

Số: 18 /BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 20 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ

Thực hiện Kế hoạch số 80/KH-TLĐ ngày 27/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh báo cáo sơ kết một số nội dung như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Khái quát đặc điểm của LĐLĐ tỉnh Lai Châu

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã bám sát các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để triển khai Kết luận số 01-KL/TW. Với đặc thù địa phương miền núi, biên giới, đơn vị tập trung tích hợp việc học tập và làm theo Bác vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, đảm bảo sát hợp với thực tiễn tại từng cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp."

Chủ trương tinh gọn bộ máy và mô hình chính quyền địa phương hai cấp đã được triển khai quyết liệt, bước đầu mang lại hiệu quả tích cực, hiệu quả; chuyển đổi mô hình tăng trưởng, phát triển kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn được thúc đẩy mạnh mẽ; Đảng bộ, chính quyền, Nhân dân các dân tộc trong tỉnh luôn phát huy truyền thống đoàn kết, tinh thần chủ động, sáng tạo, gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, tranh thủ thời cơ, thuận lợi, khắc phục mọi khó khăn, đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, giữ vững chủ quyền biên giới quốc gia; niềm tin của CNVCLĐ với Đảng, Nhà nước được củng cố vững chắc.

Sau khi sắp xếp lại tổ chức, số lượng công đoàn cơ sở (CĐCS) và đoàn viên trên địa bàn tỉnh có sự thay đổi rõ rệt. Hiện nay, toàn tỉnh có 4.101 đoàn viên và CNVCLĐ với 85 CĐCS. Trong đó bao gồm: 24 CĐCS đơn vị sự nghiệp công lập (2.516 đoàn viên), 60 CĐCS doanh nghiệp (1.561 đoàn viên) và 01 nghiệp đoàn cơ sở (24 đoàn viên). Riêng khối doanh nghiệp gồm 06 đơn vị có vốn nhà nước và 54 đơn vị ngoài nhà nước."

2. Những thuận lợi, khó khăn tác động đến việc triển khai Kết luận số 01-KL/TW và chương trình toàn khóa.

Việc triển khai Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị nhận được nhiều yếu tố tích cực từ các cấp lãnh đạo và sự đồng thuận của đoàn viên: Sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao: Công tác triển khai luôn bám sát các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn kịp thời từ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Lai Châu. Hệ thống văn bản triển khai đồng bộ, LĐLĐ tỉnh đã sớm ban hành các kế hoạch, hướng dẫn cụ thể theo từng giai đoạn và chuyên đề hằng năm, giúp các cấp công đoàn dễ dàng áp dụng vào thực tiễn. Sự hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên: Phần lớn cán bộ, đoàn viên và người lao động có nhận thức sâu sắc về ý nghĩa của việc học tập và làm theo Bác, từ đó tích cực tham gia các hội thi, hội diễn và sinh hoạt chuyên đề. Sự thành công mô hình Quỹ "Tương hỗ Công đoàn" đã tạo ra lợi ích vật chất cụ thể, giúp đoàn viên tin tưởng và gắn kết hơn với tổ chức. Các phong trào thi đua yêu nước được phát động rộng khắp, tạo khí thế động lực cho CNVCLĐ phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Bên cạnh những thuận lợi, quá trình thực hiện vẫn gặp phải một số rào cản và hạn chế: Tại một số CĐCS công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện có lúc còn thiếu tính chủ động, chất lượng triển khai chưa đồng đều. Việc kiểm tra, đánh giá việc "làm theo" tại một số đơn vị chưa được thực hiện thường xuyên, dẫn đến việc uốn nắn các hạn chế đôi khi còn chậm. Việc phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các mô hình hay, gương điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo Bác đôi khi chưa kịp thời, làm giảm bớt sức lan tỏa của phong trào. Ngoài ra việc tổ chức học tập tập trung cho người lao động trực tiếp tại các doanh nghiệp còn gặp khó khăn về thời gian và sự linh hoạt theo ca, kíp sản xuất.

3. Yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra đối với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong tình hình mới.

