

Số: 01/CTr-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 21 tháng 01 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030, căn cứ Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh khóa XIV và tình hình thực tiễn đội ngũ cán bộ Công đoàn hiện nay. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2025-2030 xây dựng Chương trình “*nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới*”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ và tác phong công tác của đội ngũ cán bộ Công đoàn trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH, hội nhập quốc tế.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn đủ năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đáp ứng yêu cầu đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong tình hình mới.

3. Chương trình phải bám sát chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của Công đoàn các cấp. Nội dung thiết thực, khả thi, có lộ trình, phân công rõ trách nhiệm, gắn với đánh giá kết quả cụ thể.

4. Triển khai đồng bộ, thường xuyên, tránh hình thức; phát huy vai trò, trách nhiệm của từng cán bộ Công đoàn.

5. Tạo sự chuyển biến trong nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp trong việc tự rèn luyện, học tập phấn đấu, nâng cao năng lực hoạt động thực tiễn, gắn bó sâu sát với cơ sở, với đoàn viên, người lao động; nêu cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu mới.

II. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, tâm huyết, am hiểu pháp luật, kỹ năng tốt, ứng dụng công nghệ, có khả năng đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động hiệu quả, phát triển đoàn viên mạnh mẽ, và giải quyết hài hòa quan hệ lao

động để đáp ứng yêu cầu đổi mới và hội nhập, đảm bảo tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện, gần gũi, phục vụ đoàn viên và người lao động tốt hơn.

2. Chỉ tiêu đến năm 2030

- 100% cán bộ Công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng lý luận, nghiệp vụ công đoàn theo chương trình Đại học phần và được bồi dưỡng, tập huấn nhiệm vụ hàng năm.

- Phấn đấu 50% cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ thạc sĩ; 100% cán bộ có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên, trong đó có 80% trở lên có trình độ cao cấp; 100% cán bộ được bồi dưỡng chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước theo quy định.

- 100% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Công đoàn.

- 100% cán bộ Công đoàn không chuyên trách, cán bộ nữ công được bồi dưỡng, tập huấn về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động Công đoàn.

- 100% cán bộ Công đoàn chuyên trách xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp

1.1. Xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ Công đoàn làm cơ sở cho việc đánh giá, quy hoạch, tuyển chọn, sử dụng cán bộ.

Xây dựng tiêu chuẩn từng chức danh cán bộ về bản lĩnh chính trị đạo đức lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; kỹ năng và nghiệp vụ công tác Công đoàn và các tiêu chuẩn mang tính đặc thù khác theo vị trí công tác.

1.2. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đào tạo bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch, sử dụng cán bộ Công đoàn.

- Quan tâm bồi dưỡng giáo dục, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Tổng Liên đoàn về cán bộ, công tác cán bộ để nâng cao nhận thức cán bộ về ý thức tự rèn luyện, học tập nghiên cứu, trau dồi kiến thức kinh nghiệm thực tiễn, xây dựng dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Hoàn thiện các quy định, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong hệ thống Công đoàn tỉnh giai đoạn 2025 - 2030; xây dựng chương trình bồi dưỡng tập huấn theo từng chuyên đề, phù hợp với từng đối tượng và lĩnh vực; xây dựng kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ trẻ là cán bộ công đoàn chuyên trách có triển vọng, cán bộ trong quy hoạch. Cử cán bộ Công đoàn

chuyên trách đi đào tạo lý luận chính trị; đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm, quy hoạch cán bộ; chú trọng bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng mới để đáp ứng yêu cầu thực tiễn của phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn như: Kỹ năng đại diện, thương lượng, đối thoại, giải quyết tranh chấp lao động; kỹ năng tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên; kỹ năng tổ chức phong trào thi đua, hoạt động chăm lo; kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong hoạt động Công đoàn.

- Xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức của LĐLĐ tỉnh đủ trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

1.3. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ và công tác đánh giá cán bộ Công đoàn

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, phát huy dân chủ để lựa chọn, phát hiện để đưa vào quy hoạch, cán bộ Công đoàn là những cán bộ được rèn luyện trưởng thành thông qua thực tiễn hoạt động công đoàn. Quan tâm chú ý phát hiện, lựa chọn, tạo nguồn và quy hoạch những cán bộ trẻ, cán bộ nữ được đào tạo cơ bản.

- Định kỳ hàng năm rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế, gắn quy hoạch cán bộ với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ Công đoàn, đánh giá cán bộ định kỳ trước khi bổ nhiệm, đảm bảo kết quả đánh giá cán bộ chính xác, khách quan. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ; bố trí cán bộ phù hợp năng lực, sở trường, trong đó ưu tiên cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số.

1.4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống của cán bộ Công đoàn.

- Tiếp tục quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 276/KH-LĐLĐ, ngày 15/10/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu về việc thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tăng cường tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết Công đoàn, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với cán bộ Công đoàn.

- Tăng cường công tác giáo dục bản lĩnh chính trị, ý thức giai cấp, giáo dục lòng yêu nước, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, khát vọng vươn lên cho đội ngũ cán bộ Công đoàn gắn với việc tiếp tục thực hiện, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị, các Chỉ thị, Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

1.5. Đổi mới phương thức, tác phong và lề lối làm việc

- Thực hiện phong cách làm việc khoa học, dân chủ, sâu sát cơ sở, gần gũi đoàn viên.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính trong Công đoàn; ứng dụng công nghệ thông tin, phần mềm quản lý đoàn viên, văn bản điện tử.

- Khuyến khích cán bộ Công đoàn chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

1.6. Chế độ, chính sách và điều kiện bảo đảm hoạt động

Quan tâm thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ Công đoàn theo quy định. Bảo đảm điều kiện làm việc, kinh phí, phương tiện phục vụ hoạt động Công đoàn. Kịp thời động viên, khen thưởng cán bộ có thành tích; chấn chỉnh, xử lý nghiêm các biểu hiện thiếu trách nhiệm, vi phạm kỷ luật.

2. Kinh phí thực hiện

Từ nguồn tài chính Công đoàn tỉnh hằng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chịu trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc triển khai chương trình.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đồng chí Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và chuyên viên Ban Công tác công đoàn phụ trách, đôn đốc kiểm tra việc thực hiện chương trình của các đơn vị để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ CĐCS.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp. Giao cho đồng chí trực tiếp theo dõi về công tác xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh là bộ phận thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc các cấp Công

đoàn trong tỉnh thực hiện chương trình; tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả thực hiện chương trình.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ Công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ về ý nghĩa của việc xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn; Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ, tổ chức thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Xây dựng kế hoạch tập huấn cán bộ từ tổ Công đoàn trở lên hoặc cử cán bộ Công đoàn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn do Công đoàn cấp trên tổ chức.

- Chủ động, sáng tạo trong hoạt động công đoàn, xây dựng mối quan hệ hài hoà với người sử dụng lao động và lợi ích của người lao động với mục tiêu xây dựng, phát triển bền vững cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt công tác giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên, CNVCLĐ ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp.

- Tổ chức sơ, tổng kết đánh giá hoạt động Công đoàn; đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở, đoàn viên hằng năm thực chất, khách quan; biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân đoàn viên tiêu biểu xuất sắc.

Trên đây là Chương trình “nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới” của Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu. Chương trình này được phổ biến đến các CĐCS, đoàn viên, người lao động. Yêu cầu các CĐCS trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
 - Ban TG&DV Tỉnh ủy;
 - Đảng uỷ MTTQ VN tỉnh;
 - Ban TT MTTQ Việt Nam tỉnh;
 - Các đ/c UVBCH LĐLĐ tỉnh;
 - Các CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: VT, BCH.
- } B/c

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Lương Xuân Trường

