

Số: 26/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 08 tháng 4 năm 2026

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng,**  
**lãng phí, tiêu cực năm 2026**

Căn cứ Kế hoạch số 89/KH-TLĐ, ngày 03/4/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong năm 2026; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực của tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của tổ chức và cá nhân trong hệ thống Công đoàn tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Nâng cao nhận thức, nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và người lao động trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại từng tổ chức, cơ quan, đơn vị, cá nhân để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thực sự trở thành văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trong hệ thống Công đoàn.

**2. Yêu cầu**

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị, trọng tâm, thường xuyên, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị.

- Bám sát thực tiễn, thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức thực hiện nghiêm các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; vi phạm những điều đảng viên không được làm, trách nhiệm nêu gương của cán bộ,

đảng viên; kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trên các lĩnh vực theo quy định của Bộ Chính trị.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phải thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn và chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, trong đó xác định phòng ngừa là chính; chú trọng chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo, đề xuất phản ánh của công dân, người lao động nhằm phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gây khó khăn, phiền hà trong giải quyết công việc và các hành vi bao che, ngăn cản việc chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động thực hiện tốt pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ công đoàn, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội XV Đảng bộ tỉnh liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; Chiến lược quốc gia phòng chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Chương trình về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Chính phủ; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm chống lãng phí (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng, Nhà nước, Ban Chỉ đạo Trung ương, Ban Chỉ đạo tỉnh trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền ngoài hệ thống công đoàn, tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí trong tổ chức Công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền.

## **2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực**

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Nghị quyết số 168/NQ-CP, ngày 11/10/2023 của Chính phủ về ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.

- Tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và về các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí như: Chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; sử dụng lao động tại doanh nghiệp; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính công...

Ngoài ra, căn cứ tình hình thực tiễn và yêu cầu của các cơ quan soạn thảo, Liên đoàn Lao động tỉnh có thể tiến hành phản biện xã hội đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên theo quy định của Luật Công đoàn và các văn bản có liên quan.

## **3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

- Liên đoàn Lao động tỉnh, ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở xây dựng kế hoạch, báo cáo thường trực cấp ủy tổ chức các hoạt động giám sát thường xuyên, đột xuất để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gây sách nhiễu, phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng

của đoàn viên, người lao động; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 189-QĐ/TW, ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Quy định số 213-QĐ/TW, ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú; Chỉ thị số 18-CT/TW, ngày 26/10/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và các nghị quyết của Trung ương, Tỉnh uỷ liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, đảm bảo hàng năm 50% trở lên công đoàn các cấp có ủy ban kiểm tra kiểm tra tài chính cùng cấp; Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Thực hiện kế hoạch kiểm soát tài sản, thu nhập theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Rà soát, nghiên cứu, đề xuất, sửa đổi, bổ sung các văn bản của Liên đoàn Lao động tỉnh liên quan đến công tác cán bộ, công tác tài chính phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn.

- Công khai tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn.

## **5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các kiến nghị, phản ánh gửi về tổ chức Công đoàn tỉnh. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

## **6. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

- Các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch của Tỉnh uỷ, tổ chức Công đoàn về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới". Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn tỉnh theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn.

- Tiếp tục rà soát, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường chia sẻ thông tin thực tiễn cho cán bộ công đoàn các cấp.

## **7. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Liên đoàn Lao động tỉnh, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, người lao động tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Liên đoàn Lao động tỉnh.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong hệ thống Công đoàn tỉnh.

- Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thông qua đơn thư phản ánh.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức.

- Tuyên truyền, phổ biến các chương trình, kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Đảng, Nhà nước, của tổ chức Công đoàn trong hệ thống Công đoàn tỉnh.

## **2. Đối với các công đoàn cấp cơ sở**

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản của tổ chức Công đoàn về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

### ***Nơi nhận:***

- BCD tỉnh về PCTNLPTC
  - (Ban Nội chính Tỉnh uỷ);
  - Đảng uỷ MTTQ tỉnh;
  - Tổng Liên đoàn;
  - Các công đoàn cơ sở trực thuộc;
  - Lưu: Ban CTCD.
- } (b/c)

**Lương Xuân Trường**