

Số: 751/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 06 tháng 9 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”**

Thực hiện Hướng dẫn số 91/HD-TLĐ, ngày 15/8/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hướng dẫn số 82/HD-LĐLĐ, ngày 23/8/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Lai Châu về tổng kết Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19” (gọi tắt là Chương trình “01 triệu sáng kiến”).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu Báo cáo kết quả công tác chỉ đạo, triển khai, thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến” như sau:

#### **I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến” tới các cấp Công đoàn trực thuộc**

Thực hiện Chương trình số 3259/CTr-TLĐ, ngày 15/12/2021, Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ, ngày 30/12/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện, cụ thể như: Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ, ngày 13/01/2022 và Hướng dẫn số 52/HD-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 về thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Công văn số 878/LĐLĐ, ngày 17/3/2022 về việc đôn đốc thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Công văn số 900/LĐLĐ, ngày 22/4/2022 về việc phát động Chiến dịch thi đua cao điểm 40 ngày; Kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ, ngày 27/5/2022 về sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và sơ kết giai đoạn 1 Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”; Công văn số 960/LĐLĐ, ngày 24/6/2022 về việc tiếp tục thực hiện giai đoạn 2 Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Công văn số 1070/LĐLĐ, ngày 10/11/2022 về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết

tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Công văn số 1298/LĐLĐ, ngày 04/8/2023 về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” giai đoạn 2; Hướng dẫn số 82/HD-LĐLĐ, ngày 23/8/2023 về tổng kết Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Kế hoạch số 471/KH-LĐLĐ, ngày 06/9/2023 về tổng kết Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” đã được Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cụ thể hóa và triển khai đến 100% Công đoàn cơ sở.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra mục tiêu trong năm 2022 và 2023, CNVCLĐ tỉnh Lai Châu đóng góp 2.300 sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch, phát triển kinh tế - xã hội và đổi mới tổ chức, hoạt động Công đoàn. Trong đó, giai đoạn 1 (đến hết tháng 5/2022): mục tiêu 1.200 sáng kiến; giai đoạn 2 (từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023) với mục tiêu 1.100 sáng kiến.

Căn cứ vào tình hình thực tế và số lượng đoàn viên LĐLĐ tỉnh đã phân bổ số lượng và giao chỉ tiêu thực hiện cụ thể đến các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã phân công 01 đồng chí Phó Trưởng ban và 01 chuyên viên Ban Chính sách pháp luật - quan hệ lao động; làm công tác quản trị, phụ trách, theo dõi, thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ các đơn vị tham gia chương trình. Chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cán bộ Công đoàn chuyên trách hỗ trợ, hướng dẫn giúp đoàn viên, người lao động (NLĐ) hiện thực hóa ý tưởng, sáng kiến, hướng dẫn viết báo cáo sáng kiến và hỗ trợ về mặt kỹ thuật tham gia chương trình.

Nhiều huyện, thành phố, ngành đã tổ chức phát động, ký cam kết như: (thành phố, Nậm Nhùn, Than Uyên, Tân Uyên, Viên chức...) và có giải pháp hiệu quả động viên người lao động tích cực tham gia, kết quả đạt được thể hiện tinh thần trách nhiệm, sự nỗ lực, sáng tạo của các cấp Công đoàn. Chỉ đạo, ban hành văn bản hướng dẫn cơ sở thực hiện và đăng nhập sáng kiến trên phần mềm trực tuyến của Tổng Liên đoàn. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung của chương trình, tạo sự đồng thuận và tham gia tích cực của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Vận động thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tham gia, đồng hành với Chương trình bằng nguồn lực, hỗ trợ kỹ thuật, động viên nỗ lực có hiệu quả của NLĐ.

## **2. Công tác tổ chức tuyên truyền Chương trình “01 triệu sáng kiến”**

Xác định Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo,

quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” là một trong những nội dung lớn trong triển khai Chủ đề hoạt động năm 2022: “Chăm lo việc làm, đời sống người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp” và nhằm cụ thể hoá, thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Ngoài các văn bản chỉ đạo, tại các Hội nghị giao ban, Hội nghị chuyên đề của LĐLĐ tỉnh; Thường trực LĐLĐ tỉnh thường xuyên chỉ đạo, nhắc nhở, đôn đốc các cấp Công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ đẩy mạnh thực hiện Chương trình.

Tổ chức lan toả thông tin, tăng hiệu ứng của các sản phẩm truyền thông về Chương trình “01 triệu sáng kiến” trên hệ thống thông tin điện tử, mạng xã hội như Zalo, Facebook.... Chia sẻ các Video Clip hướng dẫn cách thức đăng nhập, đăng ký sáng kiến của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Thành lập các nhóm Zalo triển khai thực hiện Chương trình, từ đó cán bộ, đoàn viên và người lao động tiếp cận dễ dàng hơn và cùng nhau trao đổi kinh nghiệm phương thức nộp sáng kiến hiệu quả không bị lỗi...

Phối hợp với Đài Phát thanh - Truyền hình Lai Châu đưa tin đầy mạnh tuyên truyền Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” trong Chương trình Thời sự.

Định kỳ hằng tuần tổng hợp bảng kết quả tham gia Chương trình, gửi vào các nhóm nhóm Zalo Công đoàn; ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ khóa XII, đồng thời đôn đốc, tuyên truyền, nhắc nhở các Công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Chương trình.

Trên cơ sở chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng các văn bản hướng dẫn các Công đoàn cơ sở, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Đồng thời có nhiều hình thức tuyên truyền phong phú đa dạng, phong phú phù hợp với tình hình thực tiễn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương, ngành...

## **II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

### **1. Kết quả thực hiện**

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tích cực chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến” và phát động sâu rộng đến 100% đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh, từ đó đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở, kết quả cụ thể: Kết thúc chương

trình, tính đến 00h00' ngày 01/9/2023; LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã có 3.666 sáng kiến cập nhật trên cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 159% chỉ tiêu (Số sáng kiến hợp lệ là 3.520; số sáng kiến đang xem xét là 125; số sáng kiến không hợp lệ là 21) trong đó:

- Giai đoạn 1 (Từ 01/9/2021 - 31/5/2022) với chỉ tiêu 1.200 sáng kiến, LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã có 1.775 sáng kiến, đạt 148% chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Giai đoạn 2 (Từ 01/6/2022 - 01/9/2023) với chỉ tiêu 1.100 sáng kiến, LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã hoàn thành sớm chỉ tiêu trước 265 ngày và kết thúc giai đoạn 2 có 1.891 sáng kiến, đạt 172% chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Nội dung các sáng kiến đa dạng trên các lĩnh vực như giáo dục, y tế, cải cách hành chính, kỹ thuật, phòng, chống Covid-19... Trong đó, đã có rất nhiều sáng kiến thể hiện được sự sáng tạo của người lao động trong giai đoạn dịch bệnh phức tạp, nhiều sáng kiến có tính thích ứng cao với bối cảnh bình thường mới, đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất, công tác của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp..., tổng giá trị làm lợi của các sáng kiến ước tính hơn **300 tỷ đồng**; tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn Viên chức, LĐLĐ thành phố... Thông qua Chương trình đã góp phần tích cực trong công tác vận động đoàn viên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, nâng cao năng suất lao động... tạo được phong trào thi đua lao động, sáng tạo sôi nổi ngay từ cơ sở.

**2. Công tác phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, với người sử dụng lao động trong triển khai tổ chức thực hiện Chương trình; mức độ lan tỏa, tham gia hưởng ứng Chương trình; sự quan tâm, ủng hộ, đánh giá của cấp ủy, chính quyền các cấp đối với Chương trình**

Xác định được mục đích, ý nghĩa, hình thức, nội dung và tiêu chí của Chương trình. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Khoa học & Công nghệ tỉnh, Liên hiệp các Hội khoa học kỹ thuật tỉnh, các ban, ngành, đoàn thể, các địa phương nhằm tạo sức mạnh tổng hợp thúc đẩy Chương trình, thực hiện hiệu quả. Sự phối hợp chặt chẽ của cả hệ thống chính trị trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào cách mạng sâu rộng. Chỉ đạo các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình với nội dung, mục tiêu cụ thể. Tổ chức phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến trong công tác, lao động, sản xuất và tích cực

tham gia Chương trình. Tổ chức cho đoàn viên đăng ký sáng kiến; hướng dẫn đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình xây dựng, đăng ký, viết báo cáo sáng kiến đề nghị thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động công nhận sáng kiến và hỗ trợ đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoàn thiện hồ sơ, thủ tục gửi trực tuyến trên hệ thống phần mềm của Tổng Liên đoàn... Đạt được kết quả đó phải được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của các cấp, các ngành, phải đặt dưới sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương, của Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và sự quan tâm, phối hợp giúp đỡ của các cơ quan, tổ chức có liên quan.

