

Số: 556/BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 21 tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO

Công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022

Căn cứ công văn số 435/CV-CCB, ngày 10/6/2022 khởi thi đua MTTQ và các đoàn thể về việc xây dựng báo cáo sơ kết công tác TĐKT 6 tháng đầu năm 2022, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu báo cáo kết quả công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022 như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp; Hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh, Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc và Khởi thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh phát động; LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa và phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn, đoàn viên, CCVCLĐ tích cực hưởng ứng, qua đó đã tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp. Đoàn viên, CCVCLĐ luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Khó khăn

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn; quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng công nhân lao động ít nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh không ổn định; Giá cả các mặt hàng thiết yếu tăng cao đặc biệt quý I do dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, số ca lây nhiễm cộng đồng tăng mạnh nên đã ảnh hưởng lớn đến mọi hoạt động của đời sống xã hội, tình hình sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp và thu nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CCVCLĐ trong tỉnh.

II. TÌNH HÌNH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Về số lượng, chất lượng CCVCLĐ

Số lượng CCVCLĐ: Toàn tỉnh có 26.338 CCVCLĐ, trong đó: LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.194 CCVCLĐ; CCVCLĐ thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.144; Tổng số đoàn viên công đoàn là 26.203, trong đó LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.057 đoàn viên (đoàn viên công đoàn thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 21.718, khu vực sản xuất kinh doanh 1.339); đoàn viên

thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.146; có 11 Công đoàn cấp trên cơ sở, 786 CĐCS, trong đó: CĐCS khối HCSN 719, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 67 (Trong đó có 03 CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh); Nữ chiếm 55,09%.

Chất lượng đoàn viên: Trình độ học vấn THPT 94,34%, THCS 5,25%, Tiểu học 0,41%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 4,45%, Đại học 56,55%, Cao đẳng 13,63%, Trung cấp 18,64%, Sơ cấp 4,83%, chưa qua đào tạo 1,90; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và Cao cấp 5,18%, Trung cấp 25,26%, Sơ cấp 12,20%.

2. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động

Đại đa số CCVCLĐ có việc làm, đời sống tương đối ổn định. Nhiều doanh nghiệp đã quan tâm chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.000.000đ/người/tháng, khối sản xuất kinh doanh gần 5.000.000 đến 6.000.000đ/người/tháng. Đời sống văn hóa, tinh thần của CCVCLĐ được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện; các chế độ chính sách cho người lao động được đảm bảo; các doanh nghiệp đang tham gia BHXH trên địa bàn tỉnh thực hiện tương đối tốt các quy định của luật BHXH; Công nhân viên chức lao động phần khởi khi dịch bệnh cơ bản đã được kiểm soát, các hoạt động của xã hội trở về trạng thái “Bình thường mới”, với tinh thần “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch Covid-19.

Đoàn viên, CCVCLĐ luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, tổ chức công đoàn phát động; chấp hành nghiêm quy định về phòng, chống dịch Covid -19.

CCVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước: Tiếp tục đẩy mạnh phục hồi phát triển kinh tế-xã hội sau đại dịch, có việc làm ổn định; thực hiện chính sách cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức để đảm bảo đời sống; CCVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước hỗ trợ tiền thuê nhà ở; có chính sách bình ổn giá xăng dầu, kiềm chế lạm phát; Chính phủ sửa đổi chính sách về Bảo hiểm xã hội để đảm bảo quyền lợi của công nhân LĐ; có chính sách hỗ trợ tín dụng cho CNLĐ khó khăn...

