

Số: 611/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 07 tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ năm 2022; nhiệm vụ trọng tâm năm 2023

Thực hiện Công văn số 5083/TLĐ-VP ngày 30/9/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo hoạt động công đoàn năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023. Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Lai Châu báo cáo như sau:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO CNVCLĐ NĂM 2022.

1. Tình hình chung

1.1. Thuận lợi

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam; sự quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện của cấp ủy, chính quyền, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp; kinh tế - xã hội của tỉnh phát triển; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ổn định và giữ vững; đời sống của nhân dân tiếp tục được cải thiện; các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam đặc biệt là Nghị quyết số 02-NQ/TW về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" đã đi vào cuộc sống, được cấp ủy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao; bên cạnh đó dịch bệnh Covid -19 đã được kiểm soát; Chính phủ đã nâng lương tối thiểu vùng cho người lao động từ ngày 01/7/2022 đã tạo sự phấn khởi, tin tưởng của Đoàn viên, người lao động vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, tổ chức công đoàn phát động.

1.2. Khó khăn

Trong những tháng đầu năm dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp; giá xăng dầu và các mặt hàng thiết yếu không ổn định đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp và đời sống của một bộ phận đoàn viên, người lao động, nhất là Công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

2. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

2.1. Số lượng, chất lượng tổ chức công đoàn, CNVCLĐ

Số lượng CNVCLĐ: Toàn tỉnh có 26.800 CNVCLĐ¹; Tổng số đoàn viên công đoàn là 26.016²; có 11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 785 CĐCS³; Nữ chiếm 54,90%.

Chất lượng đoàn viên: Trình độ học vấn THPT 94,64%, THCS 4,91%, Tiểu học 0,45%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 3,98%, Đại học 57,18%, Cao đẳng 12,79%, Trung cấp 19,42%, Sơ cấp 3,67%, chưa qua đào tạo 2,95; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và Cao cấp 5,92%, Trung cấp 25,21%, Sơ cấp 15,05%.

2.2. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động

Đại đa số CNVCLĐ có việc làm ổn định, đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, các chế độ chính sách cho NLĐ được đảm bảo. Thu nhập bình quân, khối HCSN 6.300.000đ/người/tháng, khối SXKD 6.400.000đ/người/tháng.

CNVCLĐ phấn khởi, luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh và tổ chức công đoàn phát động.

CNVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước tăng mức lương cơ sở từ đầu năm 2023; CNVCLĐ ngành Y tế và ngành giáo dục mong muốn có đặc thù ưu đãi để yên tâm công tác đảm bảo đời sống sinh hoạt; các chế độ BHXH, BHYT được điều chỉnh, bổ sung kịp thời; CNVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước cho vay vốn phát triển sản xuất với lãi suất thấp; được vay tiền xây nhà ở để ổn định đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất.

3. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2022

Căn cứ Quyết định số 4074/QĐ-TLĐ, ngày 18/01/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022. Ban

¹ trong đó: LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.063 CNVCLĐ; CNVCLĐ thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.737;

² trong đó LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 22.926 đoàn viên (đoàn viên công đoàn thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 21.520, khu vực sản xuất kinh doanh 1.406); đoàn viên thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.090

³ trong đó: CĐCS khối HCSN 714, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 71 (Trong đó có 05 CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh)

Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giao chỉ tiêu cho các cấp Công đoàn ngay từ đầu năm; tính đến 31/10/2022 cơ bản đạt và vượt 12/12 chỉ tiêu Tổng Liên đoàn (TLĐ) giao, kết quả cụ thể như sau:

3.1. Công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

Các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ; chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 145 và Nghị định 04 của Chính phủ; phân công cán bộ thường xuyên nắm tình hình cơ sở, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, tiền lương, cũng như đời sống, việc làm, tư tưởng CNVCLĐ; chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp. Kết quả có 717/717 CĐCS cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCCVC, (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao); 03/03 doanh nghiệp nhà nước tổ chức hội nghị NLĐ (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao); 21/21 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị NLĐ (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao); tại hội nghị cán bộ công chức và hội nghị NLĐ đều tổ chức đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở và kiện toàn ban thanh tra nhân dân ở khu vực Nhà nước, ban kiểm soát ở khu vực ngoài Nhà nước. Có 721 đơn vị hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước có CĐCS thành lập Ban Thanh tra nhân dân với trên 2000 thành viên hoạt động đảm bảo theo quy định; 03/03 doanh nghiệp khu vực nhà nước và 45/45 doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước đủ điều kiện tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, để giải quyết các vấn đề mà người lao động và người sử dụng lao động quan tâm. Hội nghị CBCCVC đã tập trung đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện QCDC, kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu, lắng nghe, giải đáp các thắc mắc của CBCCVC và NLĐ...; việc tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của NSDLĐ và NLĐ, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, không để xảy ra tranh chấp khiếu kiện, phức tạp ở các Doanh nghiệp; tăng cường đoàn kết gắn bó, khơi dậy ý thức, tinh thần làm chủ của NLĐ trong tham gia quản lý, chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh. Các đơn

vị đã phối hợp, chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ như: Công đoàn Viên chức, LĐLĐ huyện Phong Thổ, Tân Uyên, Than Uyên, Thành phố...

Hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS trong các doanh nghiệp ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT): Các CĐCS doanh nghiệp đã thực hiện thương lượng tập thể, sửa đổi, bổ sung, ký kết các điều khoản có lợi trong TULĐTT; đã ký mới 05 bản TULĐTT (đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao). Sửa đổi bổ sung, ký lại 25 bản TULĐTT đã hết hạn, có những điều khoản cần bổ sung phù hợp quy định hiện hành. Chất lượng TULĐTT tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung về tiền lương, thưởng, chất lượng bữa ăn ca cho NLĐ, có 15 bản TULĐTT đạt loại B, 25 bản đạt loại C và 27 bản đạt loại D.

Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở được 18 cuộc tại 113 đơn vị⁴, nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại, thương lượng tại nơi làm việc; thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, TULĐTT; chính sách BHXH, BHTN và BHYT cho NLĐ; kiểm tra, giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, việc triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ đặc thù trong phòng chống dịch Covid - 19 và các chính sách khác có liên quan đến NLĐ theo quy định của pháp luật. Qua kiểm tra, giám sát hầu hết các đơn vị đều chấp hành thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các chế độ chính sách cho NLĐ đặc biệt là việc thực hiện chính sách tiền lương theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP, ngày 12/6/2022, nghị định quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động...

