

Số: 155/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 23 tháng 3 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020”

Thực hiện Kế hoạch số 09/KH-TLĐ, ngày 28/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020” (gọi tắt là: Nghị quyết 4a), Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu ban hành Kế hoạch Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 4a với nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm đánh giá toàn diện, đầy đủ, khách quan kết quả triển khai và tình hình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của hệ thống công đoàn sau 10 năm thực hiện Nghị quyết 4a; Làm rõ vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Yêu cầu

Tổng kết đúng trọng tâm, trọng điểm, sát thực tiễn, khách quan, có số liệu về kết quả cụ thể, chỉ rõ tồn tại, hạn chế, yếu kém, nguyên nhân và những bài học kinh nghiệm rút ra sau 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 4a; đề ra phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, để tiếp tục nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng; xác định rõ việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn là giải pháp quan trọng hàng đầu góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và hội nhập quốc tế.

Việc Tổng kết Nghị quyết thực hiện từ công đoàn cơ sở trở lên, đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức.

II. NỘI DUNG

1. Đánh giá công tác tổ chức, lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt việc triển khai thực hiện Nghị quyết 4a của các cấp công đoàn.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, quan điểm, nhóm nhiệm vụ và giải pháp để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020 nêu trong Nghị quyết 4a, trong đó tập trung vào các nội dung trọng tâm sau:

2.1 Kết quả thực hiện các mục tiêu được nêu trong Nghị quyết 4a. Có so sánh, đối chiếu với mục tiêu Nghị quyết đề ra.

2.2 Kết quả thực hiện các nhóm nhiệm vụ và giải pháp được nêu trong Nghị quyết 4a. Nhận xét đánh giá kết quả đạt được.

3. Những chủ trương, phương hướng, nhiệm vụ để tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong thời gian tới.

4. Kiến nghị, đề xuất với công đoàn cấp trên.

III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN

1. Hình thức

Tùy theo điều kiện cụ thể của từng đơn vị, việc tổng kết, đánh giá được tiến hành theo một trong các hình thức sau:

- Tổ chức Hội nghị tổng kết đánh giá;
- Tổng hợp báo cáo.

2. Thời gian

- Các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và Công đoàn Viên chức tổ chức tổng kết Nghị quyết và báo cáo LĐLĐ tỉnh **trước ngày 30/4/2020**.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Tổng kết Nghị quyết và báo cáo Tổng Liên đoàn **trước ngày 10/5/2020**.

IV. TIẾN ĐỘ VÀ CÁC BƯỚC THỰC HIỆN

| TT | Nội dung thực hiện | Cơ quan chủ trì | Thời gian triển khai |
|----|---|--|----------------------|
| 1 | Xây dựng kế hoạch và đề cương | Ban Công tác cơ sở | Tháng 3/2020 |
| 2 | Khảo sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện nghị quyết tại một số huyện, thành phố (<i>Dự kiến</i>) | Ban Công tác cơ sở | Tháng 4/2020 |
| 3 | LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tổ chức tổng kết | Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở | Giữa tháng 4/2020 |
| 4 | Xây dựng dự thảo báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết | Ban Công tác cơ sở | Cuối tháng 4/2020 |
| 5 | Tổ chức Hội nghị lấy ý kiến vào Báo cáo Tổng kết thực hiện Nghị quyết | LĐLĐ tỉnh | Đầu tháng 5/2020 |
| 6 | Hoàn thiện Dự thảo báo cáo và trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh | Ban Công tác cơ sở | Đầu tháng 5/2020 |

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Công tác cơ sở

- Xây dựng Kế hoạch, đề cương báo cáo và biểu mẫu kèm theo; đôn đốc, hướng dẫn Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức về nội dung Tổng kết Nghị quyết theo Kế hoạch này.

- Lập kế hoạch nghiên cứu, khảo sát tại một số đơn vị. Xây dựng dự thảo báo cáo Tổng kết thực hiện Nghị quyết 4a trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Đôn đốc, hướng dẫn LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành Công đoàn Viên chức lựa chọn các tập thể, cá nhân xuất sắc đề nghị Công đoàn cấp trên xem xét khen thưởng.

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch.

1.2. Văn phòng

Phối hợp với Ban Công tác cơ sở chuẩn bị tài liệu, phục vụ tổ chức Hội nghị Tổng kết theo chức năng, nhiệm vụ.

