

Số: 23/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 04 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Đại đa số đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; người lao động yên tâm công tác, chấp hành nghiêm nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. Phong trào thi đua, lao động sản xuất diễn ra hăng hái thi đua, lao động sản xuất góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Các công đoàn cơ sở và Đoàn viên, NLĐ phấn khởi trước kết quả phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Lai Châu năm 2025, đón Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026 đảm bảo tinh thần vui tươi, tiết kiệm và an toàn.

Đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) đặc biệt quan tâm đến kết quả Đại hội toàn quốc MTTQ Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2026 – 2031; Tích cực hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026, Thi đua chào mừng 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026) và 51 năm Ngày Giải phóng miền Nam (30/4/1975 – 30/4/2026); tích cực tham gia ý kiến, đóng góp vào các dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031 và các hoạt động chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam.

1. Thuận lợi

Liên đoàn Lao động tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam; Đảng ủy Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả của cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đơn vị liên quan. Nội bộ đoàn kết thống nhất, cán bộ, công chức, người lao động luôn nỗ lực phấn đấu, rèn luyện, tích cực học tập nâng cao chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, khắc phục khó khăn, nêu cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Khó khăn

Lai Châu là tỉnh miền núi, biên giới, địa hình chia cắt, giao thông đi lại khó khăn; các doanh nghiệp đóng địa bàn phân tán gây trở ngại lớn cho việc tập hợp, quản lý đoàn viên và tổ chức các hoạt động quy mô tập trung. Một bộ phận cán bộ công đoàn (đặc biệt sau đại hội) còn lúng túng trong việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động để đáp ứng các chỉ tiêu, nhiệm vụ đột phá theo Nghị quyết nhiệm kỳ mới đề ra; hoạt động sản xuất kinh doanh của một số doanh

ngành khu vực ngoài nhà nước không ổn định, đã ảnh hưởng đến đời sống của một bộ phận đoàn viên, người lao động.

3. Tình hình công nhân, viên chức, lao động

3.1. Về số lượng, chất lượng

Tính đến thời điểm báo cáo, LĐLĐ tỉnh quản lý 86 công đoàn cơ sở trực thuộc (trong đó: CĐCS đơn vị sự nghiệp: 23 đơn vị (26,7%); CĐCS doanh nghiệp: 59 đơn vị (68,8%) (trong đó: doanh nghiệp Nhà nước: 06 đơn vị (7,0%); doanh nghiệp ngoài Nhà nước: 53 đơn vị (61,6%)); CĐCS hợp tác xã: 02 đơn vị (2,3%); CĐCS các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn: 01 đơn vị (1,2%); nghiệp đoàn cơ sở: 01 đơn vị (1,2%).

- Về số lượng: Tổng số CNVCLĐ: 4.142 CNVCLĐ/4.056 đoàn viên công đoàn (Trong đó, đoàn viên công đoàn thuộc khu vực sự nghiệp 2.718 người; khu vực sản xuất kinh doanh 1.338 người); đoàn viên nữ 2.014 người chiếm 50%; dân tộc 1.123 người; đảng viên 1.173 người. Đoàn viên mới kết nạp: 180 người.

- Về chất lượng:

* Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ: 328 người; đại học: 2.005 người; cao đẳng: 438 người; trung cấp: 225 người; sơ cấp và CQĐT: 1.015 người

* Trình độ lý luận: Cao cấp: 112 người; trung cấp: 658 người; sơ cấp: 301 người.

3.2. Về thu nhập, việc làm; tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ

Tình hình đời sống việc làm, thu nhập của đoàn viên, CNVCLĐ trong 6 tháng đầu năm 2026 cơ bản ổn định; sự phát triển ổn định của nền kinh tế của đất nước, của tỉnh đã tạo điều kiện thuận lợi, đảm bảo việc làm cho người lao động (NLĐ). Thu nhập bình quân của đoàn viên, người lao động: khối hành chính sự nghiệp: 6.800.000^d/người/tháng; khối sản xuất kinh doanh: 6.600.000^d/người/tháng.

Đoàn viên, người lao động tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật lao động, cũng như nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tuy nhiên, đoàn viên, CNVCLĐ vẫn còn nhiều lo lắng, băn khoăn về những khó khăn trong đời sống, việc làm, thu nhập; tình hình buôn lậu, gian lận thương mại, giá cả các mặt hàng thiết yếu tăng cao gây áp lực lên chi tiêu; tình hình an ninh, trật tự an toàn xã hội ở một số địa bàn còn tiềm ẩn yếu tố phức tạp,... Mong muốn Đảng và Nhà nước tiếp tục chỉ đạo quyết liệt, thúc đẩy mạnh mẽ tăng trưởng kinh tế gắn liền với giữ vững ổn định vĩ mô và kiểm soát lạm phát, bình ổn giá cả thị trường; thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ dài hạn người lao động, giúp người lao động có việc làm bền vững, có điều kiện phát triển bản thân, nâng cao thu nhập.

3.3. Tình hình ngừng việc tập thể và tai nạn lao động

Công tác phối hợp giữa công đoàn với cơ quan chức năng, người sử dụng lao động trong nắm tình hình, phòng ngừa tranh chấp lao động được thực hiện tương đối tốt. Các doanh nghiệp và người sử dụng lao động thực hiện đầy đủ, đảm bảo các chế độ, chính sách đối với NLĐ. Các công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ với chủ doanh nghiệp đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện nghiêm quy trình an toàn lao động, tuân thủ nội quy sản xuất và chủ động triển khai các biện pháp phòng ngừa rủi ro.

Kết quả đạt được: Trong 6 tháng đầu năm 2026, trên địa bàn tỉnh không xảy ra ngừng việc tập thể; không phát sinh điểm nóng phức tạp về quan hệ lao động; không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NHIỆM VỤ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng

Tập trung chỉ đạo các công đoàn cơ sở đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến đoàn viên, CNVCLĐ các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trọng tâm là Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*” và kết quả Hội nghị lần thứ hai BCH Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam. Chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2026; tuyên truyền các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, ngành năm 2026¹. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khẩn trương thực hiện nhiệm vụ ngay từ ngày làm việc đầu năm đảm bảo hiệu lực, hiệu quả. Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của đoàn viên, CNVCLĐ; định hướng thông tin truyền thông đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở, thu hút gần **4.100 lượt** đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Triển khai tuyên truyền, phổ biến các Luật, Nghị quyết được Quốc hội khóa XV thông qua tại kỳ họp thứ 10; Đánh giá kết quả thực hiện Chương trình số 01/CTr-BCH, ngày 29/12/2023 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023-2028. Tham mưu cho Ban Thường trực MTTQ Việt Nam tỉnh xây dựng Chương trình hành động Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; tuyên truyền những thành tựu nổi bật của đất nước trong 5 năm 2021-2025; tuyên truyền triển khai thực hiện Nghị định số 63/2026/NĐ-CP ngày

¹ Tuyên truyền về kết quả Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031; tuyên truyền 96 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930- 03/02/2026); tuyên truyền bầu cử Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031; tuyên truyền 116 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1985 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3); 63 năm Ngày thành lập Công đoàn tỉnh Lai Châu (15/4/1963 -15/4/2026); tuyên truyền 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 01/5/2026).

28/02/2026 và Nghị định số 108/2026/NĐ-CP ngày 31/3/2026 của Chính phủ; tuyên truyền triển khai thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU, ngày 16/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ; tuyên truyền kết quả Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV; công tác tôn giáo năm 2026; Đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TU, ngày 22/12/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh năm 2026 về xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh trong nhân dân các dân tộc tỉnh Lai Châu giai đoạn 2024 – 2030. Triển khai thực hiện Cuộc vận động Người Việt Nam, ưu tiên dòng hàng Việt Nam năm 2026; tuyên truyền Tháng hành động vì trẻ em tỉnh Lai Châu năm 2026; tuyên truyền việc chuẩn bị và huy động lực lượng, phương tiện và tài sản của các cơ quan, tổ chức, hộ gia đình và cá nhân để xử lý tình huống cháy, nổ, sự cố, tai nạn có quy mô lớn, diễn biến phức tạp trên địa bàn tỉnh Lai Châu.

Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2026; ban hành kế hoạch Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026; kế hoạch tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2026; tuyên truyền, hưởng ứng Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ Sáu, năm 2026, việc tổ chức "Tết trồng cây đời đời nhớ ơn Bác Hồ" và "Ngày cây xanh Việt Nam" nhân dịp xuân Bính Ngọ và tăng cường công tác bảo vệ phát triển rừng năm 2026,...

Hướng dẫn tuyên truyền kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2026); công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2026. Xây dựng Kế hoạch tổ chức sản xuất chương trình truyền hình “Muôn nẻo yêu thương” mùa 4 - năm 2026.

Phối hợp xét, chấm điểm việc thực hiện dân chủ ở cơ sở; xét và quyết định công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2024-2025 cho 09 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chào mừng 51 năm Ngày Giải phóng miền nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2026); 63 năm Ngày thành lập Công đoàn Lai Châu (15/4/1963 -15/4/2026). Ban hành kế hoạch và Điều lệ tổ chức Giải cầu lông CNVCLĐ tỉnh Lai Châu (mở rộng) lần thứ XXIII năm 2026 – Tranh cúp Ba sao,...

Ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động số 18-CTr/TU, ngày 24/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; Kế hoạch đẩy mạnh học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp giai đoạn 2026-2030.

Xây dựng Kế hoạch tổ chức giải bóng đá nam trong đoàn viên, người lao động năm 2026. Báo cáo tổng kết Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số

218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; phối hợp tham gia đoàn giám sát việc thực hiện Dân chủ ở cơ sở tại các Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh theo Quyết định 217-QĐ/TU².

2. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn đã quan tâm thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tập trung triển khai nhiều hoạt động thiết thực, hướng mạnh về cơ sở, ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Cử lãnh đạo tham gia hội nghị phản biện xã hội đối với dự thảo Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội do Tổng liên đoàn tổ chức; tham gia phản biện Nghị quyết Quy định chính sách hỗ trợ phát triển nông nghiệp hàng hóa, được liệu theo hướng kinh tế xanh giai đoạn 2026- 2030 trên địa bàn tỉnh Lai Châu do Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh tổ chức, qua đó nhằm khẳng định và phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tạo sự đồng thuận xã hội.

Tiến hành khảo sát, tập trung vào tình hình lao động, việc làm, tiền lương, thu nhập của NLĐ; tình hình chi phí, đời sống của NLĐ; tình hình thực hiện việc điều chỉnh tiền lương tối thiểu theo Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/01/2025 của Chính phủ và những tác động của việc điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng... báo cáo Tổng liên đoàn theo quy định.

Chỉ đạo các công đoàn cơ sở (CĐCS) tập trung chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt là các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn. LĐLĐ tỉnh đã phối hợp tổ chức 04 Chương trình chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động, thăm chúc Tết các đơn vị, doanh nghiệp làm nhiệm vụ trực Tết với tổng trị giá 2.066 tỷ đồng từ nguồn tài chính Công đoàn³; hỗ trợ **192 suất** quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền **355 triệu đồng**⁴.

² Trung tâm GDNN-GDTX xã Tân Uyên, Phong Thổ, Sìn Hồ, Nậm Hàng, Mường Tè.

³ Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân on Đảng” gắn với Chợ tết Công đoàn; LĐLĐ tỉnh trao tặng 450 suất quà, tặng 200 phiếu mua hàng không đồng, tặng 100 vé xe cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón tết với tổng số tiền 520 triệu đồng.

Phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh trao tặng 400 suất quà của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho đoàn viên, người lao động với số tiền 820 triệu đồng.

- Phối hợp với Văn phòng Đoàn đại biểu quốc hội, HĐND tỉnh tổ chức hoạt động thăm, chúc tết đoàn viên người lao động của các đồng chí Lãnh đạo Ủy ban Quốc hội đối với 03 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, các đơn vị trên địa bàn xã Than Uyên, Tân Uyên với 100 suất quà trị giá 130 triệu đồng.

- Tặng 840 phiếu mua hàng tại “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” trực tuyến với trị giá 420 triệu đồng.

⁴ Trong đó 100 suất x 2,5 triệu đồng, 84 suất x 1,2 triệu đồng cho các CĐCS Công ty Cổ phần nước sạch Lai Châu, Công ty Xi măng Nociem Yên Bình, Công ty Cổ phần Môi trường đô thị, Công ty Cổ phần đầu tư Chè Tam Đường, Công ty cổ phần Xây dựng Cầu đường 3 Lai Châu; 08 suất x 0,7 trăm nghìn cho Công ty TNHH Thương mại và Dịch Vụ Đồng Tâm; Công ty Cổ phần Chè Lai Châu.

Các hoạt động đại diện, chăm lo cho ĐV, NLD tiếp tục được các cấp công đoàn triển khai hiệu quả, thiết thực như: Tổ chức gặp gỡ, đối thoại với ĐV, NLD; tiếp tục ký kết với các đối tác thực hiện Chương trình Phúc lợi cho ĐV, NLD; tổ chức thăm hỏi, động viên, hỗ trợ ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn; đối thoại tại nơi làm việc, ký kết thỏa ước lao động tập thể; khám sức khỏe định kỳ cho ĐV, NLD. Đặc biệt, nhân dịp Tháng Công nhân năm 2026 LĐLĐ tỉnh đã phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng công nhân – Tháng an toàn vệ sinh lao động, kịp thời thăm hỏi, hỗ trợ **286 đoàn viên**, NLD có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên, NLD mắc bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền trên **460 triệu đồng**⁵.

Tiếp tục triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 18.000đ ở khu vực doanh nghiệp giúp người lao động có bữa ăn ca đầy đủ chất dinh dưỡng đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, giúp tái tạo sức lao động, tăng năng suất lao động và chất lượng sản phẩm tại mỗi doanh nghiệp.

Hỗ trợ tổ chức Chương trình “*Bữa cơm công đoàn*” tại 02 CĐCS (*Công ty Cổ phần Năng lượng Nậm Na 2 và Công ty Cổ phần Mắc Ca Lai Châu*) cùng 09 đoàn viên khó khăn với tổng số tiền **9,25 triệu đồng**.

3. Công tác thi đua, tổ chức các phong trào, hoạt động văn hóa, thể thao

Các phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động được duy trì nề nếp, gắn chặt với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. Các cấp công đoàn đã phát động, hưởng ứng các đợt thi đua cao điểm chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của đất nước, của tỉnh và của tổ chức Công đoàn.

Công tác thi đua, khen thưởng được thực hiện kịp thời; chú trọng biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong lao động, sản xuất, trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, qua đó tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng đi vào chiều sâu. Kết quả, nhiều tập thể, cá nhân đã được LĐLĐ tỉnh, Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương, khen thưởng⁶.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen cho 01 Chủ tịch Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong công tác đối thoại và thương lượng tập thể; biểu dương 01 gia đình công nhân viên chức lao động tiêu biểu toàn quốc giai đoạn 2021-2026 và khen thưởng các điển hình tiên tiến học

⁵ Phối hợp với Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị, Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển Chè Tam Đường khám bệnh nghề nghiệp cho 146 đoàn viên với tổng kinh phí 115, 340 triệu đồng; xét nghiệm máu, tầm soát ung thư gan, ung thư đường tiêu hóa cho 1.500 lượt đoàn viên theo Chương trình phúc lợi với Công ty Medlatec Việt Nam với số tiền đoàn viên được thụ hưởng gần 260 triệu đồng. Rà soát, thăm định hồ sơ và xét hỗ trợ 22 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn nhân hoạt động Tháng công nhân với tổng số tiền 13,9 triệu đồng tại 02 đơn vị (*Công ty Cổ phần Cầu đường 3 Lai Châu và Công ty Cổ phần Cao Su Lai Châu*).

⁶ LĐLĐ tỉnh quyết định công nhận 02 sáng kiến cho 09 tác giả, công nhận danh hiệu LĐTT, LĐXS cho 01 tập thể, 11 cá nhân, công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở cho 07 cá nhân; khen thưởng cho 08 tập thể và 64 cá nhân với tổng số tiền khen thưởng 151.490.000 đồng. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ thi đua xuất sắc cho 01 tập thể, bằng khen toàn diện cho 05 cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2025 và trong công tác ký kết thỏa ước lao động tập thể,...

tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhân dịp sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ cấp Tổng Liên đoàn⁷.

LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội thi “An toàn vệ sinh viên giỏi” năm 2026 đã thu hút đông đảo đoàn viên tích cực hưởng ứng, tham gia⁸; Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến, các hoạt động văn hóa, thể thao, giao lưu, tạo không khí thi đua sôi nổi, tăng cường đoàn kết trong đoàn viên, người lao động. Việc triển khai Giải cầu lông CNVCLĐ tỉnh lần thứ XXIII, chuẩn bị giải bóng đá nam, các hoạt động nhân Ngày Gia đình Việt Nam và các hoạt động chào mừng trong Tháng Công nhân đã góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tạo môi trường giao lưu, gắn kết giữa các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đồng thời, góp phần hưởng ứng đợt thi đua đặc biệt chào mừng Đại hội Đại biểu MTTQ Việt Nam và Đại hội Đại biểu toàn quốc của các tổ chức chính trị - xã hội nhiệm kỳ 2026-2031.

4. Công tác nữ công

Các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của nữ công gắn với tuyên truyền về truyền thống tốt đẹp của Phụ nữ Việt Nam, bình đẳng giới, dân số, sức khỏe sinh sản và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc. Các hoạt động thiết thực được triển khai đồng bộ, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, tăng cường đoàn kết và nâng cao vị thế của nữ đoàn viên tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như: Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, động viên nữ đoàn viên, người lao động phát huy vai trò trong công tác, lao động, sản xuất và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

Nội dung hoạt động nữ công gắn với tuyên truyền về truyền thống phụ nữ Việt Nam, chăm sóc sức khỏe, xây dựng gia đình, bình đẳng giới và hỗ trợ nữ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Thông qua các hoạt động này đã góp phần tạo không khí phấn khởi, tăng cường đoàn kết, nâng cao vị thế của nữ đoàn viên trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Nhằm thiết thực chào mừng bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2031, hướng tới kỷ niệm 116 năm Ngày Quốc tế phụ nữ (08/3/1910 - 08/3/2026), 1986 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các CĐCS phát động, khuyến khích nữ đoàn viên, CNVCLĐ mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2026. Đồng thời, tổ chức tọa đàm và nói chuyện chuyên đề với chủ đề “Phòng chống

⁷ LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 04 tập thể, 25 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; tặng 25 Bằng khen cho 25 cá nhân tiêu biểu trong lao động, sản xuất năm 2026.

⁸ Tổng số 10 đội với hơn 100 thí sinh tham gia, Ban tổ chức đã trao 01 giải Nhất, 02 giải nhì, 03 giải Ba và các giải khuyến khích, giải phụ cho các đội tham gia thi với tổng số tiền 22 triệu đồng.

lừa đảo online đối với phụ nữ trong thời kỳ chuyển đổi số” trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Tại buổi tọa đàm, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức thăm hỏi và trao tặng 90 suất quà cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ với tổng số tiền 40 triệu đồng.

5. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn

LĐLĐ tỉnh xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS năm 2026. Qua đó, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS), được chú trọng, tập trung thực hiện, nhất là tại các khu vực doanh nghiệp. Trong thời gian qua đã vận động, hướng dẫn, hoàn thiện hồ sơ, thành lập mới công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, góp phần mở rộng phạm vi tập hợp đoàn viên, người lao động vào tổ chức Công đoàn⁹. Công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp được quan tâm, thực hiện. Kết quả, trong 6 tháng đầu năm, các cấp công đoàn đã giới thiệu 39 đoàn viên tiêu biểu cho đảng xem xét, bồi dưỡng và có 16 đoàn viên đã được kết nạp đứng trong hàng ngũ của đảng.

Công tác xây dựng tổ chức công đoàn được triển khai đồng bộ; chú trọng kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, củng cố nền nếp sinh hoạt, phát huy vai trò của ban chấp hành công đoàn ở cơ sở. Việc cho chủ trương kiện toàn ban chấp hành ở một số đơn vị được thực hiện đảm bảo theo quy định¹⁰.

6. Công tác cán bộ, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng

Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung thực hiện rà soát, quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự bảo đảm yêu cầu trước mắt và lâu dài; rà soát, đề nghị cấp có thẩm quyền đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Liên đoàn Lao động tỉnh đối với các trường hợp không đủ tiêu chuẩn. Đồng thời rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến nguồn nhân sự quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2025-2030, nhiệm kỳ 2030-2035 đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt. Công tác cán bộ được triển khai nghiêm túc, bảo đảm nguyên tắc, quy trình, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 2, nhiệm kỳ 2025-2030 và hướng dẫn các công đoàn cơ sở tổng kết hoạt động công đoàn năm 2025, đề ra nhiệm vụ trọng tâm năm 2026. Đồng thời, ban hành Chương trình làm việc, quy chế hoạt động của BCH, BTV, UBKT nhiệm kỳ 2025-2030 và xây dựng Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2026. Đặc biệt, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành (đợt

⁹ Kết nạp mới 180 đoàn viên; thành lập mới 03 CĐCS (Công ty TNHH Thương mại và Dịch Vụ Đồng Tâm và Công ty Cổ phần Chè Lai Châu, Công ty Cổ phần Nông Lâm FoBic) đảm bảo theo quy định.

¹⁰ Kiện toàn ban chấp hành, các chức danh lãnh đạo 02 CĐCS trực thuộc (Bệnh viện Đa khoa Phong Thổ, Công ty Cổ phần Thủy điện nậm So 1).

xuất) để thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khoá XIV, nhiệm kỳ 2026-2031 và BCH Hội Chữ thập đỏ tỉnh đối với 02 đồng chí cán bộ lãnh đạo chủ chốt LĐLĐ tỉnh.

Bên cạnh đó, công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở tiếp tục được quan tâm, nhất là về nghiệp vụ tài chính công đoàn, kỹ năng tổ chức hoạt động, kỹ năng nắm bắt tình hình và bảo vệ quyền lợi người lao động. LĐLĐ tỉnh đã tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai các văn bản của Trung ương, Tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và LĐLĐ tỉnh về công tác công đoàn và tập huấn công tác tài chính công đoàn cho 145 đoàn viên, CNVCLĐ.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

Công tác kiểm tra, giám sát được duy trì thực hiện theo chương trình, kế hoạch¹¹; tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, quản lý tài chính, tài sản công đoàn và việc thực hiện chế độ, chính sách tại cơ sở. Qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời chấn chỉnh một số nội dung còn hạn chế, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

8. Công tác tài chính công đoàn

Công tác tài chính công đoàn đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của toàn hệ thống.

Triển khai thực hiện các quy định mới về công tác tài chính công đoàn đảm bảo kịp thời, đúng quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam; tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đảm bảo đúng quy định. Chỉ đạo các đơn vị hoàn thiện quyết toán tài chính công đoàn năm 2025; giao dự toán năm 2026 cho các công đoàn cơ sở. Nộp quyết toán tài chính năm 2025 của LĐLĐ tỉnh về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đảm bảo theo quy định

Chỉ đạo UBKT Công đoàn cơ sở thực hiện kiểm tra tài chính đồng cấp trước khi nộp báo cáo quyết toán về LĐLĐ tỉnh. Hoàn thiện hồ sơ bàn giao trụ sở làm việc tại xã Nậm Hàng và Nhà thi đấu thể thao tại xã Tân Uyên cho CĐCS.

Tổ chức lớp tập huấn về công tác Tài chính công đoàn cho các CĐCS năm 2026. Đồng thời, tiếp tục hoàn thiện hồ sơ, thủ tục bàn giao tài sản công đoàn về tỉnh quản lý theo quy định và hoàn thiện thủ tục chứng từ thanh quyết toán với Tổng LĐLĐ Việt Nam.

9. Công tác đối ngoại

Nhân kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026), Liên đoàn Lao động tỉnh đã thành lập đoàn Đại biểu tham dự Chương trình giao

¹¹ Trung tâm Đăng kiểm và Quản lý bến xe, Trường Cao đẳng Lai Châu, Bệnh viện Y học cổ truyền, Công ty Cổ phần Nước sạch Lai Châu, Công ty TNHH MTV Xổ số Kiến thiết Lai Châu.

lưu qua biên giới Quốc tế lao động giữa Tổng công hội huyện Kim Bình, tỉnh Vân Nam (Trung Quốc) với Liên đoàn lao động tỉnh Lai Châu (Việt Nam) năm 2026; Gặp mặt Hội kiến với Tổng Công hội châu Hồng Hà, tỉnh Vân Nam và Hội đàm với Tổng công hội huyện Kim Bình.... qua đó góp phần tiếp tục lan tỏa tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động; phát huy truyền thống phong trào công nhân quốc tế và giai cấp công nhân Việt Nam trong kỷ nguyên phát triển mới; tạo khí thế, động lực để CNLD và tổ chức công đoàn cả nước thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, thiết thực chào mừng Đại hội XI Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 – 2031.

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 15/NQ-BCH ngày 11/02/2022 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác đối ngoại của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ công đoàn các cấp về vai trò của công tác đối ngoại Công đoàn đối với hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và chủ trương của Tỉnh ủy phù hợp với điều kiện thực tế của tổ chức Công đoàn tỉnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Hạn chế

Công tác tuyên truyền, vận động triển khai tại một số công đoàn cơ sở chưa đồng đều, đặc biệt là khối doanh nghiệp ngoài nhà nước; hình thức tuyên truyền chưa thực sự hấp dẫn, chưa thu hút mạnh mẽ đoàn viên và người lao động.

Hội nghị người lao động tại một số đơn vị, doanh nghiệp chất lượng còn hạn chế; nội dung đối thoại, thương lượng tập thể chưa đi vào chiều sâu. Tiến độ thực hiện một số kế hoạch, nhiệm vụ được giao có thời điểm còn chậm so với yêu cầu đề ra.

Việc sâu sát nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người lao động ở một số nơi chưa thường xuyên, kịp thời, nhất là tại các đơn vị đang có sự biến động lớn về việc làm và thu nhập.

2. Nguyên nhân

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp có lúc, có thời điểm còn chậm, chưa bám sát cơ sở; chất lượng công tác tham mưu, đề xuất của một bộ phận cán bộ, công chức có thời điểm chưa cao, chưa đáp ứng kịp thời yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đa số quy mô nhỏ, mang tính chất gia đình, sản xuất kinh doanh không ổn định. Người lao động chủ yếu là hợp đồng thời vụ, địa bàn rộng, khó khăn trong việc tập hợp để tuyên truyền, vận động.

Đội ngũ cán bộ CĐCS chủ yếu hoạt động kiêm nhiệm, phải dành nhiều thời gian cho công tác chuyên môn nên quỹ thời gian đầu tư cho hoạt động công

đoàn còn hạn hẹp; một số ban chấp hành CĐCS còn thụ động, chưa chủ động sáng tạo trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến đoàn viên, CNVCLĐ chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết đại hội đảng, Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; các nghị quyết chuyên đề, đề án, kết luận của Tỉnh ủy, các Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận của Trung ương, của Tổng Liên đoàn... Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và chương trình hành động của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn; tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và chuyên đề năm, quý III, IV năm 2026; tuyên truyền về Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026- 2031, Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023- 2028 và các ngày lễ, ngày kỷ niệm trọng đại của đất nước, đặc biệt kỷ niệm 81 năm Ngày thành lập nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2026) và 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2026) ... Tăng cường nắm dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, thường xuyên nắm thông tin, nhận diện, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch, xuyên tạc về công nhân, công đoàn.

Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2026).

2. Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh lần thứ ba (khóa XIV), sơ kết phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm 2026, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.

3. Phối hợp với Sở Văn hóa Thể thao & Du lịch tổ chức các giải thể thao: Giải Cầu lông Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Lai Châu lần thứ XXIII năm 2026; giải bóng đá nam trong đoàn viên, CNVCLĐ năm 2026; giải Pickleball trong đoàn viên, CNVCLĐ và giải Bóng chuyền Công - Nông - Binh tỉnh Lai Châu năm 2026.

4. Quan tâm công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, hỗ trợ kịp thời đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tiếp tục duy trì và ký mới thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; nguồn vốn từ “Quỹ quốc gia giải quyết việc làm”, đảm bảo cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và có các biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn cho vay.

5. Tiếp tục tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở, trọng tâm là các phong trào: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, cuộc vận động cán bộ, công chức “Nói không với tiêu cực”...; phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả; động viên đoàn viên, CNVCLĐ đoàn kết, năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất và công tác với mục tiêu “Năng xuất, chất lượng, hiệu quả và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” thiết thực, lập thành tích nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Tổ chức Hội nghị biểu dương con đoàn viên có thành tích xuất sắc trong năm học 2025- 2026. Dự Hội nghị sơ kết phong trào thi đua cụm Liên đoàn Lao động các tỉnh năm 2026. Thẩm định hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng “Lao động sáng tạo”.

6. Tiếp tục triển khai Kế hoạch hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2026. Chỉ đạo CĐCS nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ban nữ công và thường xuyên kiện toàn Ban nữ công quần chúng. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày gia đình Việt Nam 28/6, Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10...

7. Tập trung rà soát, đánh giá kết quả phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Quan tâm, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn nhất là cán bộ CĐCS các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ Công đoàn, chế độ chính sách pháp luật cho cán bộ Công đoàn các cấp; tập huấn tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động.

8. Kiểm tra việc Chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn; việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; phối hợp thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công đoàn; giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày

14/12/2020 của Chính phủ; tăng cường hướng dẫn, kiểm tra công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh tại các đơn vị đảm bảo thực chất, hiệu quả.

Tập trung chỉ đạo thu tài chính công đoàn đảm bảo theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao năm 2026. Thực hiện tốt chế độ báo cáo dự toán, quyết toán, cấp phát kinh phí Công đoàn cho CĐCS theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn.

9. Xây dựng Chương trình làm việc năm 2027 theo chỉ đạo của Tỉnh, Tổng Liên đoàn và UBMTTQ Việt Nam tỉnh.

Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, CNLĐ và chỉ đạo các đơn vị tổ chức chương trình “Tết sum vầy” nhân dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi năm 2027.

10. Lãnh đạo, chỉ đạo kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2026 theo quy định. Tổng kết hoạt động công đoàn; công tác kiểm tra, giám sát; công tác thi đua, khen thưởng năm 2026. Tổng hợp, thẩm định hồ sơ, xét công nhận “cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá” năm 2026 .

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2026; nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- TT UBMTTQVN tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: Ban CTCĐ.

} (b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lò Thị Hằng



TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

BÁO CÁO TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

6 tháng đầu năm 2026
(Số liệu tính đến ngày 31/5)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
I	Tình hình CNVCLĐ và việc thực hiện một số chính sách quan trọng đối với người lao động			
1	Số DN nợ lương người lao động	DN	0	
2	Số tiền lương DN nợ người lao động	đồng	0	
3	Số người lao động bị nợ lương	người	0	
4	Số DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN	DN	0	
5	Số tiền DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN, trong đó:	đồng	0	
6	- Số tiền DN nợ đóng BHXH	đồng	0	
7	- Số tiền DN nợ đóng BHYT	đồng	0	
8	- Số tiền DN nợ đóng BHTN	đồng	0	
9	Số người lao động bị DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN	người	0	
10	Số vụ ngừng việc tập thể đã xảy ra	vụ	0	
11	Tổng số vụ tai nạn lao động	vụ	0	
12	Số vụ tai nạn lao động chết người	vụ	0	
13	Số người chết vì tai nạn lao động	người	0	
II	Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động			
14	Tổng số doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể	DN	0	
15	Ký mới thỏa ước lao động tập thể ở doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trong kỳ	DN	50	
16	Tổng số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng tổ chức hội nghị CB,CC,VC	đơn vị	23	
17	Số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng đã tổ chức hội nghị CB,CC,VC	đơn vị	23	
18	Số DN nhà nước đã tổ chức hội nghị NLĐ	DN	4	
19	Số DN ngoài khu vực NN đã tổ chức hội nghị NLĐ	DN	36	
20	Số DN nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc	DN	4	
21	Số DN ngoài khu vực nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc	đơn vị	36	
22	Số CĐCS khu vực HC, SNCL, doanh nghiệp nhà nước tham gia ban hành quy chế dân chủ cơ sở	DN	27	
23	Số CĐCS doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia ban hành quy chế dân chủ cơ sở	đơn vị	36	

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
24	Số người được tư vấn pháp luật	lượt người	300	
25	Tổng số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án	vụ việc	0	
26	Số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ	vụ việc	0	
27	Tổng số đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức bữa ăn ca	đơn vị	53	
28	Số đơn vị, doanh nghiệp điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca trong kỳ báo cáo	đơn vị	34	
29	Số cuộc CĐ chủ trì/tham gia giám sát	cuộc	1	
30	Số văn bản công đoàn phản biện	văn bản	0	
31	Số đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn được công đoàn hỗ trợ, thăm hỏi	lượt người	2.264	
32	Số tiền hỗ trợ, thăm hỏi	đồng	2.516.000.000	
33	Hỗ trợ xây mới, sửa chữa nhà “Mái ấm Công đoàn”	nhà	0	
34	Số tiền hỗ trợ xây mới, sửa chữa	đồng	0	
III Công tác thi đua				
35	Số sáng kiến (được công nhận)	sáng kiến	27	
36	Giá trị làm lợi	đồng	0	
37	Tiền thưởng sáng kiến	đồng	0	
38	Số công trình, sản phẩm thi đua (được công nhận)	CT, SP	1	
39	Giá trị làm lợi từ các công trình, sản phẩm thi đua	đồng	0	
40	Số người đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”	người	7	
IV Công tác tuyên truyền, giáo dục				
41	Số đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước	lượt người	4100	
42	Số công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp	lượt người	120	
43	Số công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân	đơn vị	56	
V Công tác nữ công				
44	Số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thành lập ban nữ công quần chúng	đơn vị	0	
45	Tổng số CĐCS thành lập ban nữ công quần chúng	người	36	
46	Tỷ lệ CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện đã thành lập ban nữ công quần chúng	%	64	
47	Số người được khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” các cấp.	người	0	
VI Công tác kiểm tra				
48	Số CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp trong kỳ	lượt	0	

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
49	Số công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính	cuộc	2	
VII Công tác tổ chức				
50	Tổng số công chức, viên chức, người lao động trực tiếp quản lý	người	4.142	
51	Tổng số đoàn viên công đoàn trực tiếp quản lý	người	4.056	
52	Số đoàn viên kết nạp mới trong kỳ	người	180	
53	Tổng số đoàn viên tăng thêm trong kỳ (sau khi trừ đi số giảm)	người		
54	Tổng số cơ quan, đơn vị đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn (bao gồm đã thành lập và chưa thành lập công đoàn)	đơn vị	24	
55	Tổng số công đoàn cơ sở, NĐ trực tiếp quản lý	CĐCS	86	
56	Số công đoàn cơ sở mới được thành lập trong kỳ	CĐCS	03	
57	Số nghiệp đoàn cơ sở mới được thành lập trong kỳ	NĐ	0	
58	Số DN có 25 công nhân lao động trở lên	DN	16	
59	công đoàn cơ sở	DN	16	
60	Tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn	lượt người	26	
61	Số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn	lượt người	79	
62	Số chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới trong kỳ	người	6	
63	Số chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng	người	6	
64	Số đoàn viên công đoàn được CĐCS giới thiệu cho tổ chức Đảng xem xét, kết nạp	người	39	
65	Số đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng	người	16	

Lai Châu, ngày 04 tháng 6 năm 2026

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Lô Thị Hằng

