TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 08/HD-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 19 tháng 10 năm 2026

HƯỚNG DẪN
Tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của các cấp Công đoàn trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành; Căn cứ Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Lai Châu lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Hướng dẫn số 15/HD-TLĐ, ngày 25 tháng 9 năm 2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và tình hình thực tiễn công tác phát triển đảng viên trong công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn tỉnh Lai Châu.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh hướng dẫn tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của các cấp Công đoàn trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp như sau:

I. QUY ĐỊNH CHUNG

1. Phạm vi điều chỉnh

1.1. Hướng dẫn này quy định nguyên tắc, tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn các cấp trong việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam; phối hợp tham gia xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp khi có đủ điều kiện theo quy định của Đảng; đồng thời quy định việc theo dõi, quản lý, kiểm tra, giám sát và báo cáo kết quả thực hiện công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú và tham gia xây dựng Đảng trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.

1.2. Đối với doanh nghiệp, đơn vị chưa có tổ chức đảng, Hướng dẫn này quy định việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú; trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn cơ sở, Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xây dựng nguồn,

giới thiệu và theo dõi, giúp đỡ đoàn viên công đoàn ưu tú; đồng thời phối hợp, đề xuất việc thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng.

2. Đối tượng áp dụng

2.1. Công đoàn xã, phường và các Công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc LĐLĐ tỉnh theo mô hình tổ chức được cấp có thẩm quyền quyết định.

2.2. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐCS (đối với nơi có ban thường vụ), cán bộ công đoàn được phân công thực hiện nhiệm vụ phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

2.3. Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và cán bộ công đoàn chuyên trách được được phân công phụ trách địa bàn, doanh nghiệp, nhất là tại những nơi chưa có tổ chức đảng.

2.4. Đoàn viên công đoàn được xem xét đưa vào nguồn phát triển đảng viên và giới thiệu cho cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

2.5. Các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn và các tổ chức, cá nhân có liên quan đến công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

3. Nguyên tắc thực hiện

3.1. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy đảng; thực hiện đúng chủ trương, quy định của Đảng về công tác xây dựng Đảng, phát triển đảng viên và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

3.2. Bảo đảm tính khách quan, dân chủ, công khai, minh bạch; coi trọng chất lượng, bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự và thẩm quyền trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; không chạy theo số lượng, lấy chất lượng làm trọng tâm.

3.3. Gắn công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng với quá trình rèn luyện, phấn đấu của đoàn viên, hoạt động công đoàn, phong trào công nhân, phong trào thi đua yêu nước và thực tiễn lao động, sản xuất, công tác; không làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

3.4. Công đoàn thực hiện trách nhiệm tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng với tư cách là tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và người lao động; bảo đảm đúng vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn, không làm thay chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của cấp ủy, tổ chức đảng trong công tác phát triển đảng viên.

II. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN ƯU TÚ

1. Tiêu chuẩn chính trị, tư tưởng

1.1. Đoàn viên công đoàn được xem xét, giới thiệu cho Đảng phải bảo đảm tiêu chuẩn chính trị theo quy định của Đảng; có lập trường, bản lĩnh

chính trị vững vàng; trung thành với mục tiêu, lý tưởng của Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có nhận thức đúng đắn về Đảng Cộng sản Việt Nam, mục tiêu, lý tưởng của Đảng; có động cơ vào Đảng đúng đắn, trong sáng; tự giác học tập, rèn luyện, phấn đấu để được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

- Có ý thức bảo vệ, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần trách nhiệm trong tham gia xây dựng tổ chức công đoàn, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và đóng góp cho cộng đồng.

1.2. Việc đánh giá, kết luận về tiêu chuẩn chính trị của đoàn viên thực hiện theo quy định của Đảng. Ban chấp hành công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và những thông tin nắm được trong quá trình lao động, công tác, sinh hoạt công đoàn để nhận xét, giới thiệu; không thay thế việc thẩm tra, xác minh, kết luận về tiêu chuẩn chính trị thuộc thẩm quyền của cấp ủy, tổ chức đảng.

2. Tiêu chuẩn về đạo đức, lối sống

2.1. Có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, giản dị; có ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm, trung thực, gương mẫu trong lao động, công tác và sinh hoạt; có ý thức giữ gìn đoàn kết, xây dựng tập thể.

2.2. Gương mẫu trong quan hệ với đồng nghiệp, đoàn viên và người lao động; tôn trọng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động cộng đồng; được đoàn viên, người lao động tín nhiệm.

2.3. Không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; không trong thời gian bị xem xét hoặc thi hành kỷ luật theo quy định.

2.4. Không có biểu hiện cơ hội, thực dụng, vụ lợi; có ý thức đấu tranh, phòng ngừa các hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và các biểu hiện tiêu cực trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo quy định.

3. Tiêu chuẩn về lao động, công tác và hoạt động Công đoàn

3.1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đối với người lao động trong doanh nghiệp là hoàn thành tốt công việc theo hợp đồng lao động, nội quy lao động, quy chế của doanh nghiệp; có tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, ý thức cải tiến, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả lao động, công tác.

3.2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phong trào công nhân, hoạt động công đoàn và các hoạt động xã hội; có đóng góp thiết thực vào

việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; có uy tín, khả năng tập hợp, vận động đoàn viên và người lao động.

3.3. Đối với công nhân trực tiếp sản xuất, chú trọng kết quả thực hiện nhiệm vụ, năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động, ý thức chấp hành kỷ luật và tác phong công nghiệp; ưu tiên những đoàn viên có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất, chất lượng, an toàn lao động hoặc có thành tích nổi bật trong lao động, sản xuất.

3.4. Đối với cán bộ công đoàn, cán bộ quản lý, kỹ thuật, chuyên môn trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngoài các tiêu chuẩn nêu trên, chú trọng năng lực tổ chức, tập hợp, vận động quần chúng; khả năng phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng tổ chức công đoàn và tham gia xây dựng tổ chức đảng tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tích cực tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4. Điều kiện xem xét giới thiệu

4.1. Đoàn viên công đoàn được xem xét giới thiệu cho Đảng phải có quá trình rèn luyện, phấn đấu và tham gia hoạt động công đoàn liên tục từ 12 tháng trở lên; được tập thể đoàn viên, người lao động tín nhiệm; được ban chấp hành công đoàn cơ sở nhận xét, đánh giá là đoàn viên công đoàn ưu tú và đủ tiêu chuẩn, điều kiện giới thiệu theo quy định của Đảng.

4.2. Việc giới thiệu phải căn cứ vào kết quả rèn luyện, phấn đấu và mức độ tín nhiệm của đoàn viên, bảo đảm khách quan, dân chủ, đúng tiêu chuẩn, điều kiện và thẩm quyền.

Nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu của ban chấp hành công đoàn cơ sở là căn cứ để cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét nguồn phát triển đảng viên, không thay thế các bước xem xét, thẩm tra, xác minh và thủ tục kết nạp Đảng theo quy định của Đảng. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở báo cáo với Công đoàn cấp trên cơ sở và cấp ủy Đảng bộ xã, phường để thực hiện việc giới thiệu theo quy định.

III. CÔNG TÁC PHÁT HIỆN, BỒI DƯỠNG VÀ GIỚI THIỆU ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN ƯU TÚ

1. Phát hiện và tạo nguồn

1.1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thường xuyên rà soát, phát hiện đoàn viên công đoàn có phẩm chất, năng lực, uy tín và triển vọng phát triển đảng viên thông qua kết quả lao động, công tác, sinh hoạt công đoàn và tham gia các phong trào thi đua; lập danh sách nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú để theo dõi, bồi dưỡng và cập nhật hằng năm.

1.2. Căn cứ chương trình, kế hoạch phát triển đảng viên của cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền và nhiệm vụ công tác Công đoàn, ban chấp hành Công

đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tạo nguồn; xác định đối tượng, nội dung, thời gian bồi dưỡng và phân công cán bộ công đoàn theo dõi, giúp đỡ. Chú trọng công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân kỹ thuật, cán bộ công đoàn, tổ trưởng, quản lý sản xuất và người lao động có thành tích, uy tín, khả năng tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động.

1.3. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Công đoàn cơ sở chủ động phát hiện, tạo nguồn trong đoàn viên công đoàn và người lao động có phẩm chất, năng lực, uy tín, có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng; tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, tham gia hoạt động Công đoàn, tạo môi trường rèn luyện và phấn đấu. Đồng thời, phối hợp với Công đoàn cấp trên cơ sở và cấp ủy Đảng bộ xã, phường để xây dựng, quản lý nguồn và thực hiện các bước tiếp theo theo quy định của Đảng.

1.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng nhưng có đảng viên đang làm việc, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở kịp thời thông tin cho Công đoàn cấp trên cơ sở và cấp ủy Đảng bộ xã, phường có thẩm quyền để rà soát, sắp xếp, hướng dẫn sinh hoạt đảng và xem xét việc thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng.

1.5. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, chưa có đảng viên, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lập, quản lý nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú; định kỳ báo cáo Công đoàn cấp trên cơ sở và phối hợp với cấp ủy Đảng bộ xã, phường có thẩm quyền để được hướng dẫn, phân công tổ chức đảng, đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ người có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng theo quy định.

Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý có trách nhiệm làm đầu mối phối hợp với cấp ủy Đảng bộ xã, phường để xác định nơi tiếp nhận nguồn, theo dõi, bồi dưỡng và thực hiện các bước tiếp theo.

2. Bồi dưỡng đoàn viên công đoàn ưu tú

2.1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phân công ủy viên Ban Chấp hành hoặc cán bộ công đoàn theo dõi, giúp đỡ đoàn viên trong quá trình rèn luyện, phấn đấu; giao nhiệm vụ phù hợp để đoàn viên phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm và vai trò nêu gương.

2.2. Thông qua phong trào thi đua, hoạt động công đoàn, hoạt động xã hội và các nhiệm vụ thực tiễn, tạo điều kiện để đoàn viên rèn luyện, phấn đấu, nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác và uy tín trong tập thể.

2.3. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng, người sử dụng lao động và các tổ chức có liên quan trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng; tạo điều kiện để đoàn viên được học tập, nâng cao nhận thức về Đảng và tham gia các hoạt động do tổ chức đảng, công đoàn tổ chức theo quy định.

2.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp với cấp ủy xã, phường để bồi dưỡng, theo dõi nguồn đoàn viên ưu tú; tạo điều kiện để đoàn viên tham gia các hoạt động, phong trào thi đua và thực tiễn lao động, công tác để tiếp tục rèn luyện, phấn đấu. Công đoàn không thực hiện thay các nội dung bồi dưỡng, thủ tục thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng.

2.5. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tạo điều kiện để đoàn viên công đoàn ưu tú được cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét đưa vào nguồn bồi dưỡng nhận thức về Đảng theo quy định.

3. Nhận xét, đánh giá đoàn viên ưu tú

3.1. Căn cứ quá trình rèn luyện, phấn đấu, lao động, công tác và tham gia hoạt động Công đoàn của đoàn viên công đoàn, ban chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức xem xét, nhận xét, đánh giá để xác định đoàn viên công đoàn ưu tú và xem xét việc giới thiệu cho Đảng.

3.2. Việc nhận xét, đánh giá phải bảo đảm khách quan, dân chủ, công khai, thực chất; phản ánh đúng quá trình phấn đấu của đoàn viên và được lập thành văn bản. Nội dung nhận xét tập trung vào phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, kết quả lao động, công tác, hoạt động Công đoàn, mức độ tín nhiệm và những ưu điểm, hạn chế cần tiếp tục rèn luyện.

3.3. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở không nhận xét, kết luận thay cấp ủy, tổ chức đảng về tiêu chuẩn chính trị, lịch sử chính trị và các nội dung thuộc thẩm quyền của Đảng; trường hợp phát hiện thông tin có liên quan đến tiêu chuẩn chính trị của đoàn viên công đoàn thì kịp thời báo cáo, cung cấp thông tin cho cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền theo quy định.

