

Số: 339 /BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 19 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Công tác Thi đua, Khen thưởng năm 2020
nhiệm vụ trọng tâm công tác Thi đua, Khen thưởng năm 2021

PHẦN I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Năm 2020 là năm diễn ra nhiều sự kiện quan trọng của đất nước: Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2020), 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), 45 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2020); chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động, Đại hội thi đua yêu nước các cấp, tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X. Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp; Hưởng ứng phong trào thi đua do UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn và Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc và Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh phát động; Các cấp công đoàn đã xác định việc tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua tạo động lực thúc đẩy việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa và phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước đến các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ, qua đó đã tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp, sự tin tưởng của đoàn viên và người lao động vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn.

2. Khó khăn

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, địa hình phức tạp, xa các trung tâm kinh tế lớn; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội, các nguồn lực đầu tư chưa đáp ứng yêu cầu phát triển; xuất phát điểm nền kinh tế thấp, sản xuất nông nghiệp nhỏ lẻ là chủ yếu, công nghiệp chưa phát triển; quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng công nhân lao động ít; một số doanh nghiệp sản xuất kinh doanh không ổn định, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội còn tiềm ẩn nhân tố phức tạp; thời tiết, thiên tai, gió lốc, mưa đá, dịch bệnh diễn biến bất thường, giá cả thị trường tăng... đã tác động, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống của đoàn viên, người lao động. Đặc biệt năm 2020 do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, nên đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, đến tăng trưởng kinh tế; thu

nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CNVCLĐ trong tình gặp nhiều khó khăn; một số doanh nghiệp nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua

Thực hiện các nội dung giao ước thi đua của Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh, Cụm thi đua Liên đoàn Lao động 7 tỉnh biên giới phía Bắc, ngay từ đầu năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản cụ thể, đề ra các biện pháp để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trong công tác thi đua. Với chủ đề **“Chủ động, sáng tạo, trách nhiệm, hiệu quả và thiết thực”**, gắn với việc thực nhiệm vụ chính trị, từng đơn vị. LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quy chế thi đua khen thưởng của Công đoàn tỉnh; Ban hành kế hoạch về công tác thi đua năm 2020; hướng dẫn các cấp công đoàn, tổ chức ký giao ước thi đua trong các khối, có 100% LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành tổ chức tốt việc đăng ký thi đua, ký kết giao ước thi đua năm 2020. Các cấp Công đoàn đã tuyên truyền vận động các CĐCS đăng ký các công trình, sản phẩm gắn biển chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

Đã tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua trong CNVCLĐ tỉnh Lai Châu, công tác khen thưởng của tổ chức công đoàn năm 2019; phát động các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ năm 2020, đã phát động đợt thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2020), 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), 75 năm Cách mạng tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2020) và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2020), 45 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2020); chào mừng đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Đại hội Thi đua yêu nước các cấp, tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X.

LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua trọng tâm là phong trào thi đua **“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”**, **“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”**; phong trào **“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”**; phong trào **“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**; phong trào thi đua **“Chung sức xây dựng nông thôn mới”**; phong trào thi đua **“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”**; Phong trào thi đua **“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện Văn hóa công sở”**, **“Nói không với tiêu cực”**... Các phong trào thi đua gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức **“Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”**, việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII). Các phong trào thi đua đã đi vào cuộc sống tạo động lực phấn đấu trong từng đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn,

góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm.

2. Các văn bản của LĐLĐ tỉnh đã triển khai thực hiện

- Phát động thi đua năm 2020, số 01/PĐTĐ-LĐLĐ, 26/12/2019.
- Kế hoạch số 141/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2020, kế hoạch Phát động phong trào thi đua chào mừng Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động của các cấp Công đoàn; Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu lần thứ V, tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X.
- Kế hoạch số 142/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2020, kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm 2020.
- Kế hoạch số 143/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2020, kế hoạch kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2020.
- Đăng ký thi đua số 08/ĐKTĐ-LĐLĐ, ngày 05/02/2020 với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Đăng ký thi đua số 09/ĐKTĐ-LĐLĐ, ngày 05/02/2020 với UBND tỉnh Lai Châu.
- Đăng ký thi đua số 10/ĐKTĐ-LĐLĐ, ngày 05/02/2020 với cụm thi đua 7 tỉnh biên giới phía Bắc.
- Đăng ký thi đua số 11/ĐKTĐ-LĐLĐ, ngày 05/02/2020 với Khối đoàn thể tỉnh Lai Châu.
- Đăng ký thi đua số 12/ĐKTĐ-LĐLĐ, ngày 05/02/2020 về các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác Dân vận khéo năm 2020.
- Kế hoạch số 149/KH-LĐLĐ, ngày 17/02/2019 về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.
- Công văn số 400/LĐLĐ, ngày 09/3/2020 về tích cực thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.
- Kế hoạch số 153/KH-LĐLĐ, ngày 09/3/2020 Kế hoạch tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2020.
- Kế hoạch số 154/KH-LĐLĐ, ngày 16/3/2020 Kế hoạch tổ chức Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ toàn tỉnh Lần thứ IV, năm 2020.
- Kế hoạch số 156/KH-LĐLĐ, ngày 23/3/2020 Kế hoạch tổ chức nhân “Tháng Công nhân” năm 2020.
- Hướng dẫn số 27/HD-LĐLĐ, ngày 06/4/2020 về Hoạt động Khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành.
- Công văn số 428/LĐLĐ, ngày 17/4/2020 về việc Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp.
- Công văn số 441/LĐLĐ, ngày 11/5/2020 về việc tuyển chọn công trình sáng tạo KH&CN công bố Sách vàng Sáng tạo Việt Nam năm 2020.
- Công văn số 442/LĐLĐ, ngày 11/5/2020 về việc báo cáo một số nội dung trọng tâm 6 tháng đầu năm 2020.

- Công văn số 579/LĐLĐ, ngày 09/11/2020 về công tác thi đua khen thưởng năm 2020.

3. Triển khai việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng

Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn năm 2020, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

Chỉ đạo các cấp công đoàn đăng ký thi đua, khen thưởng trong năm, đăng ký các mô hình, điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực tạo động lực thi đua, để các cấp công đoàn bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện hướng dẫn các đơn vị đã đăng ký đạt kết quả tốt nhất.

4. Kết quả các phong trào thi đua

4.1. Kết quả thực hiện phong trào thi đua "Chung sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững" "Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển"; "Lai Châu chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau"; " Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở".