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 02/6/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam hướng dẫn Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Các cấp Công đoàn đã chủ trì và phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, huyện tổ chức giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến CCVCLĐ, việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động, chế độ bảo hiểm, thực hiện Đề án Văn hóa công vụ... tại các cơ quan, đơn vị, trường học trên địa bàn tỉnh Lai Châu; giám sát việc triển

⁴ Trong đó LĐLĐ tỉnh chủ trì 01 cuộc kiểm tra tại 05 đơn vị, các cấp công đoàn chủ trì 05 cuộc kiểm tra tại 11 đơn vị, tham gia phối hợp 12 cuộc kiểm tra tại 97 đơn vị

khai thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid -19... Các cấp Công đoàn đã tổ chức giám sát và tham gia được 22 cuộc giám sát với 119 đơn vị.⁵ Qua các cuộc giám sát, đoàn giám sát đã kịp thời chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm, trả lời những kiến nghị của đơn vị được giám sát trong thẩm quyền và đã có văn bản kiến nghị với các cấp có thẩm quyền về những đề xuất kiến nghị của các đơn vị được giám sát. Đặc biệt qua việc giám sát triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19, các đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao đã chủ động tham mưu, đề xuất triển khai nhiều giải pháp hỗ trợ người dân, doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch bệnh Covid-19 theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chính phủ; đã thực hiện giảm mức đóng vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLD, BNN) đối với 541 đơn vị, trên quỹ lương của 9.689 lao động⁶; đã thực hiện chi trả chế độ hỗ trợ cho 101 trường hợp F0, F1 (bao gồm cả trẻ em F0, F1) được điều trị, cách ly tại các cơ sở y tế theo quy định với tổng số kinh phí là: 97.920.000 đồng; hỗ trợ 07 hướng dẫn viên du lịch bị mất việc làm với tổng kinh phí được hỗ trợ là 25.970.000 đồng. Việc triển khai thực hiện các chính sách bảo đảm nguyên tắc hỗ trợ kịp thời, đúng đối tượng, công khai, minh bạch, không để lợi dụng, trục lợi chính sách; phát huy sự công bằng trong xã hội tạo niềm tin tuyệt đối của người dân và doanh nghiệp đối với Đảng và Chính phủ.

Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tổ chức, triển khai Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ, ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn Việt Nam về việc “Công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên”. Phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam các cấp tổ chức giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên trên địa bàn theo Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 01/02/2018 của Ban Bí thư TW Đảng và lồng ghép với các cuộc kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra công đoàn

⁵ Trong đó: Số cuộc do Công đoàn chủ trì giám sát là 07 cuộc (cấp tỉnh 02 cuộc với 13 đơn vị, cấp huyện, ngành 05 cuộc với 19 đơn vị); số cuộc tham gia, phối hợp với MTTQ và các đoàn thể chính trị là 15 cuộc với 89 đơn vị.

⁶ số tiền giảm mức đóng 08 tháng (từ tháng 7/2021 đến tháng 02/2022) là 1.842.978.684 đồng; giảm mức đóng vào Quỹ BHTN đối với 523 đơn vị (doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, đơn vị sự nghiệp công tự chủ chi thường xuyên) trên tổng quỹ tiền lương của 9.514 lao động; tổng số tiền giảm lũy kế đến tháng 02/2022 là 2.521.811.041 đồng; Chi trả chính sách hỗ trợ bằng tiền từ Quỹ BHTN cho 7.997 người lao động là 19.627.350.000 đồng; đã tổ chức giải ngân cho 03 người sử dụng lao động trả lương ngừng việc, trả lương phục hồi sản xuất cho 31 người lao động (33 lượt lao động nữ) với tổng số tiền 298.470.000 đồng.

các cấp giám sát được tổng 98 cán bộ, đảng viên⁷. Thông qua các cuộc giám sát, đoàn giám sát đã kịp thời chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm để các cơ quan, đơn vị, người đứng đầu chủ động khắc phục và thực hiện tốt trong thời gian tới.

Công tác tham gia xây dựng chính sách và triển khai các quy định mới của pháp luật liên quan đến NLD được các cấp công đoàn quan tâm triển khai thực hiện: Đã tham gia ý kiến vào 65 văn bản góp ý sửa đổi, bổ sung cho các Sở, Ban ngành, đoàn thể trong tỉnh; dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Dự án Luật Thi đua khen thưởng (sửa đổi); dự thảo Đề án thành phần "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030"; các ý kiến của CNVCLĐ đã được các cấp các ngành đánh giá cao, tiếp thu chỉnh sửa áp dụng vào thực tiễn. Hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, đạt kết quả tích cực; có 4237 lượt người được tư vấn pháp luật; trong đó tư vấn trực tiếp là 237 lượt người và 4000 lượt người được tư vấn gián tiếp thông qua Hội nghị tập huấn, nói chuyện chuyên đề.

Công tác ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe NLD và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Hướng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề "Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid - 19" Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành kế hoạch và chỉ đạo 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động. LĐLĐ tỉnh đã tham gia điều tra 02 cuộc về tai nạn lao động, các cấp công đoàn đã tổ chức các lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho trên 250 cán bộ công đoàn về công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp và các CĐCS. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động cao đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

⁷ tại huyện Than Uyên, Phong Thổ, Tam Đường, CĐN Y tế, Công đoàn Viên chức gồm các đơn vị: Đảng ủy các xã Phúc Than, Mường Mít, Hua Nà, Tà Mung, Mường Kim, Khoen On, Đào San, Nậm Xe, Hoàng Thèn, Pa Vây Sừ, Bàn Bò, Thèn Sin, Khun Há... và các đơn vị sở, ban, ngành trong tỉnh.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã tiếp tục triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 18.000^d theo quy định tại Kết luận số 03 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ở 03 doanh nghiệp (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*) giúp người lao động có bữa ăn ca đầy đủ chất dinh dưỡng đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, giúp tái tạo sức lao động, tăng năng xuất lao động và chất lượng sản phẩm tại mỗi doanh nghiệp.

3.2. Các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ: được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh”; từ nguồn quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”, quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao quà nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; NLĐ, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn. Trong năm 2022 đã hỗ trợ 7.561 suất quà với tổng số tiền 2.899.090.000đ⁸ (*Hai tỷ tám trăm chín mươi chín triệu không trăm chín mươi nghìn đồng chẵn*) trong đó:

- Nhân dịp Tết Nguyên đán Nhân dân LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn đã hỗ trợ cho gia đình đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ảnh hưởng dịch bệnh Covid - 19, thăm chúc tết các đơn vị, doanh nghiệp trực tết, đồn biên phòng...6.958 suất quà với tổng số tiền 2.080.840.000^d.

- Nhân dịp Tháng Công nhân và hỗ trợ trong năm LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 10 “Mái ấm Công đoàn” số tiền 225.000.000đ⁹; hỗ trợ 430 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, gia đình đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, hiểm muộn ... khen thưởng nữ đoàn viên tiêu biểu, gia đình đoàn viên tiêu biểu cùng các cháu học sinh đạt giải cao trong các kỳ thi học sinh giỏi, tặng quà cho các trường học tại xã Pa Vệ Sủ Mường Tè với tổng số tiền 316.292.000^d.

⁸ Trong đó: LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 1.504 suất với tổng số tiền 1.496.950.000đ, cấp trên cơ sở, cấp cơ sở và phối hợp với các nhà hảo tâm hỗ trợ 6.057 suất với tổng số tiền 1.402.140.000đ.

⁹ trong đó: xây mới 07 mái, sửa 02 mái, 01 mái ấm hỗ trợ giao ban 6 tỉnh Tây Bắc cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở .

- Hỗ trợ theo Quyết định số 3749/QĐ-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 157 suất với tổng tiền là 157.000.000^d.

- Phối hợp với các nhà hảo tâm xã Ninh Hiệp, huyện Gia Lâm, thành phố Hà Nội trao quà, hỗ trợ cho các 3 trường học, đồn Biên phòng, trạm Y tế xã, UBND xã Pa Vệ Sủ huyện Mường Tè với trị giá hơn 120.000.000^d

Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm: Trong năm thu hồi vốn vay được 82 triệu đồng và đã triển khai cho vay 02 dự án cho 02 gia đình đoàn viên thuộc LĐLĐ huyện Sinh Hồ để phát triển chăn nuôi trồng trọt. Tổng đến thời điểm báo cáo có 21 dự án đang hoạt động với tổng số vốn là 950.000.000 đ các dự án mang lại công ăn việc làm, thu nhập tăng thêm cho gia đình đoàn viên từ 4 - 5 triệu/tháng, giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và người lao động; trong năm, đã ký mới 03 thỏa thuận hợp tác Chương trình phúc lợi cho “Đoàn viên Công đoàn”. Tổng đến thời điểm báo cáo có 9 thỏa thuận hợp tác đang hoạt động số đoàn viên được sử dụng sản phẩm dịch vụ gần 4 nghìn đoàn viên với tổng số tiền đoàn viên được hưởng lợi là 298.000.000đ.

3.3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo TLĐ, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, địa phương, ngành; trọng tâm là tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XIV Đảng bộ tỉnh gắn với tuyên truyền Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 – 2028; Thông tri số 04-TT/TU, ngày 15/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai

Châu nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 328/KH-LĐLĐ ngày 04/4/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Kết quả, 100% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, triển khai với nội dung, hình thức đa dạng, phong phú phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị và doanh nghiệp với trên 115 nghìn lượt đoàn viên, CCVCLĐ tham gia.

Hưởng ứng "Tháng Công nhân" năm 2022 với chủ đề "*Công nhân Việt Nam tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng*", do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tổ chức tốt các hoạt động "Tháng Công nhân" gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2022. LĐLĐ tỉnh tổ chức hoạt động giao lưu "Tháng Công nhân" cho trên 250 đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động các đơn vị trên địa bàn thành phố Lai Châu. Tại Chương trình đoàn viên, người lao động đã trực tiếp đặt câu hỏi, trao đổi với đại diện Bảo hiểm xã hội tỉnh về chế độ chính sách, quyền lợi BHXH, BHYT mà đoàn viên, người lao động đang quan tâm và tìm hiểu chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động; đồng thời tổ chức giao lưu thi đấu cầu lông, bóng chuyền hơi, kéo co cho đoàn viên, CNLĐ thuộc LĐLĐ thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, truyền thông, vận động đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình "*01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*" do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động gắn với triển khai phong trào "*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*", "*Thi đua thực hiện Văn hóa Công sở*"... đến nay 2.147/2.300 sáng kiến của đoàn viên, CCVCLĐ đạt 93% theo kế hoạch tham gia dự thi trên hệ thống phần mềm Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam.

Các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao, các hội thi, hội diễn... thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, CCVCLĐ tham gia; LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức thành công giải cầu lông CCVCLĐ lần thứ XIX, năm 2022 - Tranh Cúp Ba Sao; phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức Giải Bóng chuyền đoàn kết Công - Nông - Binh lần thứ XVIII, năm 2022 thu hút đông đảo đoàn viên, CCVCLĐ tham gia, đã tạo sân chơi lành

mạnh, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường viết tin, bài về phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn toàn tỉnh, nhất là các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, công tác phòng chống dịch, tuyên truyền về gương điển hình tiêu biểu trong hoạt động công đoàn... chất lượng các tin, bài tiếp tục được nâng cao. Tính đến hết tháng 10/2022, đã có gần 400 tin, bài viết, phóng sự về hoạt động công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh. Trang Fanpage Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp đã phát huy hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng, đại hội công đoàn các cấp; những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CCVCLĐ theo dõi và kết nối.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc” và Chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện trách nhiệm nêu gương; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo; khơi dậy ý chí tự lực, tự cường, khát vọng xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc, đưa Lai Châu phát triển nhanh và bền vững*”; các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tham mưu cho cấp ủy tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực học tập làm theo Bác.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và NLĐ”, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. Tính đến hết tháng 10/2022, toàn tỉnh có 5540 lượt cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và bồi dưỡng chuyên môn, tay nghề, góp phần đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu công việc và hội nhập kinh tế quốc tế

3.4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

Ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn năm 2022; tổ chức ký giao ước thi đua khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố và khối thi đua Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức; 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đăng ký các mô hình, điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực; đồng thời, chỉ đạo 100% các cấp công đoàn cụ thể hóa các nội dung thi đua sát với tình hình thực tiễn; tổ chức phát động, đăng ký thi đua tới 100% đoàn viên, CNVCLĐ đảm bảo nghiêm túc, thiết thực và hiệu quả, cụ thể:

- Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn. Thực hiện Chương trình, Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ ngày 13/01/2022; Kế hoạch số 303/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 và Hướng dẫn số 52/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 để chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” và phát động “Chiến dịch cao điểm 40 ngày” sâu rộng đến 100% đoàn viên, CCVCLĐ trong toàn tỉnh, từ đó đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở. Tính đến ngày 08/11/2022 toàn tỉnh đã có 2.147/2.300 sáng kiến của các đoàn viên, công chức, viên chức lao động tham gia dự thi và đăng tải trên hệ thống phần mềm Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 93% chỉ tiêu cả 2 giai đoạn. Nội dung các sáng kiến tập trung vào các lĩnh vực về giáo dục đào tạo, lĩnh vực về y tế, lĩnh

vực về nông nghiệp & phát triển nông thôn và các lĩnh vực về giải pháp quản lý, điều hành công việc, các thủ tục hành chính, hoạt động công đoàn, thông tin, điện tử..., có nhiều sáng kiến với ý tưởng rất sáng tạo, có ý nghĩa thực tiễn, đem lại hiệu quả cao, theo thống kê của hệ thống phần mềm trực tuyến, tổng giá trị làm lợi của các sáng kiến ước tính gần 10 tỉ đồng; tiêu biểu như sáng kiến của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn viên chức, LĐLĐ Thành phố...

Kết thúc giai đoạn 1 với 1.775 sáng kiến, đạt 148% chỉ tiêu kế hoạch, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức sơ kết đánh giá lại kết quả thực hiện trong giai đoạn 1, tặng Bằng khen cho 02 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 03 CĐCS là những đơn vị tiêu biểu, dẫn đầu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu giao và có nhiều sáng kiến chất lượng, mang lại hiệu quả cao. Đến nay, các cấp công đoàn tiếp tục vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực tham gia Chương trình 1 triệu sáng kiến giai đoạn 2 và tham gia Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lai Châu lần thứ V năm 2022, thi đua phát huy sáng kiến, cải tạo kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học vào sản xuất, tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kết quả có 06 sáng kiến được Tổng Liên đoàn tặng bằng “Lao động sáng tạo”; có trên 20 đề tài sáng kiến khoa học của đoàn viên, CCVCLĐ tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lai Châu lần thứ V năm 2022, trong đó có 01 đề tài đạt giải nhì, 01 đề tài đạt giải ba và 03 đề tài đạt giải khuyến khích.

- *Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*: Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; 100% công đoàn cơ sở đã triển khai phong trào thi đua, xác định việc tiếp tục thực hiện tốt phong trào thi đua là góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức, viên chức có văn hóa ứng xử, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi công vụ. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các mô hình...

LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ, ngày 27/5/2022 sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; nhằm đánh giá những kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế sau 03 năm tổ chức triển khai phong trào; biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo sức lan tỏa trong phong trào thi đua; đồng thời, đề ra nhiệm vụ và giải pháp nhằm tổ chức và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào trong những năm tiếp theo.

- Phong trào thi đua “Văn hóa thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước đảm việc nhà”, luôn được các cấp công đoàn quan tâm; ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký, duy trì, tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua với nhiều nội dung phong phú, đa dạng, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; LĐLĐ tỉnh, các công đoàn cấp trên cơ sở đã phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, trung tâm văn hóa, phát thanh các huyện tổ chức giải cầu lông CNVCLĐ thu hút trên 1000 đoàn viên tham gia. 100% các cấp công đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả 3 phong trào, có hàng trăm câu lạc bộ cầu lông, bóng chuyền, văn nghệ, nhiều mô hình trường học, cơ quan, doanh nghiệp “Xanh - Sạch - Đẹp” do CĐCS triển khai đã mang lại hiệu quả thiết thực; tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, động lực vươn lên mạnh mẽ của đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn: Tiếp tục được quan tâm chỉ đạo, 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức đã xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp đã đăng ký thi đua với nội dung cụ thể sát nhiệm vụ và có nhiều sáng kiến, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với Nghị quyết Trung ương 4, Trung ương 6 (khóa XII), Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn các cấp.

- Việc xây dựng các mô hình, gương hình điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo. LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, ngày 19/01/2022 về việc nhân rộng mô hình “Quỹ

tương hỗ Công đoàn” do CĐCS vận động thành lập và quản lý sử dụng nhằm hỗ trợ giúp đỡ cho đoàn viên khó khăn ngay tại đơn vị; mô hình đã được các công đoàn cấp trên cơ sở đã cụ thể hóa, triển khai đến 100% các CĐCS; tính đến 31/10/2022 các CĐCS đã giúp đỡ cho 251 đoàn viên công đoàn và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn vay không lãi suất để phát triển kinh tế và giải quyết khó khăn của gia đình với tổng số tiền 3.031.150.000^d. Thông qua mô hình này nhiều đoàn viên đã bớt khó khăn yên tâm công tác, lao động; mô hình được nhiều CĐCS tích cực hưởng ứng, lan tỏa ý nghĩa nhân văn sâu sắc trong đoàn viên các cấp công đoàn.

- Công tác khen thưởng

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã triển khai kịp thời, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo về công tác khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt là việc bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, đúng thành tích từ cơ sở lên. Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo kịp thời; đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Nhân dịp “Tháng Công nhân” UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 06 tập thể, 03 cá nhân có thành tích xuất sắc; LĐLĐ tỉnh đã tặng Bằng khen cho 10 đoàn viên tiêu biểu trong “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Nhân dịp sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và sơ kết Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19*” LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 11 tập thể, 14 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và tặng Bằng khen cho 05 tập thể tiêu biểu xuất sắc tham gia Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19*” giai đoạn 1; tặng 04 Cờ toàn diện, 01 Cờ chuyên đề và tặng Bằng khen toàn diện, chuyên đề cho 25 tập thể, 75 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CCVCLĐ và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm học 2021- 2022; biểu dương, khen thưởng 60 gia đình, 25 nữ đoàn viên tiêu biểu nhân dịp ngày gia đình Việt Nam 28/6; tặng bằng khen cho 02 giáo viên và biểu dương 77 học sinh có thành tích cao trong giảng dạy và học tập; 10 nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu xuất sắc nhân dịp 20/10. Tổng số tiền khen thưởng 241.500.000^d.

3. 5. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn

Thực hiện Thông báo số 470/TB-TLĐ ngày 27/11/2021 về định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động Công đoàn năm 2022 với chủ đề: "Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam". LĐLĐ tỉnh đã giao chỉ tiêu cho 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; đồng thời, tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; thành lập được 10 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước ¹⁰.

Tham mưu dự thảo Thông tri cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2023-2028 theo Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028; thành lập các tiểu ban, xây dựng kế hoạch của các tiểu ban Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028; xây dựng dự thảo báo cáo chi tiết trình Đại hội XIII công đoàn tỉnh Lai Châu nhiệm kỳ 2023-2028.

LĐLĐ tỉnh đã ban hành Nghị quyết về "Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS ít đoàn viên"; Quy định về phân cấp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp và tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý; Quy định về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện các quy định, hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch khảo sát, nắm tình hình CNLĐ, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022.

Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh đã thực hiện quy trình bổ sung quy hoạch các chức danh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 07 đồng chí; quy trình bổ sung Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 01 đồng chí; bầu Ủy viên BTV, Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh và thực hiện quy trình bầu bổ sung Ủy viên BTV LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 cho 03 đồng chí; nhất trí chủ trương điều động 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh chuyên công tác; đồng thời xin chủ trương thực hiện

¹⁰ Trong đó có 02 CĐCS có 25 công nhân lao động trở lên, kết nạp mới 328 đoàn viên (đạt 109% chỉ tiêu TLD giao).

quy trình bổ sung 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023 ; phân công và ban hành quyết định kế toán kiêm nhiệm cho 05 đồng chí đối với Công đoàn Ngành, LĐLĐ huyện; xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động tăng cường cán bộ năm 2022.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo kế hoạch giai đoạn 2018-2023 và kế hoạch năm 2022 đảm bảo đúng quy định. Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, phù hợp với vị trí việc làm, được trang bị kiến thức, kỹ năng nâng cao trình độ, năng lực hoạt động thực tiễn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoạt động công đoàn trong giai đoạn hiện nay¹¹.

