

Số: 1298/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 04 tháng 8 năm 2023

V/v *đẩy mạnh thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” Giai đoạn 2*

**Kính gửi:**

- Các LĐLĐ huyện, Thành phố
- Các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức

Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” (gọi tắt là Chương trình 01 triệu sáng kiến) Giai đoạn 2 đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh phát động (**từ ngày 01/6/2022 đến ngày 01/9/2023**); kết quả tính đến ngày **31/7/2023** toàn tỉnh đã có **2.779/2.300** sáng kiến được cập nhật tham gia dự thi trên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt **121%** chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao cả 2 giai đoạn, hoàn thành chỉ tiêu Tổng giao trước 265 ngày. Đây chính là kết quả của tinh thần trách nhiệm cao, sự chủ động và nỗ lực của toàn thể cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến.

Tuy nhiên, vẫn còn một số đơn vị chưa quyết liệt để tuyên truyền, chỉ đạo thúc đẩy Chương trình, chưa phát huy hết thế mạnh, tiềm lực sẵn có của đơn vị, số lượng sáng kiến còn chưa cao và đặc biệt qua theo dõi tiến độ các đơn vị tham gia Chương trình 01 triệu sáng kiến trên toàn quốc cho thấy, hiện nay có rất nhiều đơn vị đang đẩy mạnh việc tham gia thực hiện Chương trình với tốc độ cao trong giai đoạn về đích này, điển hình có những đơn vị mỗi ngày đăng nhập, tham gia hàng nghìn sáng kiến vào Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam. Trước tình hình thực tế đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn một số nội dung sau:

1. Tiếp tục triển khai Giai đoạn 2 Chương trình 01 triệu sáng kiến với tinh thần quyết tâm cao; chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động tiếp tục tham gia Chương trình, đẩy mạnh cả về số lượng và nâng cao về chất lượng sáng kiến tham gia.

2. Đẩy mạnh công tác truyền thông, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền trên mạng xã hội, các mô hình mới, cách làm sáng tạo, các câu chuyện về

sáng kiến, các sáng kiến tiêu biểu tập trung vào con người cụ thể, sáng kiến cụ thể, đặc biệt là sáng kiến tiêu biểu của đoàn viên, người lao động trong khu vực doanh nghiệp; hiệu quả, tác động và giá trị làm lợi của sáng kiến, những đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên các lĩnh vực công tác, qua đó, tạo không khí thi đua sôi nổi trong công nhân, viên chức, người lao động, lan tỏa ý nghĩa tích cực cho toàn xã hội.

3. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp Công đoàn, tập trung khắc phục tồn tại, hạn chế của đơn vị trong thời gian vừa qua, nghiên cứu các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn, quyết liệt chỉ đạo, triển khai Chương trình đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu đăng ký. Tạo điều kiện về mặt thời gian và có chính sách động viên, khích lệ đối với những cán bộ, công chức, viên chức được phân công nhiệm vụ hướng dẫn, tổng hợp, quản trị phần mềm tại đơn vị.

4. Các cấp Công đoàn tích cực phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động đẩy mạnh Chương trình; quan tâm, thương lượng về chế độ, chính sách động viên về vật chất, tinh thần cho sự nỗ lực, vượt khó, sáng tạo của người lao động; kịp thời phát huy hiệu quả sáng kiến, sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong sản xuất, công tác; xây dựng tiêu chí khen thưởng phù hợp với từng cấp Công đoàn.

5. Tiếp tục duy trì hoạt động và nhân rộng mô hình “Tổ hỗ trợ sáng kiến”; kịp thời nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, CCVCLĐ lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến; cập nhật đầy đủ, trung thực về nội dung, hiệu quả và giá trị làm lợi của sáng kiến (thống nhất kê khai giá trị làm lợi ước tính trong 01 năm). Rà soát, đánh giá cụ thể về giá trị làm lợi của sáng kiến; tổng hợp các sáng kiến có giá trị làm lợi kinh tế lớn, sáng kiến có ý nghĩa xã hội và cộng đồng sâu sắc, có sức ảnh hưởng và lan tỏa cao.

6. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hỗ trợ CCVCLĐ cập nhật sáng kiến trên phần mềm trực tuyến; tránh sự trùng lặp sáng kiến, tạo điều kiện thuận lợi cho việc quản trị, rà soát tính hợp lệ và tổng hợp sáng kiến khi kết thúc Chương trình.

7. Tổ chức đánh giá, tổng kết Chương trình tại các cấp Công đoàn, biểu dương, khen thưởng, ghi nhận và tôn vinh các cá nhân có sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu, nhất là tại Công đoàn cơ sở, tạo động lực cho sự cống hiến và phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, các đơn vị thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả, nội dung thực hiện Chương trình về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua đồng chí Nguyễn Thị Thuận - Chuyên viên Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, SĐT/Zalo 0965.616262) để được hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời.

**Nơi nhận:**

- Như Kính gửi;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh,
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lương Xuân Trường**

