

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

Số:157/LĐLĐ

V/v tăng cường chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động là người dân tộc thiểu số và miền núi tại các công đoàn cơ sở

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Lai Châu, ngày 29 tháng 7 năm 2026

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 184/TLĐ-QHLĐ, ngày 03/7/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chăm lo, hỗ trợ người lao động là người dân tộc thiểu số và miền núi, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các Công đoàn cơ sở tập trung triển khai một số nhiệm vụ sau:

1. Rà soát, nắm tình hình

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động rà soát, lập danh sách đoàn viên, người lao động là người dân tộc thiểu số và miền núi; kịp thời nắm bắt hoàn cảnh, tâm tư, nguyện vọng, nhất là các trường hợp khó khăn để có phương án hỗ trợ thiết thực.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động; xây dựng tác phong công nghiệp.

- Tuyên truyền phòng, chống ma túy, tệ nạn xã hội; chăm sóc, bảo vệ sức khỏe; hạn chế sử dụng rượu, bia và các chất kích thích để bảo vệ sức khỏe và an toàn lao động.

3. Tăng cường chăm lo, bảo vệ quyền lợi đoàn viên, người lao động

- Hướng dẫn, hỗ trợ người lao động tiếp cận các chính sách về lao động, việc làm, bảo hiểm, nhà ở, nhà ở xã hội, tín dụng, giáo dục, y tế.

- Kịp thời hỗ trợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là người lao động có hoàn cảnh khó khăn hoặc bị xâm phạm quyền lợi.

- Giúp đỡ người lao động tìm trường lớp học tập cho con, tìm nơi khám chữa bệnh uy tín và tiếp cận các nguồn vốn vay tín dụng hợp pháp.

4. Nâng cao kỹ năng và xây dựng môi trường làm việc đoàn kết

- Tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng tham gia hoạt động tập thể, kỹ năng quản lý tài chính đảm bảo tiết kiệm, đúng mục đích xây dựng cuộc sống gia đình ấm no, hạnh phúc.

- Tuyên truyền để tập thể người lao động chung tay chia sẻ, đồng cảm, **tuyệt đối không phân biệt đối xử** với đồng nghiệp là người dân tộc thiểu số và miền núi.

5. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao

- Tại các doanh nghiệp có đông công nhân, đoàn viên người lao động là người dân tộc thiểu số và miền núi khuyến khích tổ chức "**Ngày hội văn hóa, thể thao dành cho công nhân là người dân tộc thiểu số và miền núi**" nhằm tôn vinh bản sắc văn hóa các dân tộc.

- Đa dạng hóa các sân chơi văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu, trải nghiệm nhằm tăng cường gắn kết đoàn viên, người lao động.

6. Chủ động phối hợp

Phối hợp với người sử dụng lao động, chính quyền địa phương và các cơ quan liên quan để huy động nguồn lực chăm lo, hỗ trợ người lao động; kịp thời đề xuất các chính sách, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế.

7. Tổ chức thực hiện

- Ban Chấp hành CĐCS xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể, lồng ghép vào nội dung sinh hoạt định kỳ.

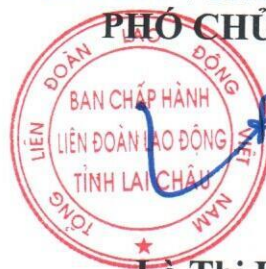
- Tổng hợp số liệu, kết quả triển khai gửi Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 25/9/2026, lồng ghép vào báo cáo 6 tháng, báo cáo năm theo quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
 - Tổng LĐLĐ Việt Nam;
 - Ban TT UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
 - Lưu: LĐLĐ tỉnh.
- } (B/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lò Thị Hằng