Trong tình hình mới, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đòi hỏi các cấp công đoàn phải nâng cao nhận thức và trách nhiệm; đảm bảo thực hiện đi vào chiều sâu, thực chất, tuyệt đối tránh hình thức và bệnh thành tích. Yêu cầu trọng tâm là phải gắn kết chặt chẽ việc học tập với nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân hiện đại và tổ chức Công đoàn vững mạnh, tạo sức lan tỏa sâu rộng thông qua các mô hình sáng tạo, hiệu quả

Nhiệm vụ then chốt thời gian tới là tiếp tục đưa nội dung này thành nề nếp sinh hoạt thường xuyên, đẩy mạnh tuyên truyền gương điển hình và phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu. Đồng thời, cần chủ động rà soát chuẩn mực đạo đức sát thực tiễn, phát động mạnh mẽ các phong trào thi đua yêu nước, tăng

cường kiểm tra giám sát để ngăn chặn suy thoái và lấy kết quả thực hiện xác định là tiêu chí cứng để đánh giá, xếp loại cán bộ, đoàn viên hằng năm.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Việc quán triệt, triển khai Kết luận số 01-KL/TW và các văn bản chỉ đạo của Trung ương.

Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2021 - 2025, Kế hoạch số 44-KH/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 37/HD-TLĐ ngày 28/10/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”; Hướng dẫn số 47-HD/BTGTU ngày 12/12/2021 của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng và chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022.

2. Công tác xây dựng kế hoạch, chương trình và chỉ đạo triển khai thực hiện.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 288/KH-LĐLĐ ngày 23/11/2021 về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2021 - 2025; Hướng dẫn số 51/HD-LĐLĐ ngày 10/01/2022 về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng và chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022; Hướng dẫn số 56/HD-LĐLĐ ngày 18/02/2023 về biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu tiêu trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Hướng dẫn số 69/HD-LĐLĐ ngày 03/01/2023 về Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền Chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2023; Hướng dẫn số 04/HD-LĐLĐ, ngày 04/01/2024 về việc hướng dẫn tổ chức học tập quán triệt tuyên truyền chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Chỉ đạo 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền cùng cấp đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị, chuyên đề toàn khóa, chuyên đề năm vào nội dung chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và nội dung sinh hoạt định kỳ của công đoàn phù hợp với điều kiện thực tiễn ở cơ quan, đơn vị, doanh

nghiệp; chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong CNVCLĐ; kịp thời nắm bắt tư tưởng và phối hợp giải quyết các vấn đề bức xúc, nổi cộm của đoàn viên, CNVCLĐ ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục lồng ghép đưa nội dung việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của UBKT cùng cấp; qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời phát hiện, biểu dương những cách làm hay, hiệu quả, những gương người tốt, việc tốt trong học tập và làm theo Bác; đồng thời chấn chỉnh, uốn nắn những hạn chế trong việc triển khai, thực hiện.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về nội dung, giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã chủ động đổi mới mạnh mẽ công tác tuyên truyền, giáo dục thông qua nhiều hình thức phong phú, hiện đại và linh hoạt, phù hợp với đặc thù của từng đối tượng đoàn viên. Bên cạnh các hội nghị quán triệt truyền thống, đơn vị đã tận dụng tối đa sức mạnh của nền tảng số như Cổng thông tin điện tử, trang Fanpage "Công đoàn Lai Châu", các nhóm Zalo và các cuộc thi trực tuyến để truyền tải nội dung chuyên đề. Việc tổ chức trên 1.800 hội nghị và các buổi học tập trực tiếp phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp đã biến các buổi sinh hoạt công đoàn thành không gian giáo dục chính trị hiệu quả, giúp đoàn viên tiếp cận tư tưởng của Bác một cách tự nhiên và sâu sắc nhất. Kết quả tuyên truyền Chỉ thị 05, Kết luận 01 và việc nhân rộng gương điển hình

Công tác tuyên truyền được thể hiện rõ nét qua những con số ấn tượng qua các con số ấn tượng với hơn 350 tin, bài và trên 50 chương trình, phóng sự chuyên sâu được phát sóng trên các phương tiện thông tin đại chúng từ địa phương đến Trung ương. Thông qua công tác kiểm tra và giám sát thường xuyên, các cấp công đoàn đã kịp thời phát hiện, biểu dương những cách làm hay, hiệu quả và những gương "Người tốt, việc tốt" tiêu biểu trong học tập và làm theo Bác. Những điển hình này không chỉ nhận được sự tôn vinh xứng đáng mà còn tạo ra sức lan tỏa rộng khắp, trở thành động lực mạnh mẽ thúc đẩy đoàn viên, CNVCLĐ nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền vững mạnh.

Công tác đấu tranh, phê bình, uốn nắn nhận thức lệch lạc và phòng, chống bệnh hình thức. Các đợt kiểm điểm tự phê bình và phê bình hằng năm gắn với thực hiện Chỉ thị 05 và Nghị quyết Trung ương 4 được tổ chức trên tinh thần dân chủ, thẳng thắn, không né tránh, giúp nhận diện rõ các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị hay hiện tượng "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Qua đó, các cấp công đoàn đã kịp thời chấn chỉnh những hạn chế trong triển khai thực hiện, đồng

thời tăng cường sức đề kháng cho đoàn viên trước các quan điểm sai trái và thông tin xấu độc của các thế lực thù địch.

2. Kết hợp chặt chẽ giữa học tập với làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã chỉ đạo 100% các cấp công đoàn trực thuộc chủ động tham mưu cho cấp ủy và phối hợp với chính quyền đồng cấp để tích hợp nội dung Kết luận số 01-KL/TW vào chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội Công đoàn các cấp. Việc học tập và làm theo Bác được đưa vào sinh hoạt định kỳ, gắn với thực tiễn từng đơn vị. Qua các tác phẩm, lời dạy và những câu chuyện về cuộc đời của Bác trong các buổi sinh hoạt. Gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, các phong trào thi đua yêu nước, các khâu đột phá và nhiệm vụ trọng tâm.

Nội dung học tập gắn kết chặt chẽ với các nhiệm vụ chính trị thông qua việc đăng ký 02 nội dung đột phá trọng tâm là nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên với phương châm “Không để ai bị bỏ lại phía sau”. Các cấp công đoàn đã phát động mạnh mẽ các phong trào thi đua yêu nước như “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực” và “Xây dựng người cán bộ công chức trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”. Đã thu hút trên 98% CĐCS tổ chức đăng ký thi đua và 100% cán bộ, đoàn viên xây dựng bản cam kết tu dưỡng, phấn đấu hằng năm gắn với các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ theo tư tưởng của Bác.

Quá trình thực hiện đã mang lại những kết quả cụ thể và tác động sâu rộng đến đời sống đoàn viên, tiêu biểu là sự phát triển mạnh mẽ của Quỹ “Tương hỗ Công đoàn” từ 07 mô hình năm 2021 lên 54 mô hình năm 2022, hỗ trợ 251 đoàn viên vay vốn với tổng số tiền trên 3 tỷ đồng để phát triển kinh tế gia đình. Công tác an sinh xã hội được thực hiện thiết thực qua các chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm Công đoàn”, giúp hơn 5.000 lượt đoàn viên được kịp thời thăm hỏi và tặng quà. Bên cạnh đó, việc tổ chức gần 20 lớp tập huấn nghiệp vụ đã góp phần nâng cao rõ rệt năng lực đội ngũ cán bộ, đồng thời giúp công đoàn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phối hợp giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc, nổi cộm tại cơ sở, từ đó củng cố niềm tin và sự gắn bó của người lao động đối với tổ chức.

3. Thực hiện trách nhiệm nêu gương trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đã chú trọng phát huy tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu các cấp để làm gương cho đoàn viên noi theo. Việc nêu gương được cụ thể hóa thông qua việc xây dựng phong cách làm việc khoa học, hiệu quả, đi đôi với thực hành tiết kiệm,

chống lãng phí và đẩy mạnh cải cách hành chính. Định kỳ hằng năm, các tập thể lãnh đạo và cá nhân người đứng đầu đều thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình gắn với Chỉ thị 05 và các nghị quyết về xây dựng Đảng. Quá trình này được tiến hành dân chủ, thẳng thắn, tập trung làm rõ trách nhiệm cá nhân đối với những hạn chế đề ra giải pháp khắc phục thực chất. Nhiều lãnh đạo chủ chốt đã nâng cao tinh thần "nói đi đôi với làm", thể hiện sự trung thực, quyết liệt đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân và gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử lịch thiệp, gần gũi với nhân dân. Tác động của việc nêu gương đối với đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

Việc phát huy trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo đã tạo ra những tác động tích cực, sâu sắc đến nhận thức và hành động của đông đảo đoàn viên và người lao động. Khi người đứng đầu gương mẫu, đoàn viên có thêm động lực để tự giác tu dưỡng, rèn luyện, từ đó tạo ra chuyển biến rõ nét trong ý thức trách nhiệm và đạo đức lối sống. Tác động này không chỉ giúp nâng cao chất lượng công tác, hiệu quả hoạt động của cơ quan mà còn góp phần quan trọng trong việc ngăn chặn, đẩy lùi các tiêu cực, tham nhũng và lãng phí. Đặc biệt, phong cách làm việc sát sao, gần bó của cán bộ lãnh đạo đã củng cố niềm tin và sự ủng hộ của người lao động đối với tổ chức công đoàn, góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ công đoàn có năng lực, sâu sát thực tiễn phong trào. Chính sự lan tỏa từ việc nêu gương đã giúp nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của toàn hệ thống công đoàn tỉnh trong tình hình mới.

3. Xây dựng và nhân rộng các mô hình, hoạt động tiêu biểu

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đặc biệt coi trọng vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu. Việc nêu gương gắn liền với xây dựng phong cách làm việc khoa học, thực hành tiết kiệm và đẩy mạnh cải cách hành chính. Hằng năm, lãnh đạo các cấp đều nghiêm túc tự phê bình và phê bình gắn với Chỉ thị 05; qua đó làm rõ trách nhiệm cá nhân để khắc phục hạn chế. Tinh thần "nói đi đôi với làm", quyết liệt chống chủ nghĩa cá nhân và thái độ gần dân của cán bộ chủ chốt đã trở thành chuẩn mực đạo đức công vụ.

Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn còn thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống thường xuyên thông qua các chương trình có sức ảnh hưởng lớn như “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, chương trình “Phúc lợi đoàn viên” và trao tặng “Mái ấm Công đoàn”. Các hoạt động này được triển khai với phương châm “Ở đâu công nhân khó, ở đó có công đoàn”, tạo sự gắn kết chặt chẽ giữa tổ chức và người lao động. Song song với đó, việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thông qua gần 20 lớp tập huấn nghiệp vụ cũng được coi là một hoạt động nền tảng để đảm bảo việc triển khai các mô hình tại cơ sở đạt hiệu quả cao nhất. Hiệu quả mang lại, khả năng duy trì và nhân rộng.

Hiệu quả thực tế từ các mô hình đã tạo được sức lan tỏa mạnh mẽ, góp phần giải quyết trực tiếp những khó khăn trong đời sống của đoàn viên. Riêng mô hình Quỹ “Tương hỗ Công đoàn” đã có sự phát triển vượt bậc, tăng từ 07 mô hình năm 2021 lên 54 mô hình vào năm 2022 với tổng số tiền tích lũy trên 3 tỷ đồng. Mô hình này đã trực tiếp giúp đỡ 251 đoàn viên vay vốn để phát triển kinh tế gia đình, giúp tăng thu nhập ổn định từ 3-4 triệu đồng/người/tháng. Tác động tích cực của các hoạt động chăm lo còn được thể hiện qua việc kịp thời thăm hỏi và tặng quà cho trên 5.000 lượt đoàn viên, đảm bảo không có đoàn viên nào bị bỏ lại phía sau. Với ý nghĩa thiết thực và tính nhân văn sâu sắc, các mô hình này hiện vẫn đang được các cấp công đoàn tích cực duy trì, hưởng ứng và tiếp tục nhân rộng, trở thành một phần không thể thiếu trong sinh hoạt công đoàn định kỳ. Sự thành công này còn được ghi nhận qua việc có trên 200 tập thể và gần 1.000 lượt cá nhân được biểu dương, khen thưởng, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn tỉnh.

4. Công tác sơ kết, tổng kết; biểu dương, khen thưởng

Hàng năm, các cấp công đoàn đã lồng ghép kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của cấp mình. Trong 02 năm qua, các cấp công đoàn đã tổ chức trên 200 cuộc kiểm tra, giám sát; qua kiểm tra, giám sát đã phát hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình, những mô hình tốt, cách làm hay trong học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá đoàn viên, CNVCLĐ trong việc thực hiện nội dung các bản cam kết, tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu trong sinh hoạt chi bộ, cơ quan, công đoàn; thông qua việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình đã nâng cao nhận thức và hành động của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; đồng thời chấn chỉnh, uốn nắn những hạn chế trong việc triển khai, thực hiện trong thời gian tới.

Nhận thức về ý nghĩa tầm quan trọng và sự cần thiết của việc kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn thường xuyên bám sát vào sự lãnh đạo của cấp ủy, tiến hành kiểm điểm tự phê bình và phê bình tại cơ quan, đơn vị từ đó đưa ra các giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong công tác chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức công đoàn và cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; quyết liệt đấu tranh, nhận diện, xác định rõ những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh lãnh đạo và thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với kiểm điểm tự phê

bình cán bộ lãnh đạo, quản lý và phân loại chất lượng tổ chức, cá nhân định kỳ hằng năm theo quy định.

Nhằm kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể cá nhân điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo Bác, các cấp công đoàn đã phối hợp với chính quyền, chuyên môn tham mưu cho cấp ủy tổ chức, biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân nhân dịp sinh nhật Bác và vào dịp Tháng Công nhân hằng năm. Kết quả trong 05 năm đã có trên 200 tập thể, gần 1000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ được biểu dương, khen thưởng từ đó đã tạo động lực, khí thế thi đua sôi nổi trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

LĐLĐ tỉnh Lai Châu đặc biệt coi trọng vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu. Việc nêu gương gắn liền với xây dựng phong cách làm việc khoa học, thực hành tiết kiệm và đẩy mạnh cải cách hành chính. Hằng năm, lãnh đạo các cấp đều nghiêm túc tự phê bình và phê bình gắn với Chỉ thị 05; qua đó làm rõ trách nhiệm cá nhân để khắc phục hạn chế. Tinh thần "nói đi đôi với làm", quyết liệt chống chủ nghĩa cá nhân và thái độ gàn dân của cán bộ chủ chốt đã trở thành chuẩn mực đạo đức công vụ.

Trách nhiệm nêu gương này đã tạo chuyển biến sâu sắc trong nhận thức và hành động của đoàn viên, người lao động. Khi người đứng đầu gương mẫu, đoàn viên có thêm động lực tự giác tu dưỡng, góp phần nâng cao năng suất và ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, lãng phí. Đặc biệt, phong cách làm việc sâu sát của lãnh đạo đã củng cố niềm tin, khẳng định hình ảnh cán bộ công đoàn năng lực, trách nhiệm. Sự lan tỏa này không chỉ nâng cao sức chiến đấu cho tổ chức mà còn thúc đẩy phong trào công đoàn tỉnh phát triển vững mạnh trong tình hình mới.

2. Hạn chế

Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện việc học tập và làm theo Bác ở một số CĐCS chất lượng chưa đồng đều và thiếu sự linh hoạt, chủ động.

Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá ở một số đơn vị chưa được thực hiện thường xuyên; việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng những mô hình hay, những điển hình tiên tiến còn chậm.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ trọng tâm

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị. Đẩy mạnh tuyên truyền về gương “Người tốt, việc tốt”, đặc biệt là vai trò nêu gương của người đứng đầu các cấp công đoàn. Kiên quyết phê bình lối làm việc hình thức, "nói không đi đôi với làm" và chủ động

đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thông tin xấu độc; quan điểm sai trái của các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị.

- Duy trì việc học tập và làm theo tư tưởng Bác trở thành một nội dung sinh hoạt thường xuyên, gắn với Chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

- Phát động và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong đoàn viên, CNVCLĐ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đẩy mạnh phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

- Rà soát, bổ sung các chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng của Bác đảm bảo "ngắn gọn – dễ nhớ – sát thực tế". Việc đăng ký "làm theo" của mỗi cá nhân phải cụ thể, gắn trực tiếp với chức trách và nhiệm vụ chuyên môn được giao.

2. Giải pháp nâng cao chất lượng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Để việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đi vào chiều sâu và thực chất, LĐLĐ tỉnh tập trung thực hiện các giải pháp sau:

- Đổi mới công tác tuyên truyền và nêu gương: Tập trung tuyên truyền về gương “người tốt, việc tốt”, các tập thể và cá nhân điển hình tiêu biểu; đề cao trách nhiệm gương mẫu của người đứng đầu các cấp công đoàn và thủ trưởng cơ quan trong việc "nói đi đôi với làm".

- Tăng cường đấu tranh tư tưởng: Quyết liệt phê bình, uốn nắn những nhận thức lệch lạc hoặc bệnh hình thức, thành tích trong triển khai; Chủ động đấu tranh phản bác các thông tin xấu độc và quan điểm sai trái của các thế lực thù địch

- Hoàn thiện chuẩn mực đạo đức: Rà soát, bổ sung các chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng Hồ Chí Minh đảm bảo tiêu chí ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và sát với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị; việc đăng ký "làm theo" của cá nhân phải cụ thể và gắn liền với chức trách được giao.

- Nâng cao hiệu lực kiểm tra, giám sát: Tăng cường giám sát nhằm ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức và các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; gắn kiểm tra việc thực hiện Kết luận 01-KL/TW với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Nhân rộng mô hình và biểu dương kịp thời: Chủ động phát hiện và nhân rộng những cách làm hay, mô hình hiệu quả từ thực tiễn cơ sở.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết để biểu dương, tôn vinh kịp thời các điển hình tiên tiến, tạo động lực thi đua trong toàn hệ thống.

Trên đây là báo cáo kết quả Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
 - Ban Tuyên giáo và DV Tỉnh ủy;
 - Ban TT UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
 - Lưu: Ban CTCĐ.
- } (B/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lò Thị Hằng