3.4. Trường hợp đoàn viên công đoàn chưa đủ điều kiện giới thiệu, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xác định rõ nội dung cần tiếp tục rèn luyện, phân công cán bộ theo dõi, giúp đỡ và xem xét lại khi đoàn viên đáp ứng yêu cầu; không giới thiệu vì mục tiêu số lượng hoặc chỉ tiêu.

4. Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng

4.1. Căn cứ kết quả nhận xét, đánh giá theo mục 3 của Hướng dẫn này, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xem xét, quyết định giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho tổ chức Đảng có thẩm quyền. Việc giới thiệu được thực hiện bằng nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, bảo đảm đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục của tổ chức Công đoàn và phản ánh trung thực quá trình rèn luyện, phấn đấu của đoàn viên.

4.2. Nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú phải thể hiện rõ kết quả nhận xét, đánh giá của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, kết quả lao động, công tác,

hoạt động Công đoàn, quan hệ với đoàn viên, người lao động và những ưu điểm, hạn chế của đoàn viên. Nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở là một trong những căn cứ, tài liệu để tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét, thực hiện quy trình kết nạp đảng theo quy định của Đảng.

4.3. Đối với doanh nghiệp đã có tổ chức đảng, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở gửi nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu đến chi bộ, tổ chức Đảng có thẩm quyền theo hướng dẫn của cấp ủy; đồng thời phối hợp cung cấp thông tin, nhận xét về đoàn viên khi tổ chức Đảng yêu cầu và tiếp tục tạo điều kiện để đoàn viên rèn luyện, phấn đấu.

4.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng nhưng có Công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở ban hành nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú và gửi Công đoàn cấp trên cơ sở; đồng thời phối hợp với Đảng bộ xã, phường để chuyển thông tin, hồ sơ giới thiệu, xác định đầu mối tổ chức đảng tiếp nhận và thực hiện các bước tiếp theo theo quy định của Đảng.

Việc phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền nhằm bảo đảm có đầu mối cấp ủy để chỉ đạo, xem xét, bồi dưỡng và thực hiện quy trình kết nạp đối với người được giới thiệu; Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở không tự xác định tổ chức đảng có thẩm quyền kết nạp, không tự phân công đảng viên chính thức giúp đỡ và không thực hiện các thủ tục thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng.

4.5. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng và chưa có đảng viên, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thực hiện việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú theo Hướng dẫn này; đồng thời báo cáo Công đoàn cấp trên cơ sở để phối hợp với cấp ủy Đảng bộ xã, phường để theo dõi, giúp đỡ và thực hiện quy trình xem xét kết nạp theo quy định của Đảng.

4.6. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng nhưng có đảng viên đang làm việc, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp với Công đoàn cấp trên cơ sở thông tin, báo cáo cấp ủy, tổ chức đảng xã, phường có thẩm quyền để rà soát, sắp xếp, hướng dẫn sinh hoạt đảng và xem xét việc thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng. Việc thành lập, tổ chức, quản lý và xác định mối quan hệ công tác của tổ chức đảng thực hiện theo quy định của cấp ủy có thẩm quyền.

4.7. Đối với đoàn viên công đoàn đã được giới thiệu nhưng sau đó chuyển nơi công tác, làm việc hoặc chuyển sang doanh nghiệp, đơn vị khác, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên cơ sở có trách nhiệm phối hợp cung cấp thông tin về quá trình rèn luyện, phấn đấu và việc giới thiệu theo quy định; bảo đảm việc theo dõi, bồi dưỡng được liên tục. Việc chuyển hồ sơ, giấy

tờ và thực hiện các thủ tục liên quan đến quá trình xem xét kết nạp Đảng do tổ chức đảng có thẩm quyền thực hiện theo quy định của Đảng.

5. Theo dõi sau giới thiệu

5.1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở theo dõi kết quả xem xét của tổ chức đảng đối với đoàn viên đã được giới thiệu; tiếp tục tạo điều kiện để đoàn viên rèn luyện, phấn đấu trong quá trình được tổ chức đảng theo dõi, giúp đỡ.

5.2. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên cơ sở định kỳ phối hợp, trao đổi với cấp ủy Đảng bộ xã, phường về tình hình nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú, kết quả giới thiệu, tình hình đoàn viên đang được tổ chức đảng theo dõi, giúp đỡ và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện để thống nhất biện pháp phối hợp, tháo gỡ.