1.3. Ban Tài chính

Phối hợp với Ban Công tác cơ sở, Văn phòng chuẩn bị kinh phí tổ chức Hội nghị Tổng kết theo chức năng, nhiệm vụ.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở

Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành đánh giá, tổng kết các nội dung thực hiện Nghị quyết ở cấp mình (theo đề cương gửi kèm), đề xuất với công đoàn cấp trên những giải pháp cụ thể nhằm nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS; gửi báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) **trước ngày 30/4/2020**, để tổng hợp trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh theo số điện thoại: 0213.3877.526; 0965.616262 (Đ/c Thuận) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Đ/c Trần Thanh Hải - Phó Chủ tịch TT, TLĐ
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- UBMT tổ quốc tỉnh (TTTTĐK đoàn thể tỉnh);
- LĐLĐ tỉnh Lạng Sơn (TTTTĐ cụm BGPB);
- Các cấp công đoàn trong tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CTCS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Văn Trinh



ĐỀ CƯƠNG

Báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ
ngày 04/3/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “tiếp tục đẩy
mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn
giai đoạn 2010-2020”



I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm tình hình cơ quan, đơn vị khi triển khai thực hiện Nghị quyết 4a (*Số lượng, tình hình đội ngũ CBCĐ; Trình độ chuyên môn; lý luận chính trị; lý luận nghiệp vụ công đoàn; trình độ ngoại ngữ tin học; cơ cấu ngành nghề...*)

2. Các biện pháp thực hiện Nghị quyết; Những thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện.

II. TÌNH HÌNH CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Đánh giá công tác triển khai thực hiện Nghị quyết

- Đánh giá việc triển khai, phổ biến, quán triệt Nghị quyết, những kết quả chuyển biến về nhận thức và hành động;

- Cụ thể hóa các nội dung Nghị quyết vào kế hoạch, chương trình hành động của các cấp công đoàn trong việc triển khai thực hiện;

- Công tác chỉ đạo, đôn đốc; chế độ kiểm tra, giám sát; chế độ báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết của các cấp công đoàn;

- Những hạn chế trong công tác tổ chức, quán triệt, xây dựng kế hoạch và chỉ đạo triển khai thực hiện nghị quyết của các cấp công đoàn.

- Đánh giá sự phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh trong việc đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn.

- Báo cáo, đánh giá ngân sách chi cho đào tạo, bồi dưỡng trong 10 năm thực hiện Nghị quyết

2. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết

2.1. *Đánh giá, báo cáo kết quả công tác quy hoạch, luân chuyển, sử dụng bố trí cán bộ sau khi được đào tạo, bồi dưỡng và đảm bảo chính sách cán bộ*

Trên cơ sở việc xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ, vị trí việc làm ở cơ quan công đoàn các cấp; bố trí, điều động, sắp xếp, luân chuyển..., báo cáo kết quả việc phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, cán bộ trưởng thành từ công nhân, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, dân tộc...

Đánh giá việc bố trí sử dụng và chính sách đối với cán bộ sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

2.2. *Kết quả việc thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết.*

- Kiểm điểm, đánh giá những kết quả đạt được sau 10 năm triển khai thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết 4a đề ra; có so sánh, đối chiếu với mục tiêu Nghị quyết đề ra.

- Thống kê số liệu đào tạo, bồi dưỡng từ năm 2010 đến năm 2019; ước số liệu đào tạo, bồi dưỡng thực hiện năm 2020. (Theo biểu mẫu số 01 đính kèm).

2.3. *Kết quả thực hiện các nhóm nhiệm vụ và giải pháp được nêu trong Nghị quyết 4a.*

Đánh giá trình độ, chuyên môn cán bộ phụ trách công tác đào tạo, bồi dưỡng và đội ngũ giảng viên kiêm chức ở các cấp công đoàn khi thực hiện Nghị quyết. Nhận xét đánh giá kết quả đạt được.

2.4. *Công tác theo dõi, giám sát, đánh giá Nghị quyết*

- Tình hình theo dõi, giám sát thực hiện nghị quyết.

- Việc phối hợp giữa các cấp công đoàn trong triển khai thực hiện nghị quyết.

- Qua kiểm điểm, đánh giá phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, nhân tố mới; kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác đào tạo, bồi dưỡng.

3. Nhận xét, đánh giá và bài học kinh nghiệm

3.1. Đánh giá khái quát tình hình kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020 ở địa phương, đơn vị sau 10 năm thực hiện Nghị quyết 4a; nêu rõ những ưu điểm và kết quả nổi bật.

3.2. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân (chủ quan, khách quan) và giải pháp khắc phục .

3.3. Những bài học kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG THỜI GIAN ĐẾN NĂM 2023 VÀ NHỮNG NĂM TIẾP THEO.

- Dự báo tình hình phát triển kinh tế xã hội của địa phương (ngành) và những yêu cầu đặt ra đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng ở địa phương (ngành) trong thời gian tới.

- Nêu rõ phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn ở địa phương, đơn vị trong thời gian tới.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Từ kết quả tổng kết 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 4a cần đề xuất được với Đảng, Nhà nước, tỉnh (thành ủy), Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh về những chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn