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU GIAO ƯỚC THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

Thực hiện lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước là phải thi đua”, “Càng khó khăn, càng phải đẩy mạnh thi đua”, 6 tháng đầu năm 2022

ng tác thi đua, khen thưởng được LĐLĐ tỉnh đặc biệt quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao; các phong trào thi đua yêu nước trong tỉnh đã được triển khai sâu rộng gắn với nhiều nội dung, tiêu chí và biện pháp cụ thể, coi trọng vào chất lượng, thực chất và hiệu quả của các phong trào thi đua. Các nội dung thi đua được triển khai đăng ký thực hiện với nhiều hoạt động, hình thức thiết thực nhằm tạo động lực, khơi dậy tính năng động, sáng tạo trong CCVCLĐ để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu do Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn đề ra, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Căn cứ các nội dung giao ước thi đua của Cụm thi đua Liên đoàn Lao động 7 tỉnh biên giới phía Bắc, Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 298/KH-LĐLĐ, ngày 06/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2022; Kế hoạch số 301/KH-LĐLĐ, ngày 21/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2022..., đề ra các biện pháp để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trong công tác thi đua; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng đến các cấp công đoàn năm 2022 với chủ đề **“Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”**; **“Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”** gắn với việc thực nhiệm vụ chính trị, từng đơn vị. Nhằm tiếp tục tạo sự thống nhất trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về vai trò, vị trí, ý nghĩa của công tác thi đua khen thưởng trong tình hình mới, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức nhiều hội nghị, tập huấn, quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước và ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh và tổ chức Công đoàn.

LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua trọng tâm là phong trào thi đua **“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”**, gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình **“1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19”**, **“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”**; phong trào **“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**; phong trào **“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**; phong trào thi đua **“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”**; Phong trào thi đua **“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện Văn hóa công sở”**, Cuộc vận động công chức, viên chức **“Nói không với tiêu cực”**... Các phong trào thi đua

gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*”, việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII). Các phong trào thi đua đã thực sự đi vào cuộc sống, tạo động lực phấn đấu trong từng đoàn viên, CCVCLĐ và tổ chức công đoàn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm.

a. Các văn bản đã triển khai thực hiện (Có biểu kèm theo)

b. Triển khai việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng

- LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn năm 2022, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức đạt 100%.

- Đã có 100% công đoàn cơ sở triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; thường xuyên hướng dẫn, bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện để các đơn vị tổ chức các phong trào thi đua đạt kết quả tốt nhất.

2. Kết quả các phong trào thi đua

- Phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” gắn với Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19*” là phong trào trọng tâm, xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn; các cấp công đoàn tổ chức triển khai, Chương trình công tác năm 2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu, nhằm thực hiện tốt và đẩy mạnh phong trào thi đua “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*” trong công chức, viên chức, lao động. LĐLĐ tỉnh tuyên truyền vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh, thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học vào sản xuất, tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đồng thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, 6 tháng đầu năm toàn tỉnh đã có 1.196 sáng kiến của đoàn viên, CCVCLĐ được các cấp công nhận.

Thực hiện Chương trình số 3259/CTr-TLĐ, ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn, Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ, ngày 30/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ ngày 13/01/2022; Hướng

số 52/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022, Kế hoạch số 303/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 kế hoạch tổ chức Hội nghị triển khai Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”, LĐLĐ tỉnh phát động “**Chiến dịch cao điểm 40 ngày**” sâu rộng đến 100% đoàn viên, CCVCLĐ trong tỉnh, đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở, Kết quả: Tính đến 31/5/2022 toàn tỉnh đã có 1.775 sáng kiến của đoàn viên, công chức, viên chức lao động tham gia dự thi và đăng tải trên hệ thống phần mềm Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 148% (chỉ tiêu giai đoạn 1 là 1.200 sáng kiến). Nội dung các sáng kiến tập trung vào các lĩnh vực giáo dục đào tạo, y tế, nông nghiệp và phát triển nông thôn, giải pháp quản lý, điều hành công việc, cải cách các thủ tục hành chính, hoạt động công đoàn, thông tin, điện tử...; có nhiều sáng kiến với ý tưởng rất sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao, tiết kiệm chi phí, làm lợi cho doanh nghiệp, đơn vị hàng chục tỷ đồng, tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn viên chức, LĐLĐ thành phố... Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tiến hành bình xét lựa chọn được 03 sáng kiến tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn biểu dương, khen thưởng trong giai đoạn 1. LĐLĐ tỉnh tổ chức sơ kết đánh giá lại kết quả thực hiện trong giai đoạn 1 và tặng Bằng khen cho 02 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 11 CĐCS là những đơn vị tiêu biểu, dẫn đầu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu giao và có nhiều sáng kiến chất lượng, mang lại hiệu quả cao, tỷ lệ sáng kiến không hợp lệ hoặc đang xem xét thấp.

- Phong trào “*Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”: Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” được phát động và triển khai thực hiện từ năm 2019 đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ CBCCVC gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp. Đã có nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu tham gia phong trào tiêu biểu như: CĐCS văn phòng Ủy ban tỉnh, CĐCS Khối Đảng huyện Than Uyên...

Thực hiện chỉ đạo của hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ, ngày

27/5/2022 về Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với sơ kết giai đoạn 1 chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”, nhằm đánh giá những kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế sau 03 năm tổ chức triển khai phong trào, biểu dương tôn vinh khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo sức lan tỏa, khích lệ phong trào; Rút ra những kinh nghiệm, đề ra nhiệm vụ và giải pháp nhằm tổ chức và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua trong những năm tiếp theo; LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn sơ kết, xét tặng Bằng khen cho 10 tập thể và 15 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”, luôn được các cấp công đoàn quan tâm. LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký thi đua năm 2022 trong các đơn vị, nữ đoàn viên, CCVCLĐ. 100% các cấp công đoàn đăng ký thực hiện tốt phong trào “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, 85% nữ CCVCLĐ đăng ký đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Các cấp công đoàn trong tỉnh duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CCVCLĐ; 100% các cấp công đoàn các phong trào tổ chức thực hiện có hiệu quả tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CCVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị vai trò của chị em nữ được phát huy, khẳng định trong gia đình, xã hội. Qua phong trào đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu; Tổng Liên đoàn tặng 01 Cờ thi đua và 04 Bằng khen cho 02 tập thể, 02 cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 04 tập thể và 40 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục được quan tâm chỉ đạo 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

- Phong trào thi đua “Chung sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững” đã được các cấp công đoàn triển khai gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng đơn vị lĩnh vực, ngành nghề; nội dung thi đua hướng vào việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động đồng bào thường xuyên vệ sinh làng bản, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, xóa đói giảm nghèo, động viên con em đến trường, nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe; tuyên truyền các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước cho hàng nghìn lượt người dân; Đoàn viên CCVCLĐ các cấp đã tuyên truyền hàng trăm buổi để hướng dẫn bà con áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, vệ sinh làng bản, khu phố, chuyển đổi cơ cấu sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm...

- Phong trào “chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau” Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tình”; từ nguồn quỹ “Xã hội Công đoàn tình”, quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao quà nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, NLĐ, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn. Tính đến ngày 31/5/2022 các cấp công đoàn đã hỗ trợ 7.289 suất quà với tổng số tiền: 2.528.640.000đ (trong đó: LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 1.238 suất trị giá: 1.246.500.000đ; cấp trên cơ sở, cấp cơ sở và phối hợp với các nhà hảo tâm hỗ trợ 6.051 suất với tổng số tiền: 1.282.140.000đ), cụ thể:

+ Nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm dần LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn đã hỗ trợ cho gia đình đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ảnh hưởng dịch bệnh Covid - 19, thăm chúc tết các đơn vị, doanh nghiệp trực tết, đồn biên phòng...6.958 suất quà với tổng số tiền 2.080.840.000đ.

+ Nhân Tháng Công nhân LĐLĐ tỉnh tặng 06 “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở với tổng số tiền 155 triệu đồng, hỗ trợ 167 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, gia đình đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động với tổng số tiền 118.800.000đ; ủng hộ đơn vị đăng cai tổ chức Hội nghị giao ban LĐLĐ 6 tỉnh Tây Bắc thực hiện công tác xã hội từ thiện của tổ chức công đoàn với tổng số tiền 20.000.000đ.

+ Hỗ trợ theo Quyết định số 3749/QĐ-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 là 157 suất với tổng tiền là 157.000.000đ.

- Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: Đến ngày 31/5/2022 thu đã hồi 82 triệu đồng từ các dự án vay và đang triển khai tới các đoàn viên làm hồ sơ vay 02 dự án. Còn 19 dự án vay của đoàn viên đang hoạt động hiệu

quả tăng thu nhập thêm cho gia đình đoàn viên từ 4 đến 5 triệu/tháng, giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

- Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “*Chương trình phúc lợi cho đoàn viên*” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và NLĐ. Năm tháng đầu năm đã ký mới 01 thỏa thuận hợp tác, chương trình phúc lợi đoàn viên đã mang lại lợi ích cho trên 500 đoàn viên, CNVCLĐ, với tổng số tiền phúc lợi từ chương trình gần 90 triệu đồng qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Phong trào thi đua “*Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển*”; các cấp công đoàn đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS trong các doanh nghiệp phát động phong trào thi đua cụ thể là: “*thi đua sản xuất kinh doanh giỏi*”; “*Năng xuất, chất lượng, hiệu quả*”, phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, nâng cao năng xuất lao động cải thiện điều kiện làm việc... được đông đảo CNVCLĐ hưởng ứng và thực hiện; Các cấp công đoàn luôn quan tâm, động viên người lao động tích cực sản xuất, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; tuyên truyền xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; tăng cường kiểm tra, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phòng chống cháy nổ, phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức các buổi giao lưu, tuyên truyền pháp luật, xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh; khen thưởng, biểu dương kịp thời cá nhân lao động trực tiếp tiêu biểu trong sản xuất, trong tháng công nhân (Tháng 5), kịp thời thăm hỏi đoàn viên, NLĐ các doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn, không để ai bị bỏ lại phía sau.

Các cấp công đoàn quan tâm triển khai về các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, những chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động như: Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”, Chỉ thị số 22 -CT/TW của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, luật lao động sửa đổi... thường xuyên nắm tình hình sản xuất kinh doanh, những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động và rà soát đoàn viên, CNLĐ trong các doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn đề nghị hỗ trợ, thăm hỏi; tuyên truyền, vận động người lao động nỗ lực chung tay cùng doanh nghiệp vượt khó; Đề xuất các giải pháp với người sử dụng lao động, giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp, chế độ nghỉ phép năm, trợ cấp ốm đau, tổ chức đào tạo lại người lao động để họ chuyển đổi nghề nghiệp và thích nghi với tình hình mới.

Các phong trào thi đua đã thực sự tạo động lực, nỗ lực phấn đấu trong đoàn viên, người lao động góp phần xây dựng đời sống văn hoá ở cơ sở; xây dựng củng cố các cơ quan, đơn vị vững mạnh, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

3. Kết quả hoạt động cụm, khối thi đua

Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chỉ đạo các khối thi đua phát động và ký giao ước thi đua, đăng ký chỉ tiêu thi đua; Xây dựng kế hoạch hoạt động khối thi đua, xây dựng biểu chấm điểm thi đua giữa các đơn vị, thường trực và các ban LĐLĐ tỉnh; Chỉ đạo các khối thi đua tiến hành sơ kết thi đua 6 tháng để đánh giá, kịp thời biểu dương khen thưởng các điển hình tiêu biểu, nhân rộng các mô hình, cách làm hay trong đoàn viên các cấp công đoàn.

- *Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo:* Các cấp công đoàn luôn quan tâm đến công tác xây dựng điển hình tiên tiến là xây dựng nhân tố mới làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua. Việc tổ chức các phong trào thi đua, đăng ký và phấn đấu xây dựng các tập thể, cá nhân, điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn đã được sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; các đơn vị đã xây dựng được các mô hình, nội dung, mục tiêu, biện pháp thu đua cụ thể như: mô hình “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, mô hình Cơ quan, doanh nghiệp trường học “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, mô hình “*Công đoàn đồng hành cùng chính quyền xây dựng công sở thân thiện và trách nhiệm*”, mô hình “*Giỏi việc nước đảm việc nhà*”, mô hình “*Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế*”, mô hình Quỹ “*Tương hỗ Công đoàn*”, các điển hình tiêu biểu tạo sức lan tỏa trong các cấp công đoàn và đoàn viên.