Thực hiện rà soát, trình Tỉnh ủy xem xét, xử lý, khắc phục sai phạm trong công tác cán bộ đối với 14 cán bộ, công chức. Đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn cho 20 đồng chí cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn các cấp.

Chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh; hướng dẫn, giúp đỡ các CĐCS khởi doanh nghiệp gặp khó khăn trong tổ chức các hoạt động; hướng dẫn đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, hoạt động CĐCS; UBKT công đoàn đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, khách quan, đúng quy định.

Công tác vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến nay các cấp Công đoàn đã giới thiệu 815 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp (đạt 163% so với chỉ tiêu TLD giao).

Thực hiện công văn số 1982/TLD, ngày 18/5/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; LĐLĐ tỉnh đã ban hành văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục triển khai cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã

¹¹ cử hơn 70 lượt cán bộ công đoàn tham gia lớp lý luận nghiệp vụ công đoàn, tập huấn công tác đại hội công đoàn, các lớp tập huấn các chuyên đề do Tổng Liên đoàn và Trường ĐH Công đoàn tổ chức; mở các lớp tập huấn công tác đại hội công đoàn và nghiệp vụ công tác công đoàn cho hơn 190 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ CĐCS mới thành lập. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức 12 lớp với tổng số 1483 cán bộ công đoàn không chuyên trách được tập huấn về nghiệp vụ công tác công đoàn.

có 757/785 CĐCS tạo nhóm cấp, cập nhật được 19.175 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên (đạt 83,64%/ tổng số đoàn viên).

3.6. Công tác Nữ công

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2022- 2027 đến nữ đoàn viên, CCVCLĐ. Các Cuộc vận động “Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” và Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” của Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam kết quả, trên 95% CĐCS tổ chức với những nội dung, hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 45 nghìn lượt nữ CNVCLĐ tham gia.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về công tác nữ công, đăng ký thi đua năm 2022 chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tiếp tục triển khai Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CCVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CCVCLĐ trong tình hình mới. Chỉ đạo các CĐCS trường học trực thuộc chấm điểm và xếp loại hoạt động Nữ công năm học 2021 – 2022; Tổng LĐLĐ tặng bằng khen cho 01 cá nhân, LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 10 cá nhân, Công đoàn cấp trên và CĐCS tặng giấy khen cho gần 180 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức các hoạt động kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1982 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và “Tuần lễ áo dài”, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10... phù hợp điều kiện cụ thể của từng cơ

quan, đơn vị, doanh nghiệp như: thông tin thời sự và những vấn đề đặt ra với CNLĐ trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0; hội nghị nói chuyện chuyên đề về “Chăm sóc sức khỏe thời hội nhập, hỗ trợ tầm soát, nhận biết một số bệnh ung thư thường gặp đối với phụ nữ và giải pháp phòng ngừa” các hoạt động giao lưu, hội thi cắm hoa, văn nghệ, thể thao, nấu ăn... đã thu hút đông đảo nữ đoàn viên, CCVCLĐ tham gia. LĐLĐ tỉnh tổ chức hội nghị gặp mặt, biểu dương 60 gia đình và 25 nữ CCVCLĐ tiêu biểu nhân Ngày Gia đình Việt Nam 28/6; tổ chức Hội thi cắm hoa nghệ thuật nhân Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 với chủ đề “Gia đình – Gắn kết yêu thương” với 15 đội với gần 100 thí sinh đến từ các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức tham gia; tổ chức gặp mặt, giao lưu với trên 50 đồng chí lãnh đạo nữ các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, thành phố, các đơn vị sự nghiệp, nữ lãnh đạo các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tiêu biểu trên địa bàn thành phố nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao hiểu biết về truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng gia đình hạnh phúc, chăm sóc con cái và tham gia tích cực các hoạt động xã hội góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

3.7. Công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra, giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn; Việc Quán triệt, triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chương trình số 02/CTr-BCH, ngày 20/7/2021 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam; Chương trình số 12-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Tỉnh ủy Lai Châu thực hiện Nghị quyết...; 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp (*đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*) trước khi nộp báo cáo quyết toán về công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định. Đôn đốc, chỉ đạo 11/11 UBKT Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tổng hợp báo cáo kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19 và các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 ở cấp mình. Năm 2022 UBKT

công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra 593 cuộc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam¹²; kiểm tra 689 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn¹³; giám sát 82 cuộc¹⁴. Qua kiểm tra, giám sát đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm Điều lệ; nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Năm 2022 UBKT công đoàn các cấp không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo nào của cán bộ, đoàn viên, NLĐ gửi đến tổ chức Công đoàn.

3.8. Công tác tài chính công đoàn

Công tác quản lý, thu, chi tài chính công đoàn đảm bảo đúng quy định của TLĐ; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước và của TLĐ; tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các quy định mới về tài chính công đoàn; các nghị quyết, quy định của TLĐ về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; tham gia tập huấn phần mềm mới về công tác tài chính của TLĐ; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản minh bạch, hiệu quả; thu kinh phí công đoàn đến 31/10/2022 đạt trên 75%, phấn đấu hết năm thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đảm bảo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao.

Tăng cường đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị thực hiện tốt dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2022 đảm bảo nguyên tắc dân chủ, khách quan, minh bạch; Quyết toán giai đoạn 01, triển khai thi công các hạng mục phụ trợ nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh; trình Tổng Liên đoàn hồ sơ, báo cáo kinh tế kỹ thuật giai đoạn 02 nhà thi đấu thể dục thể thao; thực hiện đầu tư mua sắm trang thiết bị, sửa chữa cơ sở vật chất phục vụ hoạt động Công đoàn theo dự toán năm 2022 được phê duyệt; Tăng cường công tác tuyên truyền vận động đoàn viên, NLĐ, các tổ chức ủng hộ Quỹ xã hội; quản lý thu, chi Quỹ "Xã hội công đoàn tỉnh" chặt chẽ; đảm bảo hiệu quả, kịp thời, công khai, minh bạch, đúng quy chế hoạt động quỹ.

¹² (trong đó: Kiểm tra cùng cấp 466 cuộc, kiểm tra cấp dưới 127 cuộc);

¹³ trong đó: kiểm tra 05 cuộc tại Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; Kiểm tra cùng cấp 566 cuộc, kiểm tra cấp dưới 123 cuộc.

