển khai công tác thi đua, khen thưởng trong tổ chức bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

LĐLĐ tỉnh đã linh hoạt, sáng tạo kết hợp tuyên truyền bầu cử với các cuộc giao lưu, hội nghị, các hoạt động lớn của Công đoàn cho hàng chục nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ đã xây dựng các pano tuyên truyền và cấp phát 800 áp phích, 5000 bộ tài liệu tuyên truyền về cuộc bầu cử đến công đoàn cơ sở, đoàn viên; hàng trăm tin bài, phóng sự tuyên truyền về bầu cử được đăng trên cổng thông tin điện tử của Công đoàn tỉnh và phát trên các phương tiện thông tin đại chúng...; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia cuộc thi trực tuyến: “Tìm hiểu pháp luật về bầu cử ĐBQH và đại biểu HĐND” do Bộ Tư pháp phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức; cuộc thi “CNVCLĐ với Ngày hội của toàn dân” do Tổng Liên đoàn tổ chức đã thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

2.2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua trọng tâm do UBND tỉnh phát động

- Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”:

Căn cứ Kế hoạch số 130/KH-TLĐ, ngày 01/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và lễ phát động Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19” của Tổng Liên đoàn ngày 6/9/2021; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Ban hành Kế hoạch Số 268/KH-LĐLĐ, ngày 8/9/2021 về kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19*”, chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch bệnh. Chủ động các phương án, kịch bản để kịp thời ứng phó trong mọi tình huống, không chủ quan, lơ là, mất cảnh giác. Tiếp tục chỉ đạo sát sao, chặt chẽ và triển khai các giải pháp mạnh mẽ, quyết liệt, linh hoạt, hiệu quả về công tác phòng, chống dịch Covid-19 cho cán bộ công đoàn chủ chốt và chủ tịch CĐCS các doanh nghiệp. Nhiều CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong công tác phòng, chống dịch như: Đo thân nhiệt hằng ngày, trang bị khẩu trang, nước sát khuẩn. Phối hợp Mặt trận Tổ quốc tỉnh vận động CNVCLĐ toàn tỉnh ủng hộ ủng hộ quỹ phòng, chống dịch Covid – 19 năm 2021 được trên 7 tỷ đồng...; trích 589.950.000đ từ nguồn tài chính Công đoàn và Quỹ xã hội công đoàn tỉnh năm 2021 hỗ trợ 96 Y bác sỹ tham gia phòng chống dịch tại thành phố Hồ Chí Minh, các tỉnh phía nam, thăm hỏi Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh, các cơ sở cách ly tập trung, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh Điện Biên, Bắc Giang và Bắc Ninh bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid -19, động viên các cháu con của các Y bác sỹ tham gia phòng chống dịch tại thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương, thăm hỏi CNVCLĐ từ các tỉnh có dịch bệnh phức tạp trở về... Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tư vấn, hỗ trợ, thăm hỏi đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, đặc biệt là đối tượng đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19. Các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị thường xuyên triển khai thực hiện nhiệm vụ, các quy định về phòng chống dịch, đổi mới phương thức hoạt động công đoàn để thích ứng linh hoạt góp phần quan trọng thực hiện mục tiêu kép “vừa phòng, chống dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe công nhân vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội trong trạng thái bình thường mới”, giữ được tỉnh luôn là vùng xanh an toàn tạo sự tin tưởng của CNVCLĐ với Đảng, Nhà nước.

- Phong trào thi đua “Lai Châu chung sức xây dựng nông thôn mới”:

Đã được các cấp công đoàn triển khai gắn với nhiệm vụ chuyên môn của từng đơn vị lĩnh vực, ngành nghề; nội dung thi đua hướng vào việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong nhân dân các dân tộc về ứng dụng chuyển giao tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất nông nghiệp, vận động đồng bào thường xuyên vệ sinh làng bản, xây dựng nông thôn mới, xóa đói giảm nghèo, chăm sóc sức

khỏe phòng chống dịch bệnh Covid – 19, gắn với tuyên truyền các chủ trương pháp luật của Đảng, Nhà nước với hàng trăm buổi thu hút hàng nghìn lượt người dân; các cấp công đoàn đã hỗ trợ cho 02 hộ đồng bào khó khăn về nhà ở theo chương trình xây dựng nông thôn mới tại huyện Than Uyên, Nậm Nhùn và hỗ trợ phụ nữ nghèo trị giá 35 triệu đồng để xây nhà ở ổn định cuộc sống.

- Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển”

LĐLĐ tỉnh thường xuyên chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh phong trào thi đua “Năng suất, chất lượng, hiệu quả” quan tâm phối hợp với ban giám đốc đẩy mạnh công tác tuyên truyền động viên người lao động trong các doanh nghiệp nỗ lực vượt khó, tích cực lao động sản xuất, đồng hành cùng chủ sử dụng lao động xây dựng doanh nghiệp phát triển hài hòa, ổn định, tích cực trong chống dịch bệnh ổn định sản xuất. Các cấp công đoàn tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và NLĐ, trong năm đã ký mới 02 thỏa thuận hợp tác mang lại lợi ích cho đoàn viên, CNVCLĐ, với giá trị tiền phúc lợi từ chương trình là: 346.000.000^d qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn. Nhiều CĐCS đã phát động tổ chức, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước có nhiều CNLĐ có sáng kiến, giải pháp thúc đẩy sản xuất tiết kiệm chi phí cho đơn vị như: CĐCS Cty Chè Lai Châu, CĐCS CtyCP nước sạch Lai Châu...

