

Số: 181 /KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 28 tháng 7 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban bí thư (Khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình số 11-CTr/ĐĐ, ngày 30/12/2019 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam; Chương trình số 34-CTr/TU, ngày 27/11/2019 của Ban thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03 tháng 9 năm 2019 của Ban Bí thư (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phổ biến, tổ chức quán triệt, triển khai sâu rộng và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW và Chương trình hành động số 34-CTr/TU, Chương trình hành động số 11-CTr/ĐĐTLĐ nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong các đơn vị, doanh nghiệp và các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ trong việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của các cấp công đoàn tham gia thực hiện các nội dung của Chỉ thị số 37-CT/TW, nhất là những nội dung liên quan đến tổ chức công đoàn góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ tại doanh nghiệp trong tình hình mới.

- Phát huy vai trò của công đoàn các cấp trong việc chủ động đối thoại, thương lượng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong bối cảnh mới.

II. NỘI DUNG CỤ THỂ

1. Lãnh đạo, chỉ đạo việc tăng cường, đổi mới các hoạt động truyền thông nhằm nâng cao nhận thức và hành động, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của Chỉ thị số 37-CT/TW và các chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW đến cán bộ công đoàn các cấp, tập trung vào các công đoàn doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Thông qua các hoạt động, sinh hoạt công đoàn

hoặc các phương tiện truyền thông, thông tin đến đoàn viên, người lao động những nội dung, tinh thần cốt lõi của Chỉ thị số 37-CT/TW.

- Tranh thủ sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền để thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo theo hướng công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới, tổ chức công đoàn phục vụ đoàn viên và người lao động; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và giải quyết kịp thời những bất cập, phát huy tốt hơn vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

- Phát huy vai trò CĐCS đại diện cho người lao động theo quy định của pháp luật, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp, góp phần phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh, nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn.

- Sử dụng có hiệu quả các kênh truyền thông để tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, NLD về lĩnh vực quan hệ lao động và hoạt động công đoàn, đặc biệt là việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ. Nội dung tuyên truyền cần tập trung vào các vấn đề đối thoại, thương lượng tập thể, chăm lo phúc lợi đoàn viên, điều kiện làm việc của người lao động, việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn của người sử dụng lao động... Làm tốt công tác tuyên truyền phổ biến, tư vấn giáo dục pháp luật cho đoàn viên, người lao động, nhất là công nhân tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế.

- Chú trọng phát huy hệ thống báo chí, trang thông tin điện tử của tổ chức công đoàn và của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các mạng xã hội công đoàn để chủ động truyền thông, định hướng về quan hệ lao động, hoạt động công đoàn, thiết thực đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, người lao động góp phần ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt đối với tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

2. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh

- Đổi mới nội dung phương thức, tuyên truyền, tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động nhận thức được những quyền và lợi ích mà tổ chức công đoàn mang lại để chủ động, tự nguyện tham gia Công đoàn, gắn bó và đóng góp cho sự lớn mạnh của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Nâng cao chất lượng công tác kết nạp đoàn viên theo hướng linh hoạt chủ động thân thiện, đơn giản về thủ tục, ấn tượng về sự quan tâm và chăm lo của tổ chức ngay từ đầu.

- Tập trung khảo sát, rà soát các doanh nghiệp và đơn vị chưa có tổ chức công đoàn; đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, ưu tiên những nơi có đông công nhân lao động, quan hệ lao động tiềm ẩn những vấn đề phức tạp. Tham mưu với cấp ủy

cùng cấp thành lập, phát huy vai trò của ban chỉ đạo địa phương về phát triển đoàn viên thành lập công đoàn cơ sở.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn thật sự chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, nhất là chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước. Quan tâm đầu tư và tiến hành thường xuyên việc đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực đội ngũ Chủ tịch CĐCS tại doanh nghiệp, trú trọng kiến thức, kỹ năng, năng lực tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, an toàn vệ sinh lao động...

3. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn

- Tập trung nguồn lực để tổ chức công đoàn thực hiện tốt việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi của tổ chức công đoàn. Đoàn viên phải được tổ chức chăm lo chu đáo, bảo vệ kịp thời. Cần tiếp tục nâng cao nhận thức, tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá trong toàn hệ thống về thực hiện nhiệm vụ.

- Trú trọng thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ người lao động, cần ưu tiên đầu tư cho công tác xây dựng chính sách, pháp luật; thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động; công tác đối ngoại thương lượng tập thể.

- Tham gia tích cực vào quá trình xây dựng các văn bản hướng dẫn thực hiện Bộ Luật Lao động (sửa đổi); tổng hợp, đề xuất sửa đổi bổ sung Luật Việc làm, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, chủ động tích cực hoàn thiện dự thảo, trình đề sớm thông qua dự án Luật Công đoàn (sửa đổi, bổ sung) đáp ứng yêu cầu tình hình quan hệ lao động trong bối cảnh mới và các quy định liên quan đến chế độ chính sách của CNVCLĐ do Chính phủ hoặc tỉnh ban hành.

- Thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể của các cấp công đoàn, nhất là cấp doanh nghiệp. Nâng cao chất lượng, chất lượng đối thoại và thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, quan tâm đối thoại về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động của người lao động. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với đại diện người sử dụng lao động ở các cấp phù hợp, có đối tác, đủ điều kiện, đặc biệt là cấp ngành, cấp nhóm doanh nghiệp.

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn trên cả ba phương diện: phương thức chỉ đạo, phương thức tập hợp và tổ chức hoạt động.

- Chỉ đạo hoạt động công đoàn phải không ngừng phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương; quyết liệt, sâu sát, cụ thể; hướng mạnh về cơ sở, cấp trên phục vụ, hỗ trợ cấp dưới, tổ chức công đoàn phục vụ đoàn viên người lao động. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của Ban chấp hành công đoàn các cấp trước đoàn viên và người lao động.

- Trong tập hợp người lao động và tổ chức các hoạt động công đoàn, cần lấy nhu cầu hợp pháp, chính đáng của tập thể công nhân, viên chức, lao động làm cơ sở

xác định nội dung hoạt động và phương thức tập hợp. Hoạt động công đoàn phải gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, nâng cao đời sống của người lao động, kết hợp hài hòa giữa hoạt động chăm lo với bảo vệ, quan tâm cả lợi ích vật chất lẫn lợi ích tinh thần. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tập hợp người lao động và tổ chức công đoàn.

4. Phát động thi đua yêu nước, thực hiện tốt chăm lo phúc lợi, lợi ích, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, tạo động lực tăng năng xuất cao.

- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực và rộng khắp trong công nhân lao động vì sự phát triển của doanh nghiệp, việc làm và thu nhập của người lao động, hướng tới mục tiêu nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

- Thực hiện tốt chăm lo phúc lợi, lợi ích đoàn viên và người lao động, tạo động lực làm việc hiệu quả. Thực hiện hiệu quả chương trình “Phúc lợi đoàn viên công đoàn”, với chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”. Tích cực lựa chọn thương lượng, ký kết các thỏa thuận hợp tác với đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên, người lao động nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý.

- Đổi mới phương thức tổ chức, cách thức vận động, huy động các nguồn lực để duy trì và phát triển Chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm Công đoàn”, “Ngày hội công nhân – Phiên chợ nghĩa tình”, có chính sách xem xét, ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn khi triển khai thực hiện các chương trình.

5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công

- Thực hiện hiệu quả các hoạt động phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công thông qua công tác nắm tình hình, xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt, thiết lập Đường dây nóng, xây dựng hồ sơ quan hệ lao động; làm tốt công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Làm tốt công tác phát hiện nguy cơ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công để có các giải pháp kịp thời. Phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả với các cơ quan chức năng trong giải quyết các cuộc tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công. Hướng dẫn, hỗ trợ các bên thực hiện đối thoại, hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo đúng quy định.

- Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ tiêu chuẩn, năng lực để giới thiệu tham gia là hòa giải viên lao động, thành viên Hội đồng trọng tài lao động. Tiến hành khởi kiện tranh chấp lao động tập thể để bảo vệ quyền lợi của người lao động theo quy định pháp luật.

6. Lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao hiệu quả quản lý tài chính, kinh phí công đoàn, đảm bảo chặt chẽ, công khai minh bạch.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn ban hành quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị mình đảm bảo chi hợp pháp, hợp lệ, đưa ra các chỉ tiêu với tỷ lệ % cụ thể đối với mỗi nội dung tiết kiệm như: Chi thường xuyên, chi hội nghị, hội thảo...; thực hiện chế độ quản lý tài sản theo đúng quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý.

- Tăng cường bồi dưỡng đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tài chính theo hướng chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ quản lý tài chính công đoàn của từng đơn vị.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn. Tập trung chấn chỉnh trong công tác quản lý, sử dụng tài chính.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị của Trung ương và Chương trình của Tỉnh ủy, Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình số 11-CTr/ĐĐ, ngày 30/12/2019 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03 tháng 9 năm 2019 của Ban bí thư (Khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định tiến bộ trong tình hình mới. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, yêu cầu LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức căn cứ tình hình thực tế của địa phương đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả, định kỳ báo cáo về LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND Tỉnh;
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Đ/c Trần Thanh Hải
- Phó Chủ tịch Thường trực TLĐ
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban QHLD TLĐ;
- Lãnh đạo, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CDN, CĐVC;
- Lưu: VT, CTCS.

(B/c)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh

