

Số: 18/KH-LĐLĐ

*Lai Châu, ngày 13 tháng 3 năm 2026*

**KẾ HOẠCH**  
**Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 63/KH-TLĐ, ngày 28/01/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026 và Quyết định số 882/QĐ-TLĐ, ngày 26/02/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2026; Chương trình làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Thường trực Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh năm 2026. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 12-CT/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, nhiệm kỳ 2025-2030 về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở ngay từ đầu nhiệm kỳ.

- Tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

**2. Yêu cầu**

- Đổi mới toàn diện, đa dạng hóa các hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, triển khai các hoạt động thiết thực, bổ ích nhằm thu hút người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở gắn với thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

**II. CHỈ TIÊU**

**1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn**

- Phấn đấu năm 2026 phát triển thực tăng 500 đoàn viên công đoàn.

- Phần đầu có ít nhất 95% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, đơn vị không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước, doanh nghiệp nhà nước là đoàn viên công đoàn.

- Phần đầu có ít nhất 90% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn.

## **2. Chỉ tiêu thành lập công đoàn cấp cơ sở**

- Phần đầu hầu hết doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thành lập được công đoàn cơ sở; các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp có dưới 20 lao động nếu đủ điều kiện theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì thành lập công đoàn cơ sở.

- Tại doanh nghiệp chưa có tổ chức đại diện người lao động thì phần lớn người lao động tập hợp, tham gia các hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo**

- Kiến toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên Ban Chỉ đạo.

- Chủ động mời đại diện Đảng uỷ MTTQVN tỉnh, một số sở, ngành tham gia Ban Chỉ đạo nhằm tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của Đảng, sự phối hợp đồng bộ, thống nhất trong tổ chức thực hiện; gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở với nhiệm vụ tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

- Chủ động xây dựng mối quan hệ phối hợp công tác với các cơ quan, ban, ngành về công tác công đoàn, trong đó chú trọng vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích đoàn viên, người lao động và công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

### **2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở**

- Chủ động xây dựng các nội dung, tài liệu tuyên truyền, vận động phù hợp, tinh gọn, dễ nghe, dễ đọc, dễ hiểu, dễ vận dụng. Nội dung tập trung vào những vấn đề cốt lõi liên quan đến chức năng, nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn, lợi ích thiết thực khi người lao động trở thành đoàn viên công đoàn, khi doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn cơ sở.

- Hình thức tuyên truyền, vận động phù hợp từng đối tượng, đặc điểm tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, ngành nghề. Nghiên cứu, biên soạn tài liệu, ấn phẩm tuyên truyền phong phú, đa dạng, kết hợp các hình ảnh

minh hoạ, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tạo sự chú ý, hấp dẫn, thu hút người lao động tham gia tích cực vào tổ chức công đoàn

- Đẩy mạnh các hoạt động phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền hình để tuyên truyền kịp thời về những mô hình đổi mới, những giải pháp sáng tạo, đột phá, hiệu quả trong hoạt động công đoàn, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, các chương trình phúc lợi, chăm lo lợi ích đoàn viên, hoạt động tháng cao điểm của tổ chức công đoàn.

### **3. Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn**

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trong hướng dẫn, hỗ trợ, dẫn dắt công đoàn cấp cơ sở hoạt động; hướng các hoạt động về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động, lấy đoàn viên làm đối tượng vận động và là chủ thể quyết định các hoạt động của công đoàn cấp cơ sở.

- Nội dung hoạt động của công đoàn cấp cơ sở cần trọng tâm, thiết thực, liên quan đến quyền lợi đoàn viên, lợi ích đoàn viên, gắn với nhiệm vụ chính trị, mục tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua; phát huy vai trò của công đoàn trong tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức công đoàn; chấp hành tốt nội quy, quy chế hoạt động của đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội theo quy định; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể trong doanh nghiệp; thực hiện tốt vai trò của công đoàn trong tham gia xây dựng, thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Chú trọng tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; kịp thời lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời giải quyết các vấn đề bức thiết mà đoàn viên quan tâm, đồng thời tiếp tục phát huy vai trò, sức mạnh đoàn kết trong đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

### **4. Xây dựng nguồn tài chính đảm bảo chỉ cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở**

Chủ động phân bổ từ nguồn tài chính công đoàn được phân cấp; đồng thời tích cực đề xuất với chính quyền, các tổ chức, đơn vị hỗ trợ nguồn kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở. Việc quản lý, sử dụng tài chính chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp

cơ sở. Việc quản lý, sử dụng tài chính phải đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và phải đảm bảo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

### **5. Đẩy mạnh việc áp dụng các ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở**

Tiếp tục quản lý, sử dụng tốt phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn; cử cán bộ phụ trách tham gia các lớp tập huấn do Tổng Liên đoàn tổ chức và hướng dẫn các công đoàn trực thuộc quản lý, sử dụng có hiệu quả phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn (khi được hoàn thiện).

### **6. Chú trọng khen thưởng, nhân rộng, động viên kịp thời**

Chủ động phát động phong trào chuyên đề về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh; thông qua các ngày lễ lớn của đất nước, của Tỉnh, Tháng Công nhân, kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam...

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh**

Căn cứ nhiệm vụ đã được phân công, các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026.

### **2. Đối với Ban Chỉ đạo LĐLĐ tỉnh**

Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trong chỉ đạo, điều hành, tổ chức kiểm tra, hướng dẫn, đánh giá và báo cáo kết quả việc triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026.

### **3. Đối Ban Công tác Công đoàn**

- Tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh kiện toàn Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở tỉnh.

- Xây dựng mạng lưới cộng tác viên, tư vấn viên, tuyên truyền viên, các nhóm nòng cốt ở cơ sở làm nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; tham mưu tổ chức các kỳ giao ban, tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026.

- Căn cứ các quy định của Tổng Liên đoàn, tham mưu xây dựng nội dung chi, định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; trong đó chú trọng các nội dung chi cho thi đua, khen thưởng; chi chế độ trách nhiệm đối với Ban Chỉ đạo về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ

sở; tham mưu các nội dung bình xét thi đua, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026./.

***Nơi nhận:***

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Đảng uỷ MTTQ VN tỉnh; (để b/c)
- Ban Chỉ đạo LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- Thường trực các đảng uỷ xã, phường (để phối hợp);
- Các uỷ viên BTV, BCH LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- Lưu: LĐLĐ tỉnh.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Lương Xuân Trường**