5.3. Việc trao đổi, cung cấp thông tin phải đúng phạm vi, thẩm quyền, mục đích; bảo đảm bảo vệ thông tin cá nhân, hồ sơ của đoàn viên công đoàn và tuân thủ quy định của Đảng, pháp luật và quy định của Công đoàn Việt Nam về quản lý, sử dụng thông tin, tài liệu. Công đoàn không tự sao chép, quản lý, lưu trữ hoặc sử dụng hồ sơ, tài liệu thuộc thẩm quyền quản lý của tổ chức đảng khi chưa được phép.

IV. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN

1. Trách nhiệm của Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Theo chức năng, nhiệm vụ và phạm vi quản lý có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra Công đoàn cấp dưới thực hiện công tác phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; tổng hợp, đánh giá kết quả và đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động.

1.2. Hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú; chú trọng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng.

1.3. Chủ động rà soát, lập danh sách, phân loại doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý theo tình hình phát triển đảng. Trên cơ sở đó, phối hợp với cấp ủy Đảng bộ xã, phường xác định doanh nghiệp, địa bàn trọng điểm và giải pháp phù hợp trong công tác phát triển đảng viên hằng năm.

1.4. Phối hợp với cấp ủy xã, phường và các cơ quan, tổ chức có liên quan tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động tạo điều kiện, đồng thuận với chủ trương phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và tạo điều kiện để doanh nghiệp phát triển bền vững.

1.5. Định kỳ hoặc khi cần thiết, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với cấp ủy xã, phường tổ chức trao đổi, làm việc về công tác phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động; thống nhất cơ chế trao đổi thông tin, xác định nguồn, doanh nghiệp trọng điểm, đầu mối phối hợp và giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

1.6. Đối với doanh nghiệp chưa có Công đoàn cơ sở, Liên đoàn Lao động tỉnh, chủ động tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, thành lập Công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; đồng thời phối hợp với cấp ủy xã, phường rà soát, phát hiện, tạo nguồn công nhân, người lao động ưu tú cho Đảng.

1.7. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động phối hợp với cấp ủy xã, phường trong việc rà soát, tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp; đồng thời đề xuất các giải pháp phát triển đảng viên, xây dựng, củng cố tổ chức đảng phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của Đảng. Việc xác định mô hình tổ chức, thẩm quyền và quyết định thành lập tổ chức đảng thực hiện theo quy định của Đảng.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở

2.1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chịu trách nhiệm trực tiếp trong việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện, theo dõi, đánh giá và báo cáo kết quả theo quy định.

2.2. Tổ chức rà soát, đánh giá nguồn; phân công cán bộ công đoàn theo dõi, giúp đỡ; tạo điều kiện để đoàn viên ưu tú được rèn luyện, phấn đấu thông qua lao động, công tác, hoạt động công đoàn, phong trào thi đua; bảo đảm việc nhận xét, giới thiệu đúng tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự và thẩm quyền.

2.3. Chủ động phối hợp với cấp ủy địa phương và người sử dụng lao động tạo điều kiện phù hợp về thời gian, địa điểm và điều kiện làm việc để đoàn viên công đoàn ưu tú tham gia các hoạt động giáo dục chính trị, hoạt động công đoàn, phong trào thi đua và các hoạt động rèn luyện, phấn đấu theo quy định.

2.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm:

- Rà soát, lập và quản lý nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú; phát hiện công nhân, người lao động có phẩm chất, năng lực, uy tín và nguyện vọng phấn đấu vào Đảng để tuyên truyền, vận động gia nhập Công đoàn, tham gia hoạt động Công đoàn và tạo môi trường rèn luyện, phấn đấu.

- Định kỳ báo cáo Công đoàn cấp trên cơ sở và phối hợp với cấp ủy xã, phường về tình hình nguồn phát triển đảng viên; đề nghị cấp ủy Đảng bộ xã,

phường xem xét, phân công chi bộ hoặc đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ theo quy định của Đảng.

