

Số: 418/BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 03 tháng 06 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021**

Thực hiện Hướng dẫn số 1723/HD-TLĐ ngày 12/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hoạt động Cùm, Khởi thi đua LĐLĐ các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn; Căn cứ Công văn số 1213/LĐLĐ, ngày 24/5/2021 của LĐLĐ tỉnh Lào Cai về việc báo cáo sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm 2021. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu báo cáo kết quả công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021 như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH CHUNG**

##### **1. Thuận lợi**

Năm 2021 là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; chào mừng cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 -2026. Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Ban thi đua khen thưởng tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp; Hưởng ứng phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh, Cùm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc và Khởi thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh phát động; LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa và phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, qua đó đã tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp, sự tin tưởng của đoàn viên và người lao động vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn tạo động lực thúc đẩy việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

##### **2. Khó khăn**

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn; quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng công nhân lao động ít nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh không ổn định. Đặc biệt do dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp, nên đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, đến tăng trưởng kinh tế, thu nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CNVCLĐ trong tỉnh.

#### **II. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG**

##### **1. Về số lượng, chất lượng CNVCLĐ**



Số lượng CNVCLĐ: Toàn tỉnh có 26.857 CNVCLĐ, trong đó: LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.436 CNVCLĐ; CNVCLĐ thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.421; tổng số đoàn viên Công đoàn là 23.320; trong đó đoàn viên thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 22.061, khu vực sản xuất kinh doanh 1.259; có 11 Công đoàn cấp trên cơ sở, 780 CĐCS, trong đó: CĐCS khối HCSN 720, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 60; Nữ chiếm 55,83%.

Chất lượng đoàn viên: Trình độ học vấn THPT 94,30%, THCS 5,19%, Tiểu học 0,51%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 3,06%, Đại học 58,73%, Cao đẳng 12,20%, Trung cấp 20,36%, Sơ cấp 3,73%; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và Cao cấp 5,57%, Trung cấp 22,20%, Sơ cấp 9,39%.

## **2. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động**

- Đại đa số CNVCLĐ có việc làm, đời sống tương đối ổn định. Nhiều doanh nghiệp đã quan tâm chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.000.000đ/người/tháng, khối SXKD 5.200.000đ/người/tháng. Đời sống văn hóa, tinh thần của CNVCLĐ được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện; các chế độ chính sách cho người lao động được đảm bảo; các doanh nghiệp đang tham gia BHXH trên địa bàn tỉnh thực hiện tương đối tốt các quy định của luật BHXH; tuy vậy do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 diễn biến ngày càng phức tạp nên một bộ phận người lao động vẫn còn khó khăn, tiền lương không đảm bảo cho nhu cầu sinh hoạt, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

- CNVCLĐ luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, khắc phục mọi khó khăn phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phấn khởi chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ các cấp, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; chào mừng cuộc bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 -2026; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, và tổ chức Công đoàn phát động; chấp hành tốt quy định về phòng chống dịch bệnh Covid -19.

- CNVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế-xã hội, có việc làm ổn định, tiền lương được cải thiện đảm bảo nhu cầu đời sống sinh hoạt; dịch bệnh được khống chế, được tiêm vắc xin phòng chống dịch Covid - 19 để đảm bảo sức khỏe và đưa mọi hoạt động của xã hội trở về trạng thái bình thường, được hưởng đầy đủ các chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế theo qui định. CNVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước hỗ trợ để xây dựng nhà ở cho người thu nhập thấp để ổn định đời sống, yên tâm công tác.