Kết quả Chương trình “01 triệu sáng kiến” đã cho thấy Chương trình luôn được các cấp Công đoàn trong tỉnh hưởng ứng nhiệt tình, mạnh mẽ cả về bề rộng và lẫn chiều sâu, Chương trình thu hút được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia đạt cả số lượng và chất lượng. Kết quả thể hiện tiềm năng, trí tuệ sáng tạo, ý thức cải thiện, nâng cao năng lực làm việc của người lao động và tinh thần yêu lao động của đội ngũ CNVCLĐ tỉnh Lai Châu, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, chất lượng công việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; cùng doanh nghiệp vượt khó phát triển, góp phần thúc đẩy kinh tế xã hội của tỉnh nhà; đồng thời khẳng định vai trò của của tổ chức Công đoàn Lai Châu nói riêng và Công đoàn Việt Nam nói chung trong việc đồng hành cùng với Nhà nước, doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững, phù hợp với điều kiện chung của nền kinh tế đang bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19...

### **3. Mô hình mới, cách làm hay hiệu quả trong tổ chức thực hiện**

Trên cơ sở đã triển khai các văn bản của Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo và phân công trực tiếp đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ và Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động thực hiện Chương trình, đồng thời phân công 01 đồng chí Phó Trưởng ban và 01 chuyên viên Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động trực tiếp phụ trách và quản trị Chương trình này.

Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh và 01 đồng chí quản trị chương trình sáng kiến đã làm việc với từng Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thông qua hình thức điện thoại, thông tin báo cáo trực tiếp từng đơn vị để triển khai. Đồng thời, phân bổ chỉ tiêu thực hiện từng giai đoạn đảm bảo đạt kết quả Chương trình “01 triệu sáng kiến” và đề xuất khen thưởng cho các đơn vị đạt thành tích cao trong thực hiện Chương trình....

Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh chỉ đạo Ban Tuyên giáo - Nữ công tổ chức các hình thức tuyên truyền rộng rãi trên các phương tiện thông tin truyền thông đến tận đoàn viên, người lao động.

Trong quá trình thực hiện Tổ quản trị đã ra tạo các nhóm Zalo để hằng ngày trao đổi, động viên các đồng chí phụ trách Chương trình này tại Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đồng thời sẵn sàng hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động gặp khó khăn trong quá trình nhập sáng kiến lên phần mềm trực tuyến.

Trên cơ sở chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao; LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức triển khai, bám sát cơ sở, giúp đỡ, định hướng trực tiếp từng đoàn viên, người lao động có ý tưởng hay, cách làm mới trong quá trình vận hành nhà máy, phân xưởng, làm việc tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để giúp họ hoàn thiện sáng kiến, ý tưởng mới.

Ngoài ra, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã kịp thời tổ chức Hội nghị triển khai Chương trình “01 triệu sáng kiến” bàn các giải pháp thực hiện Chương trình và mời Lãnh đạo Sở Khoa học & Công nghệ tỉnh, Liên hiệp các Hội khoa học kỹ thuật tỉnh hướng dẫn, chia sẻ những kinh nghiệm về viết sáng kiến, nâng cao chất lượng sáng kiến và kinh nghiệm để nâng cao hiệu quả kinh tế của các sáng kiến; Hội nghị cũng được nghe một số chia sẻ kinh nghiệm về việc nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác dạy học; kinh nghiệm về sáng kiến và nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực y tế; kinh nghiệm trong việc nghiên cứu sáng tác tác phẩm tuyên truyền trong đại dịch Covid-19...

Phối hợp tốt với Sở khoa học và Công nghệ tỉnh, Liên hiệp các Hội khoa học kỹ thuật tỉnh rà soát, đánh giá các sáng kiến trên địa bàn tỉnh, từ đó có số liệu chính xác, cụ thể của từng đơn vị trên địa bàn tỉnh, cung cấp cho các đơn vị Công đoàn cấp trên cơ sở được chính xác và sát thực tế để triển khai tới đoàn viên tham gia chương trình.

Tổ chức lan toả thông tin, tăng hiệu ứng của các sản phẩm truyền thông về Chương trình “01 triệu sáng kiến” trên hệ thống thông tin điện tử, mạng xã hội như Zalo, Facebook.... Chia sẻ các Video Clip hướng dẫn cách thức đăng nhập, đăng ký sáng kiến của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Các cấp Công đoàn đã tổ chức “Tuần cao điểm”, “Tháng cao điểm” để động viên đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cập nhật trên hệ thống phần mềm của Chương trình. Đặc biệt là thành lập các tổ hỗ trợ sáng kiến, giúp các đoàn viên đăng nhập, cập nhật sáng kiến vào phần mềm Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam.

Đưa chỉ tiêu thực hiện Chương trình vào nội dung xếp loại thi đua của các cấp Công đoàn; đánh giá, kiểm điểm thực hiện tại giao ban tuần, tháng của Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh.

Qua quá trình thực hiện Chương trình có rất nhiều đơn vị có cách làm hay hiệu quả vận động được nhiều đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình và đạt kết quả cao, điển hình như: LĐLĐ huyện: Than Uyên, Nậm Nhùn, Tân Uyên, Sìn Hồ, thành phố, Công đoàn Viên chức tỉnh...

#### **4. Một số sáng kiến tiêu biểu cho từng lĩnh vực, nhóm đối tượng**

Chương trình “01 triệu sáng kiến” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động được các cấp Công đoàn hưởng ứng đã trở thành phong trào quần chúng rộng khắp của CNVCLĐ, trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, các doanh nghiệp trên địa bàn, từ đó đã khơi dậy mạnh mẽ tinh thần thi đua yêu nước, tính năng động sáng tạo, vượt khó, đưa sản xuất phát triển, kinh doanh có hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn với chất lượng cao.

Thông qua việc phát động đã có nhiều công trình, đề tài, sáng kiến cải tiến, giải pháp hữu ích được CNVCLĐ nghiên cứu và đưa vào ứng dụng đạt kết quả tốt, góp phần tiết kiệm khoản kinh phí đầu tư, chi phí sản xuất cho các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; Nhiều sản phẩm mới đạt chất lượng cao, chi phí sản xuất thấp, giá thành hạ được người tiêu dùng chấp nhận và tin tưởng, góp phần làm đa dạng hóa sản phẩm và tăng khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp trên thị trường; từ đó người lao động ngày càng khẳng định được khả năng, năng lực và thấy rõ trách nhiệm của mình trong hoạt động sản xuất vật chất và tinh thần cho người lao động. Chương trình “01 triệu sáng kiến” được các cấp Công đoàn triển khai có hiệu quả toàn diện, trên các lĩnh vực như:

**4.1. Đối với lĩnh vực Y tế:** Có các sáng kiến tiêu biểu như: *“Giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện Nghị quyết số 38/NQ-CP, ngày 17/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình phòng, chống dịch Covid-19 trên địa bàn tỉnh Lai Châu năm 2022-2023”* với tổng số tiền làm lợi 106,2 tỷ đồng của tác giả Vũ Văn Phi - Đoàn viên CĐCS Văn phòng Sở Y tế; *“Giải pháp quản lý, điều trị, chăm sóc người mắc Covid-19 tại nhà/nơi lưu trú trên địa bàn tỉnh Lai Châu năm 2022”* với tổng số tiền làm lợi 102 tỷ đồng của tác giả Nguyễn Thị Hương - Đoàn viên CĐCS Văn phòng Sở Y tế...

**4.2. Về lĩnh vực nông nghiệp & phát triển nông thôn; quản lý, điều hành công việc như:** *“Giải pháp lồng ghép nguồn vốn giữa các chương trình*

mục tiêu quốc gia và các Chương trình, dự án khác giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh” với tổng số tiền làm lợi 17 tỷ 660 triệu đồng cho xây dựng nông thôn mới của tác giả Nguyễn Văn Quỳnh - Đoàn viên CĐCS Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh; “Giải pháp nâng cao công tác tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật sửa đổi, bổ sung một số khoản phí, lệ phí và mức thu phí, lệ phí tại biểu chi tiết kèm theo Nghị quyết số 42/2021/NQ-HĐND, ngày 10/8/2021 của HĐND tỉnh quy định mức thu, miễn giảm, thu nộp, quản lý và sử dụng một số khoản phí, lệ phí trên địa bàn tỉnh” với tổng số tiền làm lợi 6 tỷ 961 triệu đồng của tác giả Lò Văn Duy - Đoàn viên CĐCS Sở Tài chính...

**4.3. Về lĩnh vực sản xuất, kinh doanh như:** “Giải pháp tái chế gỗ vụn thành sản phẩm thủ công mỹ nghệ bằng công nghệ keo EpoxyResin” với tổng số tiền làm lợi 118 triệu đồng của tác giả Trần Quốc Huy - Đoàn viên CĐCS Sở khoa học và Công nghệ tỉnh; “Giải pháp ứng dụng phần mềm quản lý và theo dõi thu mua nguyên liệu chè búp tươi” với tổng số tiền làm lợi 99 triệu đồng/năm của tác giả Bùi Thị Kim Liễu - Chủ tịch CĐCS Công ty Cổ phần đầu tư và phát triển chè Tam Đường

**4.4. Về lĩnh vực giáo dục như:** “Một số giải pháp xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm cho trẻ mẫu giáo 3-4 tuổi A1; 4-5 tuổi A2; 4-5 tuổi A4 trường Mầm non số 1 thị trấn Tân Uyên huyện Tân Uyên tỉnh Lai Châu” của tác giả Hà Thu Huyền - Đoàn viên CĐCS Trường Mầm non Thị trấn Tân Uyên; “Một số biện pháp huy động nguồn xã hội hóa giáo dục đối với trường Tiểu học xã Phúc Khoa và trường Tiểu học số 2 Thị trấn Tân Uyên” của tác giả Nguyễn Văn Quang - Đoàn viên CĐCS Trường Tiểu học số 2 Thị trấn Tân Uyên... đã công nhận phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng sáng kiến cấp tỉnh.

## **5. Công tác hướng dẫn đăng nhập, quản trị hệ thống**

Công tác hướng dẫn đăng nhập, quản trị hệ thống luôn nhận được sự quan tâm giúp đỡ tận tình của Tổng LĐLĐ Việt Nam và bộ phận kỹ thuật của MyAloha.

Đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách, quản trị phần mềm Chương trình của các cấp Công đoàn luôn tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm cao trong công việc. Cán bộ quản trị phần mềm tỉnh thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc chia sẻ các video Clip hướng dẫn cách thức đăng nhập, đăng ký sáng kiến của Tổng Liên đoàn; ngoài ra, còn tạo các video hướng dẫn sát với thực tế từng đơn vị để tiện triển khai, thực hiện. Hằng ngày, hằng tuần Ban Chính sách pháp luật và quan hệ



lao động đều đôn đốc, hướng dẫn qua các nhóm Zalo và gọi điện cũng như đến trực tiếp hỗ trợ cơ sở, phát huy cao Tổ hỗ trợ sáng kiến, đăng nhập sáng kiến giúp đoàn viên... từ đó cán bộ, đoàn viên và người lao động tiếp cận dễ dàng hơn và cùng nhau trao đổi kinh nghiệm phương thức nộp sáng kiến hiệu quả.

### **6. Kết quả công tác tôn vinh, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tham gia Chương trình**

Đề động viên, khích lệ cho các CĐCS, đoàn viên, CNVCLĐ; các cấp Công đoàn đã kịp thời biểu dương, khen thưởng đối với các tổ Công đoàn và cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện “Chương trình “01 triệu sáng kiến”.

Kết thúc giai đoạn 1 với 1.775 sáng kiến, đạt 148% chỉ tiêu kế hoạch, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức sơ kết đánh giá lại kết quả thực hiện trong giai đoạn 1 và xét tặng Bằng khen cho 02 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 03 CĐCS là những đơn vị tiêu biểu, dẫn đầu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu giao và có nhiều sáng kiến chất lượng, mang lại hiệu quả cao. Ngoài ra, LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh và các Công đoàn cơ sở cũng đã tổ chức sơ kết và khen thưởng cho 35 tập thể, 56 cá nhân có thành tích trong thực hiện “Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

LĐLĐ tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, kịp thời của Tổng LĐLĐ Việt Nam; sự ủng hộ, đồng thuận của lãnh đạo, cấp ủy của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và sự cộng tác triển khai tích cực của các cấp Công đoàn, nhất là Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; sự phát huy hiệu quả trong công tác phối hợp, tạo điều kiện của thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp.

Công tác triển khai Chương trình ở khu vực hành chính, sự nghiệp gặp nhiều thuận lợi, Ban Chấp hành CĐCS chủ động hưởng ứng, phát động và được đông đảo đoàn viên tham gia, đồng thời được sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo, hỗ trợ của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

Một số đơn vị đã tập trung, quyết liệt, sâu sát trong chỉ đạo, có nhiều giải pháp thúc đẩy số lượng sáng kiến đạt và vượt chỉ tiêu được giao.

### **2. Khó khăn, tồn tại, hạn chế**

Đối với khu vực doanh nghiệp đang gặp nhiều khó khăn, sự quan tâm, hướng dẫn, phát động đoàn viên hưởng ứng phong trào này của Ban Chấp hành

CĐCS còn hạn chế, đoàn viên Công đoàn là công nhân lao động, điều kiện, kỹ năng về công nghệ còn thiếu nên gặp khó khăn trong việc cập nhật sáng kiến. Một số doanh nghiệp chưa quan tâm đến phong trào, chưa động viên, tạo điều kiện cho Công đoàn cơ sở và đoàn viên hưởng ứng tham gia. Vì vậy, hầu hết các sáng kiến đều nằm ở khu vực hành chính, sự nghiệp, số sáng kiến ở khu vực doanh nghiệp còn rất thấp.

Bộ phận tham mưu kỹ thuật và theo dõi Chương trình đôi lúc thay đổi nên bước đầu còn khó khăn, lúng túng; Còn một số ít CĐCS tham gia Chương trình này chưa nhiều sáng kiến. Đoàn viên khi đăng nộp sáng kiến nhằm lẫn giữa các đơn vị Công đoàn cấp trên rất nhiều, chiếm khoảng 30% tổng số sáng kiến.

Cán bộ phụ trách các cấp Chương trình này chưa có nhiều kinh nghiệm nên việc hướng dẫn cho đoàn viên, người lao động gặp khó khăn.

Một số đơn vị chưa tích cực trong việc vận động, đôn đốc đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Chương trình nên tuy đạt chỉ tiêu giao nhưng chất lượng sáng kiến còn hạn chế và có đơn vị chưa đạt chỉ tiêu số lượng phân bổ

### **3. Nguyên nhân**

Một số ít Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa thật sự quyết liệt triển khai đến Chương trình này đến cơ sở, chưa thường xuyên sâu sát, quan tâm hỗ trợ đến cơ sở; Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chưa quan tâm đến Chương trình này nên việc triển khai đến đoàn viên còn hạn chế.

Một số ngành là đơn vị đặc thù phải tập chung chuyên môn và tập chung công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19...; doanh nghiệp còn e dè trong việc công nhận sáng kiến vì liên quan đến bí mật doanh nghiệp, liên quan đến việc chi trả tiền thưởng, nâng lương cho người có sáng kiến, liên quan đến việc chưa có hội đồng xét duyệt sáng kiến tại doanh nghiệp..v.v...

### **4. Một số kinh nghiệm**

*Một là*, tinh thần quyết tâm, tập trung chỉ đạo, đôn đốc đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình; sự ủng hộ, đồng thuận, phát huy hiệu quả trong công tác phối hợp, tạo điều kiện của thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp cho Chương trình.

*Hai là*, đẩy mạnh truyền thông, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Chương trình, các mô hình mới, cách làm sáng tạo, các câu chuyện về sáng kiến, sáng kiến tiêu biểu; tập trung tuyên truyền trên các trang mạng xã hội gần gũi với đoàn viên, người lao động.

*Ba là*, thường xuyên thông tin, tuyên truyền về kết quả thực hiện Chương trình; về các sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu tham gia Chương trình trên trang thông tin điện tử và mạng xã hội của Công đoàn. Khuyến khích cán bộ Công đoàn năng động, sáng tạo, có giải pháp hiệu quả trong thực hiện và lan tỏa sâu rộng về Chương trình.

*Bốn là*, tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tích cực vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Chương trình, có nhiều sáng kiến tiêu biểu có giá trị làm lợi cao mang lại hiệu quả thiết thực, tạo sức lan tỏa trong các phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và của tỉnh.

**5. Kiến nghị, đề xuất:** Không.

Trên đây là Báo cáo tổng kết Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu./.

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Dân vận, Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Sở KH và CN tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- Các ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành, CĐVC tỉnh;
- Lưu: VP, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lương Xuân Trường**