4.1.1. Phong trào thi đua "Chung sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững" đã được các cấp công đoàn triển khai gắn với nhiệm vụ chuyên môn của từng đơn vị lĩnh vực, ngành nghề; nội dung thi đua hướng vào việc chuyển giao tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất nông nghiệp; đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động đồng bào thường xuyên vệ sinh làng bản, xây dựng nông thôn mới, xóa đói giảm nghèo, chăm sóc sức khỏe gắn với tuyên truyền các chủ trương pháp luật của Đảng, Nhà nước với hàng trăm buổi thu hút hàng nghìn lượt người dân; các cấp công đoàn đã hỗ trợ cho 02 hộ đồng bào khó khăn về nhà ở theo chương trình xây dựng nông thôn mới tại huyện Sìn Hồ và hỗ trợ phụ nữ nghèo trị giá 45 triệu đồng; nâng cấp, cải tạo, sửa chữa điểm Trường Mầm non bản Vàng Pheo, xã Mường So, huyện Phong Thổ với số tiền trên 400 triệu đồng theo kế hoạch phối hợp tham gia thực hiện Đề án "Xây dựng nông thôn mới gắn với du lịch nông thôn tại một số bản trên địa bàn tỉnh Lai Châu giai đoạn 2020 – 2025".

4.1.2. Phong trào "Chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau"

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD và công tác xã hội, từ thiện được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng. Các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ vào quỹ Xã hội công đoàn tỉnh; tính đến ngày 30/10/2020, quỹ đã nhận được với tổng số tiền: 1.117.3355.103 đồng (trong đó CNVCLĐ toàn tỉnh ủng hộ: 829.316.000đ, thu khác 288.019.103 đồng); Từ nguồn quỹ "Xã hội Công đoàn tỉnh", quỹ Tám

lòng vàng, các nhà hảo tâm và các cấp công đoàn trong tỉnh đã hỗ trợ 3.185 suất quà trị giá 5.311.896.000 đồng cụ thể:

Kết quả tổ chức chăm lo cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý: Các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho CNVCLĐ, đồng thời tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc chi trả lương, thưởng Tết và các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; LĐLĐ tỉnh tổ chức 03 Chương trình “Tết Sum vầy - Mừng xuân, ơn Đảng” năm 2020 cho CNVCLĐ, được các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn đến dự phát biểu, động viên, tặng quà cho các hộ gia đình đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, hiểm muộn... với tổng số 522 suất quà, 677 chiếc áo ấm, 162 chăn, 1 tấn gạo và 200 vé xe với tổng trị giá 460.626.000 đồng. Các cấp công đoàn trong tỉnh trao 2.925 suất quà tổng số tiền 1.752.800.000 đồng. Thông qua Chương trình “Tết Sum vầy” do các cấp công đoàn tổ chức đã góp phần chia sẻ, hỗ trợ giúp đỡ cho những CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn có Tết cùng gia đình.

Nhân dịp “Tháng Công nhân” năm 2020: LĐLĐ tỉnh đã thăm hỏi, tặng quà đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị mắc bệnh hiểm nghèo, con bị ốm đau bệnh tật, điều trị hiểm muộn, thiên tai hỏa hoạn 281 suất quà tổng số tiền 225 triệu đồng.

Công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19: LĐLĐ tỉnh ban hành 06 văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch bệnh. Tổ chức hội nghị triển khai về công tác phòng, chống dịch Covid-19 cho cán bộ công đoàn chủ chốt và chủ tịch CĐCS các doanh nghiệp. Nhiều CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong công tác phòng, chống dịch như: Đo thân nhiệt hằng ngày, trang bị khẩu trang, nước sát khuẩn; có phương án cho CNLĐ nghỉ việc luân phiên, nghỉ phép năm; bố trí ca làm việc hợp lý...

Hưởng ứng cuộc vận động “Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch Covid - 19”; các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình doanh nghiệp và quan tâm tới người lao động gặp khó khăn, tích cực vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng thông qua các hoạt động đóng góp ngày lương, nhắn tin ủng hộ qua tổng đài 1407. Kết quả, các cấp công đoàn đã tham gia ủng hộ với tổng số tiền gần 3 tỷ đồng (bằng tiền mặt và nhắn tin); tổ chức cấp phát trên 300 áp phích, trên 10.000 tờ tài liệu tuyên truyền phòng chống dịch Covid - 19; LĐLĐ tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã đến thăm, tặng quà hỗ trợ cho 522 gia đình đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, các doanh nghiệp; động viên tinh thần cho cán bộ, chiến sỹ đang làm nhiệm vụ nơi tuyến đầu chống dịch Covid - 19 với tổng số tiền 373 triệu đồng; ủng hộ chương trình gian hàng 0 đồng do Tỉnh

đoàn tổ chức 10 triệu đồng. LĐLĐ tỉnh khen thưởng đột xuất trong công tác phòng, chống dịch Covid – 19 cho 03 cá nhân với số tiền gần 2 triệu đồng.

Chương trình “Mái ấm Công đoàn” tính đến 30/10/2020 LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 19 mái làm nhà, sửa nhà cho gia đình đoàn viên công đoàn, người đồng bào dân tộc, phụ nữ nghèo, gia đình thân nhân liệt sỹ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, gia đình bị ảnh hưởng do thiên tai, hỏa hoạn với tổng số tiền 360 triệu đồng. Xây 01 nhà công vụ cho Trung tâm Y tế huyện Nậm Nhùn trị giá 912.000.000 đồng.

Ngoài ra: Các cấp công đoàn đã vận động hỗ trợ, thăm hỏi cho các gia đình đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau bệnh tật, bị thiên tai hỏa hoạn, hỗ trợ cơ sở vật chất cho các trường học: 437 suất, 19 tấn gạo, 300 thùng mỳ tôm, 3000 vở, 3000 bút, 1000 chăn hè, 1000 quần áo mới, 100 thùng sữa với tổng số tiền 1.278.470.000 đồng. LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với nhóm từ thiện Mai Vàng, các nhà hảo tâm xã Ninh hiệp, huyện Gia Lâm, thành phố Hà Nội hỗ trợ làm nhà, sửa nhà và tổ chức trao quà cho nhân dân 3 xã Mù Sang, Bản Lang, Hoang Thèn, các trường học tại 2 xã Mù Sang, Hoang Thèn với tổng trị giá gần 150 triệu đồng.

Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: Đến ngày 30/10/2020 đã thu hồi 499 triệu đồng và triển khai cho vay 9 dự án với tổng số tiền là 439 triệu đồng. Tính đến nay đang triển khai thực hiện 21 dự án với tổng số vốn quay vòng là: 1.389.000.000 đồng (bình quân mỗi dự án được vay từ 30 triệu đến 60 triệu đồng); Từ nguồn quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh” đã thu hồi 03 dự án với số tiền 60 triệu đồng còn lại 20 dự án đang hoạt động tốt nâng mức thu nhập cho đoàn viên, người lao động tăng từ 3 đến 4 triệu đồng/tháng.

4.1.3.phong trào thi đua “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển”

Các cấp công đoàn đã thường xuyên phối hợp chặt chẽ với chủ sử dụng lao động để tuyên truyền về các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, những chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động như: Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Chỉ thị số 22 -CT/TW của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, luật lao động sửa đổi... đã phát gần 10.000 tờ rơi, tổ chức dán gần 300 áp phích hướng dẫn, tuyên truyền trong đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân về các biện pháp phòng, chống dịch Covid -19. Đồng thời cử cán bộ công đoàn chuyên trách các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, Thành phố trực tiếp đến các doanh nghiệp để động viên, nắm tình hình sản xuất kinh doanh, những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động và rà soát đoàn viên, CNLĐ trong các doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn đề nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ, thăm hỏi; tuyên truyền, vận động người lao động nỗ lực chung tay cùng doanh nghiệp vượt khó; đề xuất các giải pháp hỗ trợ người lao động về trông giữ, quản lý con trong thời gian học sinh nghỉ học; đảm bảo việc làm thường xuyên, liên tục; xem

xét, đề xuất giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp chế độ nghỉ phép năm, trợ cấp ốm đau, hỗ trợ khó khăn... để đảm bảo thu nhập của người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Đề xuất với người sử dụng lao động ở những doanh nghiệp có điều kiện tổ chức đào tạo lại người lao động để họ chuyển đổi nghề nghiệp và thích nghi với tình hình mới.

Các cấp Công đoàn nhất là công đoàn trong các doanh nghiệp chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị, tọa đàm bàn giải pháp thực hiện việc *Công đoàn chung tay cùng doanh nghiệp khắc phục hậu quả Covid-19*, động viên, khích lệ người lao động đẩy mạnh sản xuất, nâng cao năng suất lao động, vừa phòng, chống dịch vừa đạt được mục tiêu tăng trưởng kinh tế, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động; đã tiến hành thương lượng ký mới 02 thỏa thuận hợp tác với doanh nghiệp nâng tổng số đơn vị ký thỏa thuận hợp tác mang lại lợi ích cho đoàn viên lên 19 đơn vị qua đó giúp cho hàng nghìn đoàn viên công đoàn được hưởng ưu đãi từ chương trình nhằm góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở: Công đoàn các cấp đã chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp từng bước nâng cao chất lượng hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc; phân công cán bộ thường xuyên nắm tình hình cơ sở, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, tiền lương, cũng như đời sống, việc làm, tư tưởng CNVCLĐ; chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp từng bước nâng cao chất lượng hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 149 và Nghị định 04 của Chính phủ. Kết quả có 724/724 CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC; 30/30 doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị người lao động; tại hội nghị cán bộ công chức và hội nghị người lao động trong các doanh nghiệp nhà nước đều tổ chức đánh giá và kiện toàn ban thanh tra nhân dân, toàn tỉnh có 738 Ban thanh tra nhân dân với 2.214 thành viên (trong đó có 726 CĐCS trực tiếp quản lý và 12 CĐCS doanh nghiệp trung ương đóng trên địa bàn tỉnh); có 100% doanh nghiệp đủ điều kiện tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động. Hội nghị CBCC đã tập trung đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện quy chế dân chủ, kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu, lắng nghe, giải đáp các thắc mắc của CBCCVC...; việc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện tốt, nội dung tổ chức hội nghị trên tinh thần dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của NSDLĐ và NLĐ, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Qua đó phát huy được dân chủ, ý thức của NLĐ trong tham gia quản lý, chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp. Các đơn vị đã phối hợp, chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị người lao

động như: Công đoàn viên chức, LĐLĐ huyện Phong Thổ, LĐLĐ huyện Tân Uyên, LĐLĐ huyện Than Uyên...

Công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn tập trung thực hiện, đạt kết quả tích cực. Có 276 người được tư vấn pháp luật; Các CĐCS doanh nghiệp đã thực hiện thương lượng sửa đổi, bổ sung, ký kết mới TULĐTT, trong đó ký mới 05 bản TULĐTT. Chất lượng TULĐTT tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho NLĐ như: Chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, nâng cao tay nghề, chính sách lao động nữ, đảm bảo mức ăn ca của CNLĐ với mức tối thiểu là 15.000đ... Chủ doanh nghiệp đã quan tâm tổ chức đối thoại định kỳ và đột xuất nhằm phát huy quyền làm chủ, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ và nâng cao trách nhiệm của NSĐLĐ trong việc thực hiện quyền dân chủ theo quy định của pháp luật.

Công tác an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, qua đó hướng tới xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc, góp phần hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2020 với chủ đề “*Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc*”; 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động trong tháng ATVSLĐ; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 163/KH-LĐLĐ, ngày 15/4/2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2020; các cấp công đoàn đã tổ chức 04 lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho 260 lượt người tham dự; đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường thực hiện Chương trình số 2494/CTr-TLĐ, ngày 19/12/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện cho người lao động giai đoạn 2018 - 2023; 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở tổng hợp lấy ý kiến của các cấp công đoàn và người lao động về (dự thảo) Thông tư ban hành danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt độc hại, nặng nhọc, nguy hiểm gửi Tổng Liên đoàn tổng hợp tham gia với Bộ Lao động -Thương binh và Xã hội. Các cấp công đoàn tổ chức kiểm tra 03 cuộc về công tác an toàn vệ sinh lao động; thăm hỏi, tặng 03 suất quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động với số tiền 10 triệu đồng. Mạng lưới ATVSV được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động xảy ra đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

Công tác kiểm tra, giám sát pháp luật lao động: Các cấp công đoàn đã phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra, giám sát theo Quyết định số 217, 218 của Bộ Chính trị tại 111 đơn vị, trong đó: LĐLĐ tỉnh giám sát 07 đơn vị; cấp huyện,

ngành 104 đơn vị, với nội dung giám sát về việc thực hiện pháp luật Lao động, Luật công đoàn, luật BHXH, BHYT, luật ATVSLĐ và các vấn đề liên quan đến chế độ chính sách của CNVCLĐ, chính sách đối với lao động nữ; thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc; thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể; chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao; giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, việc triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ đặc thù trong phòng chống dịch Covid - 19 và các chính sách khác có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật...; giám sát trách nhiệm của cơ quan Bảo hiểm xã hội các cấp trong việc thực hiện Luật Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế và giám sát trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan BHXH tỉnh theo quy định 124/QĐ của Bộ chính trị, Quy định về giám người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 15.000 đồng ở 5 doanh nghiệp điển hình như: Công ty cổ phần Chè Tam Đường, Công ty cổ phần Trà Than Uyên, Công ty Cổ phần nước sạch Lai Châu, Công ty ứng dụng công nghệ tài nguyên và môi trường, Bến xe khách tỉnh...

Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động. Trong năm 2020 đã ký mới 02 thỏa thuận hợp tác mang lại nhiều lợi ích cho ĐV, CNVCLĐ được hưởng phúc lợi từ chương trình với tổng số tiền là: 600.000.000đ qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với Hội Chữ thập đỏ tỉnh tổ chức chương trình hiến máu tình nguyện; chỉ đạo CĐCS vận động ĐVCD, CNVCLĐ hiến máu tình nguyện hưởng ứng chương trình Hành trình đỏ lần thứ VIII “ Giọt hồng Sông Đà” lần thứ III tỉnh Lai Châu năm 2020. Kết quả đã huy động được trên 1.000 CNVCLĐ trên địa bàn thành phố tham gia hiến máu.

4.1.4. Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở: Các cấp công đoàn xác định việc thực hiện tốt phong trào tùy theo chương trình chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn là về cơ quan trong việc xây dựng hình ảnh người cán bộ công chức, đoàn viên đề cao văn hóa, ứng xử, hiệu quả trong thực thi công vụ. Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thường xuyên đôn đốc kiểm tra các cấp công đoàn thực hiện kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 gắn với việc đẩy mạnh

cải cách hành chính; cuộc vận động cán bộ công chức “Nói không với tiêu cực”; các cấp công đoàn, đoàn viên khởi hành chính sự nghiệp tích cực tự giác thực hiện phong trào thi đua; 100% CĐCS, đoàn viên hàng năm đăng ký thực hiện gắn với đăng ký thi đua khen thưởng do đơn vị triển khai; coi đây là tiêu chí quan trọng để đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị đoàn viên. Các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức đăng ký mô hình “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng đơn vị.

4.2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do LĐLĐ tỉnh tổ chức phát động

- Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn; Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn đã tổ chức phát động phong trào, được các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng đã trở thành phong trào thi đua rộng khắp, tạo động lực mạnh mẽ, thúc đẩy tinh thần lao động, năng động sáng tạo, vượt khó, đưa sản xuất phát triển, kinh doanh có hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn với chất lượng cao; Đã có 100% công đoàn các cấp, đoàn viên đăng ký thi đua thực hiện, nhiều đoàn viên đã đăng ký đề tài, sáng kiến giải pháp nhiều công trình, cải tiến, hữu ích được CNVCLĐ nghiên cứu và đưa vào ứng dụng đạt kết quả tốt, góp phần tiết kiệm thời gian kinh phí đầu tư, chi phí sản xuất cho các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; Nhiều sản phẩm mới đạt chất lượng cao, chi phí sản xuất thấp, giá thành hạ được người tiêu dùng chấp nhận và tin tưởng, góp phần làm đa dạng hóa sản phẩm và tăng khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp trên thị trường; từ đó người lao động ngày càng khẳng định được khả năng, năng lực và thấy rõ trách nhiệm của mình trong hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp... Thông qua phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” đã có nhiều tập thể, cá nhân được các cấp khen thưởng. Các cấp công đoàn đã vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lai Châu lần thứ IV năm 2020 đã có hơn 50 đề tài sáng kiến khoa học của CNVCLĐ tham gia Hội thi. Kết quả đã có 01 cá nhân đạt giải nhì và 03 giải khuyến khích, LĐLĐ tỉnh đã tặng bằng khen cho 21 tập thể và 37 cá nhân có thành tích xuất sắc điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và xây dựng tổ chức công đoàn giai đoạn 2015 – 2020 với trị giá tiền thưởng gần 50 triệu đồng, 03 tập thể và 06 cá nhân được bình chọn tham dự Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu và Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ cấp Tổng Liên đoàn; 04 đề tài, sáng kiến được được Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo,

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”: Xác định việc xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh góp phần nâng cao đời sống tinh thần cũng như tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị là việc quan trọng thiết thực; các cấp công đoàn đã tích cực tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa, văn

nghệ, thể thao với hàng trăm câu lạc bộ cầu lông, bóng chuyền, văn nghệ tạo sân chơi bổ ích, thu hút được sự quan tâm của đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Có trên 90% CĐCS triển khai, với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ.

- *Phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”*: Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã phát động phong trào thi đua đặc biệt là phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” đến 100% các cấp công đoàn; quan tâm giải quyết kịp thời các chế độ chính sách, chăm sóc sức khỏe người lao động. Nhiều CĐCS đã vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia xây dựng cảnh quan môi trường cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Xanh - Sạch - Đẹp, nhất là môi trường học, doanh nghiệp; thông qua phong trào đã có 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt cơ quan đơn vị văn hóa năm 2019 và tiếp tục đăng ký năm 2020. Các cấp công đoàn và chính quyền địa phương đã tặng bằng khen cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào; LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ” cho 01 tập thể 05 cá nhân; 11 mô hình đăng ký thực hiện cơ quan, đơn vị, trường học “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”.

- *Phong trào thi đua “Giỏi việc nước đảm việc nhà”*: LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về công tác nữ công, đăng ký thi đua năm 2020 chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Tiếp tục triển khai và tổ chức tổng kết 10 năm triển khai, thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ, ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước” và Chỉ thị 03/TLĐ, ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ từ đó đề ra phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong thời gian tới. 100% CĐCS duy trì tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, do Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động; trên 95% nữ đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Xét chọn đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân khen thưởng 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ, ngày 29/01/2011 về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước” và Chỉ thị 03/TLĐ, ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và phối hợp tổ chức các hoạt động sự kiện “Áo dài-Di sản văn hóa Việt Nam”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong tình hình dịch bệnh Covid - 19 đang diễn ra trên cả nước.

Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của người phụ nữ Việt Nam, về các hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- *Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn:* Tiếp tục tuyên truyền và thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; kế hoạch số 56 /KH-LĐLĐ, ngày 28/02/2019 về việc Phát động tổ chức và thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ, ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch số 149/KH-LĐLĐ, ngày 17/02/2019 về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn. 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh cán bộ chuyên trách công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh.

4.3. *Kết quả hoạt động cụm, khối thi đua thuộc cơ quan, đơn vị*

Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã tổ chức cho các khối ký giao ước thi đua và giao chỉ tiêu thi đua. Xây dựng kế hoạch hoạt động khối thi đua, xây dựng biểu chấm điểm thi đua giữa các đơn vị, thường trực và các ban LĐLĐ tỉnh; Chỉ đạo các khối thi đua tiến hành sơ kết thi đua 6 tháng để kịp thời đánh giá, biểu dương khen thưởng các điển hình tiêu biểu, nhân rộng các mô hình, cách làm hay trong đoàn viên các cấp công đoàn.

5. Công tác khen thưởng

Triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích.

Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Các cấp công đoàn tổ chức tốt Hội nghị điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ đồng thời bầu chọn điển hình tham dự hội nghị điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ cấp tỉnh, tại hội nghị LĐLĐ tỉnh đã tặng bằng khen cho 21 tập thể và 37 cá nhân có thành tích xuất sắc điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và xây dựng tổ chức công đoàn giai đoạn 2015 – 2020 với trị giá tiền thưởng gần 50 triệu đồng; đồng thời bầu chọn đại biểu tiêu biểu tham dự Đại hội thi đua yêu nước tỉnh lần thứ V, Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ do Tổng Liên đoàn tổ chức, nhằm tôn vinh, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2016-2020, tạo động lực, sức lan tỏa trong phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025.

Năm học 2019 - 2020, Tổng Liên đoàn tặng Cờ thi đua cho 01 tập thể, Bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 06 cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng Cờ thi đua toàn diện và chuyên đề cho 05 tập thể, tặng bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 24 tập thể và 72 cá nhân.

LĐLĐ tỉnh đã khen và trình các cấp khen thưởng: 02 tập thể và 07 cá nhân được bình chọn tham dự Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu và Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ cấp Tổng Liên đoàn, 02 cá nhân tham dự Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc, 23 đồng chí được Tổng Liên đoàn tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn; Tổng Liên đoàn trao tặng giải thưởng “Nguyễn Đức Cảnh” lần thứ II năm 2020 cho 01 đồng chí; 01 tập thể, 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai, thực hiện nghị quyết 6b và Chỉ thị 03 của Tổng Liên đoàn về phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; 01 tập thể về thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị.

6. Nêu một số mô hình điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất trong các phong trào thi đua của ngành địa phương để nhân rộng

Việc xây dựng điển hình tiên tiến làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua nên được các cấp công đoàn quan tâm; Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Thông báo số 187/TB-LĐLĐ, ngày 29/4/2020 về việc thông báo giao chỉ tiêu xây dựng mô hình năm 2020. Phong trào thi đua, đăng ký phần đấu có các tập thể, cá nhân điển hình, tiên tiến trong các cấp công đoàn đã được sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền. Các đơn vị đã xây dựng chương trình thi đua, đề ra được mục tiêu, biện pháp cụ thể để xây dựng những tập thể cá nhân xuất sắc; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp đăng ký 23 mô hình trong các lĩnh vực, (trong đó: có 11 mô hình đăng ký thực hiện cơ quan, đơn vị, trường học “Xanh – Sạch – Đẹp”; 05 mô hình “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; 03 mô hình “Giỏi việc trường – đảm việc nhà”; 01 Mô hình Cán bộ, y, Bác sỹ

ngành Y nói không với tiêu cực trong khám, chữa bệnh; 02 mô hình phát triển kinh tế; 01 mô hình về nâng cao đạo đức công vụ).

Phong trào thi đua ở Khối hành chính tập trung thực hiện phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với thực hiện Cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”, đẩy mạnh cải cách hành chính, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến lề lối, tác phong làm việc của công chức đã được đông đảo CNVCLĐ thuộc công đoàn viên chức tỉnh, LĐLĐ huyện Than Uyên tiêu biểu là CĐCS Văn phòng HĐND tỉnh, Văn phòng Tỉnh ủy...

Khối sự nghiệp Giáo dục, Y tế đã tổ chức thực hiện tốt các mô hình thi đua “Dạy tốt, học tốt”; mô hình bồi dưỡng học sinh giỏi đạt kết quả tốt, “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”...; Công đoàn ngành y tế với phương châm “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ ngành y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh” phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” đã xuất hiện các tập thể tiêu biểu như: CĐCS trường THPT Chuyên Lê Quý Đôn, CĐCS Trung tâm Y tế huyện Tân Uyên...

Khối doanh nghiệp thực hiện tốt phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" “Năng suất, chất lượng, hiệu quả” mang lại hiệu quả, tiết kiệm chi phí, mở rộng sản xuất kinh doanh, cải thiện điều kiện lao động, nâng cao thu nhập cho người lao động như CĐCS, Công ty CP trà Than Uyên, CĐCS Công ty cổ phần nước sạch Lai Châu...

7. Tổ chức bộ máy, tập huấn bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ

7.1. Tổ chức bộ máy

Thành lập Hội đồng thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn, của cơ quan LĐLĐ tỉnh; bố trí 01 lãnh đạo ban làm công tác thi đua thường xuyên cung cấp, cập nhật các văn bản, tài liệu mới liên quan đến công tác thi đua khen thưởng, (Trình độ chuyên môn: Đại học).

7.2. Tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ

Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 153/KH-LĐLĐ, ngày 09/3/2020 về tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2020 với 01 lớp với 60 cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp phụ trách công tác thi đua khen thưởng, đồng thời các cấp công đoàn tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn trong đó có nội dung công tác thi đua khen thưởng cho 150 cán bộ công đoàn cơ sở làm công tác thi đua khen thưởng.

8. Công tác thanh tra, kiểm tra

LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch kiểm tra và thành lập đoàn công tác kiểm tra tại 05 đơn vị về công tác thi đua, khen thưởng; qua kiểm tra đã chỉ rõ những việc đã làm tốt, đồng thời kịp thời hướng dẫn, uốn nắn những nội dung chưa tốt để công tác thi đua khen thưởng của tổ chức công đoàn ngày càng phát huy được hiệu quả.

9. Quỹ thi đua, khen thưởng

LĐLĐ tỉnh sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng theo đúng quy định của Nghị định số 42/2010/NĐ - CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng.

10. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Nhằm đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính có liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng và quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Đặc biệt là ứng dụng công nghệ thông tin trong lưu trữ hồ sơ khen thưởng, xét trình các cấp khen thưởng.

Việc tiếp nhận hồ sơ khen thưởng luôn được đổi mới, giảm bớt thủ tục hành chính về tiếp nhận và quản lý hồ sơ, tổng hợp nhanh gọn đảm bảo nhanh hiệu quả khen thưởng kịp thời.

11. Chế độ thông tin báo cáo

Các cấp công đoàn đã chấp hành nghiêm chế độ thông tin báo cáo đảm bảo kịp thời quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”... do các cấp công đoàn trong tỉnh phát động và tổ chức thực hiện đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức cụ thể thiết thực; thực sự tạo động lực phấn đấu trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên; công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu và đạt nhiều kết quả tích cực; góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

2. Hạn chế

- Phong trào thi đua ở một số cơ sở chưa được duy trì thường xuyên, nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua chưa thực sự đổi mới, thiếu tính sáng tạo, chưa chú trọng nâng cao chất lượng phong trào thi đua cho phù hợp yêu cầu, nhiệm vụ mới nên kết quả phong trào thi đua chưa thực sự bền vững.

- Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến chưa duy trì thường xuyên. Công tác tuyên truyền, nêu gương điển hình tiên tiến một số nơi chưa được quan tâm nên tác dụng và sự lan tỏa của điển hình trong thực tế có

mặt còn hạn chế. Việc biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đóng góp cho phong trào thi đua có nơi chưa thật sát, đúng nên chưa có tác dụng khuyến khích, động viên, thúc đẩy điển hình tiên tiến vươn lên và chưa tạo động lực để phong trào thi đua phát triển mạnh và bền vững. Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả phong trào thi đua ở một số đơn vị có việc còn hạn chế.

3. Nguyên nhân

- Công tác lãnh đạo chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng của một số công đoàn có lúc chưa thường xuyên còn lúng túng trong việc xác định nội dung tổ chức các phong trào thi đua; chưa kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua; việc phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

- Tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch Covid - 19 nên đã phần nào ảnh hưởng đến việc tổ chức các phong trào thi đua, đến tâm tư việc làm, đời sống một bộ phận người lao động.

IV. MỘT SỐ KINH NGHIỆM

- Chú trọng công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của cán bộ, công nhân, viên chức, và NLĐ về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng. Các cấp, các ngành, các địa phương cần tiếp tục quán triệt sâu sắc, đầy đủ Chỉ thị 34-CT/TW, ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI) Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản quy phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng gắn với đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Xác định được chủ đề, mục đích, ý nghĩa, hình thức, nội dung và tiêu chí của phong trào thi đua. Phong trào thi đua càng thiết thực, cụ thể thì hiệu quả đạt được càng cao. Cần có phương pháp, định hướng thiết thực, rõ ràng, kiên quyết chống bệnh hình thức; đồng thời gắn nhiệm vụ chung với nhiệm vụ cụ thể, động viên tinh thần kết hợp với khen thưởng vật chất xứng đáng, kịp thời. Đây là cơ sở để thực hiện tốt công tác dân vận trong tình hình mới.

- Kiện toàn hệ thống tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng từ tỉnh đến cơ sở. Các cấp ủy đảng, chính quyền, các cấp công đoàn cần quan tâm xây dựng bộ máy, cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; tuyển chọn cán bộ, có đủ phẩm chất năng lực, kinh nghiệm thực tiễn đáp ứng yêu cầu công tác. Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ nâng cao kiến thức, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức chuyên trách về công tác thi đua, khen thưởng để làm tốt công tác tham mưu có hiệu quả.

- Việc bình xét các danh hiệu thi đua và đề nghị các hình thức khen thưởng bảo đảm nguyên tắc công khai, công bằng, dân chủ và kịp thời.

- Tăng cường sự phối hợp và trách nhiệm giữa các ban, ngành, đoàn thể, các địa phương nhằm tạo sức mạnh tổng hợp thúc đẩy phong trào thi đua, thực hiện

hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng. Sự phối hợp chặt chẽ của cả hệ thống chính trị trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào thi đua sẽ làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào cách mạng sâu rộng.

- Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát và giải quyết kịp thời việc khiếu nại tố cáo của tổ chức, về thi đua, khen thưởng; tiến hành tốt công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và công tác khen thưởng để kịp thời biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, đồng thời đúc kết kinh nghiệm, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ. Tuy nhiên, việc biểu dương, khen thưởng đôi khi không nhất thiết phải đến kỳ sơ, tổng kết mà cần tiến hành thường xuyên, liên tục như lời Bác Hồ đã từng căn dặn: “Thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên, liên tục hàng ngày”.

PHẦN II NHIỆM VỤ TRỌNG NĂM 2021

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 32 - CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”; xác định rõ thi đua, khen thưởng là một trong những giải pháp quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội và việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các đơn vị do vậy các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo trực tiếp của các cấp uỷ đảng, sự quan tâm phối hợp của chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai các chính sách về thi đua, khen thưởng; tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước của mỗi cấp, ngành, địa phương, đơn vị, để phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong CNVCLĐ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước, của Tỉnh, của tổ chức công đoàn; chào mừng 76 năm Cách mạng tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2021) và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2021), chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, cuộc bầu cử Quốc hội Khóa XV, bầu cử Hội đồng Nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; trọng tâm là phong trào Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, “*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*”; phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”; phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”; phong trào “*Thi đua phục vụ sự nghiệp CNH, HĐH nông nghiệp và phát triển nông thôn*” gắn với phong trào thi đua “*Chung sức xây dựng nông thôn mới*”; góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2021 và 03 chương trình trọng tâm Đại hội XII Công đoàn tỉnh đề ra.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, gắn các phong trào thi đua với việc thực hiện các Nghị quyết khóa XII của Đảng về Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh lần thứ XII. Nâng cao chất lượng, hiệu quả, tác dụng của các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm việc xây dựng điển hình tiên tiến, từ khâu phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết đến nhân rộng điển hình tiên tiến để nêu gương học tập. Cải cách thủ tục, quy trình xét khen thưởng, đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, thực chất. Kiên quyết chống bệnh hình thức, bệnh thành tích trong thi đua và những tiêu cực trong công tác thi đua khen thưởng.

4. Việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn nhất là: Thực hiện Quyết định 217, 218 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội tham gia góp ý xây dựng đảng, chính quyền của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; đẩy mạnh việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ, xây dựng cơ quan công sở văn minh văn hoá, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh. Tiếp tục rà soát các hộ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, CNVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo để hỗ trợ làm nhà, thăm hỏi đoàn viên quản lý sử dụng hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho đoàn viên vay phát triển kinh tế ổn định đời sống; Chú trọng công tác nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đảm bảo chỉ tiêu, kế hoạch đề ra gắn với việc xây dựng công đoàn vững mạnh; quan tâm bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét kết nạp; Tập trung chỉ đạo thu kinh phí theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao; nhất là thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công bằng, công khai, chính xác, kịp thời, có tính nêu gương người tốt, việc tốt; sơ, tổng kết đợt phát động thi đua đặc biệt chào mừng các sự kiện chính trị của tỉnh, của đất nước của tổ chức Công đoàn năm 2021. Quan tâm nhiều hơn đến khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp và CNVCLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo.

6. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chấm điểm, bình xét danh hiệu thi đua giữa các khối LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành. Tổ chức tổng kết công tác thi đua năm 2021, phát động thi đua năm 2022.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; Quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kịp thời bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn, Ban thi đua, khen thưởng tỉnh.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
 - Tổng LĐLĐ Việt Nam;
 - KTĐ MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
 - Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
 - Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
 - Lưu: VT, CSPL và QHLD.
- } (B/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh



BẢNG TIÊU CHÍ CHẤM ĐIỂM THI ĐUA KHỎI MTTQ VÀ CÁC ĐOÀN THỂ TỈNH NĂM 2020

(Kèm theo Báo cáo số: 339 /BC-LĐLĐ, ngày 19 tháng 11 năm 2020 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu)

STT	Chỉ tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm		
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	Tổng điểm
1	THI ĐUA PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI, ĐẢM BẢO QUỐC PHÒNG – AN NINH (1+2+3+4+5+6)	550	10	550	10	
1	Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng, thực hiện các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhất là chính sách liên quan đến đoàn viên, hội viên, quần chúng nhân dân: <i>Thực hiện tốt được 150 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 25 điểm; không có điểm thưởng</i>	150		150		
2	Triển khai hoặc phối hợp triển khai các hoạt động hướng dẫn, hỗ trợ hội viên, đoàn viên, quần chúng nhân dân phát triển kinh tế: <i>Thực hiện tốt được 150 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 25 điểm.</i> <i>Có nhiều hoạt động hướng dẫn, hỗ trợ hội viên, đoàn viên, quần chúng phát triển kinh tế hoặc thực hiện mô hình phát triển kinh tế hiệu quả được thưởng 5 điểm</i>	150	5	150	5	
3	Vận động quần chúng và tổ chức các phong trào thi đua thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước: <i>Thực hiện tốt được 100 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 20 điểm; không có điểm thưởng</i>	100		100		
4	Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và nghiên cứu khoa học (4.1+4.2)	50		50		
4.1	Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Đạt kế hoạch đề ra đạt 30 điểm, không đạt kế hoạch đề ra bị trừ 5 điểm, vượt kế hoạch đề ra được thưởng tối đa không quá 5 điểm	30	5	30	5	

STT	Chỉ tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm		
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	Tổng điểm
4.2	Công tác nghiên cứu khoa học: Có nhiều sáng kiến áp dụng trong thực tiễn công tác và đạt kết quả đạt 20 điểm. Không có sáng kiến áp dụng bị trừ 5 điểm	20		20		
5	Thực hiện cải cách hành chính (5.1+ 5.2)	50		50		
5.1	Xây dựng nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, hồ sơ giải quyết công việc khoa học. Thực hiện tốt được 30 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 10 điểm	30		30		
5.2	Thực hiện công tác tin học hóa hành chính, thực hiện tốt được 20 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 5 điểm	20		20		
6	Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, thực hiện tốt được 50 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 10 điểm. Có xây ra hiện tượng tiêu cực, tham nhũng thì không có điểm	50		50		
II	THỰC HIỆN CÁC CHỦ TRƯỞNG CỦA ĐẢNG, CHÍNH SÁCH VÀ PHÁP LUẬT CỦA NHÀ NƯỚC (1+2+3+4)	200		175		
1	Tổ chức học tập, quán triệt, triển khai đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước: <i>thực hiện tốt được 50 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 10 điểm</i>	50		50		
2	Vai trò trách nhiệm của cấp ủy đảng, người đứng đầu cấp ủy đảng trong việc chỉ đạo thực hiện công tác thi đua khen thưởng gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”: <i>thực hiện tốt được 50 điểm, thực hiện chưa tốt bị trừ 10 điểm</i>	50		50		

STT	Chỉ tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm		
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	Tổng điểm
3	Tổ chức cơ sở Đảng: Đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được 50 điểm; hoàn thành tốt nhiệm vụ được 40 điểm; hoàn thành nhiệm vụ được 20 điểm; không hoàn thành nhiệm vụ được 0 điểm	50		40		
4	Tổ chức đoàn thể (4.1 + 4.2)	50		35		
4.1	Tổ chức Đoàn thanh niên: Đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được 25 điểm; hoàn thành tốt nhiệm vụ được 10 điểm; hoàn thành nhiệm vụ được 5 điểm; không hoàn thành nhiệm vụ được 0 điểm (đối với các đơn vị không có tổ chức Đoàn thanh niên thì mục này được tối đa 25 điểm)	25		25		
4.2	Tổ chức Công đoàn: Đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được 25 điểm; hoàn thành tốt nhiệm vụ được 10 điểm; hoàn thành nhiệm vụ được 5 điểm; không hoàn thành nhiệm vụ được 0 điểm	25		10		
III	THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8)	200	40	200	40	
I	Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng (1.1 + 1.2 + 1.3)	25		25		
1.1	Triển khai kịp thời, có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng và chỉ đạo của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng	11		11		
	Có văn bản lãnh đạo, chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng	5		5		

STT	Chỉ tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm		
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	Tổng điểm
	Có ban hành quy định hoặc văn bản hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng đúng quy định của Luật, Nghị định, Thông tư, Quyết định của UBND tỉnh và các văn bản hướng dẫn của Hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh. (Nếu chi triển khai văn bản tới Cán bộ, CCVC, người Lao động của cơ quan, đơn vị được 5 điểm)	6		6		
1.2	Quyết định thành lập hoặc kiện toàn và xây dựng Quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị phù hợp với các văn bản hướng dẫn	8		8		
	Có quyết định thành lập hoặc quyết định kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị	4		4		
	Có ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị	4		4		
1.3	Quyết định thành lập hoặc kiện toàn và xây dựng Quy chế hoạt động của Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở của cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của pháp luật	6		6		
	Có Quyết định thành lập hoặc quyết định kiện toàn Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở của cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của pháp luật.	3		3		
	Ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng sáng kiến của cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của pháp luật	3		3		
2	Tổ chức, triển khai thực hiện các phong trào thi đua (2.1+2.2+2.3)	45	15	45	15	
2.1	Có kế hoạch triển khai, có phát động thi đua và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua do UBND tỉnh, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh phát động:	40		40		
	Phong trào thi đua “Xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững” trên địa bàn tỉnh Lai Châu, giai đoạn 2016-2020 (Tiếp tục hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua)	5		5		

STT	Chi tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm			
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	Tổng điểm	
	Phong trào thi đua “Lai Châu chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2016-2020 (Tiếp tục hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua)	5		5			
	Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển” giai đoạn 2017-2020 (Tiếp tục hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua)	5		5			
	Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tinh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2024 (Tiếp tục hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua)	10		10			
	Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2020 (Có Phát động thi đua, Kế hoạch thực hiện và tổ chức tổng kết, khen thưởng kịp thời)	10		10			
	Phong trào thi đua chào mừng Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu lần thứ V và Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 (có phát động thi đua hoặc Kế hoạch thực hiện và có đăng ký thi đua)	5		5			
2.2	Hưởng ứng các phong trào thi đua do ngành dọc cấp trên phát động	5		5			
2.3	Có nhiều cách làm mới, sáng tạo trong việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị. Có điển hình tiên tiến để các đơn vị học tập (Nêu rõ cách làm mới, sáng tạo và kết quả cụ thể trong thực hiện các phong trào thi đua: VD giới thiệu các gương điển hình tiên tiến của đơn vị cho các cơ quan truyền thông; Ban thi đua, khen thưởng tinh để tuyên truyền, nhân rộng; phát hiện và có nhiều hình thức tuyên dương, khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến...)		15			15	



STT	Chỉ tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm		
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	Tổng điểm
3	Công tác khen thưởng (3.1+3.2+3.3)	40	10	40	10	
3.1	Thẩm định 100% hồ sơ khen thưởng đúng quy định của pháp luật và không bị trả lại (Từ cấp tỉnh trở lên)	20		20		
3.2	Tỷ lệ khen thưởng cho người lao động trực tiếp (người không giữ chức vụ lãnh đạo; công nhân, nông dân...)	20		20		
	Có tỷ lệ khen thưởng cho người lao động trực tiếp đạt từ 30% trở lên. (Nếu đạt từ 30-34 % được 20 điểm, đạt từ 35% trở lên được thưởng 10 điểm)	20	10		10	
	Có tỷ lệ khen thưởng cho người lao động trực tiếp đạt từ 15% đến dưới 30%	15				
	Có tỷ lệ khen thưởng cho người lao động trực tiếp đạt dưới 15%.	10				
4	Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng và đào tạo bồi dưỡng (4.1+4.2)	20		20		
4.1	Bổ trí cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng theo quy định (kể cả kiêm nhiệm)	10		10		
4.2	Có tổ chức hoặc tham gia đầy đủ, đúng thành phần các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng do tỉnh hoặc ngành tổ chức	10		10		
5	Công tác kiểm tra; giải quyết khiếu nại, tố cáo về thi đua, khen thưởng (5.1+5.2+5.3)	15		15		
5.1	Có kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về thi đua, khen thưởng hoặc có kế hoạch tự kiểm tra và báo cáo kết quả tự kiểm tra của cơ quan, đơn vị... về ban thi đua, khen thưởng tỉnh.	5		5		

STT	Chi tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm		Tổng điểm
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	
5.2	Có biện pháp cụ thể thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phòng chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng. (Đơn vị không có hiện tượng tiêu cực trong công tác thi đua, khen thưởng)	5		5		
5.3	Giải quyết khiếu nại, tố cáo đúng quy định, gửi kết quả về Ban Thi đua, Khen thưởng tỉnh hoặc không để xảy ra khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng	5		5		
6	Xây dựng kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng hàng năm. Phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến (6.1+6.2+6.3)	40	15	40	15	
6.1	Có ban hành Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị	5		5		
6.2	Có Phát động (hưởng ứng), triển khai các phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề của đơn vị, địa phương (kể cả ngành dọc) (Có kế hoạch thực hiện; có phát động)	5		5		
6.3	Phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến	30		30		
6.3.1	Có các văn bản chỉ đạo và hướng dẫn việc phát hiện bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến	10		10		
	Xây dựng, ban hành kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến (Nếu ban hành kế hoạch theo năm được 05 điểm; nếu ban hành kế hoạch theo giai đoạn được thưởng 05 điểm)	5	5	5	5	
	Có phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng (Nếu trong năm phát hiện được 01 điển hình trở lên để đề nghị UBND tỉnh khen thưởng được thưởng 05 điểm)	5	5	5	5	

STT	Chỉ tiêu	Điểm chuẩn	Điểm thưởng	Điểm tự chấm		
				Điểm thực hiện	Điểm thưởng	Tổng điểm
6.3.2	Có nhiều hình thức đổi mới trong việc tuyên truyền, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến	20		20		
	Tổ chức Hội nghị biểu dương hoặc các hình thức khác để biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến	5		5		
	Có các hình thức tổ chức thi đua cùng các điển hình tiên tiến (có kế hoạch, chương trình, kiểm tra, đánh giá...)	5		5		
	Có nhiều gương điển hình tiên tiến được biểu dương, tuyên truyền nhân rộng (có báo cáo số liệu cụ thể) (Có từ 2 gương điển hình tiên tiến trở lên được biểu dương, tuyên truyền đạt 5 điểm; dưới 2 gương điển hình tiên tiến được biểu dương, tuyên truyền đạt 4 điểm)	5		5		
	Giới thiệu gương điển hình tiên tiến về Ban Thi đua, Khen thưởng tinh để tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng. (Trong năm nếu đơn vị giới thiệu 01 gương điển hình tiên tiến về Ban Thi đua, Khen thưởng tinh để tuyên truyền được 5 điểm; nếu giới thiệu từ 02 điển hình tiên tiến trở lên được thưởng 05 điểm; không giới thiệu điển hình để tuyên truyền không được điểm)	5	5	5	5	
7	Thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo	10		10		
8	Đơn vị Trưởng khối thực hiện tốt nhiệm vụ của khối	5		0		
	Tổng điểm:	950	50	920	50	970