## **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU GIAO ƯỚC THI ĐUA**

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng**



Thực hiện lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước là phải thi đua”, “Càng khó khăn, càng phải đẩy mạnh thi đua”, 6 tháng đầu năm 2021 công tác thi đua, khen thưởng được LĐLĐ tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao các phong trào thi đua yêu nước trong tỉnh đã được triển khai sâu rộng gắn với nhiều nội dung, tiêu chí và biện pháp cụ thể, coi trọng vào chất lượng, thực chất và hiệu quả của các phong trào thi đua. Các nội dung thi đua được triển khai đăng ký thực hiện với nhiều hoạt động, hình thức thiết thực nhằm tạo động lực, khơi dậy tính năng động, sáng tạo trong CNVCLĐ để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu do Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn đề ra, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Căn cứ các nội dung giao ước thi đua của Cụm thi đua Liên đoàn Lao động 7 tỉnh biên giới phía Bắc, Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch số 217/KH-LĐLĐ, ngày 20/10/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2021; Kế hoạch số 218/KH-LĐLĐ, ngày 22/1/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về kế hoạch kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2021; Kế hoạch số 238/KH-LĐLĐ, ngày 29/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu Tổ chức Hội nghị biểu dương các tập thể, CNVCLĐ tiêu biểu nhân “Tháng Công nhân” năm 2021 và gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016-2020..., đề ra các biện pháp để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trong công tác thi đua; tổ chức Hội nghị phát động phong trào và giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng đến các cấp công đoàn năm 2021. Với chủ đề **“Tận dụng cơ hội, vượt mọi khó khăn, nỗ lực phấn đấu, đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống”**, gắn với việc thực nhiệm vụ chính trị, từng đơn vị. Nhằm tiếp tục tạo sự thống nhất trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về vai trò, vị trí, ý nghĩa của công tác thi đua khen thưởng trong tình hình mới, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức nhiều hội nghị, tập huấn, quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước và ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh và tổ chức Công đoàn.

LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua trọng tâm là phong trào thi đua **“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”**, **“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”**; phong trào **“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**; phong trào **“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**; phong trào thi đua **“Chung sức xây dựng nông thôn mới”**; phong trào thi đua **“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”**; Phong trào thi đua **“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện Văn hóa công sở”**, **“Nói không với tiêu**



cực"... Các phong trào thi đua gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức "*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*", việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII). Các phong trào thi đua đã đi vào cuộc sống tạo động lực phấn đấu trong từng đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm.

## **2. Kết quả thực hiện công tác thi đua khen thưởng, các phong trào thi đua**

### **2.1. Triển khai việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng**

Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn năm 2021, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức đạt 100%. LĐLĐ tỉnh đã gắn biển 01 công trình chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động mừng 1/5 (công trình nhà ở cho đoàn viên).

Đã có 100% công đoàn cơ sở triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng trong năm; 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, đăng ký các mô hình, điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; trên cơ sở đó bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện hướng dẫn các đơn vị đăng ký đạt kết quả tốt nhất.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc Hướng dẫn xây dựng Mô hình điển hình trong hệ thống Công đoàn tỉnh. Các đơn vị đã cụ thể hóa hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh và triển khai đến 100% các CĐCS.

### **2.2. Kết quả các phong trào thi đua**

- Phong trào thi đua "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*" gắn với Chương trình "*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*" là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn; Thực hiện chủ trương chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn Chương trình "*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*" các cấp công đoàn tổ chức, Chương trình công tác năm 2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu, LĐLĐ tỉnh đã ban hành Công văn số 631/LĐLĐ ngày 08/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về việc hướng dẫn tổ chức Chương trình "*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*", được các cấp công đoàn trong tỉnh tích cực hưởng ứng, cụ thể hóa, phát động sâu rộng đến 100% đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở. Kết quả: toàn tỉnh đã có hơn 900 sáng kiến cấp cơ sở được các cấp công nhận; 17 công đoàn cơ sở phối



hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức ký kết Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, có 1.343 ý tưởng, sáng kiến của đoàn viên trên các lĩnh vực tham gia dự thi trên phần mềm trực tuyến của Tổng Liên đoàn, có nhiều sáng kiến với ý tưởng rất sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao; tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn viên chức, LĐLĐ thành phố... Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tiến hành bình xét lựa chọn được 04/30 sáng kiến tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn biểu dương, khen thưởng nhân dịp Tháng Công nhân năm 2021. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 15 tập thể và 60 đoàn viên, công nhân, viên chức lao động tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua và tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

- Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở: Các cấp công đoàn xác định việc thực hiện tốt phong trào thi đua để góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức, viên chức có văn hóa, ứng xử, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi công vụ. Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thường xuyên đôn đốc kiểm tra các cấp công đoàn thực hiện kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 gắn với việc đẩy mạnh cải cách hành chính; cuộc vận động cán bộ công chức “Nói không với tiêu cực”; các cấp công đoàn, đoàn viên khối hành chính sự nghiệp tích cực tự giác thực hiện phong trào thi đua; 100% CĐCS, đoàn viên đăng ký thực hiện gắn với đăng ký thi đua khen thưởng do đơn vị triển khai; coi đây là tiêu chí quan trọng để đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị, đoàn viên. Thông qua phong trào thi đua đã có nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu được cơ quan, đơn vị biểu dương, khen thưởng, các cấp công đoàn khen thưởng trong tháng công nhân.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”, luôn được các cấp công đoàn quan tâm, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký thi đua năm 2021 trong các doanh nghiệp, nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Các cấp công đoàn trong tỉnh duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; 100% các cấp công đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả 3 phong trào tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị. LĐLĐ tỉnh xét biểu dương, khen thưởng 31 gia đình và lựa chọn 01 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016-2020 đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương. Giới thiệu cho Hội LHPN tỉnh 02 tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu, điển hình phục vụ công tác tuyên truyền Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021-2026.



- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục tiếp tục được quan tâm chỉ đạo 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

- Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo. LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc Hướng dẫn xây dựng Mô hình điển hình trong hoạt động Công đoàn như mô hình “Công đoàn đồng hành cùng chính quyền xây dựng công sở thân thiện và trách nhiệm” của Công đoàn viên chức, mô hình “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế” công đoàn ngành Y tế... Các đơn vị đã cụ thể hóa hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh triển khai đến 100% các CĐCS; 11/11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đăng ký 20 mô hình với những tiêu chí, nội dung cụ thể.

### 2.3. Công tác khen thưởng

Triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên.

Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

LĐLĐ tỉnh, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức trao Cờ, Bằng khen của Tổng Liên đoàn, UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh Cờ thi đua xuất sắc toàn diện và chuyên đề cho: 14 tập thể; bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 109 tập thể và 361 cá nhân có thành tích xuất sắc điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và xây dựng tổ chức công đoàn năm 2020.

## 3. Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

### 3.1. Thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn chủ động nắm bắt tình hình tâm tư nguyện vọng trong CNVCLĐ; tích cực tham gia với người sử dụng lao động thực hiện nghiêm quy định Nhà nước về các chế độ chính sách đối với người lao động; giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp. Chủ động đề xuất, giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chế độ chính



sách đối với người lao động và các doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng và triển khai phương án phòng chống dịch bệnh trong sản xuất, kết nối thông tin, giới thiệu, tư vấn việc làm, chuyển đổi nghề nghiệp cho người lao động bị mất việc làm. Triển khai phương án hỗ trợ cho người lao động theo Quyết định số: 2606/QĐ-TLĐ, ngày 19/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021.

*Thực hiện Quy chế dân chủ:* Công đoàn các cấp đã chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp nâng cao chất lượng hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 145 và Nghị định 04 của Chính phủ; phân công cán bộ thường xuyên nắm tình hình cơ sở, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, tiền lương, cũng như đời sống, việc làm, tư tưởng CNVCLĐ; chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp. Kết quả có 719/719 CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC, (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*); 23/23 doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị người lao động (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*); tại hội nghị cán bộ công chức và hội nghị người lao động trong các doanh nghiệp nhà nước đều tổ chức đánh giá và kiện toàn ban thanh tra nhân dân. Có 590 đơn vị hành chính sự nghiệp có Công đoàn cơ sở thành lập Ban thanh tra nhân dân với 1.770 thành viên. Có 100% doanh nghiệp đủ điều kiện tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động. Hội nghị CBCC đã tập trung đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện quy chế dân chủ, kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu, lắng nghe, giải đáp các thắc mắc của CBCCVC...; việc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của NSDLĐ và NLĐ, góp phần xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, nhờ đó không có tình trạng tranh chấp khiếu kiện, phức tạp xảy ra; tăng cường đoàn kết gắn bó, khơi dậy ý thức tinh thần làm chủ của NLĐ trong tham gia quản lý, chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh. Các đơn vị đã phối hợp, chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị người lao động như: Công đoàn viên chức, LĐLĐ huyện Phong Thổ, LĐLĐ huyện Tân Uyên, LĐLĐ huyện Than Uyên, LĐLĐ thành phố Lai Châu...

*Công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể,* hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, đạt kết quả tích cực. Có 215 người được tư vấn pháp luật; Các CĐCS doanh nghiệp đã thực hiện thương lượng sửa đổi, bổ sung, ký kết mới TULĐTT, trong đó ký mới 05 bản TULĐTT (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*). Chất lượng TULĐTT tiếp tục được nâng lên, đã



chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho NLĐ.

*Công tác an toàn vệ sinh lao động*, chăm sóc sức khỏe người lao động và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, qua đó hướng tới xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc, góp phần hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021 với chủ đề **“Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên”** nhằm đẩy mạnh các hoạt động phòng ngừa TNLĐ, BNN về tăng cường sự tham gia tích cực của các cấp công đoàn và đội ngũ an toàn vệ sinh viên và nâng cao năng suất lao động tại nơi làm việc với sự tham gia của 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động trong tháng ATVSLĐ; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 231/KH-LĐLĐ, ngày 10/3/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021; LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 01 lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho 66 cán bộ làm công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp; Các cấp công đoàn tổ chức kiểm tra 12 cuộc về công tác an toàn vệ sinh lao động; thăm hỏi, tặng 03 suất quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động. Mạng lưới ATVSV được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động xảy ra đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

*Công tác kiểm tra, giám sát pháp luật lao động*: Căn cứ các quy định các cấp công đoàn đã phối hợp với các ngành chức năng tổ chức giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, được 13 cuộc (đạt 86,6% chỉ tiêu TLĐ giao) tại 18 đơn vị, trong đó: LĐLĐ tỉnh giám sát 12 đơn vị, cấp huyện, ngành 06 đơn vị, với nội dung giám sát về việc thực hiện pháp luật Lao động, Luật công đoàn và các vấn đề liên quan đến chế độ chính sách của CNVCLĐ, chính sách đối với lao động nữ; thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc; thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể; chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động; giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, việc triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ đặc thù trong phòng chống dịch Covid - 19 và các chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật. Qua kiểm tra, giám sát hầu hết các đơn vị đều chấp hành thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các chế độ chính sách cho người lao động...

*Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ*; LĐLĐ tỉnh đã triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng



giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 15.000 đồng ở 05 doanh nghiệp (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao)

### 3.2. Các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ và công tác xã hội, từ thiện được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng. Các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn” tỉnh; Từ nguồn quỹ của “Xã hội Công đoàn tỉnh”, quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, quỹ của các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao 6.196 suất quà thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, điều trị hiểm muộn con; hỗ trợ các đơn vị tuyển đầu phòng chống dịch, người lao động, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19; xây dựng mái ấm công đoàn, nhà công vụ, với tổng số tiền 4.927.600.000 đồng (trong đó nguồn quỹ “Xã hội công đoàn” tỉnh tặng 700 suất quà, làm nhà ở cho đoàn viên, với tổng số tiền 1.916.100.000 đ); trong đó tổ chức các hoạt động trọng tâm là:

- Tổ chức chăm lo cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021: Các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho CNVCLĐ, đồng thời tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc chi trả lương, thưởng Tết và các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; với phương châm không để đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn nào không có Tết LĐLĐ tỉnh tổ chức 02 Chương trình “Tết Sum vầy-kết nối yêu thương” 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, các CĐCS trực thuộc đã tổ chức chương trình tết sum vầy năm 2021 cho CNVCLĐ, được các đồng chí lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các huyện, thành phố, ngành đến dự, động viên, tặng quà cho các hộ gia đình đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ốm đau, chúc Tết 22 đơn vị, doanh nghiệp, trường học...; trao 5.890 suất quà với tổng số tiền gần 3.314.000.000 đ (mỗi suất quà cho đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt khó khăn 2.000.000 đ; đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn từ 700.000đ - 1.000.000đ).