- Phong trào thi đua “Lai Châu chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”:

+ Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tình”; Từ nguồn quỹ “Xã hội Công đoàn tình”, quỹ Tấm lòng vàng, các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao 7.207 suất quà, thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, điều trị bệnh hiểm nghèo; hỗ trợ các đơn vị tuyển đầu phòng chống dịch, người lao động, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn, nhà công vụ, với tổng số tiền 7.025.150.000^d (trong đó: Nguồn quỹ “Xã hội công đoàn tình” hỗ trợ 1.279 suất quà, làm nhà ở công vụ cho đoàn viên, với tổng số tiền 2.801.750.000đ; các CĐCS và cấp trên trực tiếp cơ sở 5.928 suất quà, với tổng số tiền 4.223.400.000đ) các phần quà được các cấp công đoàn trao tại Chương trình Tết Sum vầy Tân Sửu do LĐLĐ tổ chức trao 474 suất số tiền 380.100.000^d (mỗi suất quà cho đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt khó khăn 2.000.000đ, đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn từ 700.000^d- 1.000.000^d; các cấp Công đoàn trao 4.106 suất với số tiền 2.181.100.000 đ; "Tháng Công nhân" trao 73 suất quà, với tổng số tiền 39.600.000^d; thăm hỏi đoàn viên khó khăn trong

năm 248 suất, với số tiền 251.400.000đ; các cấp công đoàn thăm hỏi các lực lượng tuyến đầu và đoàn viên chống dịch bệnh Covid -19 hỗ trợ 592 suất quà với số tiền 589.950.000đ.

+ *Chương trình “Mái ấm Công đoàn”*: Trong năm LĐLĐ tỉnh đã chi từ Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh” tổng số tiền 1.195.000.000đ, trong đó: hỗ trợ làm nhà, sửa nhà cho 10 cho gia đình đoàn viên công đoàn tổng số tiền 215.000.000đ; xây 01 nhà công vụ 5 gian diện tích 160m² để chia sẻ khó khăn về nhà ở, kịp thời động viên đoàn viên, CNVCLĐ ngành Y tế đang công tác ở vùng sâu, vùng xa yên tâm công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ phòng chống dịch bệnh Covid -19 với kinh phí gần 980.000.000 đ.

+ *Các hoạt động xã hội, từ thiện khác*: Thực hiện chủ trương của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về việc hỗ trợ học sinh vùng khó khăn; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ làm 01 nhà bếp ăn tập thể cho gần 300 học sinh bán trú trường PTDTBTTH Nậm Chà, huyện Nậm nhùn 200m² với số tiền 450.000.000đ; Ngoài hỗ trợ cho đoàn viên, CNLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn đã tích cực vận động, kêu gọi các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh ủng hộ trang thiết bị, đồ dùng học tập... hỗ trợ thăm hỏi động viên các cháu học sinh, các trường vùng sâu, vùng xa, đồng bào dân tộc gồm: áo ấm, sách, vở, bút, chăn..., và thăm tặng quà người dân khó khăn tại bệnh viện nhân dịp tết với 1.700 suất quà trị giá 1,9 tỷ đồng. Hưởng ứng Chương trình hành trình đỏ do UBND tỉnh phát động LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với Hội chữ thập đỏ tỉnh tuyên truyền vận động CNVCLĐ tỉnh nguyện tham gia hiến máu nhân đạo, đã được các cấp công đoàn, CNVCLĐ toàn tỉnh tích cực hưởng ứng kết quả đã nhận được 1.402 đơn vị máu. Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc tỉnh tích cực tuyên truyền vận động CNVCLĐ toàn tỉnh ủng hộ các quỹ: Ngày vì người nghèo, quỹ bảo trợ trẻ em, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ khuyến học... được hàng tỷ đồng.

- *Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm*: Trong năm LĐLĐ tỉnh đã thu hồi 355.000.000 đ nguồn vốn vay quay vòng, giải ngân 355.000.000đ cho 7 hộ gia đình với 7 dự án. Hiện nay có 21 dự án cho 21 gia đình đoàn viên vay vốn đang hoạt động với tổng số vốn 950.000.000đ; các dự án đã tạo thêm việc làm, tăng thu nhập từ 4-5 triệu đồng/người/tháng, giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

- *Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*: Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” được Thủ tướng Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh phát động từ năm 2019 nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ CBCCVC gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ

cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

Các cấp công đoàn xác định việc thực hiện tốt phong trào thi đua là góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức, viên chức có văn hóa, ứng xử, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi công vụ. Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền đôn đốc kiểm tra các cấp công đoàn thực hiện kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 gắn với việc đẩy mạnh cải cách hành chính; và triển khai Cuộc vận động cán bộ công chức “Nói không với tiêu cực”. Các cấp công đoàn đã xây dựng và triển khai có hiệu quả tới các cơ quan, đơn vị phong trào thi đua với nội dung: Thi đua xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị thu hút sự tham gia tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; cán bộ, công chức giữ vị trí lãnh đạo, quản lý không duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; trau dồi kiến thức, chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; xây dựng tập thể đoàn kết; giúp đỡ, phối hợp tốt trong giải quyết công việc; tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để tuyên truyền, phát tán các thông tin chưa được kiểm chứng, thông tin mật...; tích cực tham gia các phong trào thi đua, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao: Có 04 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã đăng ký thực hiện mô hình về phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở”, được cụ thể hóa bằng nhiều hình thức như: tổ chức Cuộc thi viết của Công đoàn viên chức về “Tìm hiểu cải cách hành chính và văn hóa công sở”. Đây là hình thức tuyên truyền rộng rãi, tạo sân chơi rất bổ ích để đoàn viên giao lưu, học hỏi, thể hiện tài năng và sự hiểu biết trong việc xây dựng văn hóa công sở Hội thi được đánh giá cao, LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 3 tập thể và 3 cá nhân có thành

tích tiêu biểu xuất sắc tham gia cuộc thi viết. Công đoàn viên chức trao giải cho 05 tập thể và 16 tác giả.

