

Số: 05 /KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 19 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân

Thực hiện Chương trình số 02/CTr-TLĐ ngày 19/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình số 02/CTr- TLĐ, ngày 19/12/2025 của Tổng LĐLĐ Việt Nam, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Cụ thể hóa và thực hiện đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 72-NQ/TW).

2. Xác định nhiệm vụ cụ thể để các CĐCS xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai nhằm phát huy vai trò giám sát phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách đối với các nhiệm vụ cụ thể tại Nghị quyết số 72-NQ/TW và Nghị quyết số 282/NQ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2025 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 282/NQ-CP).

3. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên, người lao động trong việc chăm lo, bảo vệ, nâng cao sức khỏe.

4. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong tham gia xây dựng, giám sát chính sách pháp luật, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn, sức khỏe nghề nghiệp cho người lao động.

5. Tạo sự chuyển biến rõ rệt về chất lượng chăm sóc sức khỏe đoàn viên, người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp góp phần đảm bảo nguồn nhân lực để phát triển bền vững đất nước.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết đến

cán bộ, đoàn viên, người lao động trong đó quán triệt quan điểm: Sức khỏe là vốn quý nhất của con người, là nền tảng quan trọng nhất cho hạnh phúc của mọi người và sự phát triển thịnh vượng, bền vững của đất nước, doanh nghiệp. Bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động là mục tiêu, là động lực, là nhiệm vụ quan trọng; là trách nhiệm của tổ chức công đoàn và mọi đoàn viên, người lao động.

- Truyền thông, giáo dục, tư vấn, phổ biến kiến thức về bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe, tạo ý thức tự giác, chủ động trong phòng bệnh của mỗi cá nhân và toàn xã hội. Phát động phong trào thi đua “Công đoàn đồng hành vì sức khỏe người lao động”.

- Lồng ghép và ưu tiên các chỉ tiêu về bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe đoàn viên, người lao động trong các chương trình, phong trào của tổ chức công đoàn.

- Tham gia triển khai các giải pháp đồng bộ bảo đảm trật tự, an toàn giao thông, an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống cháy nổ, tai nạn, thương tích, bạo lực gia đình, phòng chống tác hại rượu bia, thuốc lá, xây dựng đơn vị xanh sạch đẹp, không khói thuốc, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Chú trọng chăm sóc sức khỏe tâm thần, tạo môi trường sống, làm việc, học tập cân bằng, giảm căng thẳng, áp lực. Chú trọng công tác quy hoạch, đầu tư, xây dựng và nâng cao hiệu quả sử dụng các thiết chế văn hóa, thể thao công cộng, không gian công cộng phục vụ rèn luyện sức khỏe cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động khác trong công nhân viên chức lao động nhằm giao lưu, kết nối, thể hiện được tài năng cá nhân, giải tỏa căng thẳng và nâng cao sức khỏe, tinh thần cho người lao động.

- Công đoàn đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức tập thể dục giữa giờ cho NLĐ để giảm bớt căng thẳng, mệt mỏi qua đó sẽ hình thành nên thói quen luyện tập thể dục thể thao, giữ gìn sức khỏe góp phần phòng tránh bệnh nghề nghiệp, nâng cao năng suất lao động.

2. Nâng cao ý thức của đoàn viên, người lao động

Chuyên mạnh từ tư duy tập trung khám bệnh, chữa bệnh sang chủ động phòng bệnh, chú trọng bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe toàn diện, liên tục theo vòng đời. Thực hiện sổ tay sức khỏe điện tử, bệnh án điện tử theo hướng dẫn của các cơ sở y tế.

- Hướng dẫn đoàn viên, người lao động chủ động phòng ngừa và kiểm soát chặt chẽ các nguy cơ gây ảnh hưởng đến sức khỏe tạo môi trường sống khỏe mạnh. Giảm thiểu tiêu thụ các sản phẩm có hại cho sức khỏe, nhất là thuốc lá, rượu, bia, các chất gây nghiện, gây tác hại cho sức khỏe con người.

- Chú trọng chăm sóc sức khỏe tâm thần, tạo môi trường sống, làm việc, học tập cân bằng, giảm căng thẳng, áp lực. Chú trọng công tác quy hoạch, đầu tư, xây dựng và nâng cao hiệu quả sử dụng các thiết chế văn hoá, thể thao công cộng, không gian công cộng phục vụ rèn luyện sức khỏe cho Nhân dân.

- Tham gia giám sát các hoạt động khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc miễn phí, khám bệnh nghề nghiệp, khám sức khỏe cho đoàn viên, người lao động theo quy định và khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế để khám bệnh miễn phí, việc tạo lập sổ sức khỏe điện tử cho đoàn viên, người lao động.

- Đề xuất cấp ủy, Lãnh đạo đơn vị đảm bảo khám sức khỏe định kỳ, phân loại sức khỏe cho người lao động hằng năm; phát hiện sớm thông qua khám chữa bệnh nghề nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, chế độ nghỉ dưỡng; thực hiện quan trắc môi trường theo quy định.

Riêng đối với đoàn viên, người lao động ngành y tế nâng cao y đức, phát triển nhân lực y tế chất lượng, đồng bộ, đáp ứng sự hài lòng của người bệnh và hội nhập quốc tế. Phát động phong trào thi đua, tiếp tục đổi mới toàn diện phong cách, tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân, người bệnh gắn liền với nâng cao năng lực chuyên môn của đội ngũ cán bộ y tế, thực hiện tốt mong muốn của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Lương y phải như từ mẫu”, nâng cao ý thức tự học tập, rèn luyện, trau dồi y đức, quy tắc ứng xử, kỹ năng giao tiếp, tư vấn người bệnh.

3. Các hoạt động đầu tư để nâng cao sức khỏe đoàn viên, người lao động

- Tham gia xây dựng Thông tư hướng dẫn phối hợp triển khai, liên thông các dịch vụ khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc, khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền giảm thiểu các sản phẩm có hại cho sức khỏe, nhất là thuốc lá, rượu bia, các chất gây nghiện, gây tác hại cho sức khỏe con người.

- Chú trọng công tác quy hoạch, đầu tư, xây dựng thiết chế và nâng cao hiệu quả sử dụng các thiết chế văn hóa, thể thao, không gian rèn luyện sức khỏe cho đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường dinh dưỡng, khẩu phần ăn, chất lượng bữa ăn ca, bữa cơm công đoàn phù hợp với thể trạng, văn hóa và điều kiện của người lao động, đơn vị; Giám sát việc thực hiện chế độ dinh dưỡng, nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động.

- Chú trọng công tác tuyên truyền, phát động phong trào thi đua sâu rộng, khen thưởng, biểu dương và nhân rộng các điển hình tiên tiến về hiệu quả trong lao động, về y đức nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật lao động.

- Nâng cao năng lực cán bộ công đoàn: Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công

đoàn về kiến thức y tế, an toàn lao động, chăm sóc sức khỏe; ứng dụng công nghệ số trong quản lý, theo dõi, tư vấn sức khỏe cho đoàn viên, người lao động; Triển khai tập huấn, bồi dưỡng kiến thức sơ cấp cứu, chăm sóc sức khỏe ban đầu cho đoàn viên, người lao động tại cơ sở.

- Xây dựng mô hình “Phòng khám công đoàn”, “Trung tâm tư vấn và nâng cao sức khỏe cho công nhân” (nếu có điều kiện). Phối hợp với ngành y tế, doanh nghiệp tổ chức các chương trình khám lưu động, tư vấn, cấp phát thuốc miễn phí.

- Triển khai thường xuyên công tác tuyên truyền, giáo dục, tư vấn các lĩnh vực nâng cao sức khỏe, như sức khỏe thể chất, tinh thần, lối sống tích cực; hướng dẫn Dinh dưỡng trong phòng bệnh; bảo đảm cân đối về khẩu phần, thành phần dinh dưỡng, chất lượng bữa ăn, phù hợp với thể trạng, văn hoá và điều kiện kinh tế của người Việt Nam.

- Cải thiện chất lượng bữa ăn ca: Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để cải thiện chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo bữa ăn cân đối dinh dưỡng, đa dạng món ăn, đáp ứng nhu cầu năng lượng theo từng nhóm nghề, công việc (không cào bằng suất ăn giữa công việc nặng nhọc/độc hại với công việc thông thường). Tổ chức giám sát quy trình mua, chế biến, bảo quản thực phẩm, bảo đảm an toàn thực phẩm tại bếp ăn tập thể.

Nghiên cứu, phát hành tài liệu “Nguyên tắc, chế độ ăn và bộ thực đơn mẫu cho bữa ăn của người lao động” tại một số ngành nghề, triển khai phát hành đến các công đoàn cơ sở, doanh nghiệp để họ tham khảo thực hiện nhằm đảm bảo cân đối các nhóm thực phẩm, dinh dưỡng, bữa ăn đáp ứng về nhu cầu năng lượng cho người lao động.