- Hưởng ứng "Tháng Công nhân" năm 2021 với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức tốt các hoạt động “Tháng Công nhân” gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động 1/5 được các cấp công đoàn cụ thể hóa với nhiều hình thức đa dạng, thiết thực, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị có 60/60 doanh nghiệp tổ chức (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao), trọng tâm là các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động bị mất việc, thiếu việc làm: Phát động chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”, tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”...; quan tâm, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người



lao động; đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, phát triển... LĐLĐ tỉnh đã thăm hỏi, tặng quà, khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong tháng công nhân với 196 suất quà tổng số tiền 237.600.000đ; các cấp công đoàn đã có những hoạt động thiết thực hỗ trợ người lao động như tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, khám phụ khoa cho gần 500 lao động nữ và lao động tại doanh nghiệp; huấn luyện công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ cho gần 2000 công nhân lao động tại đơn vị, doanh nghiệp điển hình như: Công ty cổ phần Cao su Lai Châu, Công ty Cổ phần cao su Lai Châu 2, Điện lực tỉnh Lai Châu, Công ty TNHH Xăng dầu Lai Châu, Bưu điện tỉnh Lai Châu, Ngân hàng Vietinbank, Ngân hàng Đầu tư và phát triển chi nhánh tỉnh Lai Châu...

- *Công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19*: LĐLĐ tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch bệnh. Tổ chức hội nghị triển khai về công tác phòng, chống dịch Covid-19 cho cán bộ công đoàn chủ chốt và chủ tịch CĐCS các doanh nghiệp. Nhiều CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong công tác phòng, chống dịch như: Đo thân nhiệt hằng ngày, trang bị khẩu trang, nước sát khuẩn; Trong đợt bùng phát dịch bệnh lần thứ 4, một số tỉnh ở tâm dịch bị ảnh hưởng rất nặng nề, với tinh thần đoàn kết tương thân, tương ái, lá lành đùm lá rách, chia sẻ những khó khăn với các tỉnh, các lực lượng tuyến đầu chống dịch; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quyết định hỗ trợ các đồn Biên phòng, chốt kiểm soát bệnh dịch, Trung tâm kiểm soát dịch bệnh tỉnh, các cơ sở cách ly tập trung, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh Điện Biên, Bắc Giang và Bắc Ninh bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid -19 với tổng số tiền 226.000.000 đ, Hiện nay các cấp công đoàn đang tiến hành rà soát, tổng hợp số CNVCLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 theo Quyết định 2606 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để hỗ trợ đảm bảo đúng quy định, kịp thời.

*Chương trình “Mái ấm Công đoàn”* tính đến 31/5/2021 LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ làm nhà, sửa nhà cho 08 gia đình đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, đặc biệt để chia sẻ khó khăn, kịp thời động viên đoàn viên ngành Y tế đang công tác ở vùng đặc biệt khó khăn, thực hiện tốt nhiệm vụ trong phòng chống dịch bệnh Covid – 19, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng 01 nhà ở (5 phòng ở khép kín, diện tích 160 m<sup>2</sup>) cho đoàn viên, CNVCLĐ Trung tâm Y tế huyện Sìn Hồ với tổng số tiền 1.150.000.000 đ.

Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: Hiện nay các cấp công đoàn đang triển khai thực hiện 24 dự án cho 24 gia đình đoàn viên với tổng số vốn quay vòng là: 1.528.000.000 đ (bình quân mỗi dự án được vay từ 30 triệu đến 60 triệu đồng); các dự án được đồng đảo đoàn viên phấn khởi đón nhận; góp phần tạo thêm việc làm tăng thu nhập cho gia đình đoàn viên từ 4 đến 5 triệu đồng/người/tháng.



*Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên:* LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động. Trong năm 2021 đã ký mới 01 thỏa thuận hợp tác mang lại nhiều lợi ích cho ĐV, CNVCLĐ được hưởng phúc lợi từ chương trình với tổng số tiền là: 200.000.000đ qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

### *3.3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ*

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành...100% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, triển khai với nội dung, hình thức phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp với trên 98% đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các pano tuyên truyền và cấp phát 500 áp phích, 5000 bộ tài liệu tuyên truyền cuộc bầu cử đến các cấp công đoàn cơ sở, đoàn viên; đưa hàng chục tin bài, phóng sự về tuyên truyền bầu cử được đăng và phát trên các phương tiện thông tin đại chúng...; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia cuộc thi trực tuyến: “Tìm hiểu pháp luật về bầu cử ĐBQH và đại biểu HĐND” do Bộ Tư pháp phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức; cuộc thi “CNVCLĐ với Ngày hội của toàn dân” do Tổng Liên đoàn tổ chức đã thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Do tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh của tỉnh về các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid -19 bằng các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong công tác phòng, chống dịch, đồng thời đẩy mạnh và tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh trong đoàn viên, người lao động; LĐLĐ tỉnh cấp phát 700 áp phích tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh Covid -19 theo khuyến cáo 5K của Bộ Y tế cho các cấp công đoàn trong tỉnh góp phần vào công tác phòng, chống dịch bệnh Covid - 19 của tỉnh.

Công tác quản lý, vận hành Website Congdoanlaichau.org.vn có nhiều đổi mới và hoạt động hiệu quả; chất lượng tin bài tiếp tục được nâng cao; các bài viết chuyên đề, chuyên sâu về hoạt động công đoàn đã được quan tâm đăng tải thường



xuyên, góp phần truyền tải nhanh và kịp thời phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tỉnh đến với đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân trong và ngoài tỉnh. Tính đến hết tháng 5/2021, đã có hàng trăm tin, viết về các hoạt động Công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, trang Facebook Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phát huy được hiệu quả tích cực, đã truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết công đoàn các cấp, cuộc bầu cử ĐBQH khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19; những việc làm mới, cách làm hay, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ theo dõi và kết nối.

#### *3.4. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn*

Căn cứ Quyết định số 2270/QĐ-TLĐ, ngày 18/3/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021; Chương trình số 18/CTr-LĐLĐ, ngày 08/12/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu về chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2021, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Quyết định số 521/QĐ-LĐLĐ, ngày 20/01/2021 về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021 và Quyết định số 547/QĐ-LĐLĐ, ngày 25/03/2021 về việc giao chỉ tiêu bổ sung thực hiện nhiệm vụ năm 2021 cho LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

Chỉ đạo các cấp Công đoàn tập trung triển khai thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn, đồng thời giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên thành lập Công đoàn cơ sở cho 11/11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 6 tháng đầu năm 2021 kết nạp mới 101 đoàn viên Công đoàn (*đạt 126,2% so với chỉ tiêu TLĐ giao*). Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 246/KH-LĐLĐ, ngày 19/4/2021 kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về **"Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở"**; trong đó tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở với 5 nhiệm vụ. Thường xuyên kiện toàn, củng cố đội ngũ cán bộ CĐCS đảm bảo đủ về số lượng và nâng cao về chất lượng; qyan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ các cấp nhất là CĐCS; tổ chức 02 lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, ưu tiên đối thoại về tiền lương, việc làm tại khu doanh nghiệp, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở cho 250 cán bộ công đoàn cơ sở; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc



của Ban Thường vụ, UBKT công đoàn các cấp bằng các chương trình, kế hoạch hành động phù hợp, sát với đặc điểm tình hình và nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

LĐLĐ tỉnh đã tiến hành rà soát, bổ sung Quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023, 2023-2028 đối với 15 đồng chí; đưa ra khỏi quy hoạch những trường hợp không đủ điều kiện, tiêu chuẩn đối với 08 đồng chí; xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động, đào tạo, bồi dưỡng năm 2021; kế hoạch tập huấn cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động năm 2021; Quyết định giao biên chế năm 2021 cho LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức. Tăng cường, điều động, bổ nhiệm, thôi việc đối với 9 đồng chí; giới thiệu 02 cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2021-2026; cử 20 đồng chí cán bộ công đoàn tham gia các lớp: cao cấp lý luận chính trị, học cao học, tham gia bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công đoàn, bồi dưỡng Quốc phòng an ninh, nâng ngạch công chức. Tham gia ý kiến vào văn bản dự thảo sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1584/QĐ-TLĐ, ngày 16/10/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, công nhận chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển đối với cán bộ trong tổ chức Công đoàn;

Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành Giáo dục, Công đoàn viên chức quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh; hướng dẫn giúp đỡ cho các CĐCS nhất là khối doanh nghiệp gặp khó khăn, lúng túng trong chỉ đạo các hoạt động; hướng dẫn đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, hoạt động Công đoàn cơ sở; xếp loại hoạt động UBKT Công đoàn năm học 2020-2021 đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, đúng quy định. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ chuyên trách công đoàn được thực hiện đảm bảo kịp thời, công khai, minh bạch theo đúng Quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn và các quy chế, quy định của LĐLĐ tỉnh.

Hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu; công khai bản kê khai tài sản, thu nhập lần đầu theo Nghị định 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/12/2020 của Chính phủ đảm; rà soát, nâng lương đợt 1 năm 2021 cho cán bộ chuyên trách công đoàn trong tỉnh đảm bảo đúng quy định.

Công tác vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp Công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến ngày 31/5/2021 các cấp Công đoàn đã giới thiệu 460 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp (*đạt 74.1%% so với chỉ tiêu TLĐ giao*).

Thực hiện công văn số 1982/TLĐ, ngày 18/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên. LĐLĐ tỉnh đã ban hành công văn 684/LĐLĐ, ngày 20/5/2021 về việc tiếp tục triển khai cập



nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên, chỉ đạo các cấp Công đoàn thực hiện nghiêm túc việc cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã có 708/780 CĐCS tạo nhóm, cập nhật được 15.362 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên.

### 3.5. Nâng cao hiệu quả công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (đặc biệt là Mục 2 về bảo đảm bình đẳng giới và những quy định riêng đối với lao động nữ); Nghị định số 105/2020/NĐ-CP, ngày 08/9/2020 của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với tuyên truyền đại hội phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021-2025, của Cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam trong chương trình công tác Nữ công Công đoàn... Có trên 95% CĐCS tổ chức tuyên truyền với những nội dung và hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 98% nữ CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 111 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1981 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến phức tạp. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của người phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### 3.6. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn...; 11/11 Công đoàn cấp trên cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao) trước khi nộp báo cáo quyết toán



về Công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định. Ban hành Hướng dẫn số 01/HD-UBKT ngày 27/01/2021 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn Ủy ban kiểm Công đoàn các cấp sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt nam, Công đoàn tỉnh về Công tác kiểm tra, giám sát; Ban hành Hướng dẫn số 02/HD-UBKT, ngày 02/02/2021 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn về việc thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 và thiên tai năm 2020 trong dịp tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021. Kết quả trong 06 tháng đầu năm 2021, UBKT Công đoàn các cấp đã giúp BCH, Ban Thường vụ kiểm tra 326 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (trong đó: Kiểm tra cùng cấp 04 cuộc, kiểm tra cấp dưới 322 cuộc); kiểm tra 492 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn (trong đó: Kiểm tra cùng cấp 459 cuộc, kiểm tra cấp dưới 33 cuộc); giám sát 39 cuộc (Trong đó giám sát tổ chức: 24; giám sát cá nhân: 15 cuộc).

Qua kiểm tra, giám sát đã giúp BCH, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm Điều lệ; ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực; nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. 6 tháng đầu năm 2021, UBKT Công đoàn các cấp tiếp nhận 01 đơn kiến nghị của đoàn viên về việc giải quyết chế độ chính sách, UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở đã báo cáo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, phân loại và chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo đúng quy định.

### *3.7. Thực hiện tốt công tác tài chính tài sản công đoàn*

Tiếp tục tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác tài chính công đoàn theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn; tiếp tục tuyên truyền quán triệt triển khai thực hiện Nghị định 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; Nghị quyết 7b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới, các văn bản chỉ đạo về công tác tài chính của Tổng Liên đoàn.

Xây dựng báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2020 trình Tổng phê duyệt; giao chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn năm 2021 cho 11/11 Công đoàn cấp trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc dân chủ, khách quan, minh bạch. Tiếp tục phối hợp với cơ quan Tài chính, Thuế, Kho bạc trên địa bàn để thu kinh phí Công đoàn, giao chỉ tiêu thu đoàn phí, kinh phí công đoàn năm 2021. Tính đến 31/5/2021 thu kinh phí đoàn phí công đoàn (đạt gần 40% so với chỉ tiêu TLĐ giao).

Tiếp tục đôn đốc nhà thầu thi công nhà thi đấu cầu Thủ Đức, thể thao đảm bảo tiến độ phê duyệt; Trình Tổng Liên đoàn cho chủ trương thực hiện đầu tư xây dựng cơ sở vật chất phục vụ hoạt động theo dự toán năm 2021 được phê duyệt.