LĐLĐ tỉnh đã tổ chức Hội thi Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội công đoàn các cấp và các chế độ, chính sách liên quan đến CNVCLĐ; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (11/11 đơn vị) đã tuyển chọn các cán bộ, đoàn viên xuất sắc thành lập đội thi tham gia Hội thi cấp tỉnh với sự tham gia của trên 250 thí sinh và đoàn viên đến cổ vũ động viên. Hội thi là một đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, nhằm nâng cao nhận thức, tư duy, hành động, nỗ lực phấn đấu của đoàn viên, CCVCLĐ trong tỉnh; nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ trong hoạt động công đoàn và xây dựng văn hóa công sở; giúp đoàn viên, CCVCLĐ hiểu sâu sắc hơn về những chủ trương, định hướng lớn, mục tiêu phấn đấu xây dựng của đất nước, của tỉnh và tổ chức Công đoàn trong thời gian tới. Hội thi thực sự tạo dấu ấn, sức lan tỏa sâu sắc trong các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên. LĐLĐ tỉnh đã trao 01 giải Nhất, 02 giải Nhì, 03 giải Ba và 05 giải khuyến khích 02 giải phụ cho đội thi có phần trả lời kiến thức xuất sắc nhất đội thi có phần xử lý tình huống xuất sắc nhất.

2.3. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do LĐLĐ tỉnh phát động

- **Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”**: Là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn. Thực hiện chủ trương chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, các cấp công đoàn đã tổ chức thực hiện tốt, Chương trình công tác năm 2021 đồng thời đã ban hành Công văn số 631/LĐLĐ ngày 08/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc hướng dẫn tổ chức Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”; các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động tích cực triển khai, cụ thể hóa, phát động sâu rộng đến 100% đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh; đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở. Kết quả: toàn tỉnh đã có gần 1.700 sáng kiến cấp cơ sở được các cấp công nhận; 17 công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức ký kết Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, có 1.343 lượt đoàn viên có sáng kiến, số sáng kiến được Ban tổ chức thông qua 854; có nhiều sáng kiến có ý tưởng rất sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao với tổng giá trị làm lợi 5,99 tỷ đồng, tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn viên chức, LĐLĐ thành phố... Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tiến hành bình xét lựa chọn được 04/30 sáng kiến tiêu biểu và đã được Tổng Liên đoàn tặng Bằng lao động sáng tạo cho 03 cá nhân, tặng Bằng khen cho 02 cá nhân có thành tích xuất sắc tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”: Luôn được các cấp công đoàn quan tâm, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký thi đua năm 2021 trong các doanh nghiệp, nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Các cấp công đoàn trong tỉnh duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; 100% các cấp công đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả 3 phong trào có hàng trăm câu lạc bộ cầu lông, bóng chuyền, văn nghệ nhiều mô hình trường học, cơ quan, doanh nghiệp “Xanh – Sạch – Đẹp” do CĐCS triển khai đã mang lại hiệu quả thiết thực; tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, động lực vươn lên mạnh mẽ của đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục tiếp tục được quan tâm chỉ đạo 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

2.4. Thực hiện chức năng, nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn

- Thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

Các cấp công đoàn chủ động nắm bắt tình hình tâm tư nguyện vọng trong CNVCLĐ; tích cực tham gia với người sử dụng lao động thực hiện nghiêm quy định Nhà nước về các chế độ chính sách đối với người lao động; giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp, các chính sách hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng dịch, bệnh; Chủ động đề xuất, giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chế độ chính sách đối với người lao động và các doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng và triển khai phương án phòng chống dịch bệnh trong sản xuất; Kết nối thông tin, giới thiệu, tư vấn việc làm, chuyển đổi nghề nghiệp cho người lao động bị mất việc làm đã giúp cho hàng nghìn đoàn viên, người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp. Triển khai phương án hỗ trợ cho người lao động theo các Quyết định số: 2606/QĐ-TLĐ, ngày 19/5/2021 quyết định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chi hỗ trợ khẩn cấp tăng cường dinh dưỡng cho đoàn viên, người lao động

bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021; đoàn viên đi tăng cường chống dịch tại các tỉnh phía Nam thành phố Hồ chí Minh, Bình Dương.

+ *Thực hiện Quy chế dân chủ, hội nghị cán bộ công chức, hoạt động Ban thanh tra nhân dân:* Công đoàn các cấp đã chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp nâng cao chất lượng hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 145 và Nghị định 04 của Chính phủ; phân công cán bộ thường xuyên nắm tình hình cơ sở, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, tiền lương, cũng như đời sống, việc làm, tư tưởng CNVCLĐ; chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp. Kết quả có 719/719 CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC, (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao); có 04/03 Doanh nghiệp Nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động đạt 133% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao; 25/25 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị người lao động (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao); tại hội nghị cán bộ công chức và hội nghị người lao động trong các doanh nghiệp nhà nước đều tổ chức đánh giá việc thực hiện QCDC ở cơ sở và kiện toàn ban thanh tra nhân dân ở khu vực Nhà nước, ban kiểm soát ở khu vực ngoài Nhà nước. Có 590 đơn vị hành chính sự nghiệp có Công đoàn cơ sở thành lập Ban thanh tra nhân dân với 1.770 thành viên hoạt động có hiệu quả. Có 100% doanh nghiệp đủ điều kiện tổ chức đối thoại tại nơi làm việc đã tiến hành đối thoại để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động. Hội nghị CBCC đã tập trung đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện quy chế dân chủ, kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu, lắng nghe, giải đáp các thắc mắc của CBCCVC và người lao động...; việc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của NSDLĐ và NLĐ, góp phần xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, nhờ đó không có tình trạng tranh chấp khiếu kiện, phức tạp xảy ra; tăng cường đoàn kết gắn bó, khơi dậy ý thức tinh thần làm chủ của NLĐ trong tham gia quản lý, chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh. Các đơn vị đã phối hợp, chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị người lao động như: Công đoàn viên chức, LĐLĐ huyện Phong Thổ, LĐLĐ huyện Tân Uyên, LĐLĐ huyện Than Uyên, LĐLĐ thành phố Lai Châu...

