

Số:211/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 15 tháng 9 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Kết luận số 02/KL-MTTW-DCT về
đổi mới nội dung, phương thức hoạt động trong công tác
tín ngưỡng, tôn giáo giai đoạn mới

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thực hiện Hướng dẫn số 10/HD-MTTW-BTT ngày 11/8/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam về triển khai thực hiện Kết luận số 02/KL-MTTW-DCT ngày 05/6/2026 của Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tín ngưỡng, tôn giáo giai đoạn mới; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các Công đoàn cơ sở tập trung tuyên truyền, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 02/KL-MTTW-DCT của Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam.

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản, cốt lõi của Kết luận số 02/KL-MTTW-DCT và Hướng dẫn số 10/HD-MTTW-BTT đến cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động bằng các hình thức phù hợp.

- Gắn việc tuyên truyền Kết luận số 02 với tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động trong thực hiện quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo theo quy định của pháp luật; góp phần củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Việc triển khai thực hiện Kết luận số 02 cần được gắn với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, chương trình công tác công đoàn và các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động. Hướng dẫn 10 yêu cầu các tổ chức chính trị - xã hội cụ thể hóa Kết luận số 02 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của từng tổ chức, địa phương.

2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, thích ứng với chuyển đổi số trong công tác tín ngưỡng, tôn giáo

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, vận động, tiếp xúc, đối thoại phù hợp với từng nhóm đoàn viên, người lao động; kịp thời nắm bắt tình hình, tâm tư,

nguyện vọng và những vấn đề phát sinh liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo trong đoàn viên, người lao động.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền về tín ngưỡng, tôn giáo trong các hoạt động công đoàn, sinh hoạt công đoàn, hội nghị đoàn viên, đối thoại định kỳ với người lao động; chú trọng tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, xây dựng môi trường lao động đoàn kết, tôn trọng, bình đẳng.

- Phát huy vai trò của cán bộ công đoàn, tuyên truyền viên công đoàn trong cung cấp thông tin, tuyên truyền chính xác, kịp thời; chủ động phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình, điển hình tiêu biểu trong đoàn viên, người lao động.

- Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, truyền thông; sử dụng hiệu quả trang thông tin điện tử, mạng xã hội và các kênh truyền thông của tổ chức Công đoàn để tuyên truyền, định hướng thông tin về tín ngưỡng, tôn giáo.

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn trong công tác tín ngưỡng, tôn giáo

- Thường xuyên quan tâm, chăm lo, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động có tín ngưỡng, tôn giáo; chủ động nắm tình hình, phối hợp giải quyết những vấn đề liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo phát sinh từ cơ sở.

- Quan tâm phát huy các giá trị văn hóa, đạo đức tốt đẹp và nguồn lực của các tôn giáo tham gia các hoạt động an sinh xã hội, từ thiện nhân đạo, chăm lo đời sống đoàn viên, người lao động; tích cực tham gia các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị.

- Tăng cường phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với các cơ quan, tổ chức có liên quan và các tổ chức tôn giáo tại địa phương trong tuyên truyền, vận động, chăm lo đời sống, hỗ trợ đoàn viên, người lao động; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Hướng dẫn 10 nhấn mạnh việc đổi mới phương thức hoạt động theo hướng thường xuyên chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng; đồng thời phát huy các giá trị văn hóa, đạo đức tốt đẹp của các tôn giáo trong hoạt động xã hội.

4. Nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội trong lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật và quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo của người lao động; chú trọng giám sát việc thực hiện các quyền này trong nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy định có liên quan tại doanh nghiệp.

- Kịp thời nắm bắt, tổng hợp ý kiến, kiến nghị, phản ánh của đoàn viên, người lao động liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo; phối hợp đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết những vấn đề phát sinh theo quy định.

- Lựa chọn nội dung giám sát thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế; chú trọng những vấn đề trực tiếp liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Nội dung này bám sát Hướng dẫn 10, trong đó xác định rõ vai trò của tổ chức Công đoàn trong giám sát quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo của người lao động tại doanh nghiệp.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, thông tin tình hình, kỹ năng, phương pháp công tác cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ trực tiếp làm công tác tuyên truyền, vận động, nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động có tín ngưỡng, tôn giáo.

- Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn, tuyên truyền viên, cộng tác viên và những đoàn viên tiêu biểu trong tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên, người lao động; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tham gia giải quyết những vấn đề phát sinh từ cơ sở.

- Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số, khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, kinh nghiệm và các mô hình, cách làm hiệu quả trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động. Hướng dẫn 10 cũng đặt yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ có khả năng tham mưu, tổ chức thực hiện và xử lý các vấn đề phát sinh từ cơ sở.

6. Tăng cường phối hợp và phát huy sức mạnh tổng hợp

- Chủ động xây dựng và thực hiện cơ chế phối hợp trong nắm tình hình, tuyên truyền, vận động, giám sát, phản biện xã hội và chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động có tín ngưỡng, tôn giáo.

- Tăng cường trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm, phối hợp với các cơ quan nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức có liên quan trong giải quyết những vấn đề phát sinh tại cơ sở.

- Lồng ghép việc thực hiện Kết luận số 02 với các chương trình, kế hoạch, phong trào thi đua, cuộc vận động và nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn; gắn với công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Việc phối hợp cần bảo đảm chủ động, kịp thời, thiết thực, đúng chức năng, nhiệm vụ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Hướng dẫn 10 yêu cầu lồng ghép Kết luận số 02 với các chương trình, kế hoạch, phong trào thi đua và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

7. Tổ chức thực hiện

- Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức quán triệt, tuyên truyền, vận động cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

- Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp; tăng cường tuyên truyền trên các kênh thông tin, truyền thông của Công đoàn; lồng ghép trong các hoạt động công đoàn, hội nghị, sinh hoạt công đoàn và đối thoại tại nơi làm việc.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: LĐLĐ tỉnh.

Lò Thị Hằng