- Tổ chức cho đoàn viên công đoàn, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bị suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên và đoàn viên công đoàn, người lao động bị suy giảm khả năng lao động trong quá trình làm việc có kết quả khám sức khỏe định kỳ năm xếp loại sức khỏe loại IV, V, đi nghỉ dưỡng sức tập trung, hoạt động phục hồi sức khỏe tại khu nghỉ dưỡng của tổ chức công đoàn hoặc các đơn vị du lịch...

4. Tham gia xây dựng chính sách pháp luật về nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp

- Tích cực, chủ động tham gia với cơ quan nhà nước xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động về an toàn, vệ sinh lao động, các chính sách liên quan trực tiếp đến sức khỏe người lao động, tham gia xây dựng các tiêu chuẩn, quy chuẩn về an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất bổ sung kịp thời một số bệnh vào danh mục bệnh nghề nghiệp được hưởng bảo hiểm xã hội.

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất bổ sung nghề, công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm và nghề công việc đặc biệt nặng nhọc độc hại nguy hiểm mới phát sinh trong quá trình sản xuất vào danh mục để đảm bảo quyền lợi cho NLĐ.

5. Tăng cường công tác giám sát, tham gia thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật

- Tăng cường công tác giám sát và phối hợp liên ngành thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ như: quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, trang cấp phương tiện bảo hộ lao động.

- Giám sát sức khỏe người lao động, giám sát việc đảm bảo điều kiện thực hiện chi trả cho người lao động khi mắc bệnh nghề nghiệp và khi khám chữa bệnh ngoài giờ tại các cơ sở lao động.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật về đảm bảo an toàn thực phẩm, phòng chống ngộ độc thực phẩm tại các bếp ăn tập thể.

6. Nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn về công tác an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp

- 100% cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động được đào tạo, tập huấn, cập nhật kiến thức mới về quản lý và chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp và công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Tăng cường năng lực cho cán bộ công đoàn trong việc giám sát, tham gia thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ và chăm sóc sức khỏe NLĐ, kỹ năng tham gia điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

7. Huy động nguồn lực công đoàn đầu tư cho lĩnh vực chăm sóc khỏe sức khỏe đoàn viên, người lao động

- Khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động đầu tư của tư nhân, hợp tác công tư trong lĩnh vực y tế theo quy định của pháp luật.

- Các cấp công đoàn dành nguồn kinh phí hợp lý, đúng quy định về sử dụng tài chính công đoàn cho việc thực hiện Nghị quyết 72-NQ/TW.

- Khuyến khích các đơn vị tiết kiệm nguồn chi phí hành chính, ưu tiên đầu tư cho các hoạt động chăm sóc, bảo vệ sức khỏe công nhân, viên chức, người lao động; phân đầu đơn vị nào cũng có nguồn kinh phí riêng cho việc thực hiện Nghị quyết.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình số 02/CTr-TLĐ ngày 19/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai hiệu quả các nội dung theo kế hoạch đề ra và thường xuyên hướng dẫn, phối hợp với các CĐCS để triển khai hiệu quả kế hoạch. Xây dựng kế hoạch kiểm tra, triển khai thực hiện kế hoạch được phân công ở các CĐCS.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc CĐCS xây dựng ít nhất một mô hình thực hiện Kế hoạch đã đề ra.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Thực hiện kế hoạch của LĐLĐ tỉnh đồng thời phát huy tính chủ động, sáng tạo, căn cứ vào định hướng và những nội dung của Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch của cấp mình phù hợp với yêu cầu và đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tuyên truyền vận động đoàn viên, NLĐ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tích cực tham gia thực hiện theo kế hoạch của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Xây dựng và duy trì mô hình theo hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh. Báo cáo kết quả hoạt động về LĐLĐ tỉnh trước ngày 01/12 hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình số 02/CTr-TLĐ ngày 19/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân, đề nghị các CĐCS nghiêm túc triển khai, thực hiện.

Nơi nhận

- Thường trực Tỉnh ủy;
 - Tổng LĐLĐ Việt Nam;
 - BTTUBMTTQ VN tỉnh;
 - Ban TG&DV Tỉnh ủy;
 - CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: Ban CTCĐ.
- (B/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lương Xuân Trường