Các đơn vị luôn chú trọng khen thưởng và xây dựng điển hình tiên tiến là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, có ảnh hưởng tích cực đến phong trào thi đua phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều gương tập thể CĐCS, cán bộ, đoàn viên tích cực, gương mẫu tiêu biểu tạo động lực phấn đấu trong các đơn vị để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, ngày 19/01/2022 về việc Hướng dẫn Nhân rộng mô hình “*Quỹ tương hỗ Công đoàn*”. 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp tục duy trì 22 mô hình của các phong trào; Đặc biệt xây dựng Quỹ “*Tương hỗ Công đoàn*” nhằm giúp đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, ổn định đời sống, đã được nhiều CĐCS hưởng ứng, 6 tháng đầu năm đã nhân rộng thêm 12 mô hình, giúp đỡ cho 40 đoàn viên và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn để phát triển kinh tế với tổng số tiền 621.000 000 đồng; nâng tổng số mô hình này lên 14 và giúp đỡ cho 211 đoàn

viên NLD được vay vốn, tăng thu nhập từ 5-6 triệu đồng/gia đình, với tổng số tiền 1.770.690.000 đồng. Hiện nay mô hình vẫn tiếp được các đơn vị tích cực hưởng ứng, đã thực sự đem lại kết quả, có ý nghĩa thiết thực, góp phần giải quyết khó khăn cho gia đình đoàn viên.

- Công tác khen thưởng

Các cấp Công đoàn triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên.

Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

LĐLĐ tỉnh, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức trao Cờ, Bằng khen toàn diện và chuyên đề của Tổng Liên đoàn (03 Cờ thi đua, 22 Bằng khen); LĐLĐ tỉnh trao Cờ thi đua xuất sắc toàn diện và chuyên đề cho: 13 tập thể; Bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 64 tập thể và 275 cá nhân có thành tích xuất sắc điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và xây dựng tổ chức công đoàn năm 2021, tặng 175 giấy chứng nhận cho các cháu học sinh là con đoàn viên công đoàn đạt giải trong kỳ thi học sinh giỏi cấp Quốc gia, cấp tỉnh các môn học; hội thi văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; hội thi sáng tạo, kỹ thuật cấp tỉnh. Năm học 2020-2021; Nhân tháng Công nhân năm 2022 UBND tỉnh Lai Châu tặng Bằng khen cho 06 tập thể và 03 cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 10 cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong lao động sản xuất, công tác gắn với việc Học tập và làm theo tấm gương đạo đức "Hồ Chí Minh".

4. Tổ chức bộ máy, tập huấn bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ

a. Tổ chức bộ máy

LĐLĐ tỉnh đã thành lập Hội đồng thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn, cơ quan đảm bảo đúng quy định; bố trí 01 lãnh đạo Ban Chính sách pháp luật và QHLD làm công tác thi đua thường xuyên cung cấp, cập nhật các văn bản, tài liệu mới liên quan đến công tác thi đua khen thưởng, (Trình độ chuyên môn: Đại học).

b. Tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ

Công tác tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng luôn được các cấp công đoàn quan tâm. Đã tập huấn hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng cho 100% cán bộ công đoàn.

5. Công tác thanh tra, kiểm tra

LĐLĐ tỉnh đã chủ động xây dựng Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ, ngày 13/1/2022 về kế hoạch kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng năm 2022, đã kiểm

tra 01 đơn vị theo kế hoạch; qua kiểm tra đã chỉ rõ những việc đã làm tốt, rút kinh nghiệm những việc còn hạn chế.

6. Kinh phí chi thi đua, khen thưởng

LĐLĐ tỉnh sử dụng kinh phí chi cho công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo theo đúng quy định của Chính phủ của Tổng Liên đoàn quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng; Quy chế hoạt động Quỹ xã hội công đoàn tỉnh, Quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn.

7. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

LĐLĐ tỉnh tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính có liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng và quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Đặc biệt là ứng dụng công nghệ thông tin trong lưu trữ hồ sơ khen thưởng, xét trình các cấp khen thưởng. Đảm bảo nhanh, chính xác kịp thời.

Việc tiếp nhận hồ sơ khen thưởng luôn được đổi mới, giảm bớt thủ tục hành chính về tiếp nhận và quản lý hồ sơ, tổng hợp nhanh gọn đảm bảo hiệu quả khen thưởng kịp thời.

8. Chế độ thông tin báo cáo

Việc chấp hành chế độ thông tin báo cáo đảm bảo chế độ thông tin báo cáo kịp thời đúng thời gian quy định.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Công tác thi đua khen thưởng luôn được quan tâm, đi vào chiều sâu; đạt kết quả thiết thực. Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”...do các cấp công đoàn trong tỉnh phát động và tổ chức thực hiện đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức, cụ thể thiết thực; thực sự tạo động lực phấn đấu trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên; tỷ lệ khen thưởng cho đoàn viên, NLĐ trực tiếp sản xuất, công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Cụm - Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết các phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu và đạt

hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công bằng, công khai, chính xác, kịp thời, có tính nêu gương người tốt, việc tốt; sơ, tổng kết đợt phát động thi đua đặc biệt chào mừng các sự kiện chính trị của tỉnh, của đất nước của tổ chức Công đoàn năm 2022. Quan tâm nhiều hơn đến khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp và CCVCLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo.

6. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chấm điểm, bình xét danh hiệu thi đua giữa các khối Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành. Tổ chức tổng kết công tác thi đua năm 2022, phát động thi đua năm 2023.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; Quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kịp thời bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
- Sở Nội vụ tỉnh;
- Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN; CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

}B/c

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

DANH MỤC VĂN BẢN TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Kế hoạch số 298/KH-LĐLĐ, ngày 06/01/2022 về công tác thi đua khen thưởng năm 2022.
2. Kế hoạch số 301/KH-LĐLĐ, ngày 12/01/2022 về việc kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2022.
3. Kế hoạch số 302/KH – LĐLĐ, ngày 13/01/2022 về thực hiện Chương trình 1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19.
4. Kế hoạch số 303/KH – LĐLĐ, ngày 14/01/2022 về tổ chức Hội nghị Chương trình 01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19.
5. Hướng dẫn số 52/HD-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 về thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19” .
6. Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, ngày 19/01/2022 về nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”.
7. Kế hoạch số 315/KH - LĐLĐ, ngày 17/2/2022 về phát động phong trào thi đua trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn năm 2022.
8. Công văn số 877/LĐLĐ, ngày 16/3/2022 về tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lai Châu lần thứ V, năm 2022.
9. Công văn số 878/LĐLĐ, ngày 17/3/2022 về đơn đốc thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.
10. Công văn số 891/LĐLĐ, ngày 14/4/2022 về cử cán bộ theo dõi, quản trị phần mềm trực tuyến Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.
11. Công văn số 895/LĐLĐ, ngày 19/4/2022 về đề nghị trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” Lần thứ III, năm 2022.
12. Công văn số 900/LĐLĐ, ngày 22/4/2022 về phát động Chiến dịch thi đua 40 ngày cao điểm;

13. Công văn số 901/LĐLĐ, ngày 22/4/2022 về việc rà soát các tập thể, cá nhân đề nghị UBND tỉnh khen thưởng nhân Tháng Công nhân năm 2022.

14. Công văn số 908/LĐLĐ, ngày 29/4/2022 về tham gia ý kiến Dự án Luật Thi đua khen thưởng (Sửa đổi).

15. Công văn số 911/LĐLĐ, ngày 06/05/2022 về việc xét khen thưởng các cá nhân điển hình tiêu biểu trong lao động sản xuất gắn với việc Học tập và làm theo tấm gương đạo đức “Hồ Chí Minh” nhân Tháng Công nhân năm 2022.

16. Công văn số 916/LĐLĐ, ngày 06/05/2022 về báo cáo sơ kết công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm 2022.

17. Kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ, ngày 27/5/2022 về Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và sơ kết giai đoạn 1 chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”.

18. Công văn số 949/LĐLĐ, ngày 10/6/2022 về tham gia ý kiến Dự thảo Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Lai Châu chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021-2025.

19. Công văn số 950/LĐLĐ, ngày 10/6/2022 về việc đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2022.