## V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

### 1. Ưu điểm

Công tác thi đua khen thưởng luôn được quan tâm, đi vào chiều sâu; đạt kết quả thiết thực. Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”...do các cấp công đoàn trong tỉnh phát động và tổ chức thực hiện đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức cụ thể thiết thực; thực sự tạo động lực phấn đấu trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên; công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Cụm - Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết các phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu và đạt nhiều kết quả tích cực; góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

### 2. Hạn chế

Phong trào thi đua không đồng đều giữa các cấp Công đoàn; một số công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp ngoài nhà nước phong trào thi đua còn hạn chế, việc động viên, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu đôi khi chưa kịp thời; công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, khen thưởng CNVCLĐ không giữ chức vụ, công nhân trực tiếp lao động sản xuất ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; nguồn kinh phí giành cho công tác thi đua khen thưởng còn hạn chế chưa đáp ứng với phong trào thi đua.

### 3. Nguyên nhân

Công tác lãnh đạo chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng của một số công đoàn có lúc chưa thường xuyên còn lúng túng trong việc xác định nội dung tổ chức các phong trào thi đua; chưa kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua; việc phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

Tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch covid - 19 nên đã phần nào ảnh hưởng đến việc tổ chức các phong trào thi đua, việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, tâm tư việc làm, đời sống một bộ phận người lao động.

## VI. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 32 - CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”; Xác định rõ thi đua, khen thưởng là một trong những giải pháp quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội và việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, do vậy các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo trực tiếp của



các cấp uỷ đảng, sự quan tâm phối hợp của chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai các chính sách về thi đua, khen thưởng; tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua của đơn vị, để phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong CNVCLĐ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước, của Tỉnh, của tổ chức công đoàn; chào mừng 76 năm Cách mạng tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2021) và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2021), chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/2029- 28/7/2021; trọng tâm là phong trào Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, “*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*”; phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, phong trào “*Đổi mới, sáng tạo trong hoạt động của các cấp Công đoàn*”, phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2021 và 3 chương trình trọng tâm Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh và các Nghị quyết, chuyên đề, chương trình trọng tâm Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, gắn các phong trào thi đua với việc thực hiện các Nghị quyết khóa XII của Đảng về Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh lần thứ XII. Nâng cao chất lượng, hiệu quả, của các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm việc xây dựng điển hình tiên tiến, từ khâu phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết đến nhân rộng điển hình tiên tiến để nêu gương học tập. Đơn giản các thủ tục, hồ sơ, quy trình cần thiết xét khen thưởng; đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, thực chất. Kiên quyết chống bệnh hình thức, bệnh thành tích trong thi đua; kịp thời chấn chỉnh tiêu cực trong công tác thi đua khen thưởng.

4. Việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn, tích cực thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội tham gia góp ý xây dựng đảng, chính quyền của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; đẩy mạnh việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ, xây dựng cơ quan công sở văn minh văn hoá, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh. Tiếp tục rà soát các hộ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, CNVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo để hỗ trợ làm nhà, thăm hỏi đoàn viên quản lý sử dụng hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ quốc



gia giải quyết việc làm cho đoàn viên vay phát triển kinh tế ổn định đời sống; Chú trọng công tác nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đảm bảo chỉ tiêu, kế hoạch đề ra gắn với việc xây dựng công đoàn vững mạnh; quan tâm bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét kết nạp; Tập trung chỉ đạo thu kinh phí theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công bằng, công khai, chính xác, kịp thời, có tính nêu gương người tốt, việc tốt; sơ, tổng kết đợt phát động thi đua đặc biệt chào mừng các sự kiện chính trị của tỉnh, của đất nước của tổ chức Công đoàn năm 2021. Quan tâm nhiều hơn đến khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp và CNVCLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo.

6. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chấm điểm, bình xét danh hiệu thi đua giữa các khối Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành. Tổ chức tổng kết công tác thi đua năm 2021, phát động thi đua năm 2022.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; Quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kịp thời bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn.

**Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
- TT Tổng Liên đoàn;
- Văn phòng TLĐ;
- Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
- Các đơn vị Cụm TĐ 7 tỉnh Biên giới phía Bắc;
- Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Thiệu**