¹⁴ trong đó giám sát tổ chức: 65; giám sát cá nhân: 17 cuộc.

4. ĐÁNH GIÁ CHUNG

4.1. Ưu điểm

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tỉnh đã đạt được những kết quả nổi bật: Các cấp công đoàn chuẩn bị cho Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028; đã tiến hành đánh giá khách quan những kết quả đã đạt được, xác định những chỉ tiêu, nhiệm vụ còn lại của nhiệm kỳ; tích cực đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, hướng mọi hoạt động về cơ sở, vì đoàn viên và NLĐ; kịp thời quan tâm, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Công tác tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước được tăng cường. Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai, thực hiện sâu rộng, được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19”, mang lại hiệu quả thiết thực; từ các phong trào thi đua yêu nước đã có nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu được các cấp công đoàn biểu dương, khen thưởng, tạo sức lan tỏa gương người tốt, việc tốt, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của tỉnh. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS được quan tâm đẩy mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền các cấp trong sạch vững mạnh; công tác nữ công; chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn được nâng lên; công tác tài chính, tài sản công đoàn được triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định của Nhà nước và TLD.

4.2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành công đoàn một số đơn vị chưa chủ động, tích cực, toàn diện, còn lúng túng; việc xây dựng chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ hoạt động chưa kịp thời, chưa sát với tình hình thực tế của đơn vị; chất lượng hiệu quả hoạt động của một số CĐCS còn hạn chế.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của một số Ban Chấp hành công đoàn trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua; việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, nhất là việc triển khai, thực hiện các mô hình chất lượng chưa cao;

Công tác phối hợp giữa CĐCS với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chuẩn bị nội dung, tổ chức Hội nghị CBCCVV, NLĐ ở một số đơn vị chất lượng chưa cao. Việc đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức. Chất lượng công tác tuyên truyền, vận động ở một số CĐCS vùng sâu, vùng xa, doanh nghiệp ngoài nhà nước; công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn có mặt còn hạn chế; việc thu kinh phí, quỹ xã hội công đoàn tình đạt thấp so với chỉ tiêu giao.

2.2. Nguyên nhân

Một số cán bộ công đoàn các cấp năng lực, kinh nghiệm hoạt động có mặt hạn chế, chưa quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra theo kế hoạch.

II. CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

Năm 2023 là năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu theo Thông tri số 04-TT/TU, ngày 15/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028; Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 – 2028 và cũng là năm cuối cùng thực hiện Nghị quyết Đại hội XII, nhiệm kỳ 2018-2023. Thực hiện chủ trương, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về định hướng hoạt động công đoàn năm 2023; để hoàn thành tốt các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh, Công đoàn Việt Nam khóa XII, nhiệm kỳ 2018 – 2023; Chương trình hành động của Tỉnh ủy; kế hoạch của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Chương trình làm việc toàn khóa của BCH Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XII; Thông báo số 186/VPTU, ngày 20/10/2022 Thông báo ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy về Chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh năm 2023; Các cấp công đoàn tập trung vào một số chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. CHỈ TIÊU

- Trên 98% CNVCLĐ được quán triệt, học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nghị quyết công đoàn các cấp.

- 100% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCCVV, 75% trở lên số doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có đủ điều kiện tổ chức Hội nghị NLĐ và xây dựng, ban hành được quy chế và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc;

75% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn xây dựng, thương lượng, ký kết và tổ chức giám sát việc thực hiện TULĐTT tại đơn vị.

- Trên 75% số đoàn viên công đoàn và CNLĐ nơi có tổ chức công đoàn được tuyên truyền, vận động tham gia học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.

- 100% cán bộ công đoàn (*từ tổ phó đến cán bộ công đoàn tỉnh*) được tập huấn, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Bình quân mỗi CĐCS (*nơi có tổ chức cơ sở đảng*) giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- 100% đơn vị thực hiện hoàn thành chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn.

- Trên 95% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; 90% trở lên CĐCS khu vực nhà nước, 60% trở lên CĐCS ngoài khu vực nhà nước đạt loại tốt trở lên.

- Trên 85% tập thể nữ công, nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" các cấp.

- LĐLĐ tỉnh kiểm tra, giám sát 50% công đoàn cấp trên cơ sở; công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra, giám sát 15% CĐCS; 100% UBKT công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp; trên 80% UBKT công đoàn đạt từ khá trở lên.

- Trên 90% CNVCLĐ tham gia ủng hộ Quỹ "Xã hội Công đoàn tỉnh" và tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo.

2. NHIỆM VỤ

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo Đại hội Công đoàn các cấp.

Các cấp Công đoàn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thành công đại hội công đoàn các cấp; xác định đây là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong các cấp công đoàn và đoàn viên; chuẩn bị tốt nội dung các văn kiện, nhân sự của Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028 đảm bảo đúng quy định.

2.2. Thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ

Tích cực tham gia xây dựng các chế độ, chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, NLĐ; chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và các chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, CNVCLĐ.

Chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh việc tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục

vụ, xây dựng cơ quan, công sở văn minh, văn hoá, an toàn; phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị ở từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp nâng cao chất lượng hội nghị CBCCVC, NLD; năng lực đối thoại, thương lượng, xây dựng, ký kết TULĐTT tại các doanh nghiệp, trong đó chú trọng nâng dần chất lượng bữa ăn ca của NLD theo Nghị quyết 7c/NQ-BCH của BCH TLD; chỉ đạo, triển khai tổ chức các hoạt động hưởng ứng tháng ATVSLĐ và PCCN.

Phối hợp triển khai thực hiện các hoạt động giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công đoàn; giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; phối hợp nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật cho người lao động.

2.3. Hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động

Các cấp công đoàn tiếp tục triển khai chương trình Phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên và NLD. Thực hiện toàn diện, đồng bộ các nội dung, giải pháp chăm lo Lợi ích đoàn viên công đoàn bao gồm lợi ích vật chất, lợi ích tinh thần và lợi ích chính trị. Kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ cả vật chất và tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức có hiệu quả các chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm Công đoàn”... Tiếp tục vận động đoàn viên, CNVCLĐ, các tổ chức, cá nhân ủng hộ quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”; tích cực vận động CNVCLĐ tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện...

Tiếp tục duy trì và ký mới thỏa thuận hợp tác về “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; sử dụng có hiệu quả quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”; nguồn vốn từ “Quỹ quốc gia giải quyết việc làm” “Quỹ tương hỗ công đoàn” đảm bảo cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và có các biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn cho vay.

2.4. Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục.

