

Số: 31 /KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 11 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Đẩy mạnh học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”;

Căn cứ Kế hoạch số 3466/KH-UBND, ngày 07/5/2026 của UBND tỉnh Lai Châu về xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn tỉnh Lai Châu;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch đẩy mạnh học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp giai đoạn 2026 - 2030 thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tiếp tục triển khai hiệu quả chủ trương của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng xã hội học tập, phát triển văn hóa học tập trong công nhân lao động thời kỳ chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

Nâng cao nhận thức của đoàn viên, công nhân lao động, người sử dụng lao động về vai trò của học tập suốt đời; coi học tập là nhu cầu tự thân, là “tấm áo giáp” để người lao động không bị tụt lại giữa guồng quay công nghệ và thị trường lao động biến động từng ngày.

Tạo điều kiện để công nhân lao động được tiếp cận các chương trình đào tạo nghề, kỹ năng số, kỹ năng sống, pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động và kiến thức xã hội phù hợp với đặc thù doanh nghiệp, địa bàn miền núi của tỉnh.

Việc triển khai phải bảo đảm thiết thực, hiệu quả, linh hoạt; gắn với nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp và người lao động; tăng cường ứng dụng công nghệ số, huy động sự tham gia của doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và toàn xã hội.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng phong trào học tập suốt đời sâu rộng trong công nhân lao động; hình thành môi trường học tập thường xuyên tại doanh nghiệp; phát triển đội ngũ công nhân Lao động Lai Châu có tri thức, kỹ năng nghề, tác phong công nghiệp, năng lực số và khả năng thích ứng với nền kinh tế số.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- 100% cán bộ công đoàn các cấp được tập huấn kỹ năng tuyên truyền, tổ chức các hoạt động học tập suốt đời.
- Trên 70% người lao động được tiếp cận các chương trình học tập suốt đời.
- Trên 70% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp xây dựng nội dung “Công đoàn học tập” trong chương trình hoạt động hằng năm.
- Tối thiểu 60% công nhân lao động tham gia ít nhất một hình thức học tập, bồi dưỡng kỹ năng nghề hoặc kỹ năng số mỗi năm.
- 100 % công nhân lao động được tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động.
- 70% công nhân lao động biết khai thác internet, nền tảng số phục vụ học tập, lao động và đời sống.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức

- Tuyên truyền sâu rộng về vai trò, ý nghĩa của học tập suốt đời thông qua các phương tiện truyền thông công đoàn, mạng xã hội, hệ thống truyền thanh cơ sở, sinh hoạt công đoàn và các phong trào thi đua.
- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng ngắn gọn, trực quan, dễ tiếp cận; tăng cường video, infographic, tài liệu số, tọa đàm trực tuyến.
- Tổ chức hiệu quả Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam, Ngày Chuyển đổi số quốc gia (10/10).

2. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề và kỹ năng số

- Phối hợp với các sở, ngành, cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức các lớp đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng nghề, kỹ năng mềm, ngoại ngữ, tin học cho công nhân lao động.
- Khuyến khích người lao động tự học qua điện thoại thông minh, học trực tuyến trên các nền tảng mở.
- Hỗ trợ công nhân lao động vùng sâu, vùng xa tiếp cận internet, học liệu số.

3. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động học tập

- Phát triển các nhóm học tập trực tuyến trên nền tảng Zalo, Facebook, Youtube, Fanpage Công đoàn.
- Khuyến khích đoàn viên, người lao động tham gia các cuộc thi trực tuyến về kỹ năng số, pháp luật lao động, sáng kiến cải tiến kỹ thuật do các cấp, các ngành tổ chức.

4. Tăng cường phối hợp với doanh nghiệp chăm lo học tập cho người lao động

- Vận động người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, cơ sở vật chất để người lao động học tập nâng cao trình độ.
- Khuyến khích doanh nghiệp dành kinh phí hỗ trợ đào tạo lại, đào tạo nâng cao kỹ năng nghề cho công nhân lao động.
- Đưa nội dung học tập suốt đời vào đối thoại tại nơi làm việc, thỏa ước lao động tập thể và phong trào thi đua tại doanh nghiệp.
- Thành lập, duy trì quỹ khuyến học, khuyến tài trong doanh nghiệp; hỗ trợ con công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn vươn lên học tốt.

5. Đẩy mạnh các phong trào thi đua học tập, sáng tạo

- Gắn học tập suốt đời với các phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Đổi mới sáng tạo trong đoàn viên, người lao động”.
- Kịp thời biểu dương, tôn vinh công nhân lao động tự học tiêu biểu, doanh nghiệp tiêu biểu trong phát triển nguồn nhân lực.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đẩy mạnh học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp giai đoạn 2026 - 2030; hướng dẫn công đoàn cơ sở và các đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện bảo đảm đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của từng doanh nghiệp, địa phương.

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở đẩy mạnh phong trào “Công dân học tập”, “Công đoàn học tập”, “Doanh nghiệp học tập”; gắn nội dung học tập suốt đời với các phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Đổi mới sáng tạo trong đoàn viên, người lao động”.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch tại các cấp công đoàn; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, các CĐCS xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể tại đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với điều kiện thực tế.

- Phối hợp người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động học tập, bồi dưỡng kỹ năng cho đoàn viên, người lao động.

- Theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo định kỳ.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện đẩy mạnh học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp giai đoạn 2026 - 2030 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu.

Nơi nhận

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
 - UBND tỉnh;
 - BTTUBMTTQ VN tỉnh;
 - CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: Ban CTCE.
- (B/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lò Thị Hằng