

Số: 635/LĐLĐ

V/v báo cáo kết quả phát triển đoàn viên,
thành lập công đoàn cấp cơ sở
6 tháng đầu năm 2025

Lai Châu, ngày 07 tháng 5 năm 2025

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các huyện, Thành phố;
- Công đoàn các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban
nhân dân tỉnh.

Thực hiện Công văn số 3997/TLĐ-ToC, ngày 06/5/2025 của Đoàn Chủ tịch
Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam V/v báo cáo kết quả phát triển đoàn viên,
thành lập công đoàn cấp cơ sở 6 tháng đầu năm 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn
Lao động tỉnh đề nghị các các đơn vị báo cáo các nội dung như sau:

1. Báo cáo đánh giá kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ
sở 6 tháng đầu năm 2025 (có đề cương báo cáo kèm theo).
2. Báo cáo tổng hợp số liệu (có các phụ lục kèm theo).
(Số liệu tính đến ngày 20/5/2025)

Đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, Thành phố, Công đoàn các cơ quan
Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh gửi báo cáo về Liên đoàn Lao động
tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) **trước ngày 20/5/2025**./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (để thực hiện);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- BCD PTĐV, thành lập CĐCS LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

**TL. BAN THƯỜNG VỤ
TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC - KIỂM TRA**



Vũ Văn Ánh



ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở 6 tháng đầu năm 2025 và phương hướng những tháng cuối năm 2025

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Tình hình CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn, tổ chức công đoàn các cấp tại địa phương, đơn vị.
2. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, CNVCLĐ và tình hình chung về quan hệ lao động tại địa phương, đơn vị.
3. Tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị trong 6 tháng đầu năm 2025.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025

1. Công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện:

Liệt kê các văn bản của đơn vị về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025 theo tinh thần Kế hoạch số 136/KH-LĐLĐ ngày 14/3/2025 của ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và chỉ đạo của cấp uỷ trực tiếp (nếu có).

2. Những kết quả đạt được:

- Kiện toàn, thành lập mới ban chỉ đạo;
- Những kết quả đổi mới nội dung, phương pháp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.
- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, chú trọng đánh giá những việc làm mới, cách làm hiệu quả.
- Kết quả đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở góp phần thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức công đoàn.
- Số lượng, tỷ lệ, người lao động ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp của công đoàn cơ sở gia nhập Công đoàn Việt Nam.
- Kết quả đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở tại địa phương, đơn vị.
- Kết quả thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong vận động, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.
- Số lượng đoàn viên, công đoàn cấp cơ sở; phân tích rõ từng khu vực.
- Đánh giá về chất lượng đoàn viên sau khi được kết nạp.
- Kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở trong tháng cao điểm (tháng 5/2025) và công tác tham mưu tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp (trong đó tổng số

đoàn viên công đoàn ưu tú là công nhân lao động trong doanh nghiệp ngoài nhà nước được giới thiệu).

- Đánh giá về chất lượng công đoàn cấp cơ sở sau khi được thành lập.
- Đánh giá tình hình tăng, giảm đoàn viên.
- Kết quả sử dụng tài chính công đoàn, các nguồn xã hội hoá khác cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.
- Kết quả thực hiện kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị cấp dưới, chấp hành thống kê, báo cáo số liệu phục vụ giao ban quý, báo cáo định kỳ về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ 6 tháng đầu năm 2025.

(kèm theo phụ lục báo cáo số liệu)

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những ưu điểm

- Công tác lãnh đạo tổ chức thực hiện;
- Kết quả triển khai thực hiện.

2. Những khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

2.1. Những khó khăn, vướng mắc

a. Bên trong tổ chức công đoàn

- Tình hình số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách.
- Chất lượng cán bộ công đoàn chuyên trách: Trình độ chuyên môn, kỹ năng, kinh nghiệm trong công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.
- Kinh phí cho công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

...

b. Bên ngoài tổ chức công đoàn

- Tác động từ chính sách, pháp luật; công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp, lao động, việc làm, di cư lao động.
- Tình hình phát triển doanh nghiệp và hoạt động của doanh nghiệp.
- Thị trường lao động (cả khu vực phi chính thức) tại địa phương, đơn vị.
- Ảnh hưởng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo tinh thần Kế hoạch số 04-KH/BCĐ ngày 13 tháng 11 năm 2024 của Ban Chỉ đạo Trung ương tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017.

2.2. Nguyên nhân của khó khăn, vướng mắc

- Nguyên nhân chủ quan.
- Nguyên nhân khách quan.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM NHỮNG THÁNG CUỐI NĂM 2025

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo
2. Về công tác phối hợp các ngành chức năng
3. Nội dung triển khai cụ thể
4. Phương hướng, cách thức, giải pháp thực hiện

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đối với Tổng Liên đoàn
 2. Đối với LĐLĐ tỉnh
 3. Đối với cấp uỷ địa phương, đơn vị...
-