Đẩy mạnh công tác truyền thông trong các cấp công đoàn, chú trọng công tác giáo dục, nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị cho đội ngũ công nhân, viên chức, người lao động; công tác truyền truyền các chủ trương, đường lối của

Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nhất là: Chương trình hành động của Tỉnh ủy, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, các nghị quyết chuyên đề, đề án, kết luận của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy khóa XIV, nhiệm kỳ 2020-2025; Chỉ thị số 13-CT/TW, ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư và Thông tri số 04-TT/TU, ngày 15/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028; Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 328/KH-LĐLĐ ngày 04/4/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023 - 2028; phần đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ theo Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018-2023; tuyên truyền Kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2023), 60 năm Ngày thành lập Công đoàn tỉnh Lai Châu (15/4/1963-2023); vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tập trung nắm chắc tình hình cơ sở, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, phản ánh kịp thời với cấp ủy đảng, chính quyền các cấp.

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, kỷ niệm, gặp mặt, biểu dương, hội nghị, tập huấn, các Hội thi, Hội diễn, giao lưu có trọng tâm phù hợp với điều kiện của từng đơn vị đảm bảo hiệu quả, thiết thực tạo không khí vui tươi phấn khởi, tin tưởng trong CNVCLĐ.

2.5. Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

Phát động đợt thi đua đặc biệt chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Lai Châu, Công đoàn Việt Nam; tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở, trọng tâm là các phong trào: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” gắn với Chương trình “Một triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid- 19”, "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở", cuộc vận động cán bộ, công chức "Nói không với tiêu cực"; phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

Động viên cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ đoàn kết, năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất và công tác với "Năng xuất, chất lượng, hiệu quả và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động". Vận động đoàn viên, CNVCLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; đăng ký thực hiện các đề tài, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ; đẩy mạnh việc xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến. Làm tốt công tác sơ, tổng kết; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân trong các phong trào thi đua.

2.6. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn

Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; quan tâm củng cố, kiện toàn, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, phấn đấu kết nạp trên 300 đoàn viên công đoàn, thành lập 06 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; giới thiệu 500 đoàn viên công đoàn ưu tú trở lên cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng; tích cực đổi mới tác phong làm việc của cán bộ công đoàn, sâu sát cơ sở, có tư duy đổi mới; đẩy mạnh các hoạt động đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc các khâu trong công tác tổ chức, cán bộ đảm bảo đúng Quy định, phù hợp với điều kiện thực tế của tổ chức Công đoàn. Thực hiện rà soát cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để triển khai xây dựng đề án nhân sự và giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch đổi thể đoàn viên và xây dựng cơ sở dữ liệu đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên của TLD; tăng cường hướng dẫn, kiểm tra công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh của các đơn vị đảm bảo thực chất, hiệu quả. Tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền các cấp trong sạch, vững mạnh.

2.7. Công tác Nữ công

Phát động và tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với các hoạt động thiết thực trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10....

Tập trung củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng các cấp; quan tâm, chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích

hợp pháp, chính đảng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ và trẻ em.

2.8. Công tác kiểm tra, giám sát

Chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp xây dựng và triển khai thực hiện hoàn thành 100% chương trình, kế hoạch công tác KTGS năm 2023; nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm; giám sát kết luận sau kiểm tra.

Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT công đoàn các cấp; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn, thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

2.9. Công tác Tài chính

Tích cực, chủ động nghiên cứu, áp dụng các quy định mới về công tác Tài chính, triển khai các giải pháp thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đạt dự toán TLĐ giao. Phối hợp với các cơ quan chức năng thu kinh phí công đoàn khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước chưa có tổ chức công đoàn.

Tăng cường đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị thực hiện dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2023. Công khai minh bạch công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và TLĐ.

Quản lý, giám sát, đôn đốc các nhà thầu thi công giai đoạn 2 Nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh đảm bảo tiến độ, chất lượng và an toàn lao động.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Đ/c Vũ Thị Giáng Hương - Trưởng BTG TLĐ;
- Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng TLĐ;
- MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Các đơn vị ký chương trình phối hợp;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC; CĐCSTT;
- Lưu VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

PHỤ LỤC**Thống kê các chỉ tiêu cơ bản thực hiện năm 2022**

(Theo Quyết định số 4074/QĐ-TLĐ, ngày 18/1/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022)

TT	Nội dung	Chỉ tiêu giao	Kết quả thực hiện	Phần trăm đạt được(%)
01	Kết nạp đoàn viên công đoàn	300	328	109
	Thành lập CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước	02	02	100
02	Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng	500	815	163
03	Số doanh nghiệp thực hiện thu kinh phí công đoàn khu vực SXKD qua tài khoản CĐVN	03	03	100
04	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp	11	11	100
05	Kiểm tra tài chính tại CĐCS khu vực ngoài nhà nước	05	05	100
06	Tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; hội nghị người lao động	717	717	100
	Tổ chức hội nghị người lao động tại doanh nghiệp nhà nước	03	04	133.3
	Tổ chức hội nghị người lao động tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước	21	21	100
07	Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc:			
	+ Doanh nghiệp nhà nước	04	04	100
	+ Doanh nghiệp ngoài nhà nước	45	45	100

08	Ký mới thỏa ước lao động tập thể ở doanh nghiệp có tổ chức công đoàn	05	05	100
09	Đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca lên bằng hoặc cao hơn 15.000 đồng ở doanh nghiệp	03	03	100
10	Số CĐCS doanh nghiệp triển khai hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân” năm 2020	62	62	100

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

BIỂU TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Năm: 2022

(Số liệu tính đến ngày : 31/10/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 611 /LĐLĐ ngày 07/11/2022 của BTV LĐLĐ tỉnh Lai Châu)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Ghi chú	Ghi chú
I	Tình hình CNVCLĐ và việc thực hiện một số chính sách quan trọng đối với người lao động			
1.	Số DN nợ lương người lao động	DN	0	
	Số tiền lương DN nợ người lao động	triệu đồng		
2.	Số DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN	DN	0	
	Số tiền DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN	triệu đồng		
3.	Số vụ tranh chấp lao động tập thể, đình công đã xảy ra. Trong đó:	vụ	0	
	+ Doanh nghiệp nhà nước	vụ		
	+ Doanh nghiệp ngoài nhà nước	vụ		
	+ Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	vụ		
4.	Số vụ tai nạn lao động. Trong đó:	vụ	2	
	+ Doanh nghiệp có công đoàn	vụ	0	
	+ Doanh nghiệp không có công đoàn	vụ	2	
	Số người bị tai nạn lao động. Trong đó:	người	2	
	+ Doanh nghiệp có công đoàn	người	0	
	+ Doanh nghiệp không có công đoàn	người	2	
	Số vụ tai nạn lao động chết người. Trong đó:	vụ	2	
	+ Doanh nghiệp có công đoàn	vụ	0	
	+ Doanh nghiệp không có công đoàn	vụ	2	
	Số người chết vì tai nạn lao động. Trong đó:	người	2	
	+ Doanh nghiệp có công đoàn	người	0	
	+ Doanh nghiệp không có công đoàn	người	2	
5.	Số người mắc bệnh nghề nghiệp. Trong đó:	người	0	
	+ Số người mắc mới trong kỳ báo cáo	người	0	
6.	Số DN có thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN	45	
	Số an toàn vệ sinh viên	người	78	
II	Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động			
7.	Số doanh nghiệp có thoả ước lao động tập thể	DN	67	
	+ Doanh nghiệp nhà nước	DN	5	
	+ DN ngoài nhà nước	DN	62	
	+ DN có vốn đầu tư nước ngoài	DN	0	
8.	Tổng số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng tổ chức hội nghị CB,CC,VC	đơn vị	717	

