

Số: 712/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 21 tháng 10 năm 2025

V/v Triển khai chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư
Tô Lâm tại Đại hội Đảng bộ MTTQ, các đoàn thể
Trung ương lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thực hiện Kế hoạch số 36/KH-TLĐ ngày 20/10/2025 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc Triển khai chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Đại hội Đảng bộ MTTQ, các đoàn thể Trung ương lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

Nhằm cụ thể hóa thành các hoạt động cụ thể, thiết thực nội dung chỉ đạo trong Bài phát biểu của Đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Đại hội Đảng bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 trong tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Việt Nam; các nhiệm vụ, giải pháp được kết tinh, chất lọc trong các đề án, kế hoạch, báo cáo, quy định, đảm bảo tính đột phá, tính khả thi, tính hiệu quả; đúng người, đúng việc, đúng trách nhiệm; phối hợp thông suốt từ Trung ương đến cơ sở, tạo sự chuyển động mạnh trong toàn hệ thống; phát huy tính chủ động, sự sáng tạo của các cấp công đoàn và sự giám sát của đoàn viên, người lao động; chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư trên tất cả các mặt công tác nhưng có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động; tạo chuyển biến rõ nét, thay đổi tư duy, cách làm; kết quả phải đo đếm được thông qua cơ hội được thụ hưởng lợi ích từ tổ chức của đoàn viên, người lao động và mức độ hài lòng không ngừng tăng của họ.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các Công đoàn cơ sở thực hiện một số nội dung sau:

1. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động

Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, ý thức pháp luật và tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc của đoàn viên, người lao động; triển khai hiệu quả Kế hoạch số 27/KH/LĐLĐ ngày 17/01/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023-2028”; đẩy mạnh việc đổi mới phương thức, nội dung công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục thông qua số hóa, kết nối và sử dụng tài liệu truyền thông trên không gian mạng và các nền tảng số khác theo nguyên tắc "Nhanh", "Ngắn" và "Sâu", "Rõ" để người lao động dễ dàng tiếp cận và hiểu đúng. Xây dựng các kênh truyền thông nội bộ của

công đoàn đủ mạnh. Nâng cao khả năng tiếp cận thông tin của đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh truyền thông tại công đoàn cơ sở.

2. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

Chủ động, quyết liệt trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tiếp tục triển khai Chương trình số 07/CTr-TLĐ ngày 11/12/2024 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về xây dựng đội ngũ Chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với việc xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Tạo sự đột phá trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, tập trung vào chính sách về việc làm, tiền lương, giảm thời giờ làm việc, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân, đáp ứng yêu cầu xây dựng lực lượng sản xuất mới. Đẩy mạnh các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể để giải quyết những vấn đề thiết thân của người lao động, nhất là lao động nữ, lao động vùng khó khăn; phát huy tốt vai trò Công đoàn là tổ chức đại diện duy nhất trong quan hệ lao động cấp quốc gia; triển khai có hiệu quả Chương trình số 05/CTr-TLĐ ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023- 2028". Rà soát, triển khai toàn diện, thiết thực các chương trình, mô hình chăm lo hiệu quả cho người lao động; tiếp tục triển khai Nghị quyết số 07/NQ-BCH ngày 29/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới".

4. Tổ chức, phát động các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động

Đẩy mạnh hơn nữa và tổ chức rộng khắp các phong trào thi đua mang đậm dấu ấn công đoàn, tập trung vào phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", nâng cao năng suất lao động, hiệu quả làm việc của người lao động; đẩy mạnh phong trào "Học tập suốt đời", "Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi"; vận động người lao động nâng cao năng lực, trình độ, trang bị kỹ năng mềm, trở thành "Công dân số", "Công nhân số", "Lao động số" thích ứng với cách mạng Công nghiệp 4.0... Có phương thức phù hợp đánh giá, lượng hóa kết quả các phong trào thi đua; tôn vinh kịp thời theo tháng, quý, năm, đợt thi đua; nhân rộng các điển hình tiên tiến trong toàn hệ thống và xã hội.

5. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn

Cán bộ công đoàn các cấp thực hiện nghiêm túc, hiệu quả "3 gần": gần người lao động, gần cơ sở, gần không gian số; "5 phải": phải lắng nghe, phải đối thoại, phải làm mẫu, phải chịu trách nhiệm, phải báo cáo kết quả; "4 không": không hình thức, không né tránh, không đùn đẩy, không làm sai chức năng.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, khen thưởng - kỷ luật nghiêm minh, không bao biện làm thay, không né tránh va chạm, không chạy theo thành tích. Thực hiện phương châm: họp ít hơn; làm việc, hành động nhiều hơn; ít khẩu hiệu hơn, nhiều kết quả hơn; ít thủ tục hơn, nhiều nụ cười của người lao động hơn.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tiễn của đơn vị triển khai thực hiện cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực UB MTTQVN tỉnh;
- Lưu: Ban CTCD.

(b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung

