

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào thi đua

“Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt”, giai đoạn 2026-2031

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-TLĐ, ngày 11/6/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức phong trào thi đua “*Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt*” giai đoạn 2026 - 2031 (viết tắt là Phong trào thi đua). Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn tỉnh Lai Châu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn tỉnh Lai Châu. Tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực, tự cường; khơi dậy tinh thần vượt khó, lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, tăng thu nhập cho người lao động.

- Phát huy vai trò của các cấp công đoàn, đóng góp của đoàn viên, người lao động tỉnh Lai Châu trong việc hoàn thành mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, trong đó có mục tiêu đạt tốc độ tăng trưởng kinh tế từ 10% trở lên.

2. Yêu cầu

- Các cấp công đoàn trong tỉnh bám sát nội dung, các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch cụ thể hoá vào chương trình, kế hoạch công tác hằng quý, hằng năm của cấp mình để triển khai thực hiện.

- Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, sâu rộng, thiết thực, gắn trực tiếp với nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp và việc làm của NLĐ.

- Các nội dung thi đua phải có đăng ký, mục tiêu rõ ràng, chỉ tiêu cụ thể, có thể đo lường, đánh giá được kết quả dựa trên dữ liệu theo thời gian thực.

- Kịp thời phát hiện, tôn vinh và nhân rộng các điển hình tiên tiến, lao động giỏi, sáng kiến tiêu biểu, mô hình nâng cao năng suất lao động hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN

1. Đối tượng thi đua: các cấp công đoàn; cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ, người sử dụng lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Thời gian thi đua: giai đoạn 2026 – 2031

a) Đánh giá kết quả phong trào thi đua cùng với tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hằng năm.

b) Sơ kết Phong trào thi đua: Trong năm 2028.

c) Tổng kết Phong trào thi đua: Trong năm 2031.

III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU VÀ GIẢI PHÁP

1. Thi đua lao động giỏi

Thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề và kỹ năng số; có ý tưởng đề xuất, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật; chủ động tiếp cận, từng bước làm chủ công nghệ mới, thiết bị hiện đại và phương thức quản trị tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh, ứng dụng vào lao động sản xuất, từng bước nâng cao hiệu quả công việc, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

a) *Mục tiêu thi đua:* Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ người lao động giỏi nghề, vững chuyên môn, đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh các giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và chuyển đổi số.

b) *Chỉ tiêu thi đua:*

- Hằng năm có ít nhất **65%** người lao động được tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, kỹ năng số.

- Hằng năm có ít nhất **75%** người lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số và sử dụng thiết bị thông minh phục vụ công việc.

- Trong giai đoạn 2026-2031, tổ chức được Hội thi hoặc Liên hoan tay nghề ở đơn vị mình hoặc cử đại diện người lao động tham gia hội thi tay nghề, thi thợ giỏi, thi kỹ năng nghề các cấp.

- Hằng năm, có công nhân được khen thưởng công nhân giỏi, lao động xuất sắc cấp cơ sở, doanh nghiệp.

c) *Giải pháp thực hiện:*

- Công đoàn cơ sở phối hợp với đơn vị, doanh nghiệp xây dựng các chương trình đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực có chất lượng cao; tổ chức bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nâng cao kỹ năng nghề, kỹ năng số cho đoàn viên, người lao động gắn với thực hành tại doanh nghiệp.

- Đề xuất các chính sách tạo động lực khuyến khích đoàn viên, người lao động tự nghiên cứu, học tập kỹ năng số, kỹ năng công nghệ, thích ứng với môi trường làm việc số và các mô hình sản xuất thông minh.

- Định kỳ hoặc thường xuyên đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, người lao động để có căn cứ điều chỉnh và khuyến khích hợp lý.

- Tăng cường phối hợp, tổ chức thường xuyên các hội thi tay nghề, thi thợ giỏi; các sự kiện biểu dương, tôn vinh, các Giải thưởng vinh danh lao động giỏi,

lao động năng suất cao, doanh nghiệp vì người lao động... Có các hình thức ghi nhận thành tích và cơ chế ưu tiên tăng lương, thưởng khi người lao động được nâng bậc hoặc đạt giải cao trong các cuộc thi, hội thi.

2. Thi đua nâng cao năng suất lao động

Thi đua phát huy trí tuệ và tính sáng tạo, giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hoá, trí tuệ nhân tạo (AI) và chuyển đổi số; chủ động đổi mới phương pháp làm việc, cải tiến quy trình làm việc, sản xuất, kinh doanh, góp phần nâng cao năng suất lao động.

a) Mục tiêu thi đua: Gia tăng số lượng, chất lượng và giá trị làm lợi từ các sáng kiến, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực, thúc đẩy tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

b) Chỉ tiêu thi đua

- Hằng năm, có ít nhất **200** sáng kiến, ý tưởng sáng tạo của đoàn viên, người lao động được đề xuất và áp dụng vào thực tiễn.
- Hằng năm, có từ **2** đoàn viên trở lên được tặng Bằng Lao động sáng tạo.
- Giá trị làm lợi từ sáng kiến trong năm 2026 ít nhất là **05** tỷ đồng và tăng **10%** mỗi năm tiếp theo.
- Năng suất lao động của các đơn vị, doanh nghiệp tham gia phong trào tăng tối thiểu **8,5%** mỗi năm.
- Hằng năm, có ít nhất **30%** người lao động vượt định mức lao động.

c) Giải pháp thực hiện:

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn, người sử dụng lao động đẩy mạnh việc vận động đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, sáng tạo trong công tác, sản xuất; xây dựng cơ chế khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực và chế độ đãi ngộ, khen thưởng để đoàn viên, người lao động nghiên cứu, đề xuất và thực hiện ý tưởng, sáng kiến. Thực hiện các giải pháp thực hành tiết kiệm trong lao động sản xuất.

- Đề xuất áp dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn trong quản lý sản xuất; nghiên cứu, ứng dụng các phương pháp quản trị tiên tiến như: 5S trong sản xuất, Cải tiến liên tục (Kaizen), Sản xuất tinh gọn (Lean Manufacturing)... trong các doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh, biểu dương các sáng kiến tiêu biểu, giải pháp kỹ thuật có giá trị làm lợi cho doanh nghiệp và xã hội; thành lập các tổ hỗ trợ sáng kiến, câu lạc bộ Công nhân lao động sáng tạo, Mạng lưới công nhân nòng cốt về sáng kiến, sáng tạo; tổ chức hoạt động kết nối, chia sẻ và nhân rộng các sáng kiến có giá trị.

3. Thi đua nâng cao thu nhập cho người lao động

Công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động thi đua phối hợp thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

a) *Mục tiêu thi đua*: nâng cao thu nhập tương xứng với năng suất lao động, hiệu quả công việc và đảm bảo các chế độ phúc lợi cho người lao động.

b) *Chỉ tiêu thi đua*:

- Phần đầu thu nhập bình quân của người lao động tăng trưởng phù hợp với tốc độ tăng năng suất lao động và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp, hướng tới mức tăng trên **8%/năm**.

- Có trên **85%** doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Hằng năm, có ít nhất **85%** đoàn viên, người lao động được thụ hưởng các chương trình phúc lợi do công đoàn và doanh nghiệp tổ chức.

- Hằng năm, phần đầu **30%** số đoàn viên, người lao động có sáng kiến đã được ứng dụng hiệu quả vào thực tiễn được thưởng theo giá trị làm lợi của sáng kiến.

c) *Giải pháp thực hiện*:

- Xây dựng và thực hiện quy chế trả lương, thưởng công bằng, minh bạch, gắn với hiệu quả năng suất của người lao động.

- Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể với các nội dung liên quan đến nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động như: chế độ tăng lương định kỳ; thưởng năng suất, thưởng sáng kiến (nhất là thưởng tiền theo giá trị làm lợi của sáng kiến); phụ cấp, phúc lợi (ăn ca, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, phương tiện đi lại...).

- Xây dựng hệ thống các chỉ tiêu và thước đo năng suất lao động phù hợp với từng hoạt động sản xuất cụ thể để đánh giá chính xác hiệu quả lao động theo từng vị trí, quy trình và lĩnh vực.

- Nâng cao số lượng, chất lượng và đa dạng hóa nội dung, hình thức tổ chức các chương trình phúc lợi, các hoạt động tuyên dương, khen thưởng cho đoàn viên, người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu

- Xây dựng kế hoạch triển khai Phong trào thi đua trong toàn tỉnh.

- Tăng cường tuyên truyền về Phong trào thi đua; mở chuyên trang, chuyên mục về Phong trào để kịp thời phát hiện, tuyên truyền, giới thiệu, lan tỏa các mô hình hay, cách làm sáng tạo, sáng kiến tiêu biểu. Đa dạng hoá hình thức truyền thông qua các phương tiện truyền thông, nền tảng số và các hoạt động

sinh hoạt công đoàn.

- Phối hợp các cơ quan báo chí, truyền hình để thường xuyên tuyên truyền, tổ chức các chuyên đề, chuyên mục, sự kiện nhằm nâng cao hiệu quả Phong trào thi đua và nhân rộng các tấm gương điển hình tiên tiến.

- Nghiên cứu đưa nội dung triển khai thực hiện Phong trào thi đua vào nội dung đánh giá, phân xếp loại tổ chức công đoàn, cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Hướng dẫn các đơn vị đăng ký thi đua, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện ở các đơn vị trực thuộc; định kỳ tổng hợp báo cáo, tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các phong trào thi đua chuyên đề gắn với nội dung lao động giỏi, nâng cao năng suất lao động, tăng thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

- Kịp thời tham mưu điều chỉnh, bổ sung nội dung, chỉ tiêu thi đua cho phù hợp với thực tiễn và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn.

- Khen thưởng, động viên kịp thời đoàn viên có thành tích xuất sắc. Tiếp tục thực hiện tốt việc giới thiệu và lan tỏa các tập thể, cá nhân được Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, Giải thưởng Doanh nghiệp vì người lao động; Chương trình Vinh quang Việt Nam; tổ chức biểu dương và trao tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện xã hội đối với cơ chế, chính sách liên quan đến phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và quyền lợi của người lao động; hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động đưa nội dung nâng cao chế độ phúc lợi, đào tạo kỹ năng, tay nghề, khen thưởng sáng kiến vào thỏa ước lao động tập thể.

- Bố trí đủ nguồn lực triển khai, sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua và các hoạt động liên quan.

2. Đối với các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Xây dựng kế hoạch, phát động và tổ chức triển khai Phong trào thi đua sâu rộng tới đông đảo đoàn viên, người lao động.

- Cụ thể hoá các nhiệm vụ, giải pháp nêu trên để triển khai thực hiện tại đơn vị, phân đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, mục tiêu nêu trên. Đưa các chỉ tiêu thi đua vào nội dung giao ước thi đua hằng năm.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng thỏa ước lao động tập thể; triển khai các giải pháp thúc đẩy nâng cao kỹ năng, tay nghề, các hoạt động đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động. Đề xuất, thực hiện các cơ chế khuyến khích, động viên đoàn viên, người lao động tích cực tham gia thi đua; các giải pháp nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

- Sơ kết, tổng kết và biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua theo kế hoạch của đơn vị và hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

3. Đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp

- Phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở: xây dựng kế hoạch, lồng ghép nội dung phong trào thi đua vào nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và chương trình công tác hằng năm; ban hành cơ chế khen thưởng, tiền lương, phúc lợi gắn với năng suất, sáng kiến, hiệu quả, đưa nội dung vào thỏa ước lao động tập thể; tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc, theo dõi và đánh giá việc triển khai thực hiện; kịp thời biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình, sáng kiến tiêu biểu tại cơ sở.

- Tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực, công nghệ, trang thiết bị; cải thiện môi trường làm việc để đoàn viên, người lao động tham gia thi đua, cống hiến, phát huy sáng kiến. Tổ chức đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng số; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, quản trị hiện đại nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả công tác, sản xuất kinh doanh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp, xem xét giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: LĐLĐ tỉnh.



Lương Xuân Trường