+ *Hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS trong các doanh nghiệp ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể:* Các CĐCS doanh nghiệp đã thực hiện thương lượng tập thể để đi đến sửa đổi, bổ sung, ký kết các điều khoản có lợi trong TULDTT, trong đó ký mới 05 bản TULDTT (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao). Chất lượng TULDTT tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho NLĐ; có 27 bản

TUĐTT đạt loại B trở lên. Hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, đạt kết quả tích cực. Có 236 lượt người được tư vấn pháp luật. Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 15.000 đồng ở 05 doanh nghiệp (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao).

+ Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động: Căn cứ các quy định các cấp công đoàn đã phối hợp với các ngành chức năng tổ chức giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, được 16 cuộc tại 30 đơn vị, trong đó: LĐLĐ tỉnh giám sát được 13 cuộc tại 20 đơn vị cấp huyện, ngành 03 cuộc tại 10 đơn vị. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở được 13 cuộc tại 52, trong đó LĐLĐ tỉnh được 01 cuộc 3 đơn vị; cấp huyện, ngành được 12 cuộc 49 đơn vị với nội dung kiểm tra, giám sát về việc thực hiện pháp luật Lao động, Luật công đoàn và các vấn đề liên quan đến chế độ chính sách của CNVCLĐ, chính sách đối với lao động nữ; thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc; thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể; chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động; kiểm tra, giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, việc triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ đặc thù trong phòng chống dịch Covid - 19 và các chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật. Qua kiểm tra, giám sát hầu hết các đơn vị đều chấp hành thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các chế độ chính sách cho người lao động...

+ Công tác an toàn vệ sinh lao động, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 231/KH-LĐLĐ, ngày 10/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021; các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, qua đó hướng tới xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc, góp phần hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021 với chủ đề “Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên” nhằm đẩy mạnh các hoạt động phòng ngừa TNLĐ, BNN về tăng cường sự tham gia tích cực của các cấp công đoàn và đội ngũ an toàn vệ sinh viên và nâng cao năng suất lao động tại nơi làm việc với sự tham gia của 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động trong tháng ATVSLĐ; LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 01 lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho 66 cán bộ làm công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp; Các cấp công đoàn tổ chức kiểm tra 12 cuộc

về công tác an toàn vệ sinh lao động; thăm hỏi, tặng 03 suất quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động. 100% các vụ tai nạn lao động xảy ra đều có công đoàn là thành viên của tổ tham gia điều tra tai nạn lao động nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động. Mạng lưới ATVSV được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động xảy ra đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

- Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ

+ Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành... Đã có 782 CĐCS tổ chức với hơn 5 nghìn buổi tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thu hút 105.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các pano tuyên truyền và cấp phát 500 áp phích, 5000 bộ tài liệu tuyên truyền cuộc bầu cử đến các cấp công đoàn cơ sở, đoàn viên; trên 20 tin bài, phóng sự về tuyên truyền bầu cử được đăng và phát trên các phương tiện thông tin đại chúng...; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia cuộc thi trực tuyến: “Tìm hiểu pháp luật về bầu cử ĐBQH và đại biểu HĐND” do Bộ Tư pháp phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức; cuộc thi “CNVCLĐ với Ngày hội của toàn dân” do Tổng Liên đoàn tổ chức đã thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Phối hợp với Sở Văn hoá Thể thao và Du lịch tổ chức thành công Giải cầu lông công chức, viên chức, lao động (CCVCLĐ) tỉnh Lai Châu lần thứ XVIII năm 2021 – Tranh cúp Ba Sao thu hút 33 đoàn với trên 200 vận động viên tham gia. Trong tháng 11 phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và du lịch, các đơn vị tổ chức Hội diễn Nghệ thuật quần chúng, giải bóng chuyền đoàn kết Công – Nông – Binh... tạo sân chơi lành mạnh nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

+ Do tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện nghiêm chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh của tỉnh về các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid -19 bằng các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong công tác phòng, chống dịch, đồng thời đẩy mạnh và tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh trong

đoàn viên, người lao động; LĐLĐ tỉnh cấp phát 800 áp phích tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh Covid -19 theo khuyến cáo 5K của Bộ Y tế cho các cấp công đoàn trong tỉnh góp phần vào công tác phòng, chống dịch bệnh Covid - 19 của tỉnh, tỉnh luôn giữ được là vùng xanh an toàn, tạo sự yên tâm, tin tưởng trong CNVCLĐ.

+ Công tác quản lý, vận hành Website Congdoanlaichau.org.vn có nhiều đổi mới và hoạt động hiệu quả; chất lượng tin bài tiếp tục được nâng cao; các bài viết chuyên đề, chuyên sâu về hoạt động công đoàn đã được quan tâm đăng tải thường xuyên, góp phần truyền tải nhanh và kịp thời phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tỉnh đến với đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân trong và ngoài tỉnh. Tính đến hết tháng 10/2021, đã có hàng trăm tin, bài viết về các hoạt động Công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, trang Facebook Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phát huy được hiệu quả tích cực, đã truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết công đoàn các cấp, cuộc bầu cử ĐBQH khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19; những việc làm mới, cách làm hay, hiệu quả trong phong trào CCVCLĐ và hoạt động công đoàn..., thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ theo dõi và kết nối.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn

+ Căn cứ Quyết định số 2270/QĐ-TLĐ, ngày 18/3/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021; Chương trình số 18/CTr-LĐLĐ, ngày 08/12/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2021, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Quyết định số 521/QĐ-LĐLĐ, ngày 20/01/2021 về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021 và Quyết định số 547/QĐ-LĐLĐ, ngày 25/03/2021 về việc giao chỉ tiêu bổ sung thực hiện nhiệm vụ năm 2021 cho LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

+ Chỉ đạo các cấp Công đoàn tập trung triển khai thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn, đồng thời giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên thành lập Công đoàn cơ sở cho 11/11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; tính đến tháng 10 năm 2021 thành lập mới được 02 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước, kết nạp mới 122 đoàn viên Công đoàn (*đạt 152,5% so với chỉ tiêu TLĐ giao*). Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 246/KH-LĐLĐ, ngày 19/4/2021 kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở”; trong đó tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở với

5 nhiệm vụ. Thường xuyên kiện toàn, củng cố đội ngũ cán bộ CĐCS đảm bảo đủ về số lượng và nâng cao về chất lượng; quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ các cấp nhất là CĐCS; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, ưu tiên đối thoại về tiền lương, việc làm tại khu doanh nghiệp, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở cho 913 cán bộ công đoàn cơ sở; tổ chức Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn và chế độ, chính sách pháp luật năm 2021 cho 80 cán bộ chuyên trách LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch, phó Chủ tịch, kế toán, cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc của Ban Thường vụ, UBKT công đoàn các cấp bằng các chương trình, kế hoạch hành động phù hợp, sát với đặc điểm tình hình và nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

+ LĐLĐ tỉnh đã tiến hành rà soát, bổ sung Quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023, 2023-2028, 15 cán bộ; xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động, đào tạo, bồi dưỡng năm 2021; kế hoạch tập huấn cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động năm 2021; Kế hoạch tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn năm 2021 cho cán bộ CĐCS khối Doanh nghiệp; Quyết định giao biên chế năm 2021 cho LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức. Tăng cường, giao nhiệm vụ, điều động, bổ nhiệm... 11 đồng chí; tham mưu cho Tỉnh ủy thi tuyển, xét chuyển 6 cán bộ công đoàn cho LĐLĐ huyện; giới thiệu 02 cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2021-2026; giới thiệu 01 cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh khóa XII, nhiệm kỳ 2021-2026; cử 26 đồng chí cán bộ công đoàn tham gia các lớp: cao cấp lý luận chính trị, học cao học, tham gia bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công đoàn; bồi dưỡng Quốc phòng an ninh, bồi dưỡng ngạch chuyên viên, chuyên viên chính.

+ Tham mưu cho Tỉnh ủy xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị; Quy định đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; Quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý; phân cấp quản lý cán bộ công đoàn...

+ Tham gia ý kiến vào văn bản dự thảo sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1584/QĐ-TLĐ, ngày 16/10/2019 của Tổng Liên đoàn ĐVNVN quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, công nhận chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển đối với cán bộ

trong tổ chức Công đoàn; Dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Dự thảo Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định điều kiện, tiêu chuẩn đối với chức danh lãnh đạo cấp trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, thể thao và du lịch tỉnh Lai Châu ban hành kèm theo Quyết định số 61/2017/QĐ-UBND, ngày 17/10/2017 của Ủy ban Nhân dân tỉnh; Dự thảo quy hoạch tỉnh Lai Châu thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050...

+ Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh đặc biệt đối với các CĐCS khối doanh nghiệp ngoài Nhà nước; hướng dẫn đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, hoạt động Công đoàn cơ sở; xếp loại hoạt động UBKT Công đoàn năm học 2020-2021 đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, đúng quy định. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ chuyên trách công đoàn được thực hiện đảm bảo kịp thời, công khai, minh bạch theo đúng Quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn và các quy chế, quy định của LĐLĐ tỉnh.

+ Hướng dẫn lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo quản lý LĐLĐ các huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức; tổ chức lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý LĐLĐ tỉnh và Báo cáo kết quả lấy phiếu tín nhiệm gửi Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn LĐVN đảm bảo đúng quy định.

+ Hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu; kê khai tài sản, thu nhập hàng năm; công khai bản kê khai tài sản, thu nhập lần đầu theo Nghị định 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/12/2020 của Chính phủ; rà soát, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt 1 năm 2021, nâng bậc lương trước thời hạn năm 2021 cho 16 cán bộ chuyên trách công đoàn.

+ Công tác vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp Công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến ngày 20/10/2021 các cấp Công đoàn đã giới thiệu 802 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp (*đạt 129,35% so với chỉ tiêu TLĐ giao*).

+ Thực hiện công văn số 1982/TLĐ, ngày 18/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên. LĐLĐ tỉnh đã ban hành công văn 684/LĐLĐ, ngày 20/5/2021 về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên, chỉ đạo các cấp Công đoàn thực hiện nghiêm túc việc cập

nhật phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã có 739/779 CĐCS tạo nhóm cấp, cấp nhật được 18.376 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên đạt 79,38%.

- Nâng cao hiệu quả công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động

+ Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (đặc biệt là Mục 2 về bảo đảm bình đẳng giới và những quy định riêng đối với lao động nữ); tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với tuyên truyền đại hội phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, các Cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam trong chương trình công tác Nữ công Công đoàn... Có trên 95% CĐCS tổ chức tuyên truyền với những nội dung và hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 98% nữ CNVCLĐ tham gia.

+ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động giao lưu tọa đàm nhân kỷ niệm 111 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1981 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong tình hình dịch bệnh Covid-19. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CCVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của người phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh biểu dương, khen thưởng 31 gia đình, Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương, khen thưởng 01 gia đình CCVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016 - 2020. Giới thiệu cho Hội LHPN tỉnh 02 tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu, điển hình để biểu dương tuyên truyền và lựa chọn 10 đại biểu tham dự Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021 – 2026; LĐLĐ tỉnh đã xét tặng bằng khen cho 10 cá nhân, Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng khen cho 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

+ UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn...; 11/11 Công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra tài chính đồng cấp (*đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*) trước khi nộp báo cáo quyết toán về Công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định.

+ Ban hành Hướng dẫn số 01/HD-UBKT ngày 27/01/2021 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn Ủy ban kiểm Công đoàn các cấp sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Lai Châu về Công tác kiểm tra, giám sát; Ban hành Hướng dẫn số 02/HD-UBKT, ngày 02/02/2021 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn về việc thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh covid-19 và thiên tai năm 2020 trong dịp tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021; Ban hành Hướng dẫn số 13/HD-UBKT, ngày 02/6/2021 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn về việc thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021. Kết quả UBKT Công đoàn các cấp đã giúp BCH, Ban Thường vụ kiểm tra 492 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (trong đó: Kiểm tra cùng cấp 371 cuộc, kiểm tra cấp dưới 121 cuộc); kiểm tra 632 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn (Kiểm tra cùng cấp 508 cuộc, kiểm tra cấp dưới 124 cuộc trong đó kiểm tra tài chính tại CĐCS khu vực ngoài nhà nước 05 cuộc (*đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*); giám sát 63 cuộc (Trong đó giám sát tổ chức: 47; giám sát cá nhân: 16 cuộc).

+ Qua kiểm tra, giám sát đã giúp BCH, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các khuyết điểm biểu hiện vi phạm Điều lệ, nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

+ Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. UBKT Công đoàn các cấp tiếp nhận 01 đơn kiến nghị của đoàn viên về việc giải quyết chế độ chính sách, UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở đã báo cáo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, phân loại và chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo đúng quy định.

- Thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn

+ Công tác quản lý thu, chi tiêu cho công đoàn đảm bảo đúng quy định của Tổng Liên đoàn; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản minh bạch, hiệu quả; tiếp tục tuyên truyền quán triệt triển khai thực hiện Nghị định 191/2013/NĐ-CP,

ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; Nghị quyết 7b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới, các văn bản chỉ đạo về công tác tài chính của Tổng Liên đoàn. Thu kinh phí công đoàn đến 31/10/2021 đạt trên 85%, phần đầu hết năm thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đảm bảo kế hoạch giao.

+ Tăng cường đôn đốc, hướng dẫn kiểm tra các đơn vị thực hiện tốt dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2021 đảm bảo nguyên tắc dân chủ, khách quan, minh bạch.

+ Tiếp tục đôn đốc nhà thầu thi công Nhà thi đấu cầu Thê dục - Thê thao đảm bảo tiến độ phê duyệt; Trình Tổng Liên đoàn, phê duyệt đầu tư xây dựng: Phòng truyền thống tại trụ sở Liên đoàn Lao động tỉnh; công trình các hạng mục ngoài Nhà thi đấu chính: sân bóng đá, ga ra xe theo dự toán năm 2021 được phê duyệt; trình Tỉnh ủy, TLD cho chủ trương trong lập dự án (giai đoạn 02) nhà thi đấu TDTT để hoàn thiện các hạng mục đồng bộ đưa vào khai thác, sử dụng năm 2022 được TLD, Tỉnh ủy cho chủ trương triển khai.

+ Tăng cường công tác tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động, các tổ chức ủng hộ Quỹ xã hội; Quản lý thu, chi Quỹ "Xã hội công đoàn" tinh chặt chẽ; sử dụng kinh phí đảm bảo, hiệu quả, kịp thời, công khai, minh bạch đúng quy chế hoạt động quỹ.

2.5. Kết quả hoạt động của các cụm, khối thi đua

- LĐLĐ tỉnh đã chia 2 khối thi đua:

+ Khối LĐLĐ huyện, thành phố: 8 đơn vị

+ Khối CĐN, CĐ Viên chức: 03 đơn vị

- Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã tổ chức cho các khối ký giao ước thi đua và giao chỉ tiêu thi đua. Xây dựng kế hoạch hoạt động khối thi đua, xây dựng biểu chấm điểm thi đua giữa các đơn vị, thường trực và các ban LĐLĐ tỉnh; Chỉ đạo các khối thi đua tiến hành sơ kết, tổng kết, tổ chức chấm điểm chéo giữa các đơn vị theo chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao để kịp thời đánh giá, biểu dương khen thưởng các điển hình tiêu biểu, nhân rộng các mô hình, cách làm hay trong đoàn viên các cấp công đoàn.

3. Công tác khen thưởng

Triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên.

Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Từ đầu năm đến nay đã xét tặng cờ, bằng khen cho 208 tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua; khen 175 học sinh là con đoàn viên công đoàn đạt giải trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp Quốc gia, cấp tỉnh; tham gia hội thi văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, hội thi sáng tạo, kỹ thuật cấp tỉnh; tặng 03 Cờ các đoàn đạt thành tích cao tại giải cầu lông Công chức, viên chức, lao động tỉnh Lai Châu lần thứ XVIII - Tranh cúp Ba Sao năm 2021; 03 Cờ cho các đội đạt giải Nhất, Nhì, Ba và Bằng khen cho các đội đạt giải khuyến khích, kèm theo giải thưởng tại Hội thi Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp và các chế độ, chính sách liên quan đến CNVCLĐ; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” với tổng số tiền khen thưởng là 264.450.000đ. Tổng Liên đoàn tặng Cờ thi đua cho 01 tập thể, bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 16 tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm học 2020-2021; tặng Bằng lao động sáng tạo cho 03 cá nhân.

Năm 2021 LĐLĐ tỉnh đã ký giao ước thi đua với LĐLĐ các huyện, thành phố các CĐN, Công đoàn Viên chức về giao tỷ lệ khen thưởng đối với cán bộ không giữ chức vụ lãnh đạo, công nhân trực tiếp lao động sản xuất từ đó đã nâng tỷ lệ khen thưởng đối với cán bộ không giữ chức vụ lãnh đạo, công nhân trực tiếp lao động sản xuất lên 77,2% tăng 32,2% so với năm 2020.

4. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Các cấp công đoàn luôn quan tâm đến công tác xây dựng điển hình tiên tiến là xây dựng nhân tố mới làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua. Việc tổ chức các phong trào thi đua, đăng ký và phấn đấu xây dựng các tập thể, cá nhân, điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn đã được sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; các đơn vị đã xây dựng được nội dung, mục tiêu, biện pháp cụ thể, giúp đỡ các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên các lĩnh vực; để đạt nhiều thành tích cao hơn, tạo sức lan tỏa trong các cấp công đoàn và đoàn viên.

Các đơn vị luôn chú trọng khen thưởng và xây dựng điển hình tiên tiến là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, có ảnh hưởng tích cực đến phong trào thi đua phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều gương tập thể CĐCS, cán bộ, đoàn viên tích cực, gương mẫu tiêu biểu tạo động lực phấn đấu trong các đơn vị để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/3/2021 xây dựng Mô hình điển hình trong hệ thống Công đoàn tỉnh những tiêu chí nội dung cụ thể: Như mô hình “Công đoàn đồng hành cùng chính quyền xây dựng công sở thân thiện và trách nhiệm” của Công đoàn viên chức; mô hình “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế” của công đoàn ngành Y tế;

mô hình Cơ quan, doanh nghiệp trường học “*Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*” của LĐLĐ thành phố... Các đơn vị đã cụ thể hóa hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh và triển khai đến 100% các CĐCS, 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đăng ký 20 mô hình; nhiều đơn vị đã có mô hình điển hình trong hoạt động Công đoàn như mô hình Quỹ “*Tương hỗ Công đoàn*” của Công đoàn Viên chức đã vận động được số tiền 989.000.000đ hỗ trợ 143 lượt đoàn viên vay vốn phát triển kinh tế; mô hình “*Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế*” công đoàn ngành Y tế đến nay đã huy động được 160.690.000đ đã cho 28 đoàn viên vay với tổng số tiền 158.000.000 hiện nay vẫn tiếp tục huy động để nâng mức vay... nhiều mô hình đã thực sự đem lại kết quả, có ý nghĩa thiết thực, có sức lan tỏa và được các đơn vị nhân rộng.

Phong trào thi đua ở Khối hành chính tập trung thực hiện phong trào “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”, “*Tham mưu giỏi, phục vụ tốt*” gắn với thực hiện Cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức, viên chức “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*”, “*Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực*”, đẩy mạnh cải cách hành chính, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến lề lối, tác phong làm việc của công chức đã được đông đảo CNVCLĐ thuộc công đoàn viên chức tỉnh, LĐLĐ huyện Than Uyên, Phong Thổ tiêu biểu là CĐCS Văn phòng HĐND tỉnh, Văn phòng Tỉnh ủy...

Khối sự nghiệp Giáo dục, Y tế đã tổ chức thực hiện tốt các mô hình thi đua “*Dạy tốt, học tốt*”; mô hình bồi dưỡng học sinh giỏi đạt kết quả tốt, “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”...; Công đoàn ngành y tế với phương châm “*Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ ngành y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh*” phong trào “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*” đã xuất hiện các tập thể tiêu biểu như: CĐCS trường THPT Chuyên Lê Quý Đôn, CĐCS Bệnh viện Đa khoa tỉnh...

Khối doanh nghiệp thực hiện tốt phong trào thi đua “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*” “*Năng suất, chất lượng, hiệu quả*” mang lại hiệu quả, tiết kiệm chi phí, mở rộng sản xuất kinh doanh, cải thiện điều kiện lao động, nâng cao thu nhập cho người lao động như CĐCS, Công ty CP trà Than Uyên, CĐCS Công ty cổ phần nước sạch Lai Châu...

5. Tình hình cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ thi đua.

- LĐLĐ tỉnh bố trí 01 lãnh đạo ban và 01 chuyên viên làm công tác thi đua thường xuyên cung cấp, cập nhật các văn bản, tài liệu mới liên quan đến công tác thi đua khen thưởng;

- Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh thường xuyên quan tâm công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp; xây dựng kế hoạch tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2021; đã tập huấn thi đua cho 80 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách, đồng thời các cấp công đoàn tổ chức tập

huấn nghiệp vụ công tác công đoàn trong đó có nội dung công tác thi đua khen thưởng cho 100% cán bộ công đoàn cơ sở làm công tác thi đua khen thưởng.

6. Công tác thanh tra, kiểm tra

LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch kiểm tra và thành lập đoàn công tác kiểm tra tại 03 đơn vị về công tác thi đua, khen thưởng; qua kiểm tra đã chỉ rõ những việc đã làm tốt, đồng thời kịp thời hướng dẫn, uốn nắn những nội dung chưa tốt để công tác thi đua khen thưởng của tổ chức công đoàn ngày càng phát huy được hiệu quả (*Có kết luận và báo cáo kết quả kiểm tra kèm theo*).

Trong năm không có đơn, thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng.

7. Quỹ thi đua, khen thưởng

LĐLĐ tỉnh sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng theo đúng quy định của Nghị định số 42/2010/NĐ - CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng.

8. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Nhằm đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính có liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng và quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Đặc biệt là ứng dụng công nghệ thông tin trong lưu trữ hồ sơ khen thưởng, xét trình các cấp khen thưởng.

9. Công tác khác

Việc tiếp nhận hồ sơ khen thưởng luôn được đổi mới, giảm bớt thủ tục hành chính về tiếp nhận và quản lý hồ sơ, tổng hợp nhanh gọn đảm bảo nhanh hiệu quả khen thưởng kịp thời.

Thực hiện phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã phối hợp với Sở khoa học và Công nghệ và Liên hiệp các Hội khoa học và kỹ thuật thường xuyên tuyên truyền, rà soát các sáng kiến mang lại hiệu quả kinh tế đề nghị Tổng Liên đoàn công nhận Bằng Lao động sáng tạo, trong năm Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới về “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và áp dụng trong năm.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”... do các cấp công đoàn trong tỉnh phát động và tổ chức thực hiện đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức cụ thể thiết thực; thực sự tạo động

lực phấn đấu trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên; công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu và đạt nhiều kết quả tích cực; góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

2. Hạn chế, yếu kém

- Phong trào thi đua ở một số cơ sở chưa được duy trì thường xuyên, nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua chưa thực sự đổi mới, thiếu tính sáng tạo, chưa chú trọng nâng cao chất lượng phong trào thi đua cho phù hợp yêu cầu, nhiệm vụ mới nên kết quả phong trào thi đua chưa thực sự bền vững.

- Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến chưa duy trì thường xuyên. Công tác tuyên truyền, nêu gương điển hình tiên tiến một số nơi chưa được quan tâm nên tác dụng và sự lan tỏa của điển hình trong thực tế có mặt còn hạn chế. Việc biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đóng góp cho phong trào thi đua có nơi chưa thật sát, đúng nên chưa có tác dụng khuyến khích, động viên, thúc đẩy điển hình tiên tiến vươn lên và chưa tạo động lực để phong trào thi đua phát triển mạnh và bền vững. Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả phong trào thi đua ở một số đơn vị có việc còn hạn chế.

4. Giải pháp, biện pháp khắc phục

Qua thực hiện và tổ chức các phong trào thi đua, khen thưởng, LĐLĐ tỉnh đưa ra một số giải pháp sau:

1. Quan tâm công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của cán bộ, công nhân, viên chức, và NLĐ về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng. Các cấp, các ngành, các địa phương cần tiếp tục quán triệt sâu sắc, đầy đủ Chỉ thị 34-CT/TW, ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI) Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản quy phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng gắn với đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Xác định rõ chủ đề, mục đích, ý nghĩa, hình thức, nội dung và tiêu chí của từng phong trào thi đua. Phong trào thi đua phải thiết thực, cụ thể, thực chất, công bằng, chống bệnh hình thức; đồng thời gắn nhiệm vụ chung với nhiệm vụ cụ thể, động viên tinh thần kết hợp với khen thưởng vật chất xứng đáng, kịp thời.

3. Kịp thời kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng, đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng từ tỉnh đến cơ sở, bố trí cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng có đủ phẩm chất năng lực, kinh nghiệm thực tiễn đáp ứng yêu cầu công tác. Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn

nghiệp vụ nâng cao kiến thức, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức chuyên trách về công tác thi đua, khen thưởng để làm tốt công tác tham mưu có hiệu quả.

4. Việc bình xét các danh hiệu thi đua và đề nghị các hình thức khen thưởng bảo đảm nguyên tắc công khai, công bằng, dân chủ và kịp thời.

5. Tăng cường sự phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, nhằm tạo sức mạnh tổng hợp thúc đẩy phong trào thi đua, và thực hiện hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng làm cho phong trào thi đua trở thành động lực thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các đơn vị.

6. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát về thi đua, khen thưởng; kịp thời sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và công tác khen thưởng để biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, phổ biến, nhân rộng lan tỏa các điển hình tiên tiến trong trong hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đối với UBND tỉnh

Thường xuyên mở lớp tập huấn về công tác thi đua khen thưởng và triển khai các văn bản, hướng dẫn, quy định mới cho cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng tại các đơn vị.

2. Đối với Ban thi đua, khen thưởng tỉnh

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng, nhất là (về hồ sơ, thủ tục...).

Phần II

NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2022

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 32 - CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”; gắn với triển khai sâu rộng Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” các chương trình hành động của Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch TLĐ về thực hiện Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị; Xác định rõ thi đua, khen thưởng là một trong những giải pháp quan trọng để thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội và việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, do vậy các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo trực tiếp của các cấp ủy đảng, sự quan tâm phối hợp của chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai các quy định về thi đua, khen thưởng.

2. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước, của Tỉnh, của tổ chức công đoàn; chào mừng 77 năm Cách mạng tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2022) và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2022); trọng tâm là phong trào Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, “*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và*

phát triển”; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; đặc biệt Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19” góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2022 của tỉnh và Nghị quyết Đại hội; 03 chương trình trọng tâm của Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

3. Chuẩn bị tốt các điều kiện để tổ chức Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 khi có chỉ đạo của T.Đ và Tỉnh ủy. Động viên cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ đoàn kết, năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất và công tác với "Năng xuất, chất lượng, hiệu quả và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; phong trào thi đua đặc biệt “Lai Châu đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”.

4. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, gắn các phong trào thi đua với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh lần thứ XII. Động viên đoàn viên thực hiện tốt chủ trương của Đảng, Chính phủ vừa phát triển kinh tế xã hội, vừa phòng chống, kiểm soát dịch bệnh. Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm việc xây dựng điển hình tiên tiến, từ khâu phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết đến nhân rộng điển hình tiên tiến để nêu gương học tập. Cải cách thủ tục, quy trình xét khen thưởng, đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, thực chất. Kiên quyết chống bệnh hình thức, bệnh thành tích trong thi đua và những tiêu cực trong công tác thi đua khen thưởng.

5. Việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn nhất là: Thực hiện Quyết định 217, 218 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội tham gia góp ý xây dựng đảng, chính quyền của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; đẩy mạnh việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ, xây dựng cơ quan công sở văn minh văn hoá, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh. Quan tâm chăm lo, hỗ trợ kịp thời CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, CNVCLĐ bị mắc bệnh hiểm nghèo hỗ trợ làm nhà...; quản lý sử dụng hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho đoàn viên vay phát triển kinh tế ổn định đời sống.

6. Chú trọng công tác nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đảm bảo chi tiêu, kế hoạch đề ra gắn với việc xây dựng công đoàn vững mạnh; quan tâm bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét kết nạp; nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của UBKT công đoàn các cấp; tập trung chỉ đạo thu kinh phí theo chỉ tiêu Tổng Liên

đoàn giao; vận động ủng hộ quỹ “Xã hội Công đoàn” tỉnh; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định.

7. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công bằng, công khai, chính xác; kịp thời phát hiện, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên các lĩnh vực, tạo sức lan tỏa sâu rộng gương người tốt, việc tốt; Quan tâm nhiều hơn đến khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp và CNVCLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo.

8. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chấm điểm, bình xét danh hiệu thi đua giữa các khối Liên đoàn Lao động huyện, thành phố; Công đoàn ngành. Tổ chức tổng kết công tác thi đua năm 2022, phát động thi đua năm 2023.

9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; Quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kịp thời bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn, Ban thi đua, khen thưởng tỉnh.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
- TT Tổng Liên đoàn;
- Văn phòng TLĐ;
- Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
- Các đơn vị Cụm TĐ 7 tỉnh Biên giới phía Bắc;
- Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