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Ghi chú	Ghi chú
	Số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng đã tổ chức hội nghị CB,CC,VC	đơn vị	717	
9.	Số DN nhà nước đã tổ chức hội nghị NLD	DN	3	
	Số DN ngoài khu vực NN đã tổ chức hội nghị NLD	DN	21	
10.	Số DN nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Trong đó:	DN	3	
	+ Đối thoại định kỳ	cuộc	3	
	+ Đối thoại đột xuất	cuộc	0	
	Số DN ngoài khu vực nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Trong đó:	DN	45	
	+ Đối thoại định kỳ	cuộc	45	
	+ Đối thoại đột xuất	cuộc	0	
11.	Số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở. Trong đó:	đơn vị	741	
	+ Cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập	đơn vị	717	
	+ Doanh nghiệp nhà nước	DN	3	
	+ Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước	DN	21	
12.	Số người được tư vấn pháp luật	lượt người	4.237	
13.	Số người được bảo vệ tại tòa án	người	0	
14.	Giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị	cuộc	22	
	+ Số cuộc CĐ chủ trì giám sát	cuộc	7	
	+ Số cuộc CĐ tham gia giám sát	cuộc	15	
	+ Số cuộc hội nghị phản biện	cuộc	0	
15.	Số đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn được công đoàn hỗ trợ, thăm hỏi	lượt người	7.551	
	Số tiền hỗ trợ, thăm hỏi	triệu đồng	2.674	
	Số đoàn viên, người lao động được thụ hưởng chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động”	lượt người	3.958	
	Số tiền hưởng lợi	triệu đồng	298	
16.	Quỹ xã hội công đoàn (do đoàn viên, NLD và các tổ chức, cá nhân đóng góp, tài trợ)	người		
	+ Số tiền vận động được trong kỳ báo cáo	triệu đồng	989	
	+ Hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm CĐ”	nhà	10	
	+ Số tiền hỗ trợ xây mới, sửa chữa	triệu đồng	225	
17.	Quỹ trợ vốn (chương trình, dự án tài chính vi mô)	cuộc	0	
	+ Số vốn cho vay trong kỳ báo cáo	triệu đồng		
	+ Số người được cho vay	người		
18.	Quỹ quốc gia về việc làm	triệu đồng		
	+ Số vốn cho vay trong kỳ báo cáo	triệu đồng	950	
	+ Số người được cho vay	người	21	
III	Công tác thi đua			

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Ghi chú	Ghi chú
19.	Số sáng kiến được công nhận	sáng kiến	1.981	
	Giá trị làm lợi	triệu đồng	7.355	
	Tiền thưởng sáng kiến	triệu đồng	620	
20.	Số công trình, sản phẩm thi đua được công nhận	CT, SP	0	
	Giá trị làm lợi từ các công trình, sản phẩm thi đua được công nhận	triệu đồng		
21.	Số người đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”	người	1.554	
IV	Công tác tuyên truyền, giáo dục			
22.	Số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, NQ của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, các nghị quyết của Công đoàn	lượt người	115.000	
23.	Số đoàn viên, người lao động được tham gia hoạt động văn hoá, thể thao, hội diễn văn nghệ do công đoàn tổ chức	lượt người	7.550	
24.	Số đoàn viên và người lao động được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp	lượt người	5.540	
V	Công tác nữ công			
25.	Số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thành lập ban nữ công quần chúng	đơn vị	11	
26.	Số CĐCS khu vực HCSN, DNNN có từ 10 nữ đoàn viên trở lên. Trong đó:	đơn vị	395	
	+ Số BNC quần chúng đã thành lập đầu kỳ báo cáo	BNC	384	
	+ Số BNC quần chúng thành lập mới trong kỳ báo cáo	BNC	15	
27.	Số CĐCS ngoài khu vực NN có từ 10 nữ đoàn viên trở lên. Trong đó:	CĐCS	8	
	+ Số ban nữ công quần chúng đã thành lập đầu kỳ báo cáo	BNC	8	
	+ Số BNC quần chúng thành lập mới trong kỳ báo cáo	đơn vị	0	
28.	Tổng số ủy viên ban nữ công quần chúng. Trong đó:	người	1.242	
	+ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	người	35	
	+ Công đoàn cơ sở khu vực HCSN và DNNN	người	1.180	
	+ CĐCS ngoài khu vực Nhà nước	người	27	
29.	Số người được khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, Trong đó:	người	177	
	+ Khu vực HCSN và DNNN	người	177	
	+ Khu vực ngoài Nhà nước	người	0	
VI	Công tác kiểm tra			
30.	Số CD cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp trong kỳ	lượt	11	
VII	Công tác tổ chức			
31.	Tổng số CNVCLĐ	người	23.063	

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Ghi chú	Ghi chú
32.	Tổng số đoàn viên công đoàn. Trong đó:	người	22.926	
	+ Tổng số đoàn viên kết nạp mới	người	328	
	+ Tổng số đoàn viên giảm	người	369	
	+ Tổng số đoàn viên tăng (giảm thực tế)	người	-41	
33.	Tổng số công đoàn cơ sở. Trong đó:	CĐCS	785	
	+ Cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp	CĐCS	714	
	+ Doanh nghiệp Nhà nước	CĐCS	4	
	+ Doanh nghiệp ngoài nhà nước	CĐCS	67	
	+ Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	CĐCS	0	
	+ Số nghiệp đoàn	NĐ	0	
34.	Tổng số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	đơn vị	11	
35.	Số DN có 25 công nhân lao động trở lên. Trong đó:	DN	12	
	Số doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở	DN	9	
36.	Tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn	lượt người	210	
	Số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn	lượt người	1.533	
37.	Số đoàn viên công đoàn được CĐCS giới thiệu cho tổ chức Đảng xem xét, kết nạp	người	815	
	Số đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng	người	382	
38.	Số CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	đơn vị	2	
39.	Số CĐ cơ sở khu vực nhà nước hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	CĐCS	84	
	Số CĐ cơ sở ngoài khu vực nhà nước hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	CĐCS	0	