- Trường hợp có đảng viên đang làm việc tại doanh nghiệp nhưng chưa có tổ chức đảng, phối hợp rà soát, cung cấp thông tin cho cấp ủy Đảng bộ xã, phường để xem xét, sắp xếp sinh hoạt đảng và thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng.

- Tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động tạo điều kiện phù hợp để tổ chức đảng, đảng viên và công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và doanh nghiệp phát triển bền vững.

- Không chạy theo số lượng, chỉ tiêu; không hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện hoặc giới thiệu đoàn viên khi chưa có quá trình rèn luyện, phấn đấu và kết quả nhận xét, đánh giá thực chất.

2.5. Khi phát sinh vấn đề liên quan đến tiêu chuẩn chính trị, lịch sử chính trị, hồ sơ hoặc các nội dung thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở kịp thời báo cáo, cung cấp thông tin cho cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền; không tự thẩm tra, xác minh, kết luận hoặc thực hiện thay các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng.

3. Trách nhiệm của Công đoàn xã, phường

3.1. Là đầu mối của tổ chức Công đoàn trên địa bàn trong việc phối hợp với cấp ủy Đảng bộ xã, phường trong tham gia thực hiện nhiệm vụ phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp theo quy định của Đảng và của Tổng Liên đoàn.

3.2. Chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng bộ xã, phường và phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp rà soát, xây dựng nguồn phát triển đảng viên là công nhân, người lao động; đưa nội dung phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động vào chương trình phối hợp công tác hằng năm trên địa bàn.

3.3. Theo dõi, nắm chắc tình hình đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, đơn vị…; kịp thời phát hiện nhân tố tích cực, đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Công đoàn cơ sở, cấp ủy Đảng bộ xã, phường xem xét, bồi dưỡng.

3.4. Hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tạo nguồn phát triển đảng viên; đôn đốc việc rà soát, lập danh sách nguồn; theo dõi kết quả bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

3.5. Đối với doanh nghiệp, đơn vị chưa thành lập Công đoàn cơ sở hoặc chưa có tổ chức đảng, Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm:

- Phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, thành lập Công đoàn cơ sở;

- Phối hợp rà soát, phát hiện quần chúng ưu tú, đoàn viên ưu tú để tạo nguồn phát triển đảng viên;

- Tham mưu, đề xuất với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền các giải pháp phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp theo quy định của Đảng;

- Phối hợp với Công đoàn cấp trên cơ sở và các cơ quan có liên quan theo dõi, hỗ trợ quá trình rèn luyện, phấn đấu của người lao động có nguyện vọng vào Đảng.

- Định kỳ phối hợp với cấp ủy Đảng bộ xã, phường đánh giá kết quả công tác phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động; rà soát các doanh nghiệp, đơn vị đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, Công đoàn cơ sở; đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong công nhân, người lao động trên địa bàn.

- Thực hiện chế độ thống kê, tổng hợp, báo cáo công đoàn cấp trên về kết quả phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; kiến nghị, đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng công tác tham gia xây dựng Đảng của tổ chức Công đoàn trên địa bàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chế độ thông tin, báo cáo

Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở thực hiện chế độ thống kê, tổng hợp và báo cáo kết quả công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng theo quy định. Nội dung báo cáo phải phản ánh đầy đủ số lượng đoàn viên được tạo nguồn, bồi dưỡng, giới thiệu, được kết nạp Đảng và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

2. Kiểm tra, giám sát

Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở có trách nhiệm đưa nội dung thực hiện Hướng dẫn này vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót và biểu dương các tập thể, cá nhân thực hiện tốt.

3. Hiệu lực thi hành

3.1. Hướng dẫn này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

3.2. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cấp công đoàn phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh để nghiên cứu, xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. Trường hợp các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam hoặc văn bản của cơ quan có thẩm

quyền được sửa đổi, bổ sung, thay thế sau khi Hướng dẫn này được ban hành thì thực hiện theo quy định mới và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Lý Công Hà

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Ban TT UB MTTQ VN tỉnh (b/c);
- Các đảng ủy xã, phường (phối hợp);
- Các đ/c uỷ viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, LĐLĐ.