

Số: 427/BC - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 14 tháng 06 năm 2021

## **BÁO CÁO**

**Công tác Thi đua, Khen thưởng 6 tháng đầu năm  
Nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2021**

### **PHẦN I**

## **KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

#### **1. Thuận lợi**

Năm 2021 là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; chào mừng cuộc Bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 -2026. Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Tỉnh ủy, HỖND, UBND tỉnh, Ban thi đua khen thưởng tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp; Hưởng ứng phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh, Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc và Khôi thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh phát động; LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa và phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, qua đó đã tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp, sự tin tưởng của đoàn viên và người lao động vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn tạo động lực thúc đẩy việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

#### **2. Khó khăn**

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn; quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng công nhân lao động ít nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh không ổn định. Đặc biệt do dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp, nên đã ảnh hưởng lớn đến mọi mặt của đời sống xã hội; Nhất là hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, đến tăng trưởng kinh tế, thu nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CNVCLĐ trong tỉnh và hoạt động phong trào của các cấp công đoàn.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

#### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua**

Thực hiện lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước là phải thi đua”, “Càng khó khăn, càng phải đẩy mạnh thi đua”, 6 tháng đầu năm 2021 công tác thi đua, khen thưởng được LĐLĐ tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát



sao các phong trào thi đua yêu nước trong tỉnh đã được triển khai sâu rộng gắn với nhiều nội dung, tiêu chí và biện pháp cụ thể, coi trọng vào chất lượng, thực chất và hiệu quả của các phong trào thi đua. Các nội dung thi đua được triển khai đăng ký thực hiện với nhiều hoạt động, hình thức thiết thực nhằm tạo động lực, khơi dậy tính năng động, sáng tạo trong CNVCLĐ để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu do Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn đề ra, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Căn cứ các nội dung giao ước thi đua của Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các văn, đề ra các biện pháp để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trong công tác thi đua; tổ chức Hội nghị phát động phong trào và giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng đến các cấp công đoàn năm 2021. Với chủ đề ***“tận dụng cơ hội, vượt mọi khó khăn, nỗ lực phấn đấu, đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống”***, gắn với việc thực nhiệm vụ chính trị, từng đơn vị. Nhằm tiếp tục tạo sự thống nhất trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về vai trò, vị trí, ý nghĩa của công tác thi đua khen thưởng trong tình hình mới, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức nhiều hội nghị, tập huấn, quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước và ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh và tổ chức Công đoàn.

LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua trọng tâm là phong trào thi đua *“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”*, *“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”*; phong trào *“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”*; phong trào *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”*; phong trào thi đua *“Chung sức xây dựng nông thôn mới”*; phong trào thi đua *“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”*; Phong trào thi đua *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện Văn hóa công sở”*, *“Nói không với tiêu cực”*... Các phong trào thi đua gắn với các cuộc vận động như: Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức *“Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”*, việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII). Các phong trào thi đua đã đi vào cuộc sống tạo động lực phấn đấu trong từng đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn trong năm.

#### **a. Các văn bản đã triển khai thực hiện**



- Kế hoạch số 210/KH-LĐLĐ, ngày 25/12/2020 kế hoạch Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về Phát động phong trào thi đua trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn năm 2021.

- Kế hoạch số 217/KH-LĐLĐ, ngày 20/01/2021 về công tác thi đua khen thưởng năm 2021.

- Kế hoạch số 218/KH-LĐLĐ, ngày 20/01/2021 về việc kiểm tra công tác thi đua khen thưởng năm 2021.

- Kế hoạch số 248/KH-LĐLĐ, ngày 26/4/2021 phát động thi đua cao điểm góp phần thực hiện tốt cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và bầu cử HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

- Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/03/2021 về việc xây dựng Mô hình điển hình trong hệ thống Công đoàn tỉnh.

- Công văn số 621/LĐLĐ, ngày 22/02/2021 về đăng ký Thi đua khen thưởng năm 2021.

- Công văn số 622/LĐLĐ, ngày 22/02/2021 về đăng ký Thi đua khen thưởng năm 2021.

- Công văn số 623/LĐLĐ, ngày 22/02/2021 về đăng ký Thi đua khen thưởng năm 2021.

- Công văn số 624/LĐLĐ, ngày 22/02/2021 về đăng ký Thi đua, khen thưởng năm 2021.

- Công văn số 624/LĐLĐ, ngày 26/02/2021 về tiếp tục thực hiện "Đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn".

- Công văn số 631/LĐLĐ, ngày 26/02/2021 về hướng dẫn tổ chức Chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển".

- Công văn số 636/LĐLĐ, ngày 15/03/2021 về đăng ký thi đua dân vận khéo năm 2021.

- Công văn số 658/LĐLĐ, ngày 20/4/2021 về triển khai xét, đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2021.

- Công văn số 680/LĐLĐ, ngày 18/05/2021 về hưởng ứng Cuộc thi "Sáng kiến vì cộng đồng" lần thứ IV.

#### **b. Triển khai việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng**

Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn năm 2021, tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức đạt 100%. LĐLĐ tỉnh đã đăng ký gắn biển 01 công trình chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động mừng 1/5 (công trình nhà ở cho đoàn viên).



Đã có 100% công đoàn cơ sở triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng trong năm; 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, đăng ký các mô hình, điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; trên cơ sở đó hướng dẫn bồi dưỡng, giúp đỡ, tạo điều kiện, các đơn vị đăng ký phấn đấu đạt kết quả tốt nhất.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/3/2021 về việc Hướng dẫn xây dựng Mô hình điển hình trong hệ thống Công đoàn tỉnh. Các đơn vị đã cụ thể hóa hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh và triển khai đến 100% các CĐCS, trên cơ sở đó các CĐCS lựa chọn mô hình, nội dung cụ thể phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị đăng ký tổ chức thực hiện đạt kết quả.

## **2. Kết quả các phong trào thi đua**

### **2.1. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do LĐLĐ tỉnh tổ chức phát động**

- Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với việc đẩy mạnh cải cách hành chính, cuộc vận động cán bộ công chức “Nói không với tiêu cực”, Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn; Thực hiện chủ trương chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam các cấp công đoàn triển khai thực hiện; phát động sâu rộng đến 100% đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở. Kết quả: 100% CĐCS, đoàn viên đăng ký thực hiện gắn với đăng ký thi đua khen thưởng do đơn vị triển khai; coi đây là tiêu chí quan trọng để đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị, đoàn viên; toàn tỉnh đã có hơn 900 sáng kiến cấp cơ sở được các cấp công nhận; 17 công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức ký kết Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, có 1.343 ý tưởng, sáng kiến của đoàn viên trên các lĩnh vực tham gia dự thi trên phần mềm trực tuyến của Tổng Liên đoàn, có nhiều sáng kiến với ý tưởng rất sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao; tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn viên chức, LĐLĐ thành phố... Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tiến hành bình xét lựa chọn được 04/30 sáng kiến tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn biểu dương, khen thưởng nhân dịp Tháng Công nhân năm 2021. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xét tặng Bằng khen cho 26 tập thể và 101 đoàn viên, công nhân, viên chức lao động tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua và tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” và thực hiện tốt Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn; tiếp tục được quan tâm, chỉ đạo có 100% LĐLĐ



các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có sáng kiến giải pháp nâng cao, chất lượng hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết TW4, TW 6 (Khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, Xác định việc tổ chức tốt phong trào thi đua là góp phần quan trọng để nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cũng như tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực cho đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị; các cấp công đoàn đã tích cực tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thi đấu thể thao với hàng trăm câu lạc bộ cầu lông, bóng chuyền, văn nghệ tạo sân chơi bổ ích, thu hút được sự quan tâm của đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.. Có trên 90% CĐCS triển khai, với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ, đảm bảo phòng chống dịch Covid -19 theo quy định.

- Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã phát động phong trào thi đua đặc biệt là phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” đến 100% các cấp công đoàn; quan tâm giải quyết kịp thời các chế độ chính sách, chăm sóc sức khỏe người lao động. Nhiều CĐCS đã vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia trồng cây xanh theo chủ chương chỉ đạo của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn, xây dựng cảnh quan môi trường cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Xanh – Sạch – Đẹp, nhất là môi trường học, doanh nghiệp, cơ quan đơn vị, sự nghiệp... thông qua phong trào đã có 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt cơ quan đơn vị đạt văn hóa năm 2020 và tiếp tục đăng ký năm 2021. Có 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã đăng ký xây dựng mô hình điểm Xanh – Sạch – Đẹp của CĐCS trực thuộc đơn vị.

- Phong trào “Giỏi việc nước đảm việc nhà”, luôn được các cấp công đoàn quan tâm, ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký thi đua năm 2021 trong các doanh nghiệp, nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Các cấp công đoàn trong tỉnh duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú đa dạng phù hợp với từng đối tượng đoàn viên nữ; 100% các cấp công đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua tạo không khí phấn khởi, vui tươi. Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 111 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến phức tạp.



Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của người phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh xét biểu dương, khen thưởng 31 gia đình và lựa chọn 01 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016-2020 đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương. Giới thiệu cho Hội LHPN tỉnh 02 tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu, điển hình phục vụ công tác tuyên truyền Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021-2026.

**2.2. Kết quả thực hiện 4 phong trào thi đua "Chung sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững" "Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển"; "Lai Châu chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau".**

- Phong trào thi đua "*Chung sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững*" đã được các cấp công đoàn triển khai gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng đơn vị lĩnh vực, ngành nghề; nội dung thi đua hướng vào việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động đồng bào thường xuyên vệ sinh làng bản, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, xóa đói giảm nghèo, động viên con em đến trường, nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe; tuyên truyền các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước cho hàng nghìn lượt người dân; kết hợp với đoàn viên đóng góp hàng trăm ngày công để hướng dẫn bà con áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, vệ sinh làng bản, khu phố...

- Phong trào "*chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau*"

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ và công tác xã hội, từ thiện được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng. Các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ "Xã hội công đoàn" tỉnh; Từ nguồn quỹ của "Xã hội Công đoàn tỉnh", quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, quỹ của các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao 6.196 suất quà thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, điều trị hiểm muộn con; hỗ trợ các đơn vị tuyển đầu phòng chống dịch, người lao động, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn, nhà công vụ... với tổng số tiền 4.933.100.000 đồng (trong đó nguồn quỹ "Xã hội công đoàn" tỉnh tặng 700 suất quà, làm nhà ở cho đoàn viên, với tổng số tiền 1.916.100.000 đ), trong đó tổ chức các hoạt động trọng tâm là:

- Tại chương trình "tết sum vầy" năm 2021 các cấp công đoàn đã thăm hỏi, tặng quà cho các hộ gia đình đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, chúc Tết 22 đơn vị, doanh nghiệp, trường học...; với tổng số 5.890 suất quà trị giá 3.314.000.000 đ (mỗi suất quà cho đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt khó khăn 2.000.000 đ; đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn từ 700.000đ - 1.000.000đ).



- Để kịp thời động viên các lực lượng tuyến đầu chống dịch bệnh Covid-19 và các đơn vị. LĐLĐ tỉnh hỗ trợ các đồn Biên phòng, chốt kiểm soát bệnh dịch, Trung tâm kiểm soát dịch bệnh tỉnh, các cơ sở cách ly tập trung, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh Điện Biên, Bắc Giang và Bắc Ninh bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid -19 với tổng số tiền 231.500.000 đ, hiện nay các cấp công đoàn đang tiến hành rà soát, tổng hợp số CNVCLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 theo Quyết định 2606 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để hỗ trợ đảm bảo đúng quy định, kịp thời.

- LĐLĐ tỉnh đã thăm hỏi, tặng quà, khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong tháng công nhân với 196 suất quà tổng số tiền 237.600.000đ; các cấp công đoàn đã có những hoạt động thiết thực hỗ trợ người lao động như tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, khám phụ khoa cho gần 500 lao động nữ và lao động tại doanh nghiệp; huấn luyện công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ cho gần 2000 công nhân lao động tại đơn vị, doanh nghiệp điển hình như: Công ty cổ phần Cao su Lai Châu, Công ty Cổ phần cao su Lai Châu 2, Điện lực tỉnh Lai Châu, Công ty TNHH Xăng dầu Lai Châu, Bưu điện tỉnh Lai Châu, Ngân hàng Vietinbank, Ngân hàng Đầu tư và phát triển chi nhánh tỉnh Lai Châu...

- Xây nhà công vụ cho đoàn viên, hỗ trợ Mái ấm công đoàn: LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ làm nhà, sửa nhà cho 08 gia đình đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, đặc biệt để chia sẻ khó khăn, kịp thời động viên đoàn viên ngành Y tế đang công tác ở vùng đặc biệt khó khăn, thực hiện tốt nhiệm vụ trong phòng chống dịch bệnh Covid – 19, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng 01 nhà ở (5 phòng ở khép kín, diện tích 160 m<sup>2</sup>) cho đoàn viên, CNVCLĐ Trung tâm Y tế huyện Sìn Hồ với tổng số tiền 1.150.000.000 đ.

- Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: Hiện nay các cấp công đoàn đang triển khai thực hiện 24 dự án cho 24 gia đình đoàn viên với tổng số vốn quay vòng là: 1.528.000.000 đ (bình quân mỗi dự án được vay trên 60 triệu đồng); Thông qua việc triển khai các dự án đã mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần tạo thêm việc làm tăng thu nhập ổn định đời sống cho các gia đình đoàn viên từ 3 đến 4 triệu đồng/tháng/lao động.

- Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển”; các cấp công đoàn đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS trong các doanh nghiệp phát động phong trào thi đua cụ thể là: “thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, giúp nhau làm giàu và giảm nghèo bền vững”; “Năng xuất, chất lượng, hiệu quả”, phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, nâng cao năng xuất lao động cải thiện điều kiện làm việc... được đông đảo CNVCLĐ hưởng ứng và thực hiện; Các cấp công đoàn luôn quan tâm, động viên người lao động tích cực sản xuất, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; tuyên truyền xây dựng doanh nghiệp đạt



chuẩn văn hóa, xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; tăng cường kiểm tra, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phòng chống cháy nổ, phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức các buổi giao lưu, tuyên truyền pháp luật, xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh; khen thưởng, biểu dương kịp thời cá nhân lao động trực tiếp tiêu biểu trong sản xuất, trong tháng công nhân (Tháng 5 hàng năm); kịp thời thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn không để ai bị bỏ lại phía sau;

Các cấp công đoàn quan tâm triển khai về các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, những chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động như: Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Chỉ thị số 22 -CT/TW của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, luật lao động sửa đổi... đã phát 700 áp phích, tuyên truyền trong đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân về các biện pháp phòng, chống dịch Covid -19 theo khuyến cáo 5K của Bộ Y tế cho các cấp công đoàn trong tỉnh. Đồng thời cử cán bộ công đoàn chuyên trách các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, Thành phố trực tiếp đến các doanh nghiệp để động viên, nắm tình hình sản xuất kinh doanh, những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động và rà soát đoàn viên, CNLĐ trong các doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn đề nghị hỗ trợ, thăm hỏi; tuyên truyền, vận động người lao động nỗ lực chung tay cùng doanh nghiệp vượt khó; Đề xuất các giải pháp với người sử dụng lao động, giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp, chế độ nghỉ phép năm, trợ cấp ốm đau, tổ chức đào tạo lại người lao động để họ chuyển đổi nghề nghiệp và thích nghi với tình hình mới.

Các phong trào thi đua đã thực sự tạo động lực, nỗ lực phấn đấu trong đoàn viên, người lao động góp phần xây dựng đời sống văn hoá ở cơ sở; xây dựng củng cố các cơ quan, đơn vị vững mạnh, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

### **2.3. Kết quả hoạt động cụm, khối thi đua thuộc cơ quan, đơn vị**

Ngay từ đầu năm LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các khối phát động và ký giao ước thi đua, đăng ký chỉ tiêu thi đua. Xây dựng kế hoạch hoạt động khối thi đua, xây dựng biểu chấm điểm thi đua giữa các đơn vị, thường trực và các ban LĐLĐ tỉnh; Chỉ đạo các khối thi đua tiến hành sơ kết thi đua 6 tháng để kịp thời đánh giá, kịp thời biểu dương khen thưởng các điển hình tiêu biểu, nhân rộng các mô hình, cách làm hay trong đoàn viên các cấp công đoàn.

### **3. Công tác khen thưởng**

Triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo quy định hiện hành. Đặc biệt là công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích, từ cơ sở lên.



Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện. Từ đầu năm đến nay đã xét tặng bằng khen cho 106 tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua.

LĐLĐ tỉnh, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức trao Cờ, Bằng khen của Tổng Liên đoàn, UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh Cờ thi đua xuất sắc toàn diện và chuyên đề cho: 14 tập thể; bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 109 tập thể và 361 cá nhân có thành tích xuất sắc điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và xây dựng tổ chức công đoàn năm 2020.

#### **4. Một số mô hình điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất trong các phong trào thi đua của ngành địa phương để nhân rộng**

Các cấp công đoàn luôn quan tâm đến công tác xây dựng điển hình tiên tiến là xây dựng nhân tố mới làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua. Phong trào thi đua, đăng ký và phấn đấu xây dựng, các tập thể, cá nhân, điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn đã được sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; các đơn vị đã xây dựng được nội dung mục tiêu, biện pháp cụ thể, thể giúp đỡ tập thể cá nhân tiêu biểu trên các lĩnh vực; để đạt nhiều thành tích cao hơn tạo sức lan tỏa trong các cấp công đoàn và đoàn viên;

Các đơn vị luôn chú trọng khen thưởng và xây dựng điển hình tiên tiến là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, có ảnh hưởng tích cực đến phong trào thi đua phát huy sáng kiến, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều gương tập thể CĐCS, cán bộ, đoàn viên tích cực gương mẫu tiêu biểu; Có 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đăng ký 20 mô hình với những tiêu chí, nội dung cụ thể. Như mô hình “Công đoàn đồng hành cùng chính quyền xây dựng công sở thân thiện và trách nhiệm” của Công đoàn viên chức; mô hình “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế” của công đoàn ngành Y tế; mô hình Cơ quan, doanh nghiệp trường học “*Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*” của LĐLĐ thành phố... nhiều mô hình đã thực sự đem lại kết quả, có ý nghĩa, có sức lan tỏa và được các đơn vị nhân rộng.

#### **5. Tổ chức bộ máy, tập huấn bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ**

##### **a. Tổ chức bộ máy**

LĐLĐ tỉnh đã thành lập Hội đồng thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn, cơ quan đảm bảo đúng quy định; bố trí 01 lãnh đạo ban và 01 chuyên viên Ban Chính sách pháp luật và QHLD làm công tác thi đua thường xuyên cung cấp, cập nhật các văn bản, tài liệu mới liên quan đến công tác thi đua khen thưởng, (Trình độ chuyên môn: Đại học).

##### **b. Tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ**



LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch số 241/KH-LĐLĐ, ngày 08/4/2021 về tập huấn cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động năm 2021. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng luôn được các cấp công đoàn quan tâm. Tuy nhiên tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp nên ảnh hưởng đến công tác tập huấn theo kế hoạch, kế hoạch tập huấn sẽ được triển khai trong thời gian tới.

#### **6. Công tác thanh tra, kiểm tra**

LĐLĐ tỉnh đã chủ động xây dựng Kế hoạch số 218/KH-LĐLĐ, ngày 22/1/2021 về kế hoạch kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng năm 2021. 6 tháng đầu năm kiểm tra 01 đơn vị theo kế hoạch; qua kiểm tra đã chỉ rõ những việc đã làm tốt, rút kinh nghiệm những việc còn hạn chế.

#### **7. Kinh phí chi thi đua, khen thưởng**

LĐLĐ tỉnh sử dụng kinh phí chi cho công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo theo đúng quy định của Chính phủ của Tổng Liên đoàn về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng; Quy chế hoạt động Quỹ xã hội công đoàn tỉnh, Quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn.

#### **8. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng**

LĐLĐ tỉnh đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính có liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng và quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Đặc biệt là ứng dụng công nghệ thông tin trong lưu trữ hồ sơ khen thưởng, xét trình các cấp khen thưởng. Đảm bảo nhanh, chính xác kịp thời.

Việc tiếp nhận hồ sơ khen thưởng luôn được đổi mới, giảm bớt thủ tục hành chính về tiếp nhận và quản lý hồ sơ, tổng hợp nhanh gọn đảm bảo hiệu quả khen thưởng kịp thời.

#### **9. Chế độ thông tin báo cáo**

Việc chấp hành chế độ thông tin báo cáo đảm bảo chế độ thông tin báo cáo kịp thời đúng thời gian quy định.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Công tác thi đua khen thưởng luôn được quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo ngày càng đi vào chiều sâu, đạt kết quả thiết thực. Chất lượng các phong trào thi đua nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” gắn với cuộc vận động xây dựng cán bộ, công chức, viên chức “Nói không với tiêu cực”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”...do UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn phát động đã được nâng lên rõ nét, được đổi mới về nội dung và hình thức cụ thể, thiết thực; việc khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu được kịp thời đúng thành tích, nhất là



CNVLD sản xuất trực tiếp đã thực sự tạo động lực phấn đấu trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên; Công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được chú trọng quan tâm. Hoạt động của Khối thi đua đi vào chiều sâu nề nếp, công tác sơ kết các phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, qua đó đã kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc góp phần đưa phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn ngày càng đạt nhiều kết quả tích cực; góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

## **2. Hạn chế**

Phong trào thi đua không đồng đều giữa các cấp Công đoàn; một số công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp ngoài nhà nước phong trào thi đua còn hạn chế, việc động viên, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu của CĐCS đôi khi chưa kịp thời; công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, khen thưởng CNVCLĐ không giữ chức vụ, công nhân trực tiếp lao động sản xuất ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; nguồn kinh phí giành cho công tác thi đua khen thưởng còn hạn chế chưa đáp ứng với phong trào thi đua.

## **3. Nguyên nhân**

Công tác lãnh đạo chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng của một số công đoàn có lúc chưa thường xuyên, còn lúng túng trong việc xác định nội dung tổ chức các phong trào thi đua; chưa kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua; việc phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

Do ảnh hưởng dịch covid - 19 nên đã ảnh hưởng đến việc tổ chức các phong trào thi đua của các cấp công đoàn, đến tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, tâm tư việc làm, đời sống một bộ phận người lao động.

## **PHẦN THỨ II**

### **NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021**

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 32 - CT/TU ngày 26/6/2014 của Tỉnh ủy “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”; Xác định rõ thi đua, khen thưởng là một trong những giải pháp quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội và việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, do vậy các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo trực tiếp của các cấp uỷ đảng, sự quan tâm phối hợp của chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai các chính sách về thi đua, khen thưởng; tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua của đơn vị, để phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong CNVCLĐ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước, của Tỉnh, của tổ chức công đoàn; chào



mừng 76 năm Cách mạng tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2021) và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2021), chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/2029- 28/7/2021; trọng tâm là phong trào Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, “*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*”; phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, phong trào “*Đổi mới, sáng tạo trong hoạt động của các cấp Công đoàn*”, phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2021 và 3 chương trình trọng tâm Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh và các Nghị quyết, chuyên đề, chương trình trọng tâm Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, gắn các phong trào thi đua với việc thực hiện các Nghị quyết khóa XII của Đảng về Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh lần thứ XII. Nâng cao chất lượng, hiệu quả, của các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm việc xây dựng điển hình tiên tiến, từ khâu phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết đến nhân rộng điển hình tiên tiến để nêu gương học tập. Đơn giản các thủ tục, hồ sơ, quy trình cần thiết xét khen thưởng; đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, thực chất. Kiên quyết chống bệnh hình thức, bệnh thành tích trong thi đua; kịp thời chấn chỉnh tiêu cực trong công tác thi đua khen thưởng.

4. Việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn, tích cực thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội tham gia góp ý xây dựng đảng, chính quyền của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; đẩy mạnh việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ, xây dựng cơ quan công sở văn minh văn hoá, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh. Tiếp tục rà soát các hộ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, CNVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo để hỗ trợ làm nhà, thăm hỏi đoàn viên quản lý sử dụng hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho đoàn viên vay phát triển kinh tế ổn định đời sống; Chú trọng công tác nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đảm bảo chỉ tiêu, kế hoạch đề ra gắn với việc xây dựng công đoàn vững mạnh; quan tâm bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét



kết nạp; Tập trung chỉ đạo thu kinh phí theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công bằng, công khai, chính xác, kịp thời, có tính nêu gương người tốt, việc tốt; sơ, tổng kết đợt phát động thi đua đặc biệt chào mừng các sự kiện chính trị của tỉnh, của đất nước của tổ chức Công đoàn năm 2021. Quan tâm nhiều hơn đến khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp và CNVCLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo.

6. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chấm điểm, bình xét danh hiệu thi đua giữa các khối Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành. Tổ chức tổng kết công tác thi đua năm 2021, phát động thi đua năm 2022.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn; Quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kịp thời bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn.

**Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy, UBND Tỉnh;
- Tổng Liên đoàn;
- Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
- Khối thi đua MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.

} B